

# Equipe de recherche thématique Performance Durable

## Adresse

iaelyon School of Management  
Centre de recherche iaelyon Magellan  
Université Jean Moulin  
1C, avenue des Frères Lumière - CS 78242  
  
69372 Lyon cedex 08

## Tél

04 78 78 71 58

## Mail

[denis.travaille@univ-lyon3.fr](mailto:denis.travaille@univ-lyon3.fr)

## Responsable(s)

[M. Denis Travaille](#) (Responsable)

## Informations générales

### Rattachement(s)

[Centre de Recherche iaelyon Magellan - Recherche en gestion](#)

### Département

Sciences de la société

AXE(S) DE RECHERCHE

## Activités

### Thèmes de recherche

L'équipe thématique Performance Durable, créée en 2019, succède à l'axe de recherche « Management et Responsabilité Sociétale des Organisations » qui existait depuis 2008.

Cette équipe thématique a pour objet d'analyse la performance durable, sa mesure, son pilotage et les pratiques socialement responsables associées. Il s'agit de s'intéresser non seulement à la performance financière à court terme mais

aussi à la performance non financière (environnementale et sociale, notamment) à moyen et long terme des entreprises ou plus largement des organisations.

L'objectif est également de prendre en compte l'ensemble des parties prenantes d'une organisation à savoir pas seulement les actionnaires mais aussi toutes les autres parties prenantes internes et externes susceptibles d'avoir un effet sur la performance durable.

**Pour mettre en œuvre cette orientation générale de recherche, cette thématique a été déclinée en 3 axes de recherche :**

**Les informations extra-financières, leur communication, leur traitement**, et leur rôle dans l'obtention d'une performance durable ;

**Les pratiques socialement responsables** : celles qui au-delà des discours permettent d'atteindre une performance durable ;

**Les enseignements et les pratiques de responsabilité sociétale** : avec l'intégration de la responsabilité sociétale dans les enseignements afin de connecter les futurs managers à l'objectif de performance durable et avec la prise en compte de la RSO dans les stratégies des écoles de management pour leur assurer une performance durable.

L'équipe thématique bénéficie d'un adossement fort aux formations de l'iaelyon, puisque tous les Masters intègrent des cours à dimension RSO.

Enfin, les chercheurs de l'équipe sont ouverts sur la communauté à travers des liens avec les associations académiques du domaine au niveau national et international (**ADERSE**, **RIODD**, **CSEAR**).

## **L'ACTUALITÉ**

**Professeur invité : Eddy Souffrant, UNC Charlotte**

15 mai 2018 - 18 mai 2018

Eddy Souffrant, Professeur à l'Université de Caroline du Nord à Charlotte aux Etats-Unis, spécialiste de la RSO, intervient à l'iaelyon du 15 au 18...

**Professeur invité : Eddy Souffrant, UNC Charlotte**

11 mai 2017

Eddy Souffrant, Professeur à l'Université de Caroline du Nord - Charlotte aux Etats-Unis, spécialiste des questions d'éthique et de RSE, sera...

## **Stratégie d'internationalisation de la recherche dans les réseaux académiques, par Yvon Pesqueux**

2 février 2017

Séminaire d'Yvon PESQUEUX, CNAM, Professeur titulaire de la Chaire « Développement des Systèmes d'Organisation », organisé par l'axe de recherche...

## **Mobilizing Tools for Constructing and Agencing Markets - Par Jean-Pascal Gond**

8 décembre 2016

“Mobilizing Tools for Constructing and Agencing Markets: A Study of Corporate Social Responsibility Consultants Practices”. Séminaire de...

## **Managing the Moral Dimension of Institutional Complexity - Par Jean-Pascal Gond**

12 mai 2016

Managing the Moral Dimension of Institutional Complexity: Sustainability Implementation as the Search for a Compromise at an Oil Sands Company....

ORGANISATION

## **Organisation**

**M. Denis Travaille** (Responsable) L'équipe thématique « Performance durable » regroupe des enseignants-chercheurs et des doctorants qui appartiennent à différents groupes de recherche disciplinaires du Centre de recherche iaelyon Magellan et des chercheurs associés issus d'autres établissements publics ou privés.

### **MEMBRES DE L'EQUIPE THEMATIQUE « PERFORMANCE DURABLE »**

**BONNET Marc**, Professeur des Universités, Management socio-économique

**DE BOVIS Camille**, Maître de Conférences, Ressources humaines

**CHABANNE-RIVE Jérôme**, Professeur des Universités, Ressources humaines

**GUALLEGO-ROQUELAURE Virginie**, Maître de Conférences HDR, Ressources humaines

**GAJEWSKI Jean-François**, Professeur des Universités, Finance

**GLEE-VERMANDE Catherine**, Maître de Conférences, Ressources humaines

**HEIMANN Marco**, Maître de Conférences, Finance

**LOBRE Katia**, Maître de Conférences, Finance

**PETIT Aurélien**, Maître de Conférences, Finance

**TRAVAILLÉ Denis**, Professeur des Universités, Finance

## **CHERCHEURS ASSOCIES**

## **DOCTORANTS**

### **PUBLICATIONS**

# **Publications**

## **Publications des chercheurs de l'équipe 2014-2018 en rapport à l'équipe thématique**

### **Ouvrages**

Travaillé, Denis ; Gond Jean-Pascal ; Bayle, Emmanuel (2014). La responsabilité sociétale des organisations - Des discours aux pratiques? Vuibert, coll. Recherche.

Savall, Henri; Peron, Michel; Zardet, Véronique; Bonnet, Marc, (2017), Socially Responsible Capitalism & Management, Routledge.

### **Articles dans des revues à comité de lecture (classées HCERES/CNRS/FNEGE)**

#### **International peer-reviewed journal publications**

Adla, Ludivine ; Gallego-Roquelaure, Virginie (2019), "The gift in shared HRM ethics in SMEs", Employee Relations, à paraître (cat. 3 FNEGE, B - HCERES 2018).

Bonnefon, Jean-François; Heimann, Marco; Lobre-Lebraty, Katia, (2017), « Value similarity and overall performance: Trust in SRI », Society and Business Review, 12(2), 200-215. (cat. 4 FNEGE, C-HCERES 2018).

Capelle-Blancard Gunther ; Petit, Aurélien, (2017). « Every Little Helps? ESG News and Stock Market Reaction », Journal of Business Ethics, DOI 10.1007/s10551-017-3667-3. (Cat. 2 FNEGE, Cat. 2 CNRS, A-HCERES 2018).

Capelle-Blancard Gunther; Petit, Aurélien, (2017). « The Weighting of CSR [Corporate Social Responsibility] Dimensions », Business & Society, 56(6), 919–943, doi: <https://10.1177/0007650315620118>. (Cat. 3 FNEGE, Cat. 3 CNRS, B-HCERES 2018).

Cellier Alexis, Chollet Pierre, Gajewski Jean-François. (2016), Do Investors Trade around Social Rating Announcements?; European Financial Management, 2016, 22 (3), 484-515. (Cat. 3 FNEGE, Cat. 3 CNRS, B-HCERES 2018).

Naro, Gérald, Travaillé, Denis, (2017), « Management Control facing the challenges of overall performance: a study carried out with management controllers », Society and Business Review, 12(2), 175-199. (Cat. 4 FNEGE, C-HCERES 2018).

Rive, Jérôme ; Bonnet, Marc ; Parmentier, Catherine ; Pelazzo-Plat Valérie, Pignet-Fall, Laurella, (2017), « A contribution to the laying of foundations for dialogue between socially responsible management schools », The International Journal of Management Education, 15(2017), 238-248.

Voyant, Olivier; Bonnet, Marc; Tabchoury, Patrick; Datry, Frantz, (2017), « Contribution of the Socio-Economic Management Control to Steering Balanced and Sustainable Company Overall Performance », *Society and Business Review*, 12(2), 216-234. (cat. 4 FNEGE).

### **National Peer-Reviewed Journal Publications**

Adla, Ludivine ; Gallego-Roquelaure, Virginie (2018), « La dynamique de construction d'une GRH sociétale en PME française du secteur de l'Economie Sociale et Solidaire », *Revue Relations Industrielles/Industrial Relations*, vol. 73, n°1 (special issue), (cat. 3 FNEGE, rang B HCERES 2018).

Adla, Ludivine ; Gallego-Roquelaure, Virginie (2018), « Le don au coeur de la construction d'une GRH partagée en PME », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, vol. 108, n°3 (cat. 2 FNEGE, rang A HCERES 2018).

Bonnet Marc; Fièrè Denis; Beck Emmanuel; Zardet Véronique (2018), « Responsabilité des écoles de management pour améliorer la santé au travail », *Management & Sciences Sociales*, n°25, à paraître. (cat. 4 FNEGE, rang C HCERES 2018).

George, Alain; Mannarini, M.; Travaillé, Denis (2014), « Logiques d'encastrement et de découplage au sein du développement durable. Le cas des relations entre Prestataires Logistiques et GMS », *Management & Avenir*, 2014/1 (67), 13-28. (cat. 4 FNEGE).

Heimann Marco; Lobre-Lebraty, Katia (2018), « Intégrer la responsabilité sociétale dans les enseignements de spécialité des masters de Finance : la nécessité d'un équilibre », *Management & Sciences Sociales*, n°25, à paraître. (cat. 4 FNEGE, rang C HCERES).

Heimann, Marco ; Lobre-Lebraty, Katia (2018). « When does CSR motivate investors? A simulation study ». *Revue des Sciences de Gestion*, (129), 93-124. (cat. 3 FNEGE, cat. 4 CNRS, B - HCERES 2018).

Lobre-Lebraty Katia (2015), « Radiographie d'un comité d'audit bancaire mutualiste », *Management et Avenir*, 2015/7 (81), 81-100. (cat. 3 FNEGE, cat. 4 CNRS, B-HCERES 2018)

Lobre-Lebraty, Katia (2014). « Groupes bancaires coopératifs français: quel contrôle? », *Recherches en sciences de gestion*, (101), 121144. (cat. 3 FNEGE, cat. 4 CNRS, B-HCERES 2018).

Travaillé, Denis; Naro, Gérard; Rive, Jérôme; Dupouy, Jocelyne. (2018), « Le pilotage de la RSO dans les écoles de management », *Management & Sciences Sociales*, n°25, à paraître (cat. 4 FNEGE, rang C HCERES 2018).

Voyant Olivier; Krief Nathalie; Goter Françoise; Dupouy Jocelyne (2018), « Éducation implicite à la responsabilité sociale », *Management & Sciences Sociales*, n°25, à paraître. (cat. 4 FNEGE, rang C HCERES 2018).

### **Other publications / Autres publications**

#### **Other peer-reviewed journal publication / articles dans d'autres revues à comité de lecture**

De Bovis-Vlahovic, Camille, (2015), « Le rôle de la Confiance pour Fiabiliser les Pratiques de Travail », *Revue spécialisée Cadre de Santé, Soins cadres*, Elsevier-Masson, (96), 16 20.

Lobre, Katia (2015). La spécificité du modèle mutualiste bancaire français est-elle durable?, *Les circuits de l'argent*.

### **Chapitres d'ouvrages**

Auble, Georges ; Bonnet, Marc, (2017), « Quelles tendances innovantes dans l'approche et les méthodes commerciales des entreprises? », in Savall, Henri ; Zardet, Véronique, (éds.), *Innovation commerciale : tous vendeurs dans les organisations*, Ed. EMS, 194-201.

Glee, Catherine, (2016), « Andrew Van de Ven : l'innovation : une aventure collective complexe », In BURGER-HELMCHEN Thierry ; HUSSLER, Caroline ; COHENDET, Patrick, (éds.), Les grands auteurs en Management de l'innovation et de la créativité, Edition EMS Management et Société, 245-262.

Lobre, Katia ; Cartier, Jean-Baptiste. (2014). « Banques mutualistes et RSO: Histoire d'un double paradoxe ». In Travaillé, Denis ; Gond Jean-Pascal ; Bayle, Emmanuel (éds.), La Responsabilité Sociétale des Organisations: des discours aux pratiques? (p. 151170).

Mercuri-Chapuis, Sylvaine ; De Bovis-Vlahovic, Camille, (2016), « Everett Mitchell Rogers: Cultiver la Diffusion des Innovations », In BURGER-HELMCHEN, Thierry ; HUSSLER, Caroline ; COHENDET, Patrick, (éds.), Les Grands Auteurs en Management de l'Innovation et de la Créativité, éditions EMS, 133 155.

Péron Michel; Bonnet, Marc, (2015), « Évaluation des méthodes des agences de notation - Note dégradée sous perspective négative », In CAPPELLETTI, Laurent ; PIGE, Benoît ; ZARDET, Véronique, (éds.), Dynamique normative, chapitre 1, 27-37.

Savall, Henri ; Zardet, Véronique ; Bonnet, Marc, (2017), « Fonction vitale de vente et raison d'être des organisations » in Savall, Henri ; Zardet, Véronique, (éds.), Innovation commerciale : tous vendeurs dans les organisations, Ed. EMS, 37-42.

## La Lettre de Magellan

La Lettre du Centre de recherche iaelyon Magellan

- > N°15, novembre 2018
- > N°14, février 2018
- > N°13, mai 2017
- > N°12, déc. 2016
- > N°11, mai 2016
- > N° 10, nov. 2015
- > N° 9, mai 2015
- > N° 8, nov. 2014
- > N° 7, juin 2014
- > N° 6, nov. 2013
- > N° 5, mai 2013
- > N° 4, déc. 2012
- > N° 3, juin 2012
- > N° 2, nov. 2011
- > N° 1, avril 2011

Mise à jour : 22 mai 2019