

D.U. Coaching en Entreprise : apports pratiques, regards pluriels

Domaine : Droit - Economie - Gestion

Informations générales

Niveau de recrutement

Bac + 4

Conditions d'admission

Durée de la formation

1 an (formation à temps partiel)

Lieu(x) de formation

Lyon

Stages

Non

Accessible en

Formation continue

PRÉSENTATION

Objectifs

« **Armer sa pratique, développer sa posture, intégrer les nouvelles approches du coaching** »

Aujourd'hui, le coaching apparaît de plus en plus, en France et à l'international, comme un support pour accompagner les individus, les équipes et les organisations dans leurs enjeux, contextes et motivations spécifiques. Il représente un atout pour soutenir l'évolution de l'organisation dans le respect de la dimension humaine du management.

Pour autant, le coaching demeure une pratique complexe, tant dans sa mise en place que dans son exercice circonstancié au quotidien. C'est pourquoi, ce Diplôme d'Université s'appuie sur une équipe complémentaire d'enseignants-chercheurs et de coachs professionnels. Il articule les apports des sciences humaines et sociales à l'expérience de terrain des coachs formateurs pour inviter à une démarche de professionnalisation au coaching en entreprise. Il se centre fortement sur

l'opérationnalité de la pratique tout en ouvrant à une prise de distance réflexive sur la posture du coach, l'éthique et les limites de l'exercice du coaching.

Le DU « Coaching en entreprise : apports pratiques, regards pluriels » se positionne comme une formation exigeante à l'exercice du coaching, grâce à une approche pragmatique et humaniste du coaching.

Au terme du parcours de formation, les stagiaires devront être en mesure :

de proposer une démarche d'accompagnement de coaching auprès de cadres dirigeants, managers, responsables, hauts-potentiels et salariés de l'entreprise, selon la situation, en interne ou en externe, en individuel ou en équipe.

d'être sensibles aux enjeux de leur intervention pour les différentes parties prenantes, à savoir selon les cas, la personne accompagnée / l'équipe / l'organisation, le prescripteur et le coach lui-même.

TEMOIGNAGES

Djelloul Makhloufi,



diplômé du D.U. Coaching en Entreprise - iaelyon

Yseult Périlhou,



diplômée du D.U. Coaching en Entreprise - iaelyon

L'ACTUALITE DU D.U. COACHING EN ENTREPRISE

CARE : un programme innovant de psychologie positive appliquée - Conférence

4 avril 2018

Professionnels, participez au Forum de la Formation Continue 2019

2 février 2019

Spécificités

Les plus de la formation :

Conduite, hors session d'enseignement, de 3 dispositifs complets supervisés de coaching

Interactivité et échanges entre les participants et l'équipe pédagogique.

Un dispositif compatible avec une activité professionnelle

Publics

Niveau de recrutement : Bac + 4

Formation(s) requise(s)

Publics sensibilisés aux enjeux, opportunités et limites du développement humain dans les organisations et souhaitant exercer une activité permanente ou occasionnelle de coaching en entreprise :

DRH, RRH, professionnels confirmés des ressources humaines.

Dirigeants, cadre dirigeants, managers et responsables d'équipe.

Consultants, formateurs et coachs désireux de professionnaliser leur pratique.

Il s'adresse aux :

Titulaires d'un diplôme de niveau baccalauréat + 3 ou 4 (ou titre équivalent) et bénéficiant de 5 ans d'expérience professionnelle en entreprise ou en profession libérale.

Autres profils admissibles après examen spécifique du parcours et du projet .

Conditions d'admission

Modalités de sélection des candidats :

Le processus de sélection vise principalement à échanger sur l'adéquation entre le projet du candidat, appuyé sur son expérience et les spécificités du diplôme proposé.

Phases du recrutement :

Présélection sur dossier

Entretien d'exposition des motivations et du projet

Le cas échéant, validation des acquis professionnels et personnels.

La procédure est détaillée sur la page :

Vos démarches pour postuler en Formation Continue

Un **minimum de 15 participants inscrits** est nécessaire pour l'ouverture d'un cycle ; l'effectif ne dépasse pas 30 personnes.

Inscription

Retrait des dossiers de candidature : à partir de mi-mars

> Consulter la page : [**Vos démarches pour Postuler en Formation Continue**](#)

Tarif et modalités de financement

Coût de la formation

5800 euros + droits d'inscription universitaires

Cette formation est éligible à l'ensemble des dispositifs de financement de la Formation Professionnelle Continue :

[**Comment financer une formation.**](#)

La complémentarité des financements est possible. Nous pouvons vous conseiller dans vos démarches.

PROGRAMME

INFORMATIONS PRATIQUES

Volume total : 259h (36jours)

Durée : 1 an à partir d'octobre

Rythme : 1 séminaire par mois (2 à 3 jours) + une semaine complète en juin

« Stage » : 3 dispositifs de coaching professionnel à conduire, de 15 heures chacun, soit un total de 45 heures

Lieu : Campus Manufacture des Tabacs - Université Jean Moulin (Lyon 8ème)

L'ensemble des enseignements représente un volume horaire de 259 heures (36 jours)

Module 1 - 56h (8jours)

Théories et concepts des sciences humaines et sociales sous-jacents à la pratique du coaching. Modèles opérationnels, méthodes et outils, dérivés de ces théories et concepts, pour la pratique du coaching.

Module 2 - 119h (17 jours)

Méthodes, techniques et outils de la pratique du coaching individuel et d'équipe (méthodologie et travaux pratiques d'application).

Module 3 - 20h30 (2,5 jours)

Séminaires d'ouverture (les différents enjeux, paramètres et contextes de l'accompagnement professionnel) et de recherche (résultats des études scientifiques relatives à l'exercice du coaching).

Module 4 - 21h30 (2,5 jours)

Séminaires de supervision de l'élaboration du mémoire professionnel.

Module 5 - 42h (6 jours)

Séminaires de supervision de la pratique durant le « stage » et de régulation du parcours de formation.

Organisation de la formation

La démarche de professionnalisation au coaching s'appuie sur la complémentarité de

cours conceptuels et méthodologiques,

travaux pratiques (mises en situation, simulations, jeux de rôle et débriefings),

séminaires (supervision de la pratique durant le « stage », supervision de l'élaboration du mémoire professionnel, apports de la recherche et ouverture).

Module 1 - Enseignements théoriques.

Ils ont pour but de consolider les fondamentaux de la compréhension du fonctionnement des hommes, des équipes et des organisations et ainsi acquérir les approches théoriques sous-jacentes au coaching. Ils ont aussi pour but de présenter des méthodes et outils, dérivés de ces fondamentaux théoriques, pour la pratique du coaching.

Module 2 - Enseignements méthodologiques et pratiques.

Ils visent à développer des compétences effectives de pratique éthique du coaching dans ses différentes modalités : en individuel ou en équipe.

Module 3 - Séminaires d'ouverture et de recherche.

Ils ont pour objectif de favoriser une prise de recul par rapport à la pratique du coaching et d'être sensibilisé à une série d'enjeux connexes à cette pratique.

Modules 4 et 5 - Séminaires de supervision de l'élaboration du mémoire et de la pratique durant le « stage ».

Ils ont pour finalité d'accompagner chaque participant dans la professionnalisation de sa pratique du coaching, en s'assurant qu'il maîtrise les démarches et outils qu'il utilise dans le cadre de son stage, qu'il en connaît la pertinence et les limites, qu'il est capable de les rattacher à des théorisations issues des sciences humaines et sociales, qu'il sait les interroger et les adapter face à des difficultés et enfin, qu'il s'assure de l'éthique des dispositifs qu'il propose.

La formation s'accompagne de la conduite, hors sessions d'enseignement, de 3 dispositifs effectifs et complets d'accompagnement de coaching.

Une plateforme internet privative (supports de cours, interaction avec l'équipe pédagogique, informations, etc.) facilitera les échanges autour de la communauté d'intervenants et des participants.

Membres de l'équipe pédagogiques :

Christophe Everaere, Professeur des universités, **iaelyon**, Directeur de l'Ecole Doctorale Sciences Economiques et de Gestion

Catherine Glée, Maître de conférences, **iaelyon**, Directrice du master Management des ressources humaines et organisation

Thierry Rochefort, professeur associé, **iaelyon**, responsable du D.U. Management de la qualité de vie au travail et santé

Christine Rosenstiehl, Maître de conférences associée, **iaelyon**, responsable du D.U. Management opérationnel et pilotage du changement et du Master Management et l'innovation et des projets complexes

Michael Pichat, docteur en psychologie cognitive, maître de conférences, responsable du D.U. Nouvelles pratiques managériales et du D.U. Coaching en entreprise de l'**iaelyon**, dirigeant du **cabinet chryssippe**

Evie Rosset, docteure en psychologie (Boston University), vice-présidente fédération française de psychologie positive, consultante en Organisation.

Nabil Taktak, ancien manager, coach d'équipe et de dirigeants

Fabrice Paris, ancien manager, chargé de mission développement ressources humaines & coach interne

Martin Brygo, psychologue du travail, consultant, coach d'équipe

Anne Ray, psychologue clinicienne, life coach, doctorante.

Elodie Gilliot, psychologue clinicienne, doctorante.

Karine Sauvajon, psychologue du travail, coach de managers et dirigeants.

DÉBOUCHÉS

Année de sortie

Bac + 5

Compétences visées

Etre capable de réaliser un diagnostic (individuel et organisationnel) de la demande : contexte, motivations et enjeux des différentes parties prenantes.

Pouvoir proposer un dispositif de coaching pertinent, respectueux des personnes et en phase avec l'environnement professionnel.

Maîtriser l'élaboration et le respect d'un contrat de coaching opérationnel et respectueux de la déontologie

Savoir conduire de manière structurée des séances de coaching étayées par une palette de méthodes, techniques et outils éprouvés.

Etre en mesure d'évaluer et de pérenniser les acquis du coaché.

CONTACTS

Renseignements

INFORMATION

ET

CONSEIL

Avant de nous contacter, nous vous proposons de consulter la page suivante : [Vos démarches pour postuler en](#)

[Formation](#)

[Continue](#)

> [Etre informé des réunions d'information](#)

iaelyon School of Management
Service Formation Continue
Université Jean Moulin
Manufacture des Tabacs
6 Cours Albert Thomas - 69008 LYON
Adresse postale :

contact.iaefc@univ-lyon3.fr

Responsable pédagogique du D.U. :

Michael PICHAT



Maître de Conférences

Coach de managers et de dirigeants

> [Publications de Michael Pichat dans le domaine du coaching](#)

PUBLICATIONS :

[Changer & coacher avec le modèle des Matrices Cognitives](#) par M. Pichat

[Le coaching cognitif et comportemental](#), par M. Pichat

[Le management au sens de la psychologie positive](#), par M. Pichat et C. Delavelle

[Changer et coacher avec les Matrices Cognitives](#), par M. Pichat

["Manuel de coaching cognitif et comportemental : concepts, outils et études de cas"](#) par M. Pichat

[Le coaching cognitif : suis-je le pantin de mes illusions ?](#) Par M. Pichat et M. Brygo

Responsables pédagogiques

[Pichat Michael](#)



Télécharger la brochure

> [La brochure du D.U. Coaching en entreprise](#)

**Accès direct au
portail
candidatures**



Formations courtes en management

L'iaelyon organise tout au long de l'année des stages courts et formations interentreprises à destination des professionnels.

> [En savoir plus](#)

Stages et carrières

Stages, alternance, emploi : entreprises, déposez vos offres à destinations des étudiants et diplômés de l'iaelyon, consultez le calendrier des stages et la CVthèque.

> [Accès Link'iaelyon](#)

Mise à jour : 16 janvier 2019