

Licence Professionnelle Ressources Humaines et Paie

Présentation

Formation diplômante organisée par **iaelyon** School of Management.

Objectifs

Devenez un collaborateur RH et Paie

L'objectif de cette licence est de former de futurs collaborateurs RH et Paie, capables de maîtriser l'ensemble des éléments corrélés à la rémunération, que ce soit sur le plan technique (celui de la production de la paie et des déclarations sociales et fiscales associées), mais aussi sur le plan du conseil en gestion sociale (recrutement, intégration, formation, absentéisme et congés, départ négocié et rupture conventionnelle, négociation collective et relations avec les instances représentatives).

La complexification du droit du travail et les évolutions technologiques ont engendré une nouvelle génération d'outils digitaux, des logiciels RH et Paie « intelligents ». Automatisant les aspects les plus techniques de la gestion du personnel, ils imposent également une montée en compétences tant sur l'environnement numérique que sur le conseil. Dans ce contexte, la formation vise à développer plus particulièrement les compétences transversales suivantes :

- Accompagner les dirigeants dans leur gestion quotidienne des salariés
- Assurer la veille légale et conventionnelle des données sociales et fiscales
- Contrôler les bulletins de paie ainsi que les déclarations sociales et fiscales auprès des divers organismes
- Savoir utiliser, implémenter et paramétrer les logiciels de RH et paie
- Participer au reporting social
- Savoir collaborer avec une équipe sur site (entreprise) ou externalisée (cabinet d'expertise comptable), et être capable de déléguer des missions, dans une logique de performance sociale.

Cette formation est enregistrée au RNCP (Répertoire Nationale de la Certification professionnelle) sous la référence [RNCP30106](https://iae.univ-lyon3.fr/RNCP30106), une reconnaissance de l'Etat et des partenaires sociaux.

L'ACTU DE LA LICENCE RH et PAIE :

Durée de la formation

1 an

Lieu(x) de la formation

- Lyon
- Bourg-en-Bresse

Public

Niveau(x) de recrutement

- Bac + 2

Rythme

- En alternance
 - Contrat d'apprentissage

Contacts

Responsables pédagogiques

- [GAMICHON Mathilde](#)
(Responsable)

Contacts scolarité

Formation Alternance (étudiants) :

Anissa LIANI, Gestionnaire de Scolarité
iae-apprentissage.lppaie@univ-lyon3.fr - Tél. :
04 26 31 87 45

Formation Continue (professionnels en reprise

Spécificités

Les plus de la formation :

- Classement Eduniversal 2022 des meilleurs Bac +3 : la Licence RH et Paie de l'iaelyon est classée dans la catégorie Ressources Humaines
- Un solide réseau de partenaires pour une forte employabilité : Page Personnel, CEGID, Adecco, In Extenso, Novances, Orfis, Odiceo, AS Paie, ADP-GSI
- La licence intègre une formation à Cegid Expert Paie et à SILAE, principaux logiciels RH et paie du marché

Cette licence est également organisée en contrat de professionnalisation sur le Campus de Bourg-en-Bresse

Admission

Pré-requis

Formation(s) requise(s)

La formation s'adresse à des étudiants issus de filières gestion ou droit, titulaires d'un BAC +2 (BTS) ou ayant validé 120 crédits ECTS (BUT, Licence)

:

BTS en gestion (Comptabilité et Gestion, Gestion de la PME, Support de l'Action Managériale), BUT en gestion (GACO, GEA...), BUT Carrières Juridiques, Licence Gestion, Licence Droit...

Formation Continue (Professionnels uniquement) :

La Licence professionnelle RH et Paie intègre également des stagiaires de formation continue ou en contrat de professionnalisation. Elle est accessible sous le régime de la VAE (Validation d'Acquis de l'Expérience) totale ou partielle (sur dossier spécifique).

Candidature

Conditions d'admission / Modalités de sélection

Les formations en apprentissage sont ouvertes aux ressortissants de l'Union Européennes. Tous les autres candidats doivent être en situation régulière de séjour et de travail.

La sélection et le recrutement se déroulent en trois étapes :

1. **Pré-sélection sur dossier.**
2. **Jury de sélection :**
entretien de type professionnel.

d'études) :

contact.iaefc@univ-lyon3.fr

- Tél. : 04 78 78 71 88

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin
Lyon 3

Campus Manufacture des
Tabacs

1C, avenue des Frères
Lumière - CS 78242 -
69372 LYON CEDEX 08

Inscriptions

Modalités d'inscription

Le calendrier des candidatures

Handicap

Pôle Handicap Etudiant



<https://iae.univ-lyon3.fr/>

iaelyon School of Management

iaelyon

Université Jean Moulin
1C avenue des Frères Lumière
CS 78242
69372 Lyon cedex 08

3. Recrutement par l'entreprise.

L'inscription en apprentissage n'est effective qu'à la signature d'un contrat d'apprentissage avec une entreprise.

[Télécharger la fiche de missions](#)

[Télécharger la fiche info contrat](#)

Et après ?

Niveau de sortie

Année post-bac de sortie

- Bac + 3

Niveau de sortie

- Niveau 6

Activités visées / compétences attestées

La formation vise à développer plus particulièrement les compétences suivantes :

- Droit du travail et droit social,
- NTIC et maîtrise des principaux logiciels de paie et de gestion des ressources humaines
- Traitement des charges sociales et fiscales,
- Comptabilité des charges de personnel,
- Approfondissement en gestion des ressources humaines,
- Approfondissement de la connaissance de l'environnement de l'entreprise (y compris la mesure de la performance sociale),
- Formation générale visant à faciliter la maîtrise et l'utilisation de l'expression écrite et orale.

Poursuites d'études

IMPORTANT : Les Licences Professionnelles ont pour vocation l'insertion en entreprise à la sortie du diplôme. En ce sens, l'iaelyon s'engage, sauf cas exceptionnels, à ne pas recruter en poursuite d'études immédiate en Master, les diplômés de licences professionnelles.

Secteurs d'activité ou type d'emploi

La Licence conduit à la fonction « collaborateurs RH et paie » au sein des entreprises d'une part et des cabinets d'Expertise Comptable auprès desquels nombre d'entreprises délèguent leur fonction RH et paie d'autre part. Elle mène à des métiers à forte dominance de gestion sociale pouvant évoluer vers des postes de responsable en gestion de la paie ou encore de responsable RH.



<https://iae.univ-lyon3.fr/>

iaelyon School of Management

iaelyon

Université Jean Moulin
1C avenue des Frères Lumière
CS 78242
69372 Lyon cedex 08



Programme

La licence professionnelle Ressources Humaines et Paie en alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation ou formation continue) se déroule sur une période de 12 mois et commence début septembre :

- Cours à partir de septembre, pour une période de 12 mois (640 heures de cours par an)
- Alternance toute l'année à l'iaelyon : 15 jours en formation / 15 jours en entreprise en début et fin de mois, périodes les plus importantes pour ce métier et une semaine en janvier
- Soutenance du mémoire en juillet ou en septembre de l'année suivant

Le contenu de la Licence Professionnelle RH et Paie

Semestre 5

UE1 - Outils numériques et du web (3 ects)

Contenu

- [06350024 - Environnement numérique](#) (CM : 20h - TD : 8h - 3 ects)

UE2 - Expression et communication (2 ects)

Contenu

- [06270003 - Communication](#) (TD : 11h - 1 ects)
- [11180594 - Anglais des affaires](#) (TD : 10h - 1 ects)

UE3 - Professionnalisation (3 ects)

Contenu

- [06200717 - Mise à niveau en droit et gestion](#) (CM : 8h - TD : 8h)
- [06200744 - Visites d'entreprises, conférences](#) (CM : 8h)
- [06290566 - Méthodologie du mémoire](#) (TD : 4h)
- [99040060 - Projets de groupe](#) (TD : 35h)
- [99040298 - Projet tutoré](#) (TD : 12h - 1 ects)
- [99020000 - Tutorat individuel](#) (TD : 4h)
- [99010092 - Evaluation de l'entreprise](#) (2 ects)
- [99010944 - Retour d'alternance](#) (TD : 10h)

UE4 - Veille fiscale et sociale (3 ects)

Contenu

- [02240174 - Fiscalité des rémunérations](#) (CM : 15h - TD : 15h - 3 ects)

UE5 - Cadre juridique et comptable (4 ects)

Contenu

- [01240018 - Relations collectives et paie](#) (CM : 25h - TD : 15h - 4 ects)

UE6 - Gestion sociale appliquée (3 ects)

Contenu

- [06210015 - Gestion sociale appliquée : le bulletin](#) (CM : 16h - TD : 14h - 3 ects)

UE7 - Dématérialisation du traitement de la paie et des charges sociales (2 ects)

Contenu

- [06211027 - Gestion sociale appliquée : Focus sur les déclarations](#) (CM : 12h - TD : 12h - 2 ects)

UE8 - Sources juridiques des relations du travail (4 ects)

Contenu



- [06210014 - Relations individuelles](#) (CM : 25h - TD : 15h - 4 ects)
- UE9 - Analyse et paramétrage des charges fiscales et sociales (4 ects)
- Contenu
- [06350025 - Progiciel Paie](#) (CM : 15h - TD : 25h - 4 ects)
- UE10 - Dématérialisation du traitement de la paie et des charges sociales (2 ects)
- Contenu
- [06210547 - SI RH](#) (CM : 7h - TD : 7h - 2 ects)

Semestre 6

- UE1 - Expression et communication (2 ects)
- Contenu
- [06270127 - Communication](#) (CM : 10h - 1 ects)
 - [11180806 - Anglais des affaires](#) (TD : 10h - 1 ects)
- UE2 - Professionnalisation (4 ects)
- Contenu
- [06200022 - Visites d'entreprise, conférences](#) (CM : 16h)
 - [06200997 - Coaching](#) (TD : 9h)
 - [06290567 - Méthodologie du mémoire](#) (TD : 16h)
 - [99010945 - Retour d'alternance](#) (TD : 10h)
 - [99040061 - Projets de groupe](#) (TD : 35h)
 - [99020002 - Tutorat individuel](#) (TD : 6h)
 - [99040299 - Projets tutorés](#) (TD : 8h)
 - [99010037 - Evaluation de l'entreprise](#) (CM : 0h - 2 ects)
- UE3 - Cadre juridique et comptable (2 ects)
- Contenu
- [06230235 - Règlementation comptable de la paie](#) (CM : 10h - TD : 10h - 2 ects)
- UE4 - Gestion sociale appliquée (3 ects)
- Contenu
- [06210017 - Gestion sociale appliquée : les cas complexes](#) (CM : 16h - TD : 14h - 3 ects)
- UE5 - Politique Ressources Humaines (6 ects)
- Contenu
- [06210016 - GRH](#) (CM : 22h - TD : 8h - 3 ects)
 - [06210794 - Mesure de la performance sociale](#) (CM : 20h - TD : 4h - 3 ects)
- UE6 - Analyse et paramétrage des charges fiscales et sociales (2 ects)
- Contenu
- [06210018 - Traitement des charges sociales et fiscales](#) (CM : 10h - TD : 10h - 2 ects)
- UE7 - Sécurisation de la paie (4 ects)
- Contenu
- [06210546 - Audit du cycle social](#) (CM : 10h - TD : 6h - 2 ects)
 - [06240396 - Gestion de la relation client](#) (CM : 14h - TD : 10h - 2 ects)
- UE8 - Contextualisation du mémoire (5 ects)
- Contenu
- [99010035 - Mémoire](#) (5 ects)
- UE9 - Expression et communication (2 ects)
- Contenu
- [99010036 - Soutenance du mémoire](#) (2 ects)