

Master 2 Management des Ressources Humaines et Organisation - RHO (Formation Continue)

Mention : Gestion des ressources humaines

Domaine : Droit - Economie - Gestion

Informations générales

Durée de la formation

1 an ou 2 ans (formation à temps partiel).

Lieu(x) de formation

Lyon

Stages

Oui

Accessible en

PRÉSENTATION

Objectifs

« **Faites grandir les personnes, elles feront grandir l'entreprise** »

La fonction Ressources Humaines a un rôle stratégique face aux grandes transformations que connaissent aujourd'hui les entreprises et la société. Au-delà des compétences techniques, elle requiert une vision globale de l'entreprise et de ses enjeux ainsi que des capacités d'écoute, de prise de recul, d'anticipation et de négociation. Ces compétences transversales sont déterminantes pour occuper pleinement la fonction. L'ambition du Master Management des Ressources Humaines et Organisation est de favoriser la prise en compte de la dimension ressources humaines au niveau de la décision stratégique, d'améliorer la performance individuelle et collective, de reconnaître et valoriser l'apport des salariés.

Le Master 2 RH propose une approche concrète de la fonction, une maîtrise des outils, démarches et méthodes les plus récents utilisés dans les entreprises ainsi qu'un développement des aptitudes comportementales spécifiques pour mener à bien des projets et des changements ambitieux et réalistes.

TEMOIGNAGES

> [Témoignage de diplômé - CursusPro, octobre 2014](#)

> [Le Master RH de l'iaelyon dans le dossier "Comment choisir son diplôme RH" - CursusPro, janvier 2015](#)

L'ACTU DU MASTER RH EN FORMATION CONTINUE

Les patrons et le travail : échanges autour de l'ouvrage « Patrons en France » de Michel Offerlé

13 juin 2019

Moins de travail humain ou plus d'humain dans le travail ? - Conférence du cycle « Les RH hackent le digital »

21 mai 2019

Partenariat UIMM Lyon - Master RH iaelyon : Boehringer Ingelheim au cœur de la transformation RH

15 mai 2019

Cocktail étudiants & alumni du Master RH : retrouvailles, réseau, réussite !

18 février 2019

Professionnels, participez au Forum de la Formation Continue 2019

2 février 2019

Les plus de la formation :

L'organisation des cours est compatible avec le maintien d'une activité professionnelle

Le développement de compétences transversales

L'iaelyon est signataire de la « Charte ressources humaines » proposée par l'association Référence RH qui regroupe les principaux masters RH en France et qui définit des critères de qualité

Diplôme classé parmi les meilleurs Masters en RH (Eduniversal 2019)

ADMISSION

Publics

Formation(s) requise(s)

Ce Master cible plusieurs publics :

Si vous êtes DRH, vous pourrez prendre du recul par rapport à vos missions.

Si vous êtes spécialiste de la fonction ressources humaines, vous pourrez développer vos compétences pour progresser dans votre carrière.

Si vous êtes dirigeant ou manager, vous pourrez vous réorienter vers des missions intégrant les ressources humaines en développant une vision stratégique, une maturité humaine et des compétences techniques.

Si vous êtes consultant(e), vous pourrez élargir vos capacités d'intervention en gestion des ressources humaines.

Le Master RH s'adresse aux cadres titulaires d'un diplôme français de niveau Bac + 4 ayant plusieurs années d'expérience.

Il est également accessible à des cadres ayant un diplôme de niveau inférieur, mais disposant d'une expérience professionnelle de plusieurs années à un poste de responsabilités :

- dans la fonction ressources humaines
- comme dirigeant ou responsable d'un centre de profit ou manager d'une équipe
- comme consultant confirmé.

Leur dossier est présenté à une commission de validation des acquis professionnels.

Conditions d'admission

Modalités de sélection des candidats :

Le processus de sélection vise principalement à échanger sur l'adéquation entre le projet du candidat, appuyé sur son expérience et les spécificités du diplôme proposé.

Phases du recrutement :

Présélection sur dossier

Entretien d'exposition des motivations et du projet

Le cas échéant, validation des acquis professionnels et personnels.

La procédure est détaillée sur la page :

[Vos démarches pour postuler en Formation Continue](#)

Un minimum de 15 participants inscrits est nécessaire pour l'ouverture d'un cycle ; l'effectif ne dépasse pas 30 personnes.

Inscription

Retrait des dossiers de candidature : à partir de mi-mars

> Consulter la page : **[Vos démarches pour Postuler en Formation Continue](#)**

Tarif et modalités de financement

Coût de la formation

9500 euros + droits d'inscription universitaires

Cette formation est éligible à l'ensemble des dispositifs de financement de la Formation Professionnelle Continue :

[Comment financer une formation](#).

La complémentarité des financements est possible. Nous pouvons vous conseiller dans vos démarches.

PROGRAMME

Les cours se déroulent régulièrement de septembre à juin sur 2 jours (mardi, mercredi et éventuellement 3 jours avec les jeudis). Ils ont lieu toutes les semaines pour ceux qui suivent le programme en un an et une semaine sur deux pour ceux qui choisissent la formule en deux ans. Ils ont lieu à l'**iaelyon** sur le Site Universitaire de la Manufacture des Tabacs.

Le programme d'une durée de 347 heures comprend des enseignements fondamentaux et des interventions professionnelles. Il demande un travail personnel régulier et soutenu ainsi que la participation à des projets individuels et de groupes.

Enseignements fondamentaux

Enseignements professionnels

Projets individuels et de groupes :

Projet en entreprise de 3 mois équivalent temps plein. Il peut être effectué dans l'entreprise du participant et donne lieu à la rédaction d'un mémoire

mission conseil en entreprise (travail en groupe)

cas de synthèse.

MODALITES

PEDAGOGIQUES

Les approches proposées et expérimentées pendant la formation s'appuient sur les développements récents de la recherche autant que sur la prise en compte de pratiques innovantes. Il s'agit de structurer chez les participants une capacité d'analyse des situations, de proposition de nouveaux enjeux et de prise en charge de projets innovants, simples et réalistes, humainement et socialement responsables.

La mise en oeuvre régulière des acquis de la formation contribue à la dynamique pédagogique et à l'assimilation raisonnée des apports. Travail en groupe, études de cas, mises en situations, jeux d'entreprise, échanges et réflexions à partir des enjeux réels des participants permettent aussi la construction d'une communauté d'apprentissage.

MODALITÉS

D'ÉVALUATION

L'évaluation des cours implique des contrôles individuels et des exposés en groupes. Elle repose également sur trois travaux :

une "mission conseil" en entreprise, réalisée en groupe et suivie par un tuteur DRH

un travail individuel sur un cas de synthèse qui valide une partie des enseignements professionnels

la rédaction d'un mémoire sur la base d'un projet en entreprise de 3 mois minimum ; un intervenant du Master accompagne ce travail.

Ces trois projets, qui requièrent des présentations argumentées et pertinentes, sont soutenus devant un jury composé d'enseignants et de professionnels de la fonction RH.

Des séminaires internationaux sont organisés chaque année par l'**iaelyon** pour l'ensemble des Masters, avec des professeurs étrangers qui apportent une ouverture sur des thèmes variés.

Le Master 2 RHO offre la possibilité de se perfectionner dans une langue étrangère grâce à un accès gratuit au laboratoire de la Maison des Langues de l'Université.

LE CONTENU DU MASTER RH EN FORMATION CONTINUE :

Master 2 RH - Gestion des Ressources Humaines (FC) - Semestre 3

Programme Gestion des Ressources Humaines FC : Enseignements, S3 (Obligatoire - 30 ects)

Contenu

001220174 - Droit du travail et des relations professionnelles (CM : 42h - 5 ects)

06210800 - Ethique et GRH (CM : 24h - 3 ects)

06280057 - Conseil et intervention en entreprise (CM : 18h - 2 ects)

05200103 - Economie du travail et politique de l'emploi (CM : 24h - 3 ects)

06210204 - Sociologie du travail et des organisations (CM : 24h - 3 ects)

06210652 - Comportements organisationnels (CM : 24h - 3 ects)

06210653 - Gestion des relations sociales (CM : 24h - 3 ects)

06210654 - Gestion des carrières, orientation et transition professionnelle (CM : 24h - 3 ects)

06220102 - Stratégie d'entreprise et RH (CM : 24h - 3 ects)

06270117 - Communication, information et négociation (CM : 24h - 3 ects)

Master 2 RH - Gestion des Ressources Humaines (FC) - Semestre 3

Programme Gestion des Ressources Humaines FC : Enseignements, S3 (Obligatoire - 30 ects)

Contenu

001220174 - Droit du travail et des relations professionnelles (CM : 42h - 5 ects)

06210800 - Ethique et GRH (CM : 24h - 3 ects)

06280057 - Conseil et intervention en entreprise (CM : 18h - 2 ects)

05200103 - Economie du travail et politique de l'emploi (CM : 24h - 3 ects)

06210204 - Sociologie du travail et des organisations (CM : 24h - 3 ects)

06210652 - Comportements organisationnels (CM : 24h - 3 ects)

06210653 - Gestion des relations sociales (CM : 24h - 3 ects)

06210654 - Gestion des carrières, orientation et transition professionnelle (CM : 24h - 3 ects)

06220102 - Stratégie d'entreprise et RH (CM : 24h - 3 ects)

06270117 - Communication, information et négociation (CM : 24h - 3 ects)

Master 2 RH - Gestion des Ressources Humaines (FC) - Semestre 4

Programme Gestion de Ressources Humaines FC : Enseignements S4 (Obligatoire - 18 ects)

Contenu

06210352 - Recrutement et évaluation (CM : 18h - 1 ects)

06210208 - Formation (CM : 18h - 1 ects)

06210211 - GRH internationale (CM : 18h - 1 ects)

06210699 - SIRH (CM : 18h - 1 ects)

06210656 - QVT et RSO (CM : 18h - 1 ects)

06210655 - GPEC et prospectives des métiers (CM : 18h - 1 ects)

06210353 - Classification, rémunération et gestion de la paie (CM : 18h - 1 ects)

06210389 - Cas de synthèse (8 ects)

06260236 - International Seminar (CM : 18h - 1 ects)

Programme Gestion des Ressources Humaines FC : Mémoire (Obligatoire - 18 ects)

Contenu

99010431 - Mémoire (8 ects)

99010432 - Soutenance (4 ects)

Master 2 RH - Gestion des Ressources Humaines (FC) - Semestre 4

Programme Gestion de Ressources Humaines FC : Enseignements S4 (Obligatoire - 18 ects)

Contenu

06210352 - Recrutement et évaluation (CM : 18h - 1 ects)

06210208 - Formation (CM : 18h - 1 ects)

06210211 - GRH internationale (CM : 18h - 1 ects)

06210699 - SIRH (CM : 18h - 1 ects)

06210656 - QVT et RSO (CM : 18h - 1 ects)

06210655 - GPEC et prospectives des métiers (CM : 18h - 1 ects)

06210353 - Classification, rémunération et gestion de la paie (CM : 18h - 1 ects)

06210389 - Cas de synthèse (8 ects)

06260236 - International Seminar (CM : 18h - 1 ects)

Programme Gestion des Ressources Humaines FC : Mémoire (Obligatoire - 18 ects)

Contenu

99010431 - Mémoire (8 ects)

99010432 - Soutenance (4 ects)

DÉBOUCHÉS

Année de sortie

Bac + 5

Compétences visées

À l'issue du Master RH, vous serez capable de décoder les enjeux organisationnels, que ce soit dans une PME, dans une grande entreprise globale ou dans toute autre institution (organisme de formation, institution publique ou para-publique, médico-sociale) et de contribuer à la professionnalisation du management des ressources humaines.

Débouchés professionnels

À l'issue de la formation vous pourrez, selon votre profil, prendre en charge directement une DRH d'entreprise moyenne ou de filiale d'un groupe, jouer un rôle de consultant dans le domaine de la gestion des ressources humaines ou bien assumer une partie de la fonction avant d'évoluer vers un poste de DRH.

CONTACTS

Renseignements

INFORMATION

ET

CONSEIL

Avant de nous contacter, nous vous proposons de consulter la page suivante : [Vos démarches pour postuler en](#)

[Formation](#)

[Continue](#)

> [Etre informé](#) des réunions d'information

iaelyon School of Management
Service Formation Continue

Université Jean Moulin
Manufacture des Tabacs

6 Cours Albert Thomas - 69008 LYON

Adresse postale :

1C, avenue des Frères Lumière - CS 78242 - 69372 LYON CEDEX 08

Télé : 04 78 78 71 88

contact.iaefc@univ-lyon3.fr

Responsables pédagogiques

[Glee-Vermande Catherine](#)



Télécharger la brochure

> [La brochure du Master RH](#)

Accès direct au portail candidatures



Mise à jour : 20 mai 2019