

Communiqué

# 1ères Rencontres « Santé et Diversité » : Risques psychosociaux et discrimination

« Risques psychosociaux et discrimination - Dignité de la personne au travail et organisations responsables »

Journée organisée par l'IAE Lyon en partenariat avec ALLODISCRIM et le cabinet JLO Conseil, avec le soutien de Malakoff Médéric.

**Mardi 18 février 2014 de 8h30 à 17h30**

**IAE Lyon - Université Jean Moulin Lyon 3**  
Manufacture des Tabacs - Auditorium Malraux  
16 rue du Professeur Rollet - Lyon 8e (Metro Sans Souci)

**Programme et inscription :**

<http://iae.univ-lyon3.fr/actualites/1eres-rencontres-sante-et-diversite-risques-psychosociaux-et-discrimination-787712.kjsp>

Les Rencontres  
Santé Diversité

**Le mardi 18 février 2014**

**1ères rencontres**  
**Risques psychosociaux**  
**et discriminations :**  
*dignité des personnes au travail*  
& *organisations responsables*

En clôture de ce programme, deux grands témoins  
tiendront leur regard singulier sur ce sujet :

 **Jean Aureau**  
ancien Ministre du Travail

 **Roland Gert**  
Professeur émérite  
de Psychopathologie Clinique  
Université d'Alsace Strasbourg

IAE Lyon  
Université Jean Moulin Lyon 3  
Manufacture des Tabacs - Auditorium Malraux  
16, Rue du Professeur Rollet - 69633 Lyon Cedex 08  
Site internet : <http://iae.univ-lyon3.fr>

Un événement  
sponsoring par :  malakoff médéric

iae lyon  
UNIVERSITÉ LYON 3  
JEAN MOULIN

ALLODISCRIM

JLO CONSEIL  
RESSOURCES HUMAINES RESPONSABLES

L'intérêt des employeurs et DRH ne cesse de croître autour des problématiques liées aux risques psychosociaux (RPS) et à l'égalité de traitement, alors que le cadre juridique a largement renforcé l'obligation de résultat des organisations dans ces deux domaines.

Du point de vue de la recherche francophone sur les organisations de travail, le lien entre les situations de discrimination et l'atteinte à la santé des salarié-e-s a fait l'objet d'encore peu d'investigation. Pourtant, les entreprises sont concrètement confrontées à la nécessité de prendre en compte de manière articulée cette double réalité.

Ces Premières Rencontres Santé et Diversité aborderont non seulement le cadre juridique des obligations des employeurs en la matière, mais aussi le rôle des différents acteurs et institutions comme le CHSCT, la médecine et l'inspection du travail, l'ANACT, l'INRS, le Défenseur des Droits...

Elles laisseront aussi une large place aux partages de pratiques développées par des DRH et des managers d'organisations privées et publiques autour des dispositifs d'alerte, d'accompagnement individuel et de prévention des situations à risque.

### Ces rencontres sont réservées aux :

- Membres de direction générale d'organisations publiques et privées
- Membres des directions des RH, des relations sociales, diversité, RSE et QVT d'organisations publiques et privées
- Membres de CHSCT, représentants des IRP, médecins et inspecteurs du travail
- Enseignants-chercheurs de l'enseignement supérieur".

## LE PRE-PROGRAMME

9h00-9h30 / Accueil des participant-e-s

9h30 / Mot de bienvenue des organisateurs et de Malakoff Médéric, sponsor de la journée

### 9h40-11h / Les liens entre RPS et discrimination

*Christophe Falcoz, professeur associé IAE Lyon, état de la recherche*

Max Mamou, avocat, fondateur d'Allodiscrim et Christophe Rey, directeur des activités Santé au travail, JLO Conseil, retours d'expérience de lignes d'écoute

11h15-12h30 / 3 ateliers en parallèle

### A1 Responsabilités de l'employeur du point de vue du droit

*Animation : non encore attribuée*

Loïc Lerouge, chargé de recherche, CNRS

Eric Stamm, médecin conseil, chef de service à la direction du service médical, CNAMTS Rhône-Alpes

André Derue, avocat, Cabinet BARTHELMY

Slimane Laoufi, Chef de pôle Emploi Privé, le Défenseur des Droits

### A2 Prévention des risques et déploiement des politiques RPS/Diversité : regards croisés Fonction RH / Managers

*Animation : Esther Sicard, chef de projet Diversité, JLO Conseil*

Philippe Thurat, Directeur de la Diversité & de l'Egalité des Chances, en charge de la Qualité de Vie au Travail et et M. Sylvain Moureau - Directeur de l'Etablissement de Lyon

Elisabeth Alvès, Directrice Santé et Diversité, Groupe CASINO

Un troisième duo à confirmer

### A3 L'accompagnement individuel : outils de gestion et acteurs internes / externes

*Animation : Sandrine BRUZZO, Psychologue, JLO Conseil*

Stéphanie Grosge, service juridique, Caisse Régionale Crédit Agricole des Côtes d'Armor

Emmanuel Glaster, responsable Cellule Santé et Egalité au travail, Ville de Lyon

12h30-14h / Déjeuner et affichage des synthèses des trois premiers ateliers

14h-15h30 / 3 ateliers en parallèle

#### **A4 / Médecine du travail et CHSCT : quels rôles dans la prévention des RPS et de la discrimination ?**

*Animation : Christophe Everaere, Professeur des Universités, IAE Lyon*

Olivier Robert, Médecin du personnel, Hôpital Ed. Herriot

Chantal Moutet Krebs, médecin du travail, AMETIF Franconville

Pascale Lapierre, secrétaire CHSCT8 d'Aéroports de Paris, CFE CGC

#### **A5 / Les institutions intervenantes en matière de RPS et de lutte contre les discriminations**

*Animation : Jean-Pierre Neveu, Professeur à l'Université Montpellier 2*

Pierre Abecassis, médecin inspecteur du travail, DIRECCTE Bourgogne

Pascale Levet, directrice technique et scientifique, ANACT

Claude Vadebouin, responsable prévention du risque psychosocial, CARSAT

Marc Benoit, Département formation, INRS (à confirmer)

#### **A6 / Dignité de la personne du salarié : le rôle des fonctions RH et Relations Sociales**

*Animation : Emmanuel Abord de Chatillon, Professeur à l'Université de Grenoble*

Bruno Di Orio, DRH, TNT EXPRESS

Farida Amrani, RRH, Pages Jaunes

Un troisième invité à confirmer

#### **15h45-17h30 / Clôture de la journée**

*Animation : Christophe Falcoz, Professeur associé à l'IAE Lyon*

Synthèse des trois ateliers de l'après-midi

Jean Auroux, ancien Ministre du Travail

Roland Gori, Professeur émérite de psychopathologie clinique, Université d'Aix-Marseille

## **LES PARTENAIRES :**

Cette journée est co-organisée en partenariat avec ALLODISCRIM et le cabinet JLO Conseil.

Nous remercions **Malakoff Médéric, sponsor exclusif de cette manifestation**, qui nous permettra de vivre cette journée dans un cadre convivial et professionnel.

**ALLODISCRIM** propose des dispositifs de veille active en faveur de l'égalité de traitement dans l'entreprise à la disposition des salariés, des représentants du personnel et de la filière RH. Ses cellules d'écoute et de traitement des situations de discrimination intra et interentreprises sont opérées exclusivement par des Avocats.

Elles sont reconnues conformes au cahier des charges du Label Diversité de l'AFNOR et ses traitements sont déclarés à la CNIL. ALLODISCRIM est présent au sein de grands groupes, de PME et de TPE depuis 4 ans.

Pour plus d'informations : [www.allodiscrim.fr](http://www.allodiscrim.fr) - 0 810 10 CRIM (2746)

**JLO CONSEIL** est un acteur majeur des Ressources Humaines Responsables. Le cabinet accompagne depuis 2005 les entreprises privées et les établissements publics dans le développement de leur politique Diversité, Santé et Qualité de Vie au Travail.

Avec plus de 100 consultants salariés et 8 agences répartis sur le territoire national, le Groupe JLO accompagne plus de 500 grandes entreprises, PME, TPE. JLO Conseil est détenteur des Labels Diversité et Egalité Professionnelle délivrés par l'AFNOR.

**Contact Presse :**

Catherine PARMENTIER, Directrice de la Communication  
IAE Lyon  
Ecole universitaire de management  
Université Jean Moulin Lyon 3  
6 cours Albert Thomas - BP 8242  
69355 LYON CEDEX 08

Tél : 04 78 78 71 49 - 06 72 57 34 00

[catherine.parmenier@univ-lyon3.fr](mailto:catherine.parmenier@univ-lyon3.fr)

<http://iae.univ-lyon3.fr>

[https://twitter.com/IAE\\_Lyon](https://twitter.com/IAE_Lyon)

<https://www.facebook.com/Officiel.IAELyon>