



Catherine GLEE

Téléphone : 04 78 78 76 32 ▪ Télécopie : 04 78 78 70 81
 Portable : 06 60 58 95 66
 Email : catherine.ilee@univ-lyon3.fr
 Adresse : IAE ▪ Université Jean Moulin Lyon 3
 6 cours Albert Thomas ▪ BP 8242 ▪
 69355 Lyon cedex 08

GRADE ET DISCIPLINE

- Maître de Conférences en Sciences de gestion, Spécialité : GRH (Gestion des Ressources Humaines)

TITRES ET DIPLOMES

- Licence et maîtrise de sciences économiques (Lille I)
- Agrégation d'économie et gestion
- DEA (ESSEC/ IAE d'Aix en Provence) en sciences de gestion
- Doctorat en sciences de Gestion

Titre : « **Projets professionnels des salariés et relation d'emploi : la mise en œuvre d'un outil de GRH dans deux grandes entreprises.** ». Sous la direction du professeur Yves-Frédéric Livian. Soutenue le 10 juin 2003. Université Jean Moulin Lyon 3. Mention très honorable avec les Félicitations du jury.

FONCTIONS ET RESPONSABILITES

- Directrice du Master Ressources Humaines et Organisation (RHO)
Master évalué A+, AERES, 2010
- Membre élue du Conseil scientifique de l'Université Jean Moulin Lyon 3 (2007-2012)
- Membre de la Commission universitaire chargée d'élaborer le Référentiel des tâches des enseignants-chercheurs. Université Jean Moulin Lyon 3 (2010-2011)
- Référent pédagogique : démarche VAE. IAE Lyon.
- Membre du Comité de sélection de la discipline de Sciences de gestion .
Université Pierre - Mendès-France, Grenoble, 21 avril, 25 mai 2009.

DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

- Gestion des Ressources Humaines
- Théorie des Organisations
- Psychologie Sociale

- Compétences managériales et comportements organisationnels
- Méthodologies de recherche en sciences sociales

ACTIVITES DE RECHERCHE :

-Centres de recherche, groupes de recherche, académies scientifiques :

- Membre du Centre de recherche **Magellan** de l'IAE Lyon
- Membre invitée du centre de recherche **ISEOR**
- Membre de l'Association francophone de Gestion des ressources Humaines (**AGRH**)
- Membre de l'Academy of Management (**AOM**)
- Membre du groupe de recherches et études pluridisciplinaires sur la sécurisation des parcours Professionnels : **Pilot' Emploi** (2006 à 2008).

-Membre de comités scientifiques :

- **Gouvernance, Management et Performance des Entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire. Quelles spécificités ?** Colloque International de Management, 4 et 5 novembre 2010, Université Jean Moulin Lyon 3
- **Quel management des Ressources Humaines demain ?** 11^{ème} Rencontres sur la Prospective des Métiers, 10 mars 2011, ESSEC, Paris la Défense.
- **La gestion des âges : un autre regard.** Colloque International de management, 8 et 9 décembre 2011, Faculté d'Economie, de Gestion et de Sciences sociales de l'Université de Liège.

-Reviewer :

- Revue *Organization Management Journal*
- Congrès AOM (Academy of Management)
- Congrès AGRH (Association de Gestion des Ressources Humaines)
- XIèmes RENCONTRES PROSPECTIVE DES METIERS
- Revue @GRH
- Revue de Gestion des Ressources Humaines
- Journal of Management History

-Principaux thèmes de recherche :

- Orientation professionnelle, Projet Professionnel et Gestion des carrières
- Compétences managériales et Leadership
- Sécurisation des parcours professionnels et employabilité
- Ruptures et transitions professionnelles
- Apprentissage et Formation de l'adulte
- Méthodologies qualitatives en Sciences de Gestion

AUTRES ACTIVITES PROFESSIONNELLES

- Membre de l'Association Nationale des Dirigeants de Ressources Humaines (ANDRH)
- Membre de l'Association Référence RH
 - Membre du bureau : Chargée de la communication
 - Responsable de l'Assemblée Générale 2011 : Thème : **La fonction RH et notre mission d'enseignants-chercheurs : sous le signe de la conviction !** (Lyon, 23 et 24 Juin 2011)
- Activités de conseil :
 - Société de valorisation de l'Université Lyon 3, (2004-2006) :
 - Conception et mise en œuvre d'un programme d'accompagnement individuel et collectif auprès de cadres en situation de transition professionnelle
 - Coaching
 - RISO France, filiale française du groupe japonais (2011)
 - Réalisation d'un audit des activités RH
 - Conception et accompagnement à la mise en place d'une politique de recrutement et fidélisation de la population commerciale.
- Activités de formation: ERDF
 - L'accompagnement des jeunes « Génération Y » (14 et 18 octobre 2010 – Club des Managers : Lyon et Bourg en Bresse)
 - De la gestion des ressources humaines à la gestion humaine des ressources, le manager, acteur-clé de la performance (24 Novembre 2011 - Club des Managers : Lyon)
 - Intelligence émotionnelle et Management (3 juillet 2013 - Club des Managers : Lyon)

TRAITS MARQUANTS DU PASSE PROFESSIONNEL

- Chef de publicité en Régie Publicitaire (Paris)

LANGUES ETRANGERES PARLEES

- Allemand : courant
- Anglais : courant
 - Publication de travaux en langue anglaise
 - Enseignement en langue anglaise

SEJOURS PROFESSIONNELS A L'ETRANGER

- **Visiting professor**, Carlson School of Management, University of Minnesota - USA - (2003)
- **Visiting professor**, Terry College of Business, University of Georgia –USA – (2005)
- **Visiting professor**, University of Melbourne – Australie (2008) Professeure invitée au séminaire de recherche organisé par le professeur Scott E. Seibert. **Titre** " *Mid-career Transitions during a time of Change. The case of a re-employment program for mid-career employees*» (2008)
- **Adjunct professor**, St Thomas University, Minneapolis – USA – (2007) Professeur associé dans le programme doctoral de "Organizational Development" (2007). **Titre du cours** "A comparison of Organizational change and development in France and in the United States"
- Professeur en Missions d'enseignement à l'étranger :
 - Master Sciences de Gestion de l'Université Française en Arménie, Erevan (2004, 2005, 2007)
 - Master Management International franco-marocain, HEM, Casablanca (depuis 2007)
 - MBA franco-polonais, Lodz (depuis 2006)
 - MBA franco-chinois, Shanghai (depuis 2009)
 - MBA franco-libanais, Beyrouth (2009)
 - MBA franco-tchèque, Prague (depuis 2011)

PUBLICATIONS

- **Communications publiées dans des congrès scientifiques avec publication des Actes du Colloque :**
- **EGOS** (European Group for Organizational Studies). Lyon, juillet 2001 : *The use of the professional project in the management of careers: the case of a firm world player in the field of data processing*, 28 pages
- **AGRH** (Association de Gestion des Ressources Humaines) : XIIème congrès. Liège, septembre 2001 : *Entre le réseau et la toile : intérêts et limites d'une pratique individuelle d'orientation dans une entreprise High-Tech*, 18 pages
- **AGRH** (Association de Gestion des Ressources Humaines) : XIIIème congrès. Nantes, novembre 2002 : *Décision stratégique et relation d'emploi : les résultats paradoxaux de la mise en œuvre du projet professionnel dans la politique de GRH d'une entreprise multinationale*, 17 pages
- **XIIèmes Journées Nationales d'Etudes Psychanalyse et Management**. EDHEC Lille, juin 2002 : *Le projet professionnel dans la gestion des carrières : Ruptures et attachements*, 18 pages
- **IAS** (Institut d'Audit Social), VIème Université de Printemps de l'Audit Social. Tunis, 21-22 mai 2004 : *Bilan de compétence et projet professionnel : les limites des normes nationales et organisationnelles en matière d'orientation professionnelle*, 14 pages, avec Alain Roger

- **EGOS** (European Group for Organizational Studies). Freie Universität, Berlin 30 juin 30- 2 juillet 2005 : *How a qualitative research methodology can fruitfully help unlock an organization: the case of a research in the field of HRM*, 20 pages
- **AGRH** (Association de Gestion des Ressources Humaines) XVIème congrès. Paris Dauphine, 15 et 16 septembre 2005 : *L'encastrement de la relation d'emploi dans des univers culturel et symbolique : les difficultés d'implantation d'un outil de GRH dans une entreprise « exemplaire »*, 23 pages
- **AOM (Academy of Management) – Organizational Development and Change Division/ISEOR**, 24-25 avril 2006, Lyon, France : *L'ivresse de la métamorphose ou une entreprise publique à l'épreuve du changement*, 19 pages
- **AGRH** (Association de Gestion des Ressources Humaines), XVIIIème congrès. 19-22 septembre 2007, Fribourg, Suisse : *Attraction et fidélisation de la main d'œuvre dans les secteurs du BTP et de l'Hôtellerie-restauration : le paradoxe de la rareté*, 20 pages, avec Alain Roger
- **AOM (Academy of Management) – Organizational Development and Change Division/ISEOR**, 21-25 avril 2008, Lyon, France : *Imprégnation/Distanciation : Le riche et douloureux paradoxe d'une recherche qualitative ou Quand le chercheur change lui aussi !* 14 pages
- **AIPTLF (Association internationale des Psychologues du travail de Langue française)**
XVème congrès de psychologie du travail et des organisations, 19-22 août 2008, Université Laval, Québec, Canada : *Du deuil au projet ou : comment se reconstruire après la perte de travail ?* 14 pages
- **AGRH** (Association de Gestion des Ressources Humaines), XIXème congrès. 9-12 novembre 2008, Dakar, Sénégal : *Parcours professionnels et enjeux contemporains : comment passer du subir au choisir ?* 17 pages, avec Aline Scouarnec.
- **IXèmes RENCONTRES PROSPECTIVE DES METIERS**, ESSEC, Paris La Défense, 19 mars 2009. *A quoi sert le projet professionnel ? De l'impact d'un outil d'orientation professionnelle sur le management des ressources humaines. Ou : la prospective, versus individu.* 19 pages.
- **AEPP** (Association on Employment practices and Principles) 17th Annual International Conference, 23-25 September 2009; UQAM, Montreal: *Still alive! Entrepreneurship as a response to fate.* 20 pages
- **CMS (Critical Management Studies) Workshop 2010 – AOM Division-** Montreal – 4-5 August – *“Behind myths and deludes: how to drive a career anyway ?”* 15 pages

- **Xèmes RENCONTRES PROSPECTIVE DES METIERS**, ESSEC, Paris La Défense, 16 mars 2010. *Nouveaux comportements au travail et prospective du management : l'intégration paradoxale des la génération Y en entreprise*. 15 pages, avec C.De Bovis, P.Fatien).
- **AGRH** (Association de Gestion des Ressources Humaines) XXIIème congrès. Marrakech, Maroc, 26 -28 octobre 2011 : *Manager sans perdre son âme : quand les résistances au quotidien ouvrent la voie d'un management alternatif*, 24 pages, avec F.Mispelblom Beyer
- **XIIèmes RENCONTRES PROSPECTIVE DES METIERS**, ESSEC, Paris La Défense, 4 avril 2012. *GPEC territoriale ? De l'outil de gestion à l'institutionnalisation d'une nouvelle forme de GRH* (18 pages, avec C.Everaere)

• Publications dans des revues à comité de lecture :

- « A quoi sert le projet professionnel ? De l'impact d'un outil d'orientation professionnelle sur le management des ressources humaines ou : la prospective, versus individu ». *Management et Avenir* 2009/5, n°25, p.406-426
- « Plaidoyer pour une gestion humaines des transitions professionnelles ou : ne plus subir mais choisir ! » (avec A. Scouarnec) *Humanisme et Entreprise* Juin 2009, n°293, p.1-23
- « Un accompagnement de type partenarial pour des parcours professionnels durables » *Education Permanente*, Décembre 2009, n°181, p.65-76.
- « Manager sans perdre son âme : Quand le « réel du travail des cadres » ouvre la voie à des pratiques quotidiennes, alternatives et humanistes » (avec F. Mispelblom-Beyer). *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, Vol XVIII, 2012, p.251-273.

• Publications dans des ouvrages :

- « Que faites-vous de leurs talents ? » (avec M. Poncin) *Tous Talentueux*, (2009) coord. J.-M. Peretti, Eyrolles Les Editions d'Organisation, Paris, chapitre 21, p 187-194
- « La création d'entreprise comme réponse au destin », *Entrepreneuriat et Insertion* (2010) coord. M. Brasseur Ed. Bruylant, Bruxelles, p.179-196.

- « La prospective ; une question de valeurs », *Management et métiers : vision d'experts. Mélanges en l'honneur de Luc Boyer* (2010) , Ed. EMS, Paris, p. 125-134.
 - *A venir (Octobre 2012) :*
 - *Diriger et encadrer autrement : théoriser ses propres stratégies alternatives*, (avec F. Mispelblom-Beyer) Paris, A.Colin

- **Publications dans des revues professionnelles :**
 - « Trajectoires de carrière des managers et apprentissage informels ». (avec A. Roger) *Revue Personnel (ANDCP)* 01/09/2008. n°492, p.64-66
 - « Comment fidéliser les jeunes professionnels ? » (avec C.De Bovis et P.Fatien) *Revue Cadres Cfdt*, n° 440-441 Octobre 2010, p. 21-27.

- **Communication lors de symposiums et de journées de recherche :**
 - **Pilot'Emploi**, groupe de recherches et études pluridisciplinaires sur la Sécurisation des Parcours Professionnels (2006-2008). **Journée d'étude du 17 décembre 2007**, Université de Strasbourg : Titre de la communication : *Des ruptures aux transitions professionnelles : peut-on sécuriser les parcours ?*

 - **CEDAG Gestion**, Université Paris-Descartes, 13 juin 2008. **Journée d'étude et de recherche** sur "Le rôle du tiers en gestion", animée par le professeur Martine Brasseur.
Titre de la communication : *Sécuriser les parcours professionnels dans un contexte d'incertitudes? Un dispositif de GRH et les Tiers impliqués* » (Avec Marc Poncin)

 - Congrès National de la SFP (Société Française de Psychologie) 17-19 juin 2009-09-15
Symposium « Accompagnement professionnel et situations de formation tout au long de la vie : Enjeux de société, enjeux psychologiques ».
Titre de la communication : *Parcours d'adultes en situation de formation : une dimension subversive ? Le cas de la VAE.*

 - **AGRH** (Association de Gestion des Ressources Humaines), XXème congrès. 9-11 septembre 2009, Toulouse,
Symposium Prospective des métiers animé par les Professeurs Luc Boyer et Aline Scouarnec

Titre de la communication : *Parcours d'adultes en situation de transitions : La prospective, versus Individu.*

- **Midwest Qualitative Research Conference**, 16th Annual, June 17-18, 2010. University of St Thomas, Minneapolis, USA. **Symposium Advising Doctoral Students.**
Titre de la communication: *Dissertation advising : A comparison of approaches in France, Ukraine and The United States* (avec J.Conbere et A. Heorhidia).
- **AGRH** (Association de Gestion des Ressources Humaines), XXIème congrès. 17-19 novembre 2010, Saint Malo, **Symposium Prospective des métiers** animé par les Professeurs Luc Boyer et Aline Scouarnec
Titre de la communication : *Carrières durables et prospective*
- **Xèmes RENCONTRES PROSPECTIVE DES METIERS**, Paris La Défense, 10 mars 2011 **Thème : « Quel management des ressources humaines demain ? » : Co-présidence et intervention sur l'atelier 2 : Prospective de soi et prospective des comportements au travail.**
Titre de la communication : *Du projet professionnel à la prospective de soi*
- **Journée de recherche** (organisée par LAREFI et l'ADERSE): **Développement durable, territoires et Localisations des entreprises : Vers une attractivité durable ?** Université de Bordeaux, 15, 16 septembre 2011. Symposium : *Pour une conception renouvelée de l'évaluation des dispositifs territoriaux : le cas de la GPEC* (I.Bories –Azeau, Université Montpellier 1 ; A.Loubes Université Montpellier 2).
Titre de la communication : *La création d'un observatoire de l'évolution des emplois et des compétences au niveau d'un bassin d'emploi : enjeux et limites* (avec C.Everaere)
- **AGRH** (Association de Gestion des Ressources Humaines) XXIIème congrès. Marrakech, Maroc, 26 -28 octobre 2011 :
Titre de la présentation : *Prospective et GPEC territoriale : De l'outil de gestion à l'institutionnalisation d'une nouvelle forme de GRH ?* (avec C.Everaere)

CONTRATS RAPPORTS DE RECHERCHE

- **Rapport DARES**, (Ministère du Travail), octobre 2006 : *Raisons et modalités du recours à la main d'œuvre étrangère dans quatre secteurs de l'industrie et des services*, 39 pages (avec A. Roger, Ch. Baret, S. Ventolini)
- **APEC** - Direction du département Etudes et Recherches: *Le développement et la transmission des compétences des cadres*. (2009 - Equipe de recherche OREM).

ENQUETE RH ET RAPPORT D'ENQUETE

- **L'intégration de la génération Y en entreprise aujourd'hui : enjeux, opportunités, obstacles**, avec C. De Bovis ; P. Fatien. En partenariat avec **Le Journal de l'Emploi**.

COMMUNICATIONS EN TANT QU'EXPERT SCIENTIFIQUE AU SEIN D'INSTANCES PROFESSIONNELLES, DE RESEAUX PROFESSIONNELS ET D'INSTITUTIONS

- **Les ateliers de l'ANVIE**, 27/11/07, Paris : **Thème** : Les défis du recrutement à l'heure de la guerre des talents. Atelier : Profils de poste et constructions de parcours : nouvelles approches. **Titre de l'intervention** : *De la guerre des talents au pari de l'engagement et de la confiance*
- **Les groupes de travail de l'ANVIE**, 12/02/00, Paris. **Thème** : La mobilité interne au service des nouveaux enjeux du développement des compétences. **Titre de l'intervention** : *Les dispositifs de mobilité : Quelles conditions d'efficacité ?*
- **Pôle Emploi Rhône Alpes, « Club Grands Comptes »**, Lyon, 2 juillet 2009. **Titre de l'intervention** : *Les ruptures et transitions professionnelles en temps de crise* .
- **9^{ème} Forum Carrières et Management. Conférence APEC-IAE Lyon, 2 novembre 2009, Université Jean Moulin Lyon 3**
Thème : Les nouvelles techniques de recherche d'emploi : réseaux sociaux, blogs, vidéo recrutement...
Titre de l'intervention : *Adapter la Formation aux nouvelles pratiques de recrutement*.
- **Journées 01 Informatique**, Paris, 1^{er} décembre 2009, **Thème** : Prospective 2010, Sortie de crise, soyez prêts ! **Titre de la Table Ronde** : DSI : accompagner la génération Y en entreprise.
- **IFD** (Institut de Formation et Développement), Lyon, 2 décembre 2009, **Titre de l'intervention**: "L'entreprise a t'elle besoin de littéraires ?"

- **SYNTAGME** – maison de communication/ **KADIMA**-communication et management, Lyon, 3 mai 2010. **Titre de l'intervention** : *L'intégration de la génération Y en entreprise : enjeux, opportunités, obstacles*
- **ODC Colloque de l'Observatoire des Cadres**. Hôtel de Ville de Paris, 13 Octobre 2010.
Thème du séminaire : Jeunes cadres et employeurs : entre paradoxes et besoin d'intégration. **Titre de l'intervention** : *Génération Y : les enjeux de l'intégration en entreprise.*
- IAE Dijon (Université de Bourgogne) et Association PERSONNANCE. Dijon, 15 octobre 2010.
Thème du colloque : Sens du travail et fonction RH
Titre de l'intervention : *L'implication de la génération Y en entreprise.*
- Café RH, 21 Octobre 2010, Grenoble- Librairie Décitre.
Thème de la rencontre : Management intergénérationnel : quels leviers pour attirer, fidéliser, développer la coopération, conserver et transférer les savoirs ?
Titre de l'intervention : *Travailler ensemble : la diversité générationnelle en entreprise.*
- **10^{ème} Forum Carrières et Management**, 25 novembre 2010. IAE, Université Jean Moulin Lyon 3.
Titre de la table Ronde : Les attentes du recruteur face à un jeune diplômé.
Titre de l'intervention : *Recruteurs et JD : des attentes réciproques.*
- **Conférence L'Etudiant - EducPro**, 18 mars 2011, Paris
Thème de la journée : Génération y : mode d'emploi. Zappeurs ? Infidèles ? Impatients ?
Titre de l'intervention : *Comment former, fidéliser et insérer vos étudiants ?*
- **IT for BUSINESS Forum** –Rencontre internationale Business & Technologies des Dirigeants d'entreprises- Courchevel, 7-9 avril 2011. Session : Rupture sociétale et managériale
Titre de la table Ronde : *Poly activité, Entreprise étendue, Salariat Y : ce que cela va changer en entreprise.*
- **Forma-Sup Ain-Rhône-Loire**, 10ème Rencontre Partenariat, 15 avril 2011
Titre de l'intervention : *Management Intergénérationnel, Quelles clés de lecture pour la génération Y ?*
- **Fondation ADN** (Action Durable Novatrice), 23 mai 2011. Théâtre du Vieux Colombier Paris
Thème de l'intervention : *L'entreprise aux mains de la génération Y*

- **Ernst et Young.** Séminaire de rentrée des Associés sous le Présidence de Philippe Ausseur (Ernst et Young Advisory). Deauville, 1^{er} septembre 2012
Titre de l'intervention: *Carrière, Management et Génération Y : autre chose, autrement.*

- **JCE Dijon (Jeune Chambre Economique).** 22 septembre 2011. Conférence organisée dans le cadre du débat national de la jeune Chambre Economique sur le thème de « L'homme et l'entreprise »
Titre de l'intervention : *Comment rendre les exigences économiques de l'entreprise compatibles avec les attentes de la génération Y.*

- **ANDRH Rhône Alpes,** 20 Octobre 2011. Journée de réflexion rassemblant les adhérents des 6 groupes de la région Rhône Alpes.
Thème de l'intervention : *Quel avenir pour la fonction RH ?*

- **Groupe ESC Dijon,** 26 janvier 2012. Rencontre- débat avec les partenaires, responsables au sein de l'industrie pharmaceutique, Paris, Hôtel Marriott
Thème de l'intervention : *La génération Y : un défi pour les managers*

- **MEDEF Lyon –Rhône,** 27 mars 2012. **Matinale :** *Génération Y : De quoi parle-t-on ?*

- **Printemps des entrepreneurs du MEDEF Lyon-Rhône,** 3 avril 2012, Lyon.
Intervention sur *Le management de la génération Y*

- *A venir :*

- **Conférence Acteurs de l'Economie Rhône-Alpes et IAE Lyon,** 18 octobre 2012, Thème : *Emploi : Est-il permis de travailler après 50 ans ?* Débat en présence de Bernard Gaud (Président du Medef Rhône-Alpes), Catherine Glée (IAE Lyon) et Benoit Poinas (Associé Novances).

- **Salon RH France,** 24 et 25 Octobre 2012, Lyon. **Titre de l'intervention** (25 octobre) : *Compétences managériales et Leadership : New deal pour le DRH ?*

RAYONNEMENT

Médias Télévisuels :

- **Télé Lyon Métropole** – Emission ça Kom : **Le métier de DRH** – Reportage au sein du master RHO et Interview – Février 2007
- **France 3, Invitée spéciale du 19/20** à l'occasion de la journée mondiale du travail décent - 7 octobre 2009
- **Lyon Capitale TV, 9 mai 2012.** Invitée du Talk Show : *Qui sont les jeunes de la génération Y ?*

Médias écrits :

- **Le Progrès – Etudiants : croyez en vos rêves ! Interview, à l'occasion du discours prononcé** pour la rentrée de l'IAE de Lyon - 4 septembre 2001 –
- **Les Petites affiches lyonnaises– La diversité au cœur des préoccupations des entreprises.** Interview - 18-25 juin 2007, n°852 -
- **Acteurs de l'économie Rhône- Alpes** Décembre 2008 – **Repenser la fonction RH** Interview – Décembre 2008
- **Metro Lyon- Une génération zapping ?** Interview - 4 novembre 2009 –
- **Le Journal de l'Emploi- n°39. La nouvelle génération face à l'emploi.** Enquête IAE. Interview - Novembre 2009-
- **Entreprises Rhône Alpes** Interview in : **Face à la crise, comment motiver ses équipes ?**- Novembre, décembre 2009
- **Le Progrès-** Interview in : **Manager : Priorité aux équipes** - 10 janvier 2010 –
- **O1 Informatique** – Interview in **DSI : accompagner la génération Y en entreprise**"-14 janvier 2010 –
- **Tribune De Lyon-** Dossier **18-30 ans : les salariés 2.0 bousculent l'entreprise** » Interview - 18 février 2010 –n°219
- **IFEC Magazine** – Dossier Cahier central Interview in : **Comment intégrer la génération Y dans les cabinets ?** – 19 pages – N°42, Mars 2010

- **Entreprise et Carrière** – Dossier « **Enjeux : Plus loin avec...Catherine Glée : La génération Y est demandeuse d'un encadrement spécifique** » ; 20-26 avril 2010, n° 998, p. 28-29.
- **L'EXPRESS** – Interview in : **Seniors-Juniors : les recettes du tandem gagnant**. 30 juin-6 juillet 2010, n°3078, p136-137
- **Entreprise et Personnel** – Citation in : « **Les jeunes et l'entreprise : je t'aime moi non plus** » ; juillet-aout 2010, n°74, p.2.
- **Le Nouvel Economiste** – Interview in Cahier Leadership et Management : **Du sens et du lien : la génération Y fait exploser les modèles traditionnels de management** - 16 -22 septembre 2010, N°1534 – p41-45
- **L'Argus de l'assurance** – Interview in : **Comment séduire la génération Y ?** -29 octobre 2010, n°7190, p. 47.
- **L'entreprise.com** - Interview in : **Mais qu'est-ce qui motive les jeunes salariés ?** 24 novembre 2010
- **Entreprise et Carrières** – Citation in : « **Les jeunes et l'entreprise : je t'aime moi non plus** » ; 2-8 novembre 2010, n °71022, p.8
- **Acteurs de l'économie Rhône- Alpes** Novembre 2010 – Dossier pleins Feux : **Retraites, dettes, emploi....Le choc des générations ?** Interview, p.43-46.
- **Le Progrès –Economie**, 13 septembre 2011, Dossier : *Vivre au travail*. Interview in : **La génération Y bouleverse les codes de l'entreprise**, p.12.
- **Focus RH**, 8 février 2012. Interview in : **Comment les recruteurs perçoivent la Génération Y**
- **Le Parisien**. Supplément – février 2012. Dossier : *Les meilleures pratiques RH des entreprises*. Interview in : **Un label RH, pour quoi faire ?**