06210025 - GRH opérationnelle

Crédits ECTS :	**3**
Volume horaire total :	**27**
Cours magistraux :	19
Travaux dirigés :	8

Objectifs

Présentation du rôle et de la fonction des RH, ses missions, sa position stratégique dans l'entreprise.
Sont abordées de manière pragmatique et croisée (exemple de cas, process, ...) les fonctions principales telles que : la gestion administrative, l'emploi et la gestion des compétences (GPEC - recrutement - formation - évaluation) la rémunération, la communication interne, les relations sociales

CONNAISSANCES A ACQUERIR
-Appréhender le management des ressources humaines et ses implications dans l'organisation génerale et stratégique de l'entreprise
-Cerner les enjeux, et connaître les fondamentaux des ressources humaines : gestion du personnel, recrutement, formation, GPEC, poltique de remuneration , gestion des carrières.

COMPETENCES CIBLES
Définir un poste et un réferentiel compétence, determiner les besoins, critères et process de recrutement, maitriser les process et mode d'evaluation, ,comprendre la mise en place des politiques, organisations, ou strategie RH en fonction des projets d'entreprise.

Contenu

PARTIE 1 LA FONCTION RH
-le RH stratège
-Le rôle de management des RH

PARTIE 2 L'ADMINISTRATION ET LA GESTION DU PERSONNEL
-les outils et process
-le bilan social,

PARTIE 3 L' EMPLOI ET LA GESTION DES COMPETENCES -
-la gpec,
-la formation,
-le recrutement ,
-l'évaluation professionnelle

PARTIE 4 LA POLITIQUE DE REMUNERATION
-la politique salariale
-la politique de remunération et les différents outils

PARTIE 5 LES RELATIONS SOCIALES, Les CONDITIONS TRAVAIL

PARTIE 6 LA COMMUNICATION INTERNE

Controle des connaissances

Examen Terminal : Ecrit, 3h
Nature de l'épreuve : ETUDE DE CAS

Contrôle continu : Interrogation écrite 1h et Notation pendant les enseignements
Nature des Travaux et pondération : ETUDE DE CAS ET JEUX DE ROLE / ETUDE D'ARTICLES

Bibliographie

OUVRAGES DE REFERENCE :
-Gestion des RH / Peretti Ed Organisation 2006
-Ressources Humaines / Peretti Ed Oraganisation 2004
-DRH Stratège / Y Real, B Dufour Ed organisation 2005
-Construire les compétences individuelles et collectives / G Leboterf Ed Organisation
-Maitriser ses recrutements / H de Falco Ed Dunod
-Ingénieurie de la formation pour l'entreprise: analyser, concevoir, évaluer / Tardouin Ed Dunod 2005

OUVRAGES COMPLEMENTAIRES
-

Informations complémentaires

MODALITES PEDAGOGIQUES / NATURE DES SUPPORTS
-Un support power point présentant le contenu très detaillé du cours sera remis à chaque cours
-Des exemples de cas, ou des articles, seront également donnés aux éléves et étudié lors des TD

PRE-REQUIS EN TERMES DE CONNAISSANCES
aucun

LECTURE(S) CONSEILLEE(S) :
RH DE PERETTI

Ce cours fait partie des formations suivantes :

Licence Professionnelle Management des Organisations - Responsable de Services Généraux

Niveau d'entrée : Bac + 2 | **Niveau de sortie :** Bac + 3
Cours inclus dans :

- Contenu

UFR : IAE Lyon - Ecole universitaire de management