

CERTIFICAT | Conseil RH et Social



Présentation

Formation courte certifiante IFAURA - iaelyon School of Management, éligible au CPF

Calendrier 2025

Merci de nous consulter

La Formation Courte « Conseil RH et Social » valide le bloc de compétences **RNCP40107BC09** - *Accompagner les différentes parties prenantes de la* [Licence Professionnelle Ressources Humaines et Paie](#).

La Formation Courte « Conseil RH et Social », associée à la [Formation Courte « Audit Social »](#), valident le **Certificat Responsabilité Confirmé de Paie**.

Objectifs

Développer une démarche complémentaire de conseil en RH et social

Au-delà des aspects de production du bulletin et de déclaration des charges, la formation a pour objectifs de :

- Développer une démarche complémentaire de conseil en RH et social au-delà des aspects de production du bulletin et de déclaration des charges.
- Fournir une mise à jour du juridique, des outils ainsi que des fondamentaux techniques et d'analyse pour la conduite d'un diagnostic de la performance sociale d'une entité et de sa masse salariale.

Durée de la formation

38,5 heures réparties sur 5,5 jours

Lieu(x) de la formation

- Lyon

Les séminaires se déroulent dans les locaux d'IFAURA

51 Rue Montgolfier - 69006 Lyon

Rythme

- Compatible avec une activité professionnelle

Modalités

- Présentiel

Contacts

Responsables pédagogiques

- [LOBRE-LEBRATY](#)
Katia (Responsable)

Contacts conseillers

Vous êtes intéressé par ce Certificat ou vous souhaitez un devis ? Merci de nous contacter.

IFAURA

Nathalie CLEMARON

Tél : 04 72 60 26 25

51 rue Montgolfier - 69006
Lyon



<https://iae.univ-lyon3.fr/>

iaelyon School of Management

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin Lyon 3

1C avenue des Frères Lumière

CS 78242

69372 Lyon cedex 08

Cette formation est développée par le [CLEA @iaelyon](#) (Centre Lyonnais d'Expertise Comptable et d'Audit, 1er centre de formation aux métiers du chiffre en région Auvergne-Rhône-Alpes), en partenariat avec [IFAURA](#), qui assure la formation continue des Experts-Comptables, des Commissaires aux Comptes, des Experts-comptables stagiaires et de leurs collaborateurs de la région Auvergne-Rhône-Alpes.

Les + de la formation

- Une formation éligible au CPF
- Une organisation compatible avec le maintien d'une activité professionnelle
- Une formation certifiante positionnée à Bac +3
- La possibilité d'obtenir le Certificat « Responsable confirmé de paie » en validant les formations « Conseil RH & Social » et « [Audit Social](#) »
- Une formation adossée à la [Licence Professionnelle Ressources Humaines et Paie](#) accessible ensuite par la VAE

Spécificités

NOMBRE DE PARTICIPANTS : de 6 à 15 personnes

INTERVENANTS

- [Katia LOBRE-LEBRATY](#), Maître de Conférences HDR à l'iaelyon
- Une équipe mixte de professionnels experts et d'universitaires missionnés pour chaque module

iaelyon School of
Management
contact.
formationcourte@univ-lyon3.fr

**Direction Formation
Continue**
Université Jean Moulin
Lyon 3
1C, avenue des Frères
Lumière - CS 78242 -
69372 LYON CEDEX 08

Inscriptions

Modalités d'inscription

Formation courte certifiante
réservée exclusivement aux
professionnels

Contactez nos conseillers



<https://iae.univ-lyon3.fr/>

iaelyon School of Management

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin Lyon 3
1C avenue des Frères Lumière
CS 78242
69372 Lyon cedex 08

Programme

Module 1 : Droit social et gestion de la paie - Relation individuelle (3 jours)

- Maîtriser les fondamentaux du droit social appliqué à la gestion de la paie : le contrat de travail, le statut du salarié, la rupture du contrat de travail, les relations collectives
- Savoir consulter et exploiter la documentation juridique (codes, arrêts et jugements, conventions collectives ...)
- Poser un problème de Droit, construire une argumentation juridique dans un cas pratique donné
- Savoir accéder aux différentes sources d'information administratives et professionnelles (DDTE, organismes professionnels ...)
- Savoir rédiger un projet d'accord, un rapport de négociations.

Module 2 : Appréhender la performance de la dimension sociale d'une entité (2 jours)

- Evaluer et gérer la masse salariale : la comprendre, savoir la mesurer, la décomposer, l'analyser afin de la maîtriser.
- Être capable d'élaborer et d'analyser des indicateurs sociaux
- Aborder les éléments de la performance autres que financiers d'une entité, appréhender son climat social.

Module 3 : Evaluation (0,5 jour)

