## **CERTIFICAT | Conseil RH et Social**





#### **Présentation**

Formation courte certifiante IFAURA - iaelyon School of Management, éligible au CPF

Calendrier 2025

Merci de nous consulter

Le certificat « Conseil RH et Social » valide le bloc de compétence **RNCP40107 bloc 09** de Licence Professionnelle Ressources Humaines et Paie.

#### **Objectifs**

# Développer une démarche complémentaire de conseil en RH et social

Au-delà des aspects de production du bulletin et de déclaration des charges, la formation à pour objectifs de :

- Développer une démarche complémentaire de conseil en RH et social audelà des aspects de production du bulletin et de déclaration des charges.
- Fournir une mise à jour du juridique, des outils ainsi que des fondamentaux techniques et d'analyse pour la conduite d'un diagnostic de la performance sociale d'une entité et de sa masse salariale.

**Cette formation est développée par le <u>CLEA</u> @iaelyon** (Centre Lyonnais d' Expertise Comptable et d'Audit, 1er centre de formation aux métiers du chiffre en région Auvergne-Rhône-Alpes), en partenariat avec **IFAURA**, qui assurer la

### Durée de la formation

42h réparties sur 6 jours

## Lieu(x) de la formation

• Lyon

Les séminaires se déroulent dans les locaux d'IFAURA

51 Rue Montgolfier - 69006 Lyon

### **Rythme**

• Compatible avec une activité professionnelle

### **Modalités**

Présentiel

#### **Contacts**

Responsables pédagogiques

• LOBRE-LEBRATY
Katia (Responsable)

#### **Contacts conseillers**

Vous êtes intéressé par ce Certificat ou vous souhaitez un devis ? Merci de nous contacter.

IFAURA Nathalie CLEMARON Tél: 04 72 60 26 25 51 rue Montgolfier - 69006

Lyon



iaelyon School of Management

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin Lyon 3 1C avenue des Frères Lumière CS 78242 69372 Lyon cedex 08 formation continue des Experts-Comptables, des Commissaires aux Comptes, des Experts-comptables stagiaires et de leurs collaborateurs de la région Auvergne-Rhône-Alpes.

Les + de la formation

- Une formation éligible au CPF
- Une organisation compatible avec le maintien d'une activité professionnelle
- Une formation certifiante positionnée à Bac +3
- La possibilité d'obtenir un diplôme universitaire en complétant par le parcours « Audit Social »
- Une formation adossée à la <u>Licence Professionnelle Ressources</u> <u>Humaines et Paie</u> accessible ensuite par la VAE

#### **Spécificités**

NOMBRE DE PARTICIPANTS : de 6 à 15 personnes

#### **INTERVENANTS**

- Katia LOBRE-LEBRATY, Maître de Conférences HDR à l'iaelyon
- Une équipe mixte de professionnels experts et d'universitaires missionnés pour chaque module

iaelyon School of
Management
contact.
formationcourte@univlyon3.fr

## Direction Formation Continue

Université Jean Moulin Lyon 3

1C, avenue des Frères Lumière - CS 78242 -69372 LYON CEDEX 08

## **Inscriptions**

## Modalités d'inscription

Formation courte certifiante réservée exclusivement aux professionnels

**Contactez nos conseillers** 



iaelyon School of Management

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin Lyon 3 1C avenue des Frères Lumière CS 78242 69372 Lyon cedex 08

## **Programme**

#### Module 1: Droit social et gestion de la paie - Relation individuelle (3 jours)

- Maitriser les fondamentaux du droit social appliqué à la gestion de la paie : le contrat de travail, le statut du salarie, la rupture du contrat de travail, les relations collectives
- Savoir consulter et exploiter la documentation juridique (codes, arrêts et jugements, conventions collectives ...)
- Poser un problème de Droit, construire une argumentation juridique dans un cas pratique donné
- Savoir accéder aux différentes sources d'information administratives et professionnelles (DDTE, organismes professionnels ...)
- Savoir rédiger un projet d'accord, un rapport de négociations.

#### Module 2 : Appréhender la performance de la dimension sociale d'une entité (2 jours)

- Evaluer et gérer la masse salariale : la comprendre, savoir la mesurer, la décomposer, l'analyser afin de la maitriser.
- Être capable d'élaborer et d'analyser des indicateurs sociaux
- Aborder les éléments de la performance autres que financiers d'une entité, appréhender son climat social.

Module 3: Evaluation (0,5 jour)



iaelyon School of Management

iaelyon School of Management