

Certificat : Du gestionnaire de paie au collaborateur en social (Formation Continue)

Présentation

Formation courte certifiante IFAURA - iaelyon School of Management, éligible au CPF.

Objectifs

« **Elargir ses compétences pour passer du rôle de gestionnaire ou collaborateur de paie à celui de collaborateur social** »

Le certificat "Du gestionnaire de paie au collaborateur en social", réservé aux professionnels, est destiné aux collaborateurs ayant plusieurs années d'expérience en paie et souhaitant évoluer dans leur fonction en prenant en charge, pour leurs clients, les activités de conseil dont ils ont besoin : conseil en droit social individuel et collectif d'une part, conseil en gestion des ressources humaines et de la performance sociale d'autre part, et enfin conseils sociaux et fiscaux pour optimiser les rémunérations et leur imposition. La formation a pour objectif de leur donner la possibilité de répondre de manière professionnelle aux attentes des clients et d'initier ainsi une démarche complémentaire de conseil aux entreprises.

Cette formation est développée par le [CLEA - iaelyon](#) (Centre Lyonnais d'Expertise Comptable et d'Audit, 1er centre de formation aux métiers du chiffre en région Auvergne-Rhône-Alpes), en partenariat avec [IFAURA](#) (ex-CREF), qui assure la formation continue des Experts-Comptables, des Commissaires aux Comptes, des Experts-comptables stagiaires et de leurs collaborateurs de la région Auvergne-Rhône-Alpes.

Spécificités

Les plus de la formation :

- Une formation éligible au CPF
- Une organisation compatible avec le maintien d'une activité professionnelle (2 ou 3 jours par mois durant 4 mois)
- Une formation Certifiante positionnée à Bac + 3
- La possibilité d'obtenir un diplôme universitaire en complétant ce certificat par le certificat « Responsable confirmé de paie »
- Une formation adossée à la [Licence professionnelle Ressources Humaines et Paie](#), accessible ensuite par la VAE

Durée de la formation

70 heures réparties sur 10 jours

Lieu(x) de la formation

- Lyon

Contacts

Responsables pédagogiques

- [LOBRE-LEBRATY](#)
Katia (Responsable)

Contacts scolarité

IFAURA

[Nathalie CLEMARON](#)

Tél : 04 72 60 26 25

51 rue Montgolfier - 69006
Lyon

iaelyon School of Management

Direction Formation Professionnelle

Université Jean Moulin
Manufacture des Tabacs
6 Cours Albert Thomas -
69008 LYON

Adresse postale :

1C, avenue des Frères
Lumière - CS 78242 -
69372 LYON CEDEX 08

Tél : 04 78 78 71 88

contact.iaefc@univ-lyon3.fr

Admission

Pré-requis

Formation(s) requise(s)

PUBLIC CONCERNÉ

Collaborateurs confirmés en cabinet d'expertise comptable, responsables du personnel et gestionnaires de paie



<https://iae.univ-lyon3.fr/>

iaelyon School of Management

iaelyon

Université Jean Moulin
1C avenue des Frères Lumière
CS 78242
69372 Lyon cedex 08

Programme

INFORMATIONS PRATIQUES

- Volume horaire : 70 heures d'enseignement réparties sur 10 jours
- Calendrier : à définir
- Rythme : 2 ou 3 jours par mois durant 4 mois
- Lieu de la formation : IFAURA - 51 rue Montgolfier - 69006 Lyon
- **Dates de la session 2024-2025 : merci de nous consulter**

INTERVENANTS

- Katia Lobre Lebraty, Maître de conférences à l'iaelyon
- une équipe mixte de professionnels experts et d'universitaires missionnés pour chaque module.

LE PROGRAMME

Module 1 : Relations individuelles et collectives de travail - Maitriser le droit individuel et collectif du travail pour un conseil efficace et une limitation des risques des PME (3 jours)

- Articulation entre les différentes sources de droit dans les relations individuelles et collectives
- Les cas particuliers et points de vigilances dans les relations individuelles
- Les relations collectives (les différentes formes de représentation ; IRP désignés, élues ; l'application du statut collectif)

Module 2 : Appréhender le climat social d'une entité par l'élaboration et l'analyse d'indicateurs sociaux - Pour contribuer à la performance sociale des PME (1 jour)

- Les dysfonctionnements sociaux : enjeux et mesure
- L'appréciation du climat social de l'entreprise
- Le bilan social

Module 3 : Définir et mettre en place des logiques d'épargne salariale et les outils de motivation des salariés - Pour un conseil efficace en RH (2 jours)

- Intéressement et participation des salariés
- Les outils de motivation des salariés

Module 4 : Transformation numérique des organisations : les technologies disruptives. L'IA supprimera-t-elle des métiers RH et quel sera la place de la confiance et du contrôle avec l'utilisation de la Blockchain ? (1 jour)

- Le rôle de l'Intelligence Artificielle
- La Blockchain

Module 5 : Assurer une veille fiscale et sociale efficace pour optimiser les rémunérations et leur imposition (2 jours)



<https://iae.univ-lyon3.fr/>

iaelyon School of Management

iaelyon

Université Jean Moulin
1C avenue des Frères Lumière
CS 78242
69372 Lyon cedex 08

- Aspect juridique
- Aspect fiscal et social



<https://iae.univ-lyon3.fr/>

iaelyon School of Management

iaelyon

Université Jean Moulin
1C avenue des Frères Lumière
CS 78242
69372 Lyon cedex 08