CERTIFICAT | Réussir sa prise de fonction managériale



Présentation

Formation courte certifiante iaelyon School of Management, éligible au CPF

La prise de fonction managériale constitue une étape clé dans un parcours professionnel et souvent un défi majeur. Être un excellent collaborateur ne suffit pas toujours pour devenir un manager efficace. Le management ne s'improvise pas : il s'apprend, s'expérimente et se construit dans l'échange et la réflexion sur les pratiques.

CALENDRIER 2026-2027 :

19 et 20 janvier 2027
9 et 10 mars 2027

Cette formation certifiante valide le **bloc de compétences 07** de l'Executive Master MAE - Management Général (**RNCP 42 368**).

Les participants seront évalués lors de la formation sur les compétences acquises suivantes :

- Piloter un projet de développement personnel ou collectif en contexte managérial
- Développer les compétences comportementales des équipes en adéquation avec les besoins organisationnels

Objectifs

Accompagner sa prise de fonction managériale

À travers cette formation courte et certifiante, l'iaelyon School of

Durée de la formation

28 heures réparties sur 4 jours

Lieu(x) de la formation

- Lyon

Lieu de la formation : iaelyon School of Management - Université Jean Moulin Lyon 3 - Campus Manufacture des Tabacs

Rythme

- Compatible avec une activité professionnelle

Modalités

- Présentiel

Contacts

Responsables pédagogiques

- ROCHE Alexis (Responsable)

Contacts conseillers

Vous êtes intéressé par ce certificat ou vous souhaitez un devis ?
Merci de nous adresser un mail à **contact.formationcourte@univ-lyon3.fr**

iaelyon School of Management

Management propose un accompagnement structurant pour sécuriser ou consolider les débuts dans le rôle de manager. Elle vise à poser des bases solides, fournir des outils concrets et souligner le rôle central des compétences relationnelles et comportementales dans la performance managériale.

À l'issue de la formation, les participants seront en mesure de :

- **Comprendre et assumer** leur nouveau rôle de manager
- **Identifier les enjeux humains, sociaux et économiques** liés à la fonction managériale
- **Adopter une posture managériale** équilibrée entre écoute, accompagnement et cadrage
- **Mobiliser des outils opérationnels** pour piloter l'activité et les équipes
- **Développer leurs compétences relationnelles** dans la gestion des situations managériales courantes
- **Favoriser l'engagement et la coopération** au sein de leurs équipes

Les + de la formation

- Une formation éligible au CPF
- Une formation encadrée par un expert de l'accompagnement managérial
- L'intégration de concepts théoriques et une expérience d'apprentissage concrète et immersive

Spécificités

INTERVENANT

Alexis ROCHE, Maître de conférences HDR à l'iaelyon School of Management. Responsable de nombreuses recherches-interventions et expert de l' accompagnement managérial, il a accompagné plus de 60 entreprises et organisations sur des problématiques de management, de transformation et de développement des compétences.

Des professionnels en activité interviendront également au sein du programme afin d'apporter un éclairage concret et opérationnel sur les thématiques abordées.

Direction Formation Continue
Université Jean Moulin Lyon 3
1C, avenue des Frères Lumière - CS 78242 -
69372 LYON CEDEX 08

Inscriptions

Modalités d'inscription

Formation courte certifiante réservée exclusivement aux professionnels

Méthodes pédagogiques

La formation repose sur une **pédagogie active et expérientielle**, favorisant l'appropriation concrète des compétences :

• Échanges d'expériences entre participants
• Études de cas et situations réelles apportées par les apprenants
• Mise en œuvre d'outils managériaux directement transférables en situation professionnelle
• Simulations d'entretiens et jeux de rôle
• Analyse réflexive des pratiques managériales

Programme

Module 1 – Prendre sa place de manager (2 jours)

Les rôles et responsabilités du manager
Le positionnement managérial : de l'expertise au pilotage des équipes et des activités
Les enjeux de la gestion des ressources dans l'entreprise
Comprendre les attentes des collaborateurs, de la direction et de l'organisation
Communication et animation des réunions, entretiens individuels et points de suivi
Premiers outils de gestion et de pilotage managérial

Module 2 – Manager les relations et les situations complexes (2 jours)

Retours d'expériences et analyse des pratiques mises en œuvre entre les deux modules
L'humain au cœur de l'entreprise : comportements, motivations et dynamiques de groupe
Gestion des conflits et de situations managériales délicates
Stratégie et déploiement stratégique
Bilan de la formation