Executive Master Coaching et Organisation (Formation Continue)



Présentation

L'Executive Master Coaching et Organisation est une formation diplômante **réservée exclusivement aux professionnels**, organisée par iaelyon School of Management.

Objectifs

Allier bien-être et performance organisationnelle

Le bien-être des salariés et la performance de l'organisation sont des enjeux stratégiques pour les entreprises, qui doivent répondre aux attentes croissantes des collaborateurs tout en restant compétitives. Le coaching s'avère être une solution clé pour accompagner à la fois les individus, les équipes et l'organisation, permettant de concilier ces deux objectifs.

L'Executive Master Coaching et Organisation forme des coachs professionnels **capables d'intervenir efficacement dans ces domaines, grâce à une pédagogie de qualité alliant théorie et pratique**, appuyée par des enseignants-chercheurs et des experts du secteur.

Le programme prépare les participants à intégrer des techniques de coaching dans leur quotidien professionnel, en les formant à **une posture éthique et professionnelle**. Les participants seront équipés pour **comprendre les enjeux organisationnels complexes** et pour proposer des solutions innovantes et adaptées.

Que vous soyez dirigeant, manager, consultant, formateur ou responsable RH, ce programme vous permettra d'acquérir des compétences pratiques en coaching, d'améliorer votre leadership et d'intégrer des techniques efficaces dans vos pratiques managériales ou RH.

À l'issue de la formation, vous serez capable de :

Durée de la formation

- 1 an

Lieu(x) de la formation

- Lyon

Public

Niveau(x) de recrutement

- Bac + 2
- Bac + 3
- Bac + 4
- Bac + 5

Rythme

- Compatible avec une activité professionnelle

Contacts

Responsables pédagogiques

- BERNARD Nathalie (Directrice)

Contacts scolarité

INFORMATION ET CONSEIL
Avant de nous contacter, nous vous proposons de consulter la page suivante : **Vos démarches pour postuler en Formation Continue**

Gestionnaire de scolarité : Marie-Christine CROOKS
scolarite-fc@univ-lyon3.fr

- **Proposer des démarches de coaching** adaptées à différents niveaux et contextes (cadres dirigeants, managers, équipes, en interne ou en externe).
- **Analyser les enjeux des parties prenantes** (coaché, prescripteur, coach) pour une approche personnalisée et efficace du coaching.
- **Adopter une posture professionnelle** en respectant les principes de neutralité, d'écoute bienveillante et de confidentialité, conformément à la déontologie du coach.
- **Intervenir avec des outils et techniques de coaching pour accompagner les changements individuels et organisationnels**, en optimisant l'impact des interventions.

Le Master Coaching et Organisation est enregistré au RNCP (Répertoire Nationale de la Certification professionnelle) sous la référence 42359, une reconnaissance de l'Etat et des partenaires sociaux.

Les plus de la formation :

- Un diplôme d'Etat reconnu, dans une école de management de référence
- Une organisation compatible avec le maintien d'une activité professionnelle
- Des enseignements d'équipes mixtes : experts universitaires, chercheurs et professionnels aguerris
- Les liens avec les associations professionnelles de coaching
- Le développement de compétences transversales (soft skills)

Campus Channel Executive : le Master Coaching

Avec Nathalie BERNARD, Responsable pédagogique de l'Executive Master Coaching et Organisation et Magali KOELLSCH, étudiante.
Le replay avec la liste des questions



Vidéo : Qu'est-ce que le coaching ?

par Nathalie BERNARD
FNEGE MEDIA

Spécificités

L'actu de l'Excutive Master Coaching et Organisation

iaelyon School of Management
Direction Formation Continue
Université Jean Moulin Lyon 3
Campus Manufacture des Tabacs
1C, avenue des Frères Lumière - CS 78242 -
69372 LYON CEDEX 08

contact.iaefc@univ-lyon3.fr

Inscriptions

Modalités d'inscription

Vos démarches pour postuler en Formation Continue

Handicap

Pôle Handicap

Admission

Pré-requis

Formation(s) requise(s)

L'Executive Master Coaching et Organisation cible plusieurs publics :

- **Si vous êtes dirigeant ou manager**, vous pourrez comprendre les enjeux autour de la conciliation entre bien-être au travail et performance de l' organisation et intégrer des techniques de coaching dans vos pratiques managériales (manager-coach).

- **Si vous êtes consultant(e) et/ou formateur en management**, vous pourrez élargir vos capacités d'intervention en intégrant la modalité d' accompagnement de type coaching.

- **Si vous êtes responsable ressources humaines**, vous pourrez développer votre posture professionnelle (RH-coach) pour donner une nouvelle dimension à votre fonction

Il s'adresse :

- **aux titulaires d'un diplôme français de niveau Bac + 4** ayant plusieurs années d'expérience.
- **aux personnes ayant un diplôme de niveau inférieur**, mais disposant d'une expérience professionnelle de plusieurs années à un poste de responsabilités dans les métiers des relations humaines, de la relation d' aide, de l'accompagnement, de l'enseignement ou de l'encadrement. Leur dossier est présenté à une commission de validation des acquis professionnels.

La VAP (Validation des Acquis Professionnels et Personnels) permet à un candidat d'entrer dans une formation pour laquelle il ne possède pas le titre ou le diplôme requis. Il s'agit d'une "autorisation d'inscription par dispense de titre requis" dans le cadre d'une poursuite ou d'une reprise d'études.

Par exemple : vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau Bac+2 et vous souhaitez intégrer un Master 2 (niveau Bac +5). Une commission se réunira pour décider si votre parcours professionnel peut vous permettre d'intégrer la formation.

Ce Master est également accessible sous le régime de la VAE (Validation d' Acquis de l'Expérience) totale ou partielle (sur dossier spécifique).

Candidature

Conditions d'admission / Modalités de sélection

Phases du recrutement :
Le processus vise principalement à échanger sur l'adéquation entre le projet du candidat, appuyé sur son expérience et les spécificités du diplôme proposé.

- Présélection sur dossier
- Entretien d'exposition des motivations et du projet
- Le cas échéant, validation des acquis professionnels et personnels.

La procédure est détaillée sur la page : **Vos démarches pour postuler en Formation Continue**

Un minimum de participants inscrits est nécessaire pour l'ouverture d'un cycle. L'effectif ne dépasse pas 25 personnes.

Et après ?

Niveau de sortie

Année post-bac de sortie

- Bac + 5

Niveau de sortie

- Niveau 7

Secteurs d'activité ou type d'emploi

Postes cibles :

- Executive coach
- Coach d'équipe
- Coach interne
- Consultant en transformation organisationnelle
- Responsable du développement RH

Programme

Organisation de l'Executive Master Coaching et Organisation

• **Calendrier :** cours de septembre à juin sur 1 année, soutenance du mémoire en septembre
• **Rythme :** cours sur 2 jours (jeudi et vendredi), exceptionnellement sur 3 jours toutes les semaines
• **Lieu de la formation :** iaelyon School of Management - Campus Manufacture des Tabacs ou à proximité immédiate
• **Volume de cours :** 360 heures (enseignements fondamentaux et interventions professionnelles) + travail personnel régulier et soutenu + participation à des projets individuels et de groupes.

Projets individuels et de groupes :
- Projet en entreprise de 3 mois équivalent temps plein. Il peut être effectué dans l'entreprise du participant et donne lieu à la rédaction d'un mémoire.
- Coaching solidaire
- Recherche action de coaching

Des **séminaires internationaux** sont organisés chaque année par l'iaelyon pour l'ensemble des Masters, avec des professeurs étrangers qui apportent une ouverture sur des thèmes variés.

Séjour(s) à l'étranger :

L'iaelyon organise un voyage d'étude "Business Week" en Europe d'une semaine, pour les participants des Executive Masters.
Chaque année, nous proposons à un groupe de 15 à 20 personnes une expérience internationale combinant conférences, visites d'entreprises et découvertes culturelles.
*Le programme peut être modifié ou annulé en fonction du nombre de participants.

L'Executive Master Coaching et Organisation offre la possibilité de se perfectionner dans une langue étrangère grâce à un accès gratuit au laboratoire du Centre de Compétences en langues.

MODALITES PEDAGOGIQUES

Les approches proposées et expérimentées pendant la formation s'appuient sur les développements récents de la recherche autant que sur la prise en compte de pratiques innovantes. Il s'agit de structurer chez les participants une capacité d'analyse des situations, et d'intervention en coaching tout en développant les savoir-être du coach.
La mise en œuvre régulière des acquis de la formation contribue à la dynamique pédagogique et à l'assimilation raisonnée des apports. Travail en groupe, études de cas, mises en situations, échanges et réflexions à partir des enjeux réels des participants mais aussi supervision et analyse de la pratique permettent aussi la construction d'une communauté d'apprentissage.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'évaluation des cours est basée sur des contrôles individuels et des exposés en groupes.
Elle repose également sur trois travaux :

- une mise en situation de pratique de coaching,
- une "mission de recherche action de coaching" en entreprise,

• la rédaction d'un mémoire sur la base d'un projet en entreprise de 3 mois minimum ; un intervenant du Master accompagne ce travail.

Ces trois projets, qui requièrent des présentations argumentées et pertinentes, sont soutenus devant un jury composé d'enseignants et de professionnels.

Le contenu de l'Executive Master Coaching et Organisation

Semestre 3

S3 - UE1 - Connaître les enjeux de l'entreprise et la place du coaching dans les organisations (6 ects)
Contenu
- 06220612 - Connaitre les enjeux de l'entreprise et la place du coaching dans les organisations (CM : 36h - 6 ects)

S3 - UE2 - Adopter la posture de coach (6 ects)
Contenu
- 06211069 - Adopter la posture du coach (CM : 36h - 6 ects)

S3 - UE3 - Comprendre les individus et les relations interpersonnelles (6 ects)
Contenu
- 06211070 - Comprendre les individus et les relations interpersonnelles (CM : 36h - 6 ects)

S3 - UE4 - Acquérir les techniques de coaching (Introduction) (9 ects)
Contenu
- 06211071 - Acquérir les techniques de coaching (Introduction) (CM : 54h - 9 ects)

S3 - UE5 - Développer le coaching au service de la qualité de vie au travail (3 ects)
Contenu
- 06211072 - Développer le coaching au service de la qualité de vie au travail (CM : 18h - 3 ects)

Semestre 4

S4 - UE1 - Approfondir sa pratique de coaching (6 ects)

Contenu

- 06211073 - Approfondir sa pratique de coaching (CM : 72h - 6 ects)

S4 - UE2 - Construire son projet professionnel et créer son activité de coaching (4 ects)

Contenu

- 06211074 - Construire son projet professionnel et créer son activité de coaching (CM : 36h - 4 ects)

S4 - UE3 - Acquérir les techniques de coaching (Approfondissement) (4 ects)

Contenu

- 06211075 - Acquérir les techniques de coaching (Approfondissement) (CM : 36h - 4 ects)

S4 - UE4 - Séminaire international (2 ects)

Contenu

- 06260036 - Séminaire international (CM : 18h - 2 ects)

S4 - UE5 - Recherche action de coaching (4 ects)

Contenu

- 06211076 - Recherche action de coaching (CM : 18h - 4 ects)

S4 - UE6 - Professionnalisation (10 ects)

Contenu

- 99010969 - Soutenance du mémoire de fin d'études (3 ects)
- 99010968 - Mémoire (7 ects)