Executive Master Management des Ressources Humaines et Organisation - RHO (Formation Continue)

Présentation

L'Executive Master Management des Ressources Humaines et Organisation est une formation diplômante **réservée exclusivement aux professionnels**, organisée par iaelyon School of Management.

Notre formation est classée parmi les meilleurs Masters, MS & MBA **Gestion des Ressources Humaines** de la région **Auvergne-Rhône-Alpes** :

Objectifs

Piloter la transformation stratégique des Ressources Humaines

Face aux grandes transformations économiques, technologiques et sociétales, la fonction RH joue un rôle clé dans la performance des organisations. Elle nécessite une expertise technique, une capacité d'anticipation et une approche centrée sur la valorisation des talents pour accompagner les changements.

L'Executive Master Management des Ressources Humaines et Organisation forme des Responsables RH stratégiques, **capables de questionner les pratiques, de proposer des solutions innovantes** et d'aligner la gestion des ressources humaines avec les objectifs globaux de l'entreprise. Grâce à une approche concrète et des outils de pointe, il développe une posture proactive et influente.

Que vous soyez DRH, spécialiste RH, dirigeant ou consultant, le Master RHO enrichit vos compétences stratégiques, techniques et humaines. Il ouvre la voie à de nouvelles perspectives professionnelles dans un domaine en constante évolution.

À l'issue de la formation, vous serez capable de :

- **Analyser et décrypter les enjeux organisationnels** pour accompagner la transformation des entreprises et institutions (PME, grands groupes, secteur public, médico-social...).

Durée de la formation

- 1 an

Lieu(x) de la formation

- Lyon

Public

Niveau(x) de recrutement

- Bac + 2
- Bac + 3
- Bac + 4
- Bac + 5

Rythme

- Compatible avec une activité professionnelle

Contacts

Responsables pédagogiques

- GLEE-VERMANDE Catherine

Contacts scolarité

INFORMATION ET CONSEIL
Avant de nous contacter, nous vous proposons de consulter la page suivante : **Vos démarches pour postuler en Formation Continue**

Gestionnaire de scolarité :

- **Piloter et structurer la fonction RH** en intégrant les dimensions stratégiques, juridiques et managériales adaptées aux évolutions du marché du travail.
- **Développer des pratiques innovantes en gestion des talents** afin de renforcer l'engagement, la performance et l'adaptabilité des équipes.
- **Professionnaliser le management des ressources humaines** en accompagnant dirigeants et managers dans la mise en place de politiques RH efficaces et responsables.

Le Master GRH de l'iaelyon est enregistrée au RNCP (Répertoire Nationale de la Certification professionnelle) sous la référence **42359**, une reconnaissance de l'Etat et des partenaires sociaux.

Les plus de l'Executive Master RHO :

- Formation classée dans le **Top 40 national des meilleurs Masters GRH**, Eduniversal 2026,
- et **2ème** dans le **classement Auvergne-Rhône-Alpes** des meilleurs **Masters Gestion des Ressources Humaines**
- Un diplôme d'Etat reconnu, dans une école de management de référence
- Une organisation compatible avec le maintien d'une activité professionnelle
- Des enseignements d'équipes mixtes : experts universitaires, chercheurs et professionnels aguerris
- Le développement de compétences transversales
- L' iaelyon est signataire de la « Charte ressources humaines » proposée par l'association Référence RH qui regroupe les principaux masters RH en France et qui définit des critères de qualité

Campus Channel Executive : le Master RHO

Avec Catherine GLEE-VERMANDE, Responsable pédagogique de l'Executive Master Management des Ressources Humaines et Organisation, Raphaëlle CILLI, diplômée 2022 et Fares AMIRI, étudiant.
Le replay avec la liste des questions

Spécificités

Le Master RHO peut être aménagé sur 2 ans.

L'actu de l'Executive Master RH

Marie-Christine Crooks
scolarite-fc@univ-lyon3.fr

iaelyon School of Management
Direction Formation Continue
Université Jean Moulin Lyon 3
Campus Manufacture des Tabacs
1C, avenue des Frères Lumière - CS 78242 -
69372 LYON CEDEX 08

contact.iaefc@univ-lyon3.fr

Inscriptions

Modalités d'inscription

Vos démarches pour postuler en Formation Continue

Handicap

Pôle Handicap

Admission

Pré-requis

Formation(s) requise(s)

L'Executive Master Management des Ressources Humaines et Organisation cible plusieurs publics :

- Si vous êtes DRH, vous pourrez prendre du recul par rapport à vos missions.
- Si vous êtes spécialiste de la fonction ressources humaines, vous pourrez développer vos compétences pour progresser dans votre carrière.
- Si vous êtes dirigeant ou manager, vous pourrez vous réorienter vers des missions intégrant les ressources humaines en développant une vision stratégique, une maturité humaine et des compétences techniques.
- Si vous êtes consultant(e), vous pourrez élargir vos capacités d'intervention en GRH.

Il s'adresse :

- **aux cadres titulaires d'un diplôme français de niveau Bac +4** ayant plusieurs années d'expérience.

- **aux cadres ayant un diplôme de niveau inférieur**, mais disposant d'une expérience professionnelle de plusieurs années à un poste de responsabilités dans la fonction RH, comme dirigeant ou responsable d'un centre de profit ou manager d'une équipe ou comme consultant confirmé. Leur dossier est présenté à une commission de validation des acquis professionnels.

La VAP (Validation des Acquis Professionnels et Personnels) permet à un candidat d'entrer dans une formation pour laquelle il ne possède pas le titre ou le diplôme requis. Il s'agit d'une "autorisation d'inscription par dispense de titre requis" dans le cadre d'une poursuite ou d'une reprise d'études.

Par exemple : vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau Bac+2 et vous souhaitez intégrer un Master 2 (niveau Bac +5). Une commission se réunira pour décider si votre parcours professionnel peut vous permettre d'intégrer la formation.

Ce Master est également accessible sous le régime de la VAE (Validation d'Acquis de l'Expérience) totale ou partielle (sur dossier spécifique).

Candidature

Conditions d'admission / Modalités de sélection

Phases du recrutement :
Le processus vise principalement à échanger sur l'adéquation entre le projet du candidat, appuyé sur son expérience et les spécificités du diplôme proposé.

- Présélection sur dossier
- Entretien d'exposition des motivations et du projet
- Le cas échéant, validation des acquis professionnels et personnels.

La procédure est détaillée sur la page :
Vos démarches pour postuler en Formation Continue

Un minimum de 15 participants inscrits est nécessaire pour l'ouverture d'un cycle ; l'effectif ne dépasse pas 30 personnes.

Et après ?

Niveau de sortie

Année post-bac de sortie

- Bac + 5

Niveau de sortie

- Niveau 7

Secteurs d'activité ou type d'emploi

Postes cibles :

- Directeur des Ressources Humaines (DRH)
- Responsable Développement RH
- HR Business Partner
- Consultant en Transformation RH
- Responsable Talent Acquisition & Marque Employeur

Programme

Organisation de l'Executive Master Management des Ressources Humaines et Organisation

- **Calendrier :** cours de septembre à juin sur 1 ou 2 années, soutenance du mémoire en septembre
- **Rythme :** 2 jours par semaine, mardi et mercredi (exceptionnellement le jeudi) / Une semaine sur deux pour ceux qui choisissent la formule en deux ans.
- **Lieu de la formation :** iaelyon School of Management - Campus Manufacture des Tabacs ou à proximité immédiate
- **Volume de cours :** 360 heures (enseignements fondamentaux et interventions professionnelles) + travail personnel régulier et soutenu + participation à des projets individuels et de groupes.

Des séminaires internationaux sont organisés chaque année par l'iaelyon pour l'ensemble des Masters, avec des professeurs étrangers qui apportent une ouverture sur des thèmes variés.

Séjour(s) à l'étranger :

L'iaelyon organise un voyage d'étude "Business Week" en Europe d'une semaine, pour les participants des Executive Masters.
Chaque année, nous proposons à un groupe de 15 à 20 personnes une expérience internationale combinant conférences, visites d'entreprises et découvertes culturelles.
*Le programme peut être modifié ou annulé en fonction du nombre de participants.

L'Executive Master Management des Ressources Humaines et Organisation la possibilité de se perfectionner dans une langue étrangère grâce à un accès gratuit au laboratoire du Centre de Compétences en langues.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'évaluation des cours est basée sur des contrôles individuels et des exposés en groupes.
Elle repose également sur trois travaux :

- Une "mission conseil" en entreprise, réalisée en groupe et suivie par un tuteur DRH
- Un travail individuel sur un cas de synthèse qui valide une partie des enseignements professionnels
- La rédaction d'un mémoire sur la base d'un projet en entreprise de 3 mois minimum ; un intervenant du Master accompagne ce travail.

Ces trois projets, qui requièrent des présentations argumentées et pertinentes, sont soutenus devant un jury composé d' enseignants et de professionnels de la fonction RH.

Le contenu de l'Executive Master Management des Ressources Humaines et Organisation

Semestre 3

UE1 - Comprendre les individus et les groupes pour appréhender la posture de responsable RH (6 ects)

Contenu

- 06210652 - Comportements organisationnels (CM : 18h - 3 ects)
- 06211060 - Management d'équipes et Leadership (CM : 18h - 3 ects)

UE2 - Appréhender la GRH dans son contexte (6 ects)

Contenu

- 05200103 - Economie du travail (CM : 18h - 3 ects)
- 06211061 - Sociologie du travail et culture organisationnelle (CM : 18h - 3 ects)

UE3 - Connaître le cadre légal de la GRH (6 ects)

Contenu

- 01220174 - Droit du travail (CM : 18h - 3 ects)
- 06210885 - Gestion des relations sociales (CM : 18h - 3 ects)

UE4 - Attirer les talents (6 ects)

Contenu

- 06211062 - Recrutement et Marque employeur (CM : 18h - 3 ects)
- 06270150 - Marketing RH et communication (CM : 18h - 3 ects)

UE5 - Prévoir les emplois et développer les compétences (6 ects)

Contenu

- 06211063 - GPEC et prospective des métiers (CM : 18h - 3 ects)
- 06211064 - Formation (CM : 18h - 3 ects)

Semestre 4

UE1 - Concevoir les politiques de rémunération et les outils SIRH (4 ects)

Contenu

- 06210353 - Classification, rémunération et gestion de la paie (CM : 18h - 2 ects)
- 06210699 - SIRH et digital RH (CM : 18h - 2 ects)

UE2 - Assurer la santé et la qualité de vie au travail (4 ects)

Contenu

- 06210656 - QVT et prévention des risques (CM : 18h - 2 ects)
- 06211065 - Diversité et entreprise inclusive (CM : 18h - 2 ects)

UE3 - Gérer les carrières et fidéliser les talents (4 ects)

Contenu

- 06210656 - QVT et prévention des risques (CM : 18h - 2 ects)
- 06211065 - Diversité et entreprise inclusive (CM : 18h - 2 ects)

UE4 - Développer la stratégie RH (4 ects)

Contenu

- 06210211 - GRH internationale (CM : 18h - 2 ects)
- 06220611 - Stratégie RH et performance durable (CM : 18h - 2 ects)

UE5 - Séminaires d'ouverture (4 ects)

Contenu

- 06211068 - Méthodologie qualitative et quantitative (CM : 14h - 2 ects)
- 06260274 - Séminaire international / International seminar (CM : 18h - 2 ects)

UE6 - Professionnalisation (10 ects)

Contenu

- 99010431 - Mémoire (7 ects)
- 99010432 - Soutenance (3 ects)