

Executive Master Management des Ressources Humaines et Organisation - RHO (Formation Continue)



Présentation

L'Executive Master Management des Ressources Humaines et Organisation est une formation diplômante **réservée exclusivement aux professionnels**, organisée par iaelyon School of Management.

Objectifs

« **Faites grandir les personnes, elles feront grandir l'entreprise** »

La fonction Ressources Humaines joue un rôle stratégique face aux grandes transformations que connaissent aujourd'hui les organisations et la société.

Au-delà de compétences techniques, elle requiert une vision globale de l'entreprise et de ses enjeux ainsi que des capacités d'écoute, d'analyse, d'anticipation et de négociation. Ces compétences transversales sont déterminantes pour occuper pleinement la fonction.

L'ambition de l'Executive Master Management des Ressources Humaines et Organisation est de former à une posture de RESPONSABLE des Ressources Humaines, capable d'avoir une distance critique, de questionner, de donner du sens et de proposer des solutions innovantes au niveau stratégique de l'entreprise. Cette ambition se fonde sur la conviction argumentée que la performance globale passe par la reconnaissance et la valorisation de l'apport des salariés.

Le Master RHO propose une approche concrète de la fonction, une maîtrise des outils, des démarches et méthodes les plus récents utilisés dans les entreprises ainsi qu'un développement des aptitudes comportementales spécifiques pour mener à bien des projets de changements à la fois ambitieux et réalistes.

Le Master GRH de l'iaelyon est enregistrée au RNCP (Répertoire Nationale de la Certification professionnelle) sous la référence [35912](#), une reconnaissance de l'Etat et des partenaires sociaux.

Durée de la formation

- 1 an

Lieu(x) de la formation

- Lyon

Public

Niveau(x) de recrutement

- Bac + 2
- Bac + 3
- Bac + 4
- Bac + 5

Rythme

- Compatible avec une activité professionnelle

Contacts

Responsables pédagogiques

- [GLEE-VERMANDE Catherine](#)

Contacts scolarité

INFORMATION ET CONSEIL

Avant de nous contacter, nous vous proposons de consulter la page suivante :

[Vos démarches pour postuler en Formation Continue](#)

iaelyon School of

Les plus de l'Executive Master RHO :

- Un diplôme d'Etat reconnu, dans une école de management de référence
- Une organisation compatible avec le maintien d'une activité professionnelle
- Des enseignements d'équipes mixtes : experts universitaires, chercheurs et professionnels aguerris
- Le développement de compétences transversales
- L'iaelyon est signataire de la « Charte ressources humaines » proposée par l'association Référence RH qui regroupe les principaux masters RH en France et qui définit des critères de qualité

Campus Channel Executive : le Master RHO

Avec Catherine GLEE-VERMANDE, Responsable pédagogique de l'Executive Master Management des Ressources Humaines et Organisation, Raphaëlle CILLI, diplômée 2022 et Fares AMIRI, étudiant.

[Le replay avec la liste des questions](#)

Spécificités

Le Master RHO peut être aménagé sur 2 ans.

L'actu de l'Executive Master RH

Admission

Pré-requis

Formation(s) requise(s)

L'Executive Master Management des Ressources Humaines et Organisation cible plusieurs publics :

- Si vous êtes DRH, vous pourrez prendre du recul par rapport à vos missions.
- Si vous êtes spécialiste de la fonction ressources humaines, vous pourrez développer vos compétences pour progresser dans votre carrière.
- Si vous êtes dirigeant ou manager, vous pourrez vous réorienter vers des missions intégrant les ressources humaines en développant une vision stratégique, une maturité humaine et des compétences techniques.

**Management
Direction Formation
Continue**

Université Jean Moulin
Lyon 3
Campus Manufacture des
Tabacs
1C, avenue des Frères
Lumière - CS 78242 -
69372 LYON CEDEX 08

contact.iaefc@univ-lyon3.fr

Inscriptions

Modalités d'inscription

Vos démarches pour postuler en
Formation Continue

Handicap

[Pôle Handicap](#)



<https://iae.univ-lyon3.fr/>

iaelyon School of Management

iaelyon

Université Jean Moulin
1C avenue des Frères Lumière
CS 78242
69372 Lyon cedex 08

- Si vous êtes consultant(e), vous pourrez élargir vos capacités d'intervention en GRH.

Il s'adresse :

- **aux cadres titulaires d'un diplôme français de niveau Bac +4** ayant plusieurs années d'expérience.
- **aux cadres ayant un diplôme de niveau inférieur**, mais disposant d'une expérience professionnelle de plusieurs années à un poste de responsabilités dans la fonction RH, comme dirigeant ou responsable d'un centre de profit ou manager d'une équipe ou comme consultant confirmé. Leur dossier est présenté à une commission de validation des acquis professionnels.

La VAP (Validation des Acquis Professionnels et Personnels)

permet à un candidat d'entrer dans une formation pour laquelle il ne possède pas le titre ou le diplôme requis. Il s'agit d'une "autorisation d'inscription par dispense de titre requis" dans le cadre d'une poursuite ou d'une reprise d'études.

Par exemple : vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau Bac+2 et vous souhaitez intégrer un Master 2 (niveau Bac +5). Une commission se réunira pour décider si votre parcours professionnel peut vous permettre d'intégrer la formation.

Ce Master est également accessible sous le régime de la VAE (Validation d'Acquis de l'Expérience) totale ou partielle (sur dossier spécifique).

Candidature

Conditions d'admission / Modalités de sélection

Phases du recrutement :

Le processus vise principalement à échanger sur l'adéquation entre le projet du candidat, appuyé sur son expérience et les spécificités du diplôme proposé.

- Présélection sur dossier
- Entretien d'exposition des motivations et du projet
- Le cas échéant, validation des acquis professionnels et personnels.

La procédure est détaillée sur la page :

[Vos démarches pour postuler en Formation Continue](#)

Un minimum de 15 participants inscrits est nécessaire pour l'ouverture d'un cycle ; l'effectif ne dépasse pas 30 personnes.



<https://iae.univ-lyon3.fr/>

iaelyon School of Management

iaelyon

Université Jean Moulin
1C avenue des Frères Lumière
CS 78242
69372 Lyon cedex 08

Et après ?

Niveau de sortie

Année post-bac de sortie

- Bac + 5

Niveau de sortie

- Niveau 7

Activités visées / compétences attestées

À l'issue de l'Executive Master RH :

- **Vous serez capable de décoder les enjeux organisationnels**, que ce soit dans une PME, dans une grande entreprise globale ou dans toute autre institution (organisme de formation, institution publique ou parapublique, médico-sociale...)
- **Vous pourrez contribuer à la professionnalisation du management des ressources humaines.**

Secteurs d'activité ou type d'emploi

À l'issue de la formation vous pourrez, selon votre profil,

- **prendre en charge directement une DRH** d'entreprise moyenne ou de filiale d'un groupe,
- **devenir consultant** dans le domaine de la gestion des ressources humaines,
- **assumer une partie de la fonction avant d'évoluer** vers un poste de DRH.



<https://iae.univ-lyon3.fr/>

iaelyon School of Management

iaelyon

Université Jean Moulin
1C avenue des Frères Lumière
CS 78242
69372 Lyon cedex 08

Programme

Organisation de l'Executive Master Management des Ressources Humaines et Organisation

- **Calendrier** : cours de septembre à juin sur 1 ou 2 années, soutenance du mémoire en septembre
- **Rythme** : 2 jours par semaine, mardi et mercredi (exceptionnellement le jeudi) / Une semaine sur deux pour ceux qui choisissent la formule en deux ans.
- **Lieu de la formation** : iaelyon School of Management - Campus Manufacture des Tabacs ou à proximité immédiate
- **Volume de cours** : 360 heures (enseignements fondamentaux et interventions professionnelles) + travail personnel régulier et soutenu + participation à des projets individuels et de groupes.

Des **séminaires internationaux** sont organisés chaque année par l'iaelyon pour l'ensemble des Masters, avec des professeurs étrangers qui apportent une ouverture sur des thèmes variés.

L'Executive Master Management des Ressources Humaines et Organisation la possibilité de se perfectionner dans une langue étrangère grâce à un accès gratuit au laboratoire du [Centre de Compétences en langues](#).

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'évaluation des cours est basée sur des contrôles individuels et des exposés en groupes.

Elle repose également sur trois travaux :

- Une "mission conseil" en entreprise, réalisée en groupe et suivie par un tuteur DRH
- Un travail individuel sur un cas de synthèse qui valide une partie des enseignements professionnels
- La rédaction d'un mémoire sur la base d'un projet en entreprise de 3 mois minimum ; un intervenant du Master accompagne ce travail.

Ces trois projets, qui requièrent des présentations argumentées et pertinentes, sont soutenus devant un jury composé d'enseignants et de professionnels de la fonction RH.

Le contenu de l'Executive Master Management des Ressources Humaines et Organisation

Semestre 3

UE1 - Comprendre les individus et les groupes pour appréhender la posture de responsable RH (6 ects)

Contenu

- [06210652 - Comportements organisationnels](#) (CM : 18h - 3 ects)
- [06211060 - Management d'équipes et Leadership](#) (CM : 18h - 3 ects)

UE2 - Appréhender la GRH dans son contexte (6 ects)

Contenu

- [05200103 - Economie du travail](#) (CM : 18h - 3 ects)
- [06211061 - Sociologie du travail et culture organisationnelle](#) (CM : 18h - 3 ects)

UE3 - Connaître le cadre légal de la GRH (6 ects)



<https://iae.univ-lyon3.fr/>

iaelyon School of Management

iaelyon

Université Jean Moulin
1C avenue des Frères Lumière
CS 78242
69372 Lyon cedex 08

Contenu

- [01220174 - Droit du travail](#) (CM : 18h - 3 ects)
- [06210885 - Gestion des relations sociales](#) (CM : 18h - 3 ects)

UE4 - Attirer les talents (6 ects)

Contenu

- [06211062 - Recrutement et Marque employeur](#) (CM : 18h - 3 ects)
- [06270150 - Marketing RH et communication](#) (CM : 18h - 3 ects)

UE5 - Prévoir les emplois et développer les compétences (6 ects)

Contenu

- [06211063 - GPEC et prospective des métiers](#) (CM : 18h - 3 ects)
- [06211064 - Formation](#) (CM : 18h - 3 ects)

Semestre 4

UE1 - Concevoir les politiques de rémunération et les outils SIRH (4 ects)

Contenu

- [06210353 - Classification, rémunération et gestion de la paie](#) (CM : 18h - 2 ects)
- [06210699 - SIRH et digital RH](#) (CM : 18h - 2 ects)

UE2 - Assurer la santé et la qualité de vie au travail (4 ects)

Contenu

- [06210656 - QVT et prévention des risques](#) (CM : 18h - 2 ects)
- [06211065 - Diversité et entreprise inclusive](#) (CM : 18h - 2 ects)

UE3 - Gérer les carrières et fidéliser les talents (4 ects)

Contenu

- [06210656 - QVT et prévention des risques](#) (CM : 18h - 2 ects)
- [06211065 - Diversité et entreprise inclusive](#) (CM : 18h - 2 ects)

UE4 - Développer la stratégie RH (4 ects)

Contenu

- [06210211 - GRH internationale](#) (CM : 18h - 2 ects)
- [06220611 - Stratégie RH et performance durable](#) (CM : 18h - 2 ects)

UE5 - Séminaires d'ouverture (4 ects)

Contenu

- [06211068 - Méthodologie qualitative et quantitative](#) (CM : 14h - 2 ects)
- [06260274 - Séminaire international / International seminar](#) (CM : 18h - 2 ects)

UE6 - Professionnalisation (10 ects)

Contenu

- [99010431 - Mémoire](#) (7 ects)
- [99010432 - Soutenance](#) (3 ects)