

# Formation Courte | Manager un alternant



## Présentation

### Formation courte non-certifiante iaelyon School of Management (financement OPCO)

Cette formation innovante et hybride intègre le **Serious Game du Management de l'Alternance**. Destinée aux **Maîtres d'apprentissage, tuteurs en entreprise et managers d'alternant**, elle est organisée en partenariat avec **FORMASUP Ain-Rhône-Loire**.

#### CALENDRIER 2024-2025 :

#### 3 sessions proposées, au choix :

- 1ère Session : 28 novembre et 16 décembre 2024
- 2ème Session : 14 et 31 janvier 2025
- 3ème Session : 15 janvier et 4 février 2025

## Objectifs

### Développer ses compétences managériales pour accompagner un alternant

#### La formation a pour objectifs de :

- Réaliser son rôle de maître d'apprentissage
- Transmettre les méthodes et développer les comportements professionnels
- Traiter les situations particulières de management d'un apprenti
- Développer ses compétences managériales en présentiel et à distance

## Durée de la formation

14 heures réparties sur 2 jours

## Lieu(x) de la formation

- Lyon

#### Lieu de la formation :

- iaelyon School of Management - Université Jean Moulin Lyon 3 - Campus Manufacture des Tabacs
- Formation à distance et en intra possible : merci de nous contacter.

## Rythme

- Compatible avec une activité professionnelle

## Contacts

### Contacts

**Vous êtes intéressé par ce certificat ou vous souhaitez un devis ?**

Merci de nous adresser un mail à [contact.iaefc@univ-lyon3.fr](mailto:contact.iaefc@univ-lyon3.fr)

**iaelyon School of Management  
Direction Formation  
Continue**

Université Jean Moulin  
Lyon 3  
Campus Manufacture des Tabacs

## Spécificités

### INTERVENANTE :

**Nathalie Ramon-Baldié** est coach certifiée et préparatrice mentale, formatrice et conférencière avec une expertise en neurosciences motivationnelles. Elle intervient sur les thématiques suivantes : le leadership et l'intelligence émotionnelle, la prise de parole en public, le management de la satisfaction client, le pilotage stratégique en entreprise, les transformations managériales, la formation de formateurs, la mission de maître d'apprentissage.

### Méthodes pédagogiques

- Pédagogie active et participative
- Introduction avec un Serious Game d'1 heure (MAPinBLACK)
- Travail individuel / collectif
- Training / Cas pratiques
- Peer learning entre Maîtres d'Apprentissage
- Coaching jusqu'à 6 mois après la formation à la demande (1 heure)

### Evaluation

- Autodiagnostic (expérience et attentes) avant la formation
- Evaluation (satisfaction) et quizz (connaissances) en fin de formation
- Évaluation à 3 mois (compétences)

1C, avenue des Frères  
Lumière - CS 78242 -  
69372 LYON CEDEX 08

## Inscriptions

### Modalités d'inscription

Formation courte non-certifiante  
réservée exclusivement aux  
professionnels



<https://iae.univ-lyon3.fr/>

**iaelyon School of Management**

**iaelyon**

Université Jean Moulin  
1C avenue des Frères Lumière  
CS 78242  
69372 Lyon cedex 08

# Programme

## Le contenu de la formation

1. Situer les rôles et missions de chacun pour bien se positionner (alternant, tuteur pédagogique, maître d'apprentissage)
2. Adapter sa communication à chaque génération
3. Construire le parcours de formation de l'alternant en situation de travail
4. Accompagner efficacement sa progression
5. Manager et développer ses compétences
6. Manager à distance : les spécificités

## Le Serious Game du Management de l'Alternance MAPinBLACK (1 heure, au début de la formation)

Encapsulé dans la formation, ce Serious Game introduit aux apports fondamentaux du management de l'alternant. Ce cursus innovant permet à notre formatrice de se consacrer à l'entraînement et à la personnalisation de son intervention. Il s'agit de découvrir et d'appréhender le périmètre des missions, et les compétences associées d'un MAP par le jeu et les ressources pédagogiques mises à disposition. Ces connaissances vous permettront de mieux accompagner et sécuriser le parcours des alternant.e.s afin de prévenir les ruptures et ainsi optimiser la diplomation et la réussite des parcours des jeunes.

**L'objectif de ce Serious Game : acquérir 8 compétences fondamentales sur les 20 compétences clés apprises pendant la formation.**

