Master Management des Ressources Humaines et Organisation - RHO







Formation diplômante de haut niveau organisée par **iaelyon** School of Management.

Pour la formule Master 1 et 2 RHO en ALTERNANCE, consultez ce lien

Notre formation est classée parmi les meilleurs Masters, MS & MBA <u>Gestion</u> <u>des Ressources Humaines</u> de la région <u>Auvergne-Rhône-Alpes</u> :

Pourquoi choisir ce parcours?

- Un parcours ouvert aux étudiants issus de filières gestionnaires et non gestionnaires et n'ayant pas d'expérience préalable en ressources humaines
- Un parcours modulable en fonction du projet de l'étudiant
- Un parcours adapté à des projets à l'international : stage(s) à l'étranger, césure, Master 2 dans une Université partenaire
- Un moyen d'avoir des expériences professionnelles diversifiées avec la possibilité de stages dans des entreprises différentes
- Un parcours adapté aux étudiants sportifs ou artistes de haut niveau ou cumulable avec des engagements associatifs conséquents
- La possibilité d'opter pour l'alternance en Master 2

Objectifs

Former des professionnels RH directement opérationnels

Le Master RHO - Management des Ressources Humaines et Organisation est un parcours du Master Gestion des Ressources Humaines (GRH).

Le Master vise à former des professionnels des ressources humaines à potentiel, pragmatiques et réflexifs, capables d'évoluer vers des postes à responsabilités dans le domaine de la GRH, des relations de travail, de l'emploi, de l'insertion et du conseil.

En conséquence, l'objectif du Master Management des Ressources Humaines et Organisation est de maîtriser quatre types de compétences :

 Des compétences d'analyse et de synthèse, développées à partir de l' acquisition de connaissances (en particulier en sciences humaines), qui permettront le recul critique nécessaire à tout décideur et responsable;



2 ans (accès Master 1) ou 1 an (accès Master 2, sous réserve des places disponibles)

Lieu(x) de la formation

• Lyon

Public

Niveau(x) de recrutement

- Bac + 4
- Bac + 3

Rythme

- En alternance
 - Contrat d'apprentissage
 - Contrat de professionnalisation

Contacts

Responsables pédagogiques

- <u>DE BOVIS Camille</u> (Responsable)
- BOUVILLE Gregor (Responsable)

Contact scolarité

Formation Initiale /
Alternance (étudiants) :

Corinne ORTILLEZ, Gestionnaire de Scolarité M1 / M2

Master 1 : <u>iae-master1.</u>



iaelyon School of Management

iaelyon School of Management

- 2. Des compétences techniques, en lien direct avec la réalité professionnelle qui donnent des moyens d'action (outils de management) et permettent d'être directement opérationnels dès la fin de la formation ;
- 3. Des compétences relationnelles nécessaires au management des ressources humaines (écoute, négociation, animation, sens des responsabilités, initiative...) acquises au travers de mises en situation de travail;
- 4. **Des compétences linguistiques et culturelles** permettant de travailler dans des contextes internationaux (cours et conférences en anglais, présence d'experts étrangers, enseignements dédiés...).

Le taux d'insertion des étudiants à l'issue de la formation témoigne de l' adéquation de la formation avec les besoins des entreprises.

Cette formation est enregistrée au RNCP (Répertoire Nationale de la Certification professionnelle) sous la référence <u>35912</u>, une reconnaissance de l'Etat et des partenaires sociaux.

LE MASTER RHO : UN GAGE DE QUALITÉ

Le Master Management des Ressources Humaines et Organisation de l'iaelyon **est membre certifié de <u>Référence RH</u>**, réseau des formations françaises d' excellence de 3ème cycle d'universités et de grandes écoles en gestion des ressources humaines.

Un ancrage fort dans les milieux professionnels

- Des partenariats noués avec l'UIMM Lyon depuis plus de 10 ans et avec d' autres réseaux : ANDRH Rhône & Ain, Missions locales, Maison de l'Emploi et de la Formation, LADAPT.
- Un comité de pilotage du Master composé de représentants de grandes entreprises afin de répondre aux besoins actuels et futurs du marché du travail
- Des mises en situation à travers des cas concrets
- Chaque année, un parrainage de promotion par une ou un DRH pour un échange privilégié entre professionnel et étudiants.

Les plus de la formation :

• Formation classée dans le Top 40 national des meilleurs Masters GRH, Eduniversal 2025,

<u>rho@univ-lyon3.fr</u>
Master 2 : <u>iae-master2.</u>
rho@univ-lyon3.fr

Formation Continue (professionnels en reprise d'études):

contact.iaefc@univ-lyon3.fr

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin Lyon 3

Campus Manufacture des Tabacs

1C, avenue des Frères Lumière - CS 78242 -69372 LYON CEDEX 08

Inscriptions

Modalités d'inscription

Le calendrier des candidatures

Handicap

Pôle Handicap Étudiant



iaelyon School of Management

iaelyon School of Management

et **2ème dans le classement Auvergne-Rhône-Alpes** des meilleurs <u>Masters</u> <u>Gestion des Ressources Humaines</u>

- Un effectif réduit : promotion de 24 alternants
- Des liens forts avec le monde socio-économique (entreprises, associations, syndicats, associations professionnelles RH, diplômés du Master...)
- La dynamique de l'<u>ADEGRH</u>, association des étudiants du Master qui s' engage dans de nombreux projets chaque année (Learning Expedition avec UIMM Lyon, Mission Locale, LADAPT, soirée des anciens, présence dans des salons...)

TÉMOIGNAGES DE DIPLÔMÉS

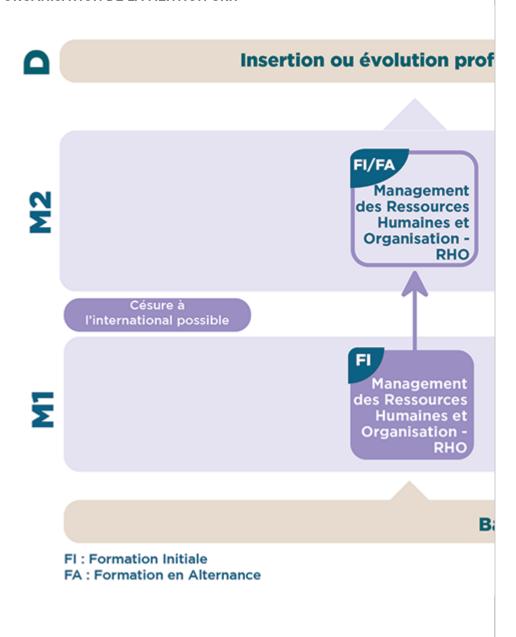


iaelyon School of Management

iaelyon School of Management

Spécificités

ORGANISATION DE LA MENTION GRH



Le Master Management des Ressources Humaines et Organisation est également organisé :

- 100% en alternance sur 2 ans Le Master RHO en Alternance
- En Formation Continue pour les professionnels en reprise d'études L'Executive Master RHO

L'actu du Master RHO



iaelyon School of Management

iaelyon School of Management

Admission

Pré-requis

Formation(s) requise(s)

Une formation de base en sciences de gestion constitue un avantage pour candidater en Master RHO. Son absence n'est cependant pas rédhibitoire dès lors que le candidat prouve une motivation pour les métiers des ressources humaines et une adéquation claire entre son profil et ces métiers.

- Accès Master 1 : les candidats doivent être titulaires d'une Licence 3 ou justifier de 180 crédits dans un diplôme équivalent.
- Accès Master 2 : les candidats doivent être titulaires d'un Master 1 ou justifier de 240 crédits dans un diplôme équivalent.

Candidature

Conditions d'admission / Modalités de sélection

Accès Master 1 pour tous les candidats

Le recrutement s'opère, en fonction des places disponibles, sur la base d'un dossier de candidature :

- Résultats académiques
- Résultats du test <u>SIM Score IAE Message</u> (TAGE MAGE ou GMAT toléré uniquement pour les étudiants internationaux ou à l'international)

A NOTER : les candidats internes iaelyon sont dispensés du test SIM

- Résultats du test d'anglais (<u>TOEIC ou TOEF</u> ou IELTS ou Oxford ou Cambridge)
- Projet professionnel : CV et lettre de motivation.

Accès Master 2 pour les candidats externes et les étudiants de l'iaelyon souhaitant changer de mention

Les candidats sont admis selon des modalités analogues à celles requises pour l'accès en Master 1.

Pour les candidats souhaitant réaliser le Master 2 en alternance (optionnel) :

<u>Télécharger la fiches de missions</u> Télécharger la fiche info contrat

CANDIDATURES



iaelyon School of Management

iaelyon School of Management

Candidature en Master 1: MonMaster

- > Formation Initiale : La page du Master RHO de l'iaelyon sur MonMaster
- > Alternance : La page du Master RHO de l'iaelyon sur MonMaster

Pour les candidats issus d'un diplôme autre que le niveau Licence 3 et les étudiants étrangers hors UE

+ pour tous les candidats en Master 2 : Candidatures sur le site <u>e-candidat</u> (Université Lyon 3)

Et après?

Niveau de sortie

Année post-bac de sortie

Bac + 5

Niveau de sortie

Niveau 7

Secteurs d'activité ou type d'emploi

Les débouchés, au niveau national et international, correspondent aux métiers des différents domaines de la fonction Ressources Humaines (recrutement, formation, gestion des carrières, rémunération....) au sein d'organisations de tout type (secteur, taille, activité).

Ils couvrent également les métiers du conseil et de l'audit.

Ils concernent les postes de chargé de mission dans un premier temps et évoluent rapidement sur des postes de :

- Responsables ressources humaines,
- Responsable développement RH
- Responsable formation,
- Responsable recrutement...

A l'issue du Master 2, certains diplômés s'orientent vers une carrière d'enseignant chercheur avec la réalisation d'un Doctorat en Sciences de Gestion.



iaelyon School of Management

iaelyon School of Management

Programme

ORGANISATION DE LA FORMATION

- Début des cours en septembre
- Les enseignements sont assurés pour moitié par des enseignants-chercheurs de l'iaelyon et pour moitié par des intervenants professionnels, experts reconnus dans leur métier.
- L'insertion professionnelle est favorisée par les stages ou l'alternance, obligatoires dans les deux années.
- La rigueur académique est confirmée par la réalisation d'un mémoire de fin d'étude en 2ème année, avec une soutenance en septembre)

VOLUME HORAIRE:

Master 1: 358h de cours

Master 2: 344h de cours (du mercredi au vendredi. Alternance possible)

Le contenu du Master Management des Ressources Humaines et Organisation

Semestre 1

UE1 - Comprendre les individus et les organisations (6 ects)

Contenu

• 06211105 - Comprendre les individus et les organisations (CM : 40h - 6 ects)

UE2 - Managing International HR and conducting HR research (6 ects)

Contenu

• 06211106 - Managing International HR and conducting Human Resource research (CM: 40h - 6 ects)

UE3 - Connaître le cadre légal et institutionnel de la GRH (6 ects)

Contenu

• 06211107 - Connaître le cadre légal et institutionnel de la GRH (CM: 40h - 6 ects)

UE4 - Cours Elearning (2 cours) + cours spécialité (1 cours) (9 ects)

2 cours au choix

- <u>06220631 Les outils du management de projet (CM : 20h TD : 1h 3 ects)</u>
- <u>06300692 Les outils de simulation financière</u> (CM : 20h TD : 1h 3 ects)
- <u>06310307 Coûts cachés et entreprises</u> (CM : 20h TD : 1h 3 ects)
- <u>06310253 Coûts et décision</u> (CM : 20h TD : 1h 3 ects)
- 06211086 Manager des équipes et Leadership (CM : 20h TD : 1h 3 ects)
- 06211094 Management interculturel (CM: 20h TD: 1h 3 ects)
- 06211261 Cross-Cultural Management & Communication (CCMC) (CM: 20h TD: 1h 3 ects)
- <u>06290653 Fondamentaux et design de projets e-business (CM : 20h TD : 1h 3 ects)</u>
- <u>71200168 Infographie</u> (CM : 20h TD : 1h 3 ects)
- 06240768 Collecter des données en management (CM : 20h TD : 1h 3 ects)
- <u>27280023 Initiation au traitement de données en Python (CM : 20h TD : 1h 3 ects)</u>
- <u>06290888 Kit de survie en mathématiques pour gestionnaires (CM : 20h TD : 1h 3 ects)</u>

1 cours de spécialité

• <u>06211157 - English for HR</u> (CM : 20h - 3 ects)

UE5 - Jeu d'entreprise / Business Game (3 ects)



iaelyon School of Management

iaelyon School of Management

• <u>06290580 - Jeu d'entreprise / Business Game (CM : 20h - 3 ects)</u>

Semestre 2

UE1 - Se préparer aux métiers des ressources humaines (6 ects)

Contenu

• <u>06211108 - Se préparer aux métiers des RH : Fonction RH et accompagnement des managers / Ethique et responsabilité managériale (CM : 40h - 6 ects)</u>

UE2 - Recruter et évaluer le personnel (6 ects)

Contenu

• 06211109 - Recruter et évaluer le personnel (CM : 40h - 6 ects)

UE3 - Conférences

Contenu

• 06290615 - Conférences (CM: 20h)

UE4 - Cours E-learning (2 cours) (6 ects)

2 cours au choix

- 06211261 Cross-Cultural Management & Communication (CCMC) (CM: 20h TD: 1h 3 ects)
- 06220632 Les outils du management de projet (CM : 20h TD : 4h 3 ects)
- 06300693 Les outils de simulation financière (CM : 20h TD : 4h 3 ects)
- <u>06310307 Coûts cachés et entreprises (CM : 20h TD : 1h 3 ects)</u>
- <u>06310254 Coûts et décision (CM : 20h TD : 4h 3 ects)</u>
- 06211086 Manager des équipes et Leadership (CM: 20h TD: 1h 3 ects)
- <u>06211095 Management interculturel (CM : 20h TD : 4h 3 ects)</u>
- 06290654 Fondamentaux et design de projets e-business (CM : 20h TD : 4h 3 ects)
- <u>71200169 Infographie</u> (CM : 20h TD : 4h 3 ects)
- 06240768 Collecter des données en management (CM : 20h TD : 1h 3 ects)
- 27280023 Initiation au traitement de données en Python (CM : 20h TD : 1h 3 ects)
- <u>06290888 Kit de survie en mathématiques pour gestionnaires (CM : 20h TD : 1h 3 ects)</u>

UE5 - Séminaire international / International Seminar (3 ects)

Contenu / Content

• 06260253 - Séminaire international / International Seminar (CM: 18h - 3 ects)

UE6 - Expérience professionnelle (9 ects)

Contenu

- 99011006 Note Entreprise (2 ects)
- 99011007 Note de synthèse (60%) et Soutenance (40%) (7 ects)

Semestre 3

S3 - UE1 - Prévoir les emplois et développer les compétences (6 ects)

Contenu

- 06211186 Prévoir les emplois et développer les compétences (CM : 40h 6 ects)
- S3 UE2 Concevoir les politiques de rémunération et les outils SIRH (6 ects)

Contenu

- <u>06211187 Concevoir les politiques de rémunération et les outils SIRH (CM : 40h 6 ects)</u>
- S3 UE3 Assurer la santé et la qualité de vie au travail (QVT) et développer une GRH inclusive (6 ects) Contenu
 - <u>06211188 Assurer la santé et la qualité de vie au travail et développer une GRH inclusive (</u>CM : 40h 6 ects)



iaelyon School of Management

iaelyon School of Management

S3 - UE4 - Managing careers (6 ects)

Contenu

- 06211189 Managing careers (CM: 40h 6 ects)
- S3 UE5 Cours Elearning (1 cours) + cours spécialité (1 cours) (6 ects)

Contenu

- <u>06290819 Responsabilité Sociétale des Organisations (Formation et Certification CforCSR©)</u> (CM : 20h TD : 1h 3 ects)
- 06211190 Mener une veille sociale, économique et juridique 1 (CM: 20h 3 ects)

Semestre 4

S4 - UE1 - Développer sa marque employeur et sa communication RH (6 ects)

Contenu

- 06211177 Développer sa marque employeur et sa communication RH (CM: 40h 6 ects)
- S4 UE2 Designing HR strategy and mesuring HR performance (6 ects)

Contenu

- 06211178 Designing HR strategy and mesuring HR performance (in english) (CM: 40h 6 ects)
- S4 UE3 Mener une veille sociale, économique et juridique 2 (3 ects)

Contenu

- 06211179 Mener une veille sociale, économique et juridique 2 (CM : 20h 6 ects)
- S4 UE4 Séminaire international et projet de fin d'études (5 ects)

Contenu

- 06260274 Séminaire international / International seminar (CM: 18h 2 ects)
- <u>06211180 Projet de fin d'études (CM : 22h 3 ects)</u>
- S4 UE6 Expérience professionnelle et mémoire (10 ects)

Contenu

- 06280186 Méthodologie du mémoire (2h mention) (CM: 2h)
- <u>06211183 Méthodologie du mémoire (2h spécifiques parcours)</u> (CM : 2h)
- 06211185 Mission de professionnalisation (note de l'entreprise) (2 ects)
- 06211184 Mémoire (75%) et soutenance (25%) du mémoire de fin d'études (8 ects)



iaelyon School of Management

iaelyon School of Management