# Master Management des Ressources Humaines et Organisation - RHO (Alternance)

## Présentation

Formation diplômante de haut niveau organisée par **iaelyon** School of Management.

**Pour la formule Master 1 et 2 RHO en FORMATION INITIALE, consultez ce lien**

Notre formation est classée parmi les meilleurs Masters, MS & MBA **Gestion des Ressources Humaines** de la région **Auvergne-Rhône-Alpes** :

**Pourquoi choisir ce parcours ?**

- Un parcours ouvert aux étudiants issus de filières gestionnaires et non gestionnaires ayant de préférence une expérience préalable en ressources humaines
- Une immersion longue en entreprise grâce à l'alternance sur deux ans (contrat de 24 mois)
- Un parcours qui permet de lier les enseignements à la pratique et de découvrir des domaines variés de la fonction RH
- Un rythme d'alternance conciliable avec des alternances sur Lyon ou géographiquement plus éloignées

### Objectifs

### Former des professionnels RH directement opérationnels

**Le Master RHO - Management des Ressources Humaines et Organisation** est un parcours du Master Gestion des Ressources Humaines (GRH).

Le Master vise à former des professionnels des ressources humaines à potentiel, pragmatiques et réflexifs, capables d'évoluer vers des postes à responsabilités dans le domaine de la GRH, des relations de travail, de l' emploi, de l'insertion et du conseil.

**En conséquence, l'objectif du Master Management des Ressources Humaines et Organisation est de maîtriser quatre types de compétences :**

1. **Des compétences d'analyse et de synthèse**, développées à partir de l' acquisition de connaissances (en particulier en sciences humaines), qui permettront le recul critique nécessaire à tout décideur et responsable ;

## Durée de la formation

2 ans (accès Master 1) ou 1 an (accès Master 2, sous réserve des places disponibles)

## Lieu(x) de la formation

- Lyon

## Public

### Niveau(x) de recrutement

- Bac + 4
- Bac + 3

## Rythme

- En alternance
  - Contrat d'apprentissage
  - Contrat de professionnalisation

## Contacts

**Responsables pédagogiques**

- GUILLOT-SOULEZ Chloe (Responsable)
- LABORIE Clara (Responsable)

*(Clara Laborie : Responsable du Master 1)*

**Contact scolarité**

**Formation Alternance (étudiants) :**

2. **Des compétences techniques,** en lien direct avec la réalité professionnelle qui donnent des moyens d'action (outils de management) et permettent d'être directement opérationnels dès la fin de la formation ;

3. **Des compétences relationnelles** nécessaires au management des ressources humaines (écoute, négociation, animation, sens des responsabilités, initiative…) acquises au travers de mises en situation de travail ;

4. **Des compétences linguistiques et culturelles** permettant de travailler dans des contextes internationaux (cours et conférences en anglais, présence d'experts étrangers, enseignements dédiés…).

Le taux d'insertion des étudiants à l'issue de la formation témoigne de l' adéquation de la formation avec les besoins des entreprises.

Le Master RHO est une formation Bac+5 organisée en alternance : apprentissage et contrat de professionnalisation en partenariat avec le CFA Formasup Ain-Rhône-Loire, ou formation continue pour les professionnels.

**Cette formation est enregistrée au RNCP** (Répertoire Nationale de la Certification professionnelle) sous la référence **42359**, une reconnaissance de l'Etat et des partenaires sociaux.

#### LE MASTER RHO : UN GAGE DE QUALITÉ

Le Master Management des Ressources Humaines et Organisation de l'iaelyon **est membre certifié de Référence RH**, réseau des formations françaises d' excellence de 3ème cycle d'universités et de grandes écoles en gestion des ressources humaines.

**Un ancrage fort dans les milieux professionnels**

- Des partenariats noués avec l'UIMM Lyon depuis plus de 10 ans et avec d' autres réseaux : ANDRH Rhône & Ain, Missions locales, Maison de l'Emploi et de la Formation, LADAPT.
- Un comité de pilotage du Master composé de représentants de grandes entreprises afin de répondre aux besoins actuels et futurs du marché du travail
- Des mises en situation à travers des cas concrets
- Chaque année, un parrainage de promotion par une ou un DRH pour un échange privilégié entre professionnel et étudiants.

**L' ACTU DU MASTER MANAGEMENT DES RH ET ORGANISATION**

**Gestionnaire de Scolarité M1 / M2**
Master 1 : iae-master1.rho@univ-lyon3.fr
Master 2 : iae-master2.rho@univ-lyon3.fr

**Formation Continue (professionnels en reprise d'études) :**
contact.iaefc@univ-lyon3.fr

**iaelyon School of Management**
Université Jean Moulin Lyon 3
Campus Manufacture des Tabacs
1C, avenue des Frères Lumière - CS 78242 - 69372 LYON CEDEX 08

## Inscriptions

### Modalités d'inscription

Le calendrier des candidatures

## Handicap

Pôle Handicap Étudiant

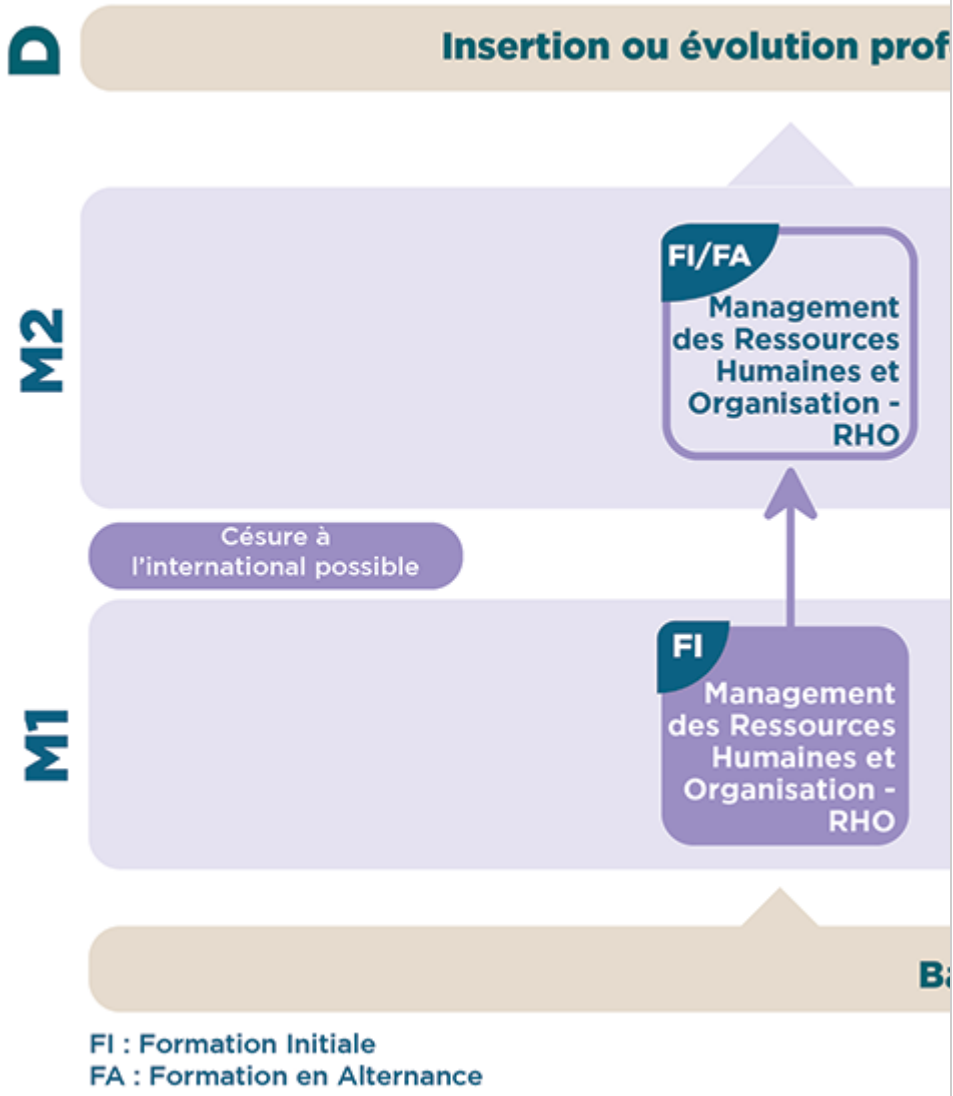
## Les plus de la formation :

- Formation classée dans le **Top 40 national des meilleurs Masters GRH**, Eduniversal 2026,
et **2ème** dans le **classement Auvergne-Rhône-Alpes** des meilleurs **Masters Gestion des Ressources Humaines**
- Un effectif réduit : promotion de 24 alternants
- Des liens forts avec le monde socio-économique (entreprises, associations, syndicats, associations professionnelles RH, diplômés du Master…)
- La dynamique de l'ADEGRH, association des étudiants du Master qui s' engage dans de nombreux projets chaque année (Learning Expedition avec UIMM Lyon, Mission Locale, LADAPT, soirée des anciens, présence dans des salons…)

**TÉMOIGNAGES DE DIPLOMES**

## Spécificités

### ORGANISATION DE LA MENTION GRH




**Le Master Management des Ressources Humaines et Organisation est également organisé :**

- **A temps plein avec des stages longs**
  **Le Master RHO en Formation Initiale**

- **En Formation Continue pour les professionnels en reprise d'études**
  **L'Executive Master RHO**

**L'actu du Master RHO**

## Candidatures 2027-28

### Sélectif

Oui
modalités et calendrier des candidatures

# Admission

## Pré-requis

**Formation(s) requise(s)**

Une formation de base en sciences de gestion constitue un avantage pour candidater en Master RHO. Son absence n'est cependant pas rédhibitoire dès lors que le candidat prouve une motivation pour les métiers des ressources humaines et une adéquation claire entre son profil et ces métiers.

- **Accès Master 1 :** les candidats doivent être titulaires d'une Licence 3 ou justifier de 180 crédits dans un diplôme équivalent.
- **Accès Master 2 :** les candidats doivent être titulaires d'un Master 1 ou justifier de 240 crédits dans un diplôme équivalent.

## Candidature

**Conditions d'admission / Modalités de sélection**

**CANDIDATURE EN MASTER 1**

**Candidature en Master 1 : MonMaster**
**> Alternance :** La page du Master RHO de l'iaelyon sur MonMaster
> Formation Initiale : La page du Master RHO de l'iaelyon sur MonMaster

Le recrutement se déroule en 2 étapes :

1. **Pré-sélection sur dossier :**
   - Résultats académiques
   - Résultats du test SIM Score IAE Message (TAGE MAGE ou GMAT toléré uniquement pour les étudiants internationaux ou à l' international)
   - Résultats du test d'anglais (TOEIC **ou** TOEFL ou IELTS ou Oxford ou Cambridge)
   - CV et projet professionnel (respectant les attendus)

   **A NOTER :**
   **- Les étudiants de l'iaelyon sont dispensés du Test SIM**

   Compte tenu du nombre élevé de candidatures, il est conseillé d' **entamer les démarches auprès des entreprises en amont de la**

**candidature**, voire d'avoir obtenu un engagement de recrutement d' une entreprise à joindre au dossier de candidature, même si cela n' est pas obligatoire.

2. **Recrutement par l'entreprise**
   L'inscription n'est effective qu'à la signature d'un contrat d'apprentissage avec une entreprise
   **Télécharger les fiches de missions**
   **Télécharger les fiches info contrat**

**CANDIDATURE EN MASTER 2**
**Pour les candidats externes et les étudiants de l'iaelyon souhaitant changer de mention**

Modalités de recrutement identiques à celles du Master 1.

**Candidature en Master 2 : e-candidat** (Université Lyon 3)
**Le calendrier des candidatures** : MASTER GRH > Parcours

**CANDIDATURE FORMATION CONTINUE (professionnels en reprise d'études)**

Les professionnels en reprise d'études (Formation Continue) sont dispensés des test SIM et TOEIC

**Candidatures en Executive Master Management des Ressources Humaines et Organisation sur e-candidat** (Université Lyon 3)
**Le calendrier des candidatures** : MASTER GRH > Parcours

## Et après ?

### Niveau de sortie

**Année post-bac de sortie**

- Bac + 5

**Niveau de sortie**

- Niveau 7

### Secteurs d'activité ou type d'emploi

**Les débouchés, au niveau national et international, correspondent aux métiers des différents domaines de la fonction Ressources Humaines**

**(recrutement, formation, gestion des carrières, rémunération....)** au sein d' organisations de tout type (secteur, taille, activité).
Ils couvrent également les métiers du conseil et de l'audit.

Ils concernent les postes de chargé de mission dans un premier temps et évoluent rapidement sur des postes de :

- Responsables ressources humaines,
- Responsable développement RH
- Responsable formation,
- Responsable recrutement...

**A l'issue du Master 2, certains diplômés s'orientent vers une carrière d' enseignant chercheur avec la réalisation d'un Doctorat en Sciences de Gestion.**

## L'actu du Master Management des RH et Organisation

## Programme

**ORGANISATION DE LA FORMATION**

- Début des cours en septembre
- Les enseignements sont assurés pour moitié par des enseignants-chercheurs de l'iaelyon et pour moitié par des intervenants professionnels, experts reconnus dans leur métier.
- L'insertion professionnelle est favorisée par les stages ou l'alternance, obligatoires dans les deux années.
- La rigueur académique est confirmée par la réalisation d'un mémoire de fin d'étude en 2ème année, avec une soutenance en septembre)

VOLUME HORAIRE : 910 heures
**Master 1 :** 462h de cours
**Master 2 :** 448h de cours

## Le contenu du Master RHO en alternance

### Semestre 1

UE1 - Comprendre les individus et les organisations (6 ects)
Contenu
- 06211105 - Comprendre les individus et les organisations (CM : 40h - 6 ects)

UE2 - Managing International HR and conducting HR research (6 ects)
Contenu
- 06211106 - Managing International HR and conducting Human Resource research (CM : 40h - 6 ects)

UE3 - Connaître le cadre légal et institutionnel de la GRH (6 ects)
Contenu
- 06211107 - Connaître le cadre légal et institutionnel de la GRH (CM : 40h - 6 ects)

UE4 - Cours Elearning (2 cours) + cours spécialité (1 cours) (9 ects)
2 cours au choix
- 06220631 - Les outils du management de projet (CM : 20h - TD : 1h - 3 ects)
- 06300692 - Les outils de simulation financière (CM : 20h - TD : 1h - 3 ects)
- 06310307 - Coûts cachés et entreprises (CM : 20h - TD : 1h - 3 ects)
- 06310253 - Coûts et décision (CM : 20h - TD : 1h - 3 ects)
- 06211086 - Manager des équipes et Leadership (CM : 20h - TD : 1h - 3 ects)
- 06211094 - Management interculturel (CM : 20h - TD : 1h - 3 ects)
- 06211261 - Cross-Cultural Management & Communication (CCMC) (CM : 20h - TD : 1h - 3 ects)
- 06290653 - Fondamentaux et design de projets e-business (CM : 20h - TD : 1h - 3 ects)
- 71200168 - Infographie (CM : 20h - TD : 1h - 3 ects)
- 06240768 - Collecter des données en management (CM : 20h - TD : 1h - 3 ects)
- 27280023 - Initiation au traitement de données en Python (CM : 20h - TD : 1h - 3 ects)
- 06290888 - Kit de survie en mathématiques pour gestionnaires (CM : 20h - TD : 1h - 3 ects)

1 cours de spécialité
- 06211157 - English for HR (CM : 20h - 3 ects)

UE5 - Jeu d'entreprise / Business Game (3 ects)
Contenu

- 06290580 - Jeu d'entreprise / Business Game (CM : 20h - 3 ects)

UE6 - Professionnalisation

Contenu

- 06290616 - Projets de groupe (TD : 35h)
- 99020354 - Tutorat collectif (TD : 12h)
- 99020356 - Tutorat individuel (TD : 3h)

## Semestre 2

UE1 - Se préparer aux métiers des ressources humaines (6 ects)

Contenu

- 06211108 - Se préparer aux métiers des RH : Fonction RH et accompagnement des managers / Ethique et responsabilité managériale (CM : 40h - 6 ects)

UE2 - Recruter et évaluer le personnel (6 ects)

Contenu

- 06211109 - Recruter et évaluer le personnel (CM : 40h - 6 ects)

UE3 - Conférences

Contenu

- 06290615 - Conférences (CM : 20h)

UE4 - Cours E-learning (2 cours) (6 ects)

2 cours au choix

- 06211261 - Cross-Cultural Management & Communication (CCMC) (CM : 20h - TD : 1h - 3 ects)
- 06220632 - Les outils du management de projet (CM : 20h - TD : 4h - 3 ects)
- 06300693 - Les outils de simulation financière (CM : 20h - TD : 4h - 3 ects)
- 06310307 - Coûts cachés et entreprises (CM : 20h - TD : 1h - 3 ects)
- 06310254 - Coûts et décision (CM : 20h - TD : 4h - 3 ects)
- 06211086 - Manager des équipes et Leadership (CM : 20h - TD : 1h - 3 ects)
- 06211095 - Management interculturel (CM : 20h - TD : 4h - 3 ects)
- 06290654 - Fondamentaux et design de projets e-business (CM : 20h - TD : 4h - 3 ects)
- 71200169 - Infographie (CM : 20h - TD : 4h - 3 ects)
- 06240768 - Collecter des données en management (CM : 20h - TD : 1h - 3 ects)
- 27280023 - Initiation au traitement de données en Python (CM : 20h - TD : 1h - 3 ects)
- 06290888 - Kit de survie en mathématiques pour gestionnaires (CM : 20h - TD : 1h - 3 ects)

UE5 - Séminaire international / International Seminar (3 ects)

Contenu / Content

- 06260253 - Séminaire international / International Seminar (CM : 18h - 3 ects)

UE6 - Expérience professionnelle (9 ects)

Contenu

- 99011006 - Note Entreprise (2 ects)
- 99011007 - Note de synthèse (60%) et Soutenance (40%) (7 ects)

UE7 - Professionnalisation

Contenu

- 06290617 - Projets de groupe (TD : 35h)
- 99020355 - Tutorat collectif (TD : 12h)
- 99020357 - Tutorat individuel (TD : 7h)

## Semestre 3

S3 - UE1 - Prévoir les emplois et développer les compétences (6 ects)

Contenu

- 06211186 - Prévoir les emplois et développer les compétences (CM : 40h - 6 ects)

S3 - UE2 - Concevoir les politiques de rémunération et les outils SIRH (6 ects)

Contenu

- 06211187 - Concevoir les politiques de rémunération et les outils SIRH (CM : 40h - 6 ects)

S3 - UE3 - Assurer la santé et la qualité de vie au travail (QVT) et développer une GRH inclusive (6 ects)

Contenu

- 06211188 - Assurer la santé et la qualité de vie au travail et développer une GRH inclusive (CM : 40h - 6 ects)

S3 - UE4 - Managing careers (6 ects)

Contenu

- 06211189 - Managing careers (CM : 40h - 6 ects)

S3 - UE5 - Cours Elearning (1 cours) + cours spécialité (1 cours) (6 ects)

Contenu

- 06290819 - Responsabilité Sociétale des Organisations (Formation et Certification CforCSR©) (CM : 20h - TD : 1h - 3 ects)
- 06211190 - Mener une veille sociale, économique et juridique 1 (CM : 20h - 3 ects)

S3 - UE6 - Professionnalisation

Contenu

- 99040369 - Projets de groupe (TD : 35h)
- 06211191 - Tutorat collectif (retour d'alternance) (TD : 12h)
- 06211192 - Tutorat individuel (TD : 3h)

## Semestre 4

S4 - UE1 - Développer sa marque employeur et sa communication RH (6 ects)

Contenu

- 06211177 - Développer sa marque employeur et sa communication RH (CM : 40h - 6 ects)

S4 - UE2 - Designing HR strategy and mesuring HR performance (6 ects)

Contenu

- 06211178 - Designing HR strategy and mesuring HR performance (in english) (CM : 40h - 6 ects)

S4 - UE3 - Mener une veille sociale, économique et juridique 2 (3 ects)

Contenu

- 06211179 - Mener une veille sociale, économique et juridique 2 (CM : 20h - 6 ects)

S4 - UE4 - Séminaire international et projet de fin d'études (5 ects)

Contenu

- 06260274 - Séminaire international / International seminar (CM : 18h - 2 ects)
- 06211180 - Projet de fin d'études (CM : 22h - 3 ects)

S4 - UE5 - Professionnalisation

Contenu

- 06211181 - Tutorat collectif (retour d'alternance) (TD : 12h)
- 06211182 - Tutorat individuel (TD : 7h)
- 99040368 - Projets de groupe (TD : 35h)

S4 - UE6 - Expérience professionnelle et mémoire (10 ects)

Contenu

- 06280186 - Méthodologie du mémoire (2h mention) (CM : 2h)
- 06211183 - Méthodologie du mémoire (2h spécifiques parcours) (CM : 2h)
- 06211185 - Mission de professionnalisation (note de l'entreprise) (2 ects)
- 06211184 - Mémoire (75%) et soutenance (25%) du mémoire de fin d'études (8 ects)