



## Nathalie BERNARD

Maître de Conférences en Sciences de Gestion

nathalie.bernard@univ-lyon3.fr

**iaelyon** School of Management

**Université Jean Moulin**

1C, avenue des Frères Lumière - CS 78242

69372 LYON CEDEX 08 (FRANCE)

### DOMAINE(S) D'EXPERTISE :

Gestion des ressources humaines

Santé au travail

Performance des entreprises

Paradoxes organisationnels

### Biographie

**Anciennement manager au sein d'une grande entreprise, docteur en Sciences de Gestion de l'Université Grenoble-Alpes et actuaire diplômée du CNAM Paris, Nathalie BERNARD est maître de conférences à l'iaelyon en gestion des ressources humaines.**

**Ses recherches portent sur la relation entre le bien-être au travail et la performance de l'entreprise que ce soit au travers de la représentation qu'en ont les acteurs ou bien au travers des voies possibles de conciliation notamment par le pilotage des conditions de travail et des pratiques de gestion des ressources humaines. La théorie des paradoxes en constitue le cadre conceptuel de référence.**

### FONCTIONS

- Maître de conférences en Sciences de Gestion spécialiste des ressources humaines
- Depuis mars 2021 : Membre de l'Equipe de Direction de l'iaelyon, Responsable de la Qualité de Vie au Travail

### TITRES ET DIPLOMES

- Doctorat en Sciences de Gestion (Université Grenoble-Alpes)
- Diplôme d'économiste – actuariat (CNAM Paris)
- DESU Coaching des organisations (Aix-Marseille Université)
- DESS Statistiques et économétrie (Université de Toulouse 1 et 3)

## DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

Gestion des ressources humaines

## CENTRES D'INTERETS ACTUELS DE RECHERCHE

Santé au travail et bien-être au travail

Performance des entreprises

Paradoxes organisationnels

Responsabilité sociale d'entreprise

## CENTRE OU EQUIPE DE RECHERCHE

Laboratoire MAGELLAN - iaelyon

## ASSOCIATIONS ACADEMIQUES :

Membre de l'AGRH

## LANGUES ETRANGERES PARLEES

Anglais

## INTERVENTIONS AUPRES D'ENTREPRISES, D'INSTITUTIONS ET D'ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES OU ASSOCIATIVES

Contrat CIFRE auprès de RESSIF (Réseau des services sociaux interprofessionnels de France)

## TRAITS MARQUANTS DU PASSE PROFESSIONNEL

### De 1999 à 2016 : Cadre au sein du Groupe d'assurances AXA

- De 2014 à 2016 : Responsable Formation Régional (Marseille, Lyon) - AXA France Particuliers et Professionnels - Région Sud-Est – Direction de la Distribution
- De 2010 à 2014 : Responsable Pilotage Études Techniques Résultats Activité (Marseille, Nîmes) - AXA France Particuliers et Professionnels - Région Sud-Est – Direction des Affaires Générales
- De 2006 à 2010 : Responsable Partenariats et grands comptes(Nanterre) - AXA France Direction des Partenariats et des Grands Comptes
- De 2003 à 2006 : Responsable Actuariat (Paris 9<sup>ème</sup>)
- De 1999 à 2003 : Chargée d'études actuarielles internationales IARD (Paris 8<sup>ème</sup>) GIE AXA – Direction Technique Centrale IARD

## PRODUCTION ACADEMIQUE

### Publications dans des revues à comité de lecture

- **BERNARD N., ABORD DE CHATILLON**, *Quand le bien-être au travail rencontre la performance : une analyse des représentations sociales d'assistants sociaux*, @GRH (Numéro spécial à paraître consacré aux travaux du GRT « Santé et Sécurité au travail»)

### Articles publiés dans des actes de colloque

- **BERNARD N.**, *Combiner Bien-être au travail et performance : une lecture par les High Performance Work Practices*, 30<sup>ème</sup> congrès de l'AGRH, Bordeaux, 13 au 15 Novembre 2019.

- **BERNARD N.**, LOUP P., ABORD DE CHATILLON E., COMMEIRAS N., *How to combine well-being at work and corporate performance?*, 8ème colloque international ISEOR / AOM (Academy Of Management), Lyon, 13 et 14 juin 2019.
- **BERNARD N.**, ABORD DE CHATILLON E., *Du Yin et du Yang ? Une analyse des représentations du bien-être et de la performance de l'organisation*, 29<sup>ème</sup> congrès de l'AGRH, Lyon, 29-31 octobre 2018.

### Autres productions académiques

(Par exemple : thèse de doctorat, coordination de numéros thématiques, notes de lecture, invitations dans des séminaires de recherche, présidence de sessions à des colloques etc.)

- **BERNARD N.** (2019). *Bien-être au travail et performance de l'entreprise: une analyse par les paradoxes* (Doctoral dissertation, Université Grenoble Alpes).
- **BERNARD N.**, *Combiner Bien-être au travail et performance : une lecture par les High Performance Work Practices*, La Valentinoise, Groupe Archer, Valence, 17 mai 2019.
- **BERNARD N.**, *How to combine well-being at work and corporate performance ?*, Annual exchanges on work and health, Bayonne, 2 et 3 mai 2019.
- **BERNARD N.**, *Quand le bien-être au travail rencontre la performance : une analyse des représentations sociales d'assistantes sociales sur l'impact de leur activité*, Journée de recherche du Groupe de Recherche Thématique AGRH « Santé et Sécurité au travail », Montpellier, 14 juin 2018.

## PRODUCTION DESTINEE AU MONDE SOCIO-ECONOMIQUE

### Articles publiés dans des revues professionnelles

- ABORD DE CHATILLON E., **BERNARD N.**, *"Non, le bien-être au travail ne s'oppose pas à la performance"* The Conversation France, juin 2019

### Interventions dans des événements professionnels

- **BERNARD N.**, Conférence auprès de chefs d'entreprises lors de l'assemblée générale de SSTRN sur le site Entreprises et Cité, Marcq en Baroeul, 19 juin 2019
- **BERNARD N.**, *Comment combiner bien-être au travail et performance ?*, Conférence auprès de cadres du Ministère de la Justice dans le cadre de la semaine sur la qualité de vie au travail, vous avez dit performance(s) ? organisée par l'ANACT, Paris, 17 juin 2019
- **BERNARD N.**, ABORD DE CHATILLON E., *Bien-être au travail et performance sont-ils compatibles ?*, Conférence Salon Préventica, Paris, 23 mai 2019
- **BERNARD N.**, Conférence auprès de chefs d'entreprises lors de l'assemblée générale de Co-Reso sur le site du Groupe Hill-Rom, Pluvignier, 4 juin 2018

## SITE WEB ET RESEAUX SOCIAUX

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/nathalie-bernard-3a5233160/>