



Céline BOURAND

Attachée Temporaire d'Enseignement et de Recherche

Celine.bourand@univ-lyon3.fr

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin Lyon 3

1C, avenue des Frères Lumière - CS 78242

69372 LYON CEDEX 08 (FRANCE)

DOMAINE(S) D'EXPERTISE :

Sciences de gestion et du management

Gestion des ressources humaines et employabilité

Management des organisations sociales et médico-sociales

Transformation organisationnelle et dispositifs de gestion

Biographie / Résumé

Doctorante en sciences de gestion et du management à l'IAE Paris-Sorbonne et Assistante Temporaire d'Enseignement et de Recherche à iaelyon School of Management, mes travaux portent sur l'employabilité des femmes, les pratiques d'accompagnement vers l'emploi et les conditions organisationnelles susceptibles de soutenir le développement des possibilités d'action.

Ma recherche doctorale analyse plus particulièrement les pratiques professionnelles et les dispositifs de gestion au sein du réseau des CIDFF. Je mobilise une démarche qualitative et multi-niveaux articulant trajectoires individuelles, pratiques professionnelles et organisation.

Avant son parcours académique, j'ai exercé pendant plus de vingt ans dans le secteur social et médico-social, notamment dans des fonctions de direction et de conduite du changement.

FONCTIONS

- Depuis 2025 : Assistante Temporaire d'Enseignement et de Recherche, iaelyon School of Management – Université Jean Moulin Lyon 3
- 2022-2025 : Doctorante CIFRE / Chargée des études et de la recherche, Fédération Nationale des CIDFF

- Depuis 2021 : Doctorante en sciences de gestion et du management, IAE Paris-Sorbonne – Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

TITRES ET DIPLOMES

- Doctorat en sciences de gestion et du management, IAE Paris-Sorbonne – Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne — en cours
- Master 2 Recherche « Études et Théories des Organisations », IAE Paris-Sorbonne – Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, 2021 — Mention Bien
- Certificat d’Aptitude aux Fonctions de Responsable d’Unité d’Intervention Sociale, ERTS Olivet, 2015
- Licence de Psychologie clinique, Université Paris VIII, 1997rat en Sciences de Gestion (lieu obtention)

DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

Théories des organisations
Comportements organisationnels
Psychosociologie du travail
Gestion des ressources humaines
Management des organisations

CENTRES D'INTERETS ACTUELS DE RECHERCHE

Employabilité et transitions professionnelles
Pratiques d’accompagnement et développement des capacités
Gestion des ressources humaines
Dispositifs et outils de gestion
Transformation et capacité d’ajustement des organisations
Organisations sociales, médico-sociales et de l’économie sociale et solidaire
Genre et organisations

CENTRE OU EQUIPE DE RECHERCHE

LAB IAE PARIS-SORBONNE

COMITES DE LECTURE / COMITES EDITORIAUX

Revue Neurodiversité – Revieweur
Revue Gestion et Management Public - Revieweur

LANGUES ETRANGERES PARLEES

- Anglais

INTERVENTIONS AUPRES D'ENTREPRISES, D'INSTITUTIONS ET D'ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES OU ASSOCIATIVES

- 2026 – APAJH : conception et animation d'une intervention intitulée « De la transformation de l'offre à la transformation des pratiques », consacrée aux évolutions des parcours, des organisations et des pratiques professionnelles dans le secteur médico-social.
- 2022-2025 : conduite d'une recherche CIFRE au sein de la Fédération Nationale des Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (FNCIDFF)
- 2021-2023 : accompagnement de la transformation associative de l'ADAPEI du Loiret en lien avec les évolutions des politiques publiques
- Participation à un projet de recherche associant l'IAE Paris-Sorbonne, l'IAE Nancy et Pôle emploi
- Expérience de direction et de conduite de transformations organisationnelles dans le secteur social et médico-social

TRAITS MARQUANTS DU PASSE PROFESSIONNEL

- 2021-2023 : Chargée de mission, ADAPEI du Loiret — accompagnement de la transformation associative en lien avec les politiques publiques
- 2005-2021 : Directrice de transition, AIDAPHI / ADPEP45 / AFPAI — gestion organisationnelle, ressources humaines, finances, stratégie et conduite de projets
- 1999-2005 : Éducatrice spécialisée, AIDAPHI — accompagnement individuel et social

PRODUCTION ACADEMIQUE

Exposés dans des congrès

- 2026 – Colloque de l'AIMS, 2-5 juin 2026 : « Reconfigurer les dispositifs de gestion pour soutenir la pratique du *care* dans l'accompagnement des femmes vers l'emploi »
- 2024 — Colloque du GESS, 5-6 décembre 2024 : « L'idéologie : un outil de conciliation entre projet d'intérêt général et contraintes institutionnelles »
- 2024 — Congrès de l'AGRH, 22-24 octobre 2024 : « Les paradoxes du sens du travail : effets sur l'identité professionnelle »
- 2024 — Colloque de l'AIRMAP, 12-14 juin 2024 : « Manager par le sens : un outil de gestion pour concilier projet d'intérêt général et contraintes institutionnelles »
- 2023 — Colloque du GIS GESTES, 1er-2 juin 2023 : « Politiques publiques et inégalités territoriales dans l'accès des femmes aux dispositifs d'appui aux transitions professionnelles »

Autres productions académiques

- Thèse de doctorat en sciences de gestion et du management en cours : Construire l'employabilité choisie des femmes : pratiques professionnelles et conditions organisationnelles d'un accompagnement capacitant dans les CIDFF, IAE Paris-Sorbonne – Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

ITE WEB ET RESEAUX SOCIAUX

Linkedin : [celine.bourand@linkedin.com](https://www.linkedin.com/in/celine.bourand/)