



## Gregor BOUVILLE

Professeur des Universités en Sciences de Gestion

gregor.bouville@univ-lyon3.fr

**iaelyon** School of Management

**Université Jean Moulin**

1C, avenue des Frères Lumière - CS 78242

69372 LYON CEDEX 08 (FRANCE)

### DOMAINE(S) D'EXPERTISE :

GRH, comportement organisationnel, santé au travail, organisation et conditions de travail

### Biographie / Résumé (1.200 car. max. espaces compris)

Gregor Bouville est Professeur des Universités en sciences de gestion (spécialité GRH) à l'Université Université Jean Moulin Lyon 3, IAE de Lyon et chercheur au sein du centre de recherche Magellan. Auparavant, Gregor Bouville a été Maître de conférences à l'Université Paris-Dauphine PSL, où il a notamment co-dirigé l'équipe de recherche Management & Organisation. Ses thématiques de recherche sont orientées vers la gestion des ressources humaines, le comportement organisationnel, la santé au travail, l'organisation et les conditions de travail, la question du genre et des inégalités femmes/hommes dans le travail, l'analyse des liens entre littérature et management. Gregor Bouville est membre du bureau du GIS GESTES (Groupe d'Études Sur le Travail Et la Santé au travail) et organise régulièrement des séminaires au sein de ce groupe de recherche. En outre, il a été expert évaluateur pour la Commission Européenne sur les projets de recherche H2020 portant sur la santé au travail et responsable scientifique de plusieurs projets de recherche. Ses travaux ont été publiés dans des revues nationales et internationales telles que : *@grh, Revue de Gestion des Ressources Humaines, Management International, Journal of Occupational and Organizational Psychology, International Journal of Human Resource Management.*

### FONCTIONS

- Depuis 2021: Professeur des universités en Sciences Economiques, iaelyon School of Management - Université Jean Moulin Lyon 3, Chercheur au Laboratoire Magellan (EA 3713)
- De 2010 à 2020 : Maître de Conférences en Sciences de Gestion à l'université Paris-Dauphine PSL, Chercheur au laboratoire Dauphine Recherche Management (UMR CNRS 7088)

## TITRES ET DIPLOMES

- 2020 : Bénéficiaire de la prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)
- 2019 : Qualification aux fonctions de Professeur des Universités
- 2018 : HDR en Sciences de Gestion, Université Paris-Dauphine PSL, DRM. Intitulé : « *Modes de gestion du travail et santé des salariés : quelles interférences ?* »
- 2009 : Doctorat en Sciences Economiques, Université de Rennes 1, IGR-IAE de Rennes, CREM. Intitulé : « *L'influence de l'organisation et des conditions de travail sur l'absentéisme. Analyse quantitative et étude de cas* ».
- 2005 : DEA Sociologie (Société, Economie et Démocratie), Université Paris X-Nanterre
- 2004 : Agrégation Externe de Sciences Economiques et Gestion
- 2003 : Maîtrise de Sciences Economiques, Université de Rennes 1
- 2002 : Licence de Sciences Economiques - mention bien, Université de Lund (Suède)
- 1999 : Licence de Biologie cellulaire et physiologie, Université de Rennes 1

## DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

GRH

GRH International

Comportement organisationnel

Santé au travail

Méthodes mixtes de recherche

## CENTRES D'INTERETS ACTUELS DE RECHERCHE

GRH

Comportement organisationnel

Santé au travail

Organisation et conditions de travail

Genre au travail

Liens entre littérature et management

Utopies au travail

## CENTRE OU EQUIPE DE RECHERCHE

Magellan-Groupe GRH

## ASSOCIATIONS ACADEMIQUES :

**Membre du bureau** du GIS GESTES (Groupe d'Études Sur le Travail Et la Santé au travail)

**Membre des associations** : AGRH, EURAM, EGOS

**Membre du comité d'organisation** : Workshop in Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management,

## COMITES DE LECTURE / COMITES EDITORIAUX

*(Titre de la revue et rôle)*

Membre du comité éditorial : *Revue de Gestion des Ressources Humaines, International Journal of Human, Revue Internationale de Psychosociologie et gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*

Évaluateur occasionnel pour les revues : *@grh, Agronomy Research, EuroMed Journal of Business, Human Relations, Human Resource Management, Relations Industrielles/Industrial Relations, M@n@gement, Revue de Gestion des Ressources Humaines, Revue Française de Gestion, Relations Industrielles/Industrial Relations, Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise, Personnel Review.*

*Évaluateur pour les Congrès de l'AGRH, de l'AIM, de l'AIMS, de EURAM.*

## DIRECTION DE THESES ET HDR

### Direction de thèses en cours

- Malek Bouzgarrou (2017-2022), « Le transfert, la capacité d'absorption et d'encastrement des connaissances dans une succession managériale : cas des multinationales implantées en Tunisie », en co-tutelle avec Lamia Hechiche Salah (Professeur à l'ISG de Tunis).
- Aziz Chtioui (2021-2024), « L'influence ambivalente du divertissement au travail sur le bien-être des employés », en co-tutelle avec Lamia Hechiche Salah (Professeur à l'ISG de Tunis).

## LANGUES ETRANGERES PARLEES

- Anglais
- Allemand

## SEJOURS PROFESSIONNELS A L'ETRANGER

- Professeur invité (mai 2022), Loughborough University London, Institute for International Management
- Maître de conférences invité (février 2018), l'ISCTE-IUL, Lisbonne, Business Research Unit
- Maître de conférences invité (mars 2015), l'ISCTE-IUL, Lisbonne, Business Research Unit
- Maître de conférences invité (juillet 2011), Chalmers University of Technology, Göteborg, Division for Logistics and Transportation

## DISTINCTIONS

- 2020 : Bénéficiaire de la prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)
- 2014 : Prix du meilleur évaluateur de l'AGRH 2014
- 2012 : Prix Recherche Malakoff-Médéric innovation pour la santé au travail pour l'étude sur La santé des éboueurs. Analyse des déterminants professionnels et organisationnels de l'absentéisme, en collaboration avec Stéphane Le Lay.

## INTERVENTIONS AUPRES D'ENTREPRISES, D'INSTITUTIONS ET D'ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES OU ASSOCIATIVES

- 2018-2023 : Expert évaluateur pour la Commission Européenne sur les projets de recherche H2020 et Horizon-Europe portant sur la santé mentale au travail.
- 2014 : « L'absentéisme comme révélateur des enjeux de santé au travail », conférence invitée, Observatoire de la qualité de vie au travail de la SNCF, Saint-Denis.
- 2011 : Participation, sur invitation, à une rencontre débat sur « La santé des cheminots – Ses relations avec le travail », séminaire organisé par le Comité d'Etablissement Régional (CER) des Cheminots de Bretagne, Maison des Associations, Rennes, 11 janvier 2011.
- 2011 : Audit de l'absentéisme de deux sites de production de l'entreprise LVMH Fragrance Brands (Beauvais, Vervins) en collaboration avec Marc Dumas.

## PRODUCTION ACADEMIQUE

### Publications dans des revues à comité de lecture

- Bouville G., Le Lay, S., Mahut, D. (2022), « Quelles formes d'engagement au travail dans le « sale boulot » d'éboueur ? Une approche par la sociologie de l'activité », Management International, Vol. 26(6), 32-56.

-Bouville G., Schmidt C. (2019), « Decoupling and essential effects of lean management on job satisfaction, health and depression. A mixed methods approach », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Vol. 114, p. 3-30 [Cat. 2 FNEGE/ A HCERES].

-Bouville, G. (2019), « Choisir ses horaires et en payer le prix. Les horaires flexibles et la conciliation travail-famille des femmes salariées », *@GRH*, Vol. 31, p. 9-34. [Cat. 3 FNEGE/ B HCERES].

-Edey Gamassou, C., Bouville, G. , Chakor, T., Moisson, V., Pezé, S. (2018), « Gestion et santé au travail : sciences de l'action ou de la réaction ? », Vol. 20-1, Pistes : Perspectives interdisciplinaires sur le travail et la santé [revue classée par l'HCERES pour le domaine Psychologie-Ethologie-Ergonomie].

-Bouville, G. , Dello Russo, S. et Truxillo, D. (2017), « The moderating role of age in the job characteristics-absenteeism relationship: A matter of occupational context? », *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, Vol. 91, p. 57-83 [Cat. 2 FNEGE/ A HCERES].

-Bouville, G. (2016), « L'influence des CHSCT sur le bien-être des salariés et sur les accidents du travail. Une étude exploratoire », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Vol. 101, p. 24-42 [Cat. 2 FNEGE/ A HCERES].

-Bouville, G. , Alis, D. (2014), "The effects of lean organizational practices on employees' attitudes and workers' health: Evidence from France", *The International Journal of Human Resources Management*, Vol. 25, p. 3016-3037 (Special Issue on 'Lean Management', Human Resource Management and Outcomes for Employees: International Perspectives) [Cat. 2 FNEGE/ A HCERES].

-Bouville, G. (2014), « Absentéisme et conditions de travail au féminin : une frontière méconnue au sein des organisations », *Revue Interdisciplinaire Management, Homme (s) & Entreprise*, Vol. 11, 2014, p. 3-22 [Cat. 3 FNEGE/ B HCERES].

-Bouville, G. (2013), « Les effets de la lean production sur les TMS et les arrêts maladie : les résultats d'une étude de cas rétrospective dans une entreprise de maintenance ferroviaire », *Travailler. Revue internationale de psychopathologie et de psychodynamique du travail*, Vol. 29, 2013, p. 183-202 [revue indexée dans la base de données PASCAL/FRANCIS - INIST/CNRS et le Portail CAIRN (rubrique PSYCHOLOGIE)].

-Bouville, G. , Campoy, E. (2012), « Une approche organisationnelle du harcèlement moral », *@GRH*, Vol. 3, p. 53-78 [Cat. 3 FNEGE/ B HCERES].

## Ouvrage

-Bouville, G., Yousfi, H. (2022), *Les dimensions oubliées de la gestion. Mélanges en l'honneur du Professeur Jean-François Chanlat*, PUL.

## Chapitres d'ouvrages

-Bouville G., Dumas, M. (2022), « Relations entre sphères privée et organisationnelle dans la pensée de James Coleman », in Blanchot, F., Maclouf, E. (2021), *Conduite et fondements de l'action organisée. Une mise en perspective pluridisciplinaire autour de James S. Coleman*, Paris, EMS, p. 99-111.

-Barreau, J., Bouville, G. (2021), « La mise en scène d'un manager fouriériste dans *Travail* (1901), roman utopique d'Émile Zola », in De Geuser, S., Guénette, A.M. (2021), *Littérature et management : le management à la lorgnette littéraire ou la littérature au prisme du management? Entrecroisements synesthésiques*, Volume 2, Paris, L'Harmattan, p. 41-60.

-Bouville G., Dumas, M. (2021), « Relations entre sphères privée et organisationnelle dans la pensée de James Coleman », in Blanchot, F., Campoy, E. et Maclouf, E. (2021), *Fonder l'action organisée. Fonder l'action organisée Actualité des Foundations of Social Theory de James Coleman pour la compréhension des organisations contemporaines*, Paris, EMS (à paraître).

-Bouville, G., (2019), « Le rôle du CHSCT dans la mise en œuvre de politiques de prévention des risques professionnels », dans Petit, J., Dugué, B, Lerouge, L. (coord.), *La représentation du personnel à l'épreuve de la santé au travail*, L'Harmattan, 2019, p. 31-49.

-Bouville, G., Barreau, J. (2019), « Émile Zola, un précurseur de l'étude de cas. Stratégie et gestion du personnel d'un grand magasin sous le second Empire », in De Geuser, S., Guénette, A.M. (2018), *Littérature et management : le management comme roman et le manager comme romancier ?*, L'Harmattan, p. 125-143.

-Bouville, G., Schmidt, C. (2018), « Application des méthodes mixtes à une recherche en gestion des ressources humaines : principes et discussion », dans M. Bujold, Q. N. Hong, V. Ridde, C. J. Bourque, M. J. Dogba, I. Vedel et P. Pluye, *Oser les défis des méthodes mixtes en sciences sociales et sciences de la santé*, Montréal, ACFAS, p. 173-192.

-Bouville, G., (2018), « L'ambivalence du travail », dans Edey-Gamassou, C., Prunier-Poulmaire, S., *Ecrire le travail. Lycéens et chercheurs : écritures croisées sur le travail*, Toulouse, Octarès, p. 40-45.

-Bouville, G., (2017), « Absentéisme et présentéisme au féminin : le rôle de l'organisation et des conditions de travail » dans *L'Etat des entreprises 2017*, coordonné par V. Perret et G. Nogatchewski, (2017), La Découverte, p. 43-54.

-Bouville, G., Trempe, C. (2015), « La mise en place du lean healthcare : un bouleversement de l'univers hospitalier ? », en collaboration avec Carole Trempe dans *Performance et innovations dans les établissements de santé*, coordonné par B. Fermon et P. Grandjean (2015), Dunod, Paris, p. 253-266.

-Bouville, G. (2011), « L'absentéisme au travail : un révélateur d'un mal-organisationnel » dans *L'Etat des entreprises 2012*, coordonné par A. Pezet et G. Nogatchewski, 2011, La Découverte, p. 41-50.

-Bouville, G. (2009), « L'absentéisme : une relation à l'âge modérée par (l'implication) » (chapitre 6), dans *En âge de travailler. Recherches sur les âges au travail* coordonné par S. Bellini et J.Y. Duyck (2009), dans la collection « Recherche » de l'AGRH, Vuibert, p. 97-110.

## Exposés dans des congrès depuis 2016

- Bouville, G., Barreau, J. (2021), « Les utopies du travail et le management : du 19e au 21e siècles », 32ème Congrès de l'AGRH, « Mutations de l'environnement, mutations des organisations, mutations de la GRH », IAE de Paris, 13 au 15 octobre 2021, Paris.
- Bouville, G. Le Lay, S., Mahut, D. (2020), « Pour un renouveau dans l'approche de l'engagement au travail. Pour une approche sociologique », 31ème Congrès de l'AGRH, « Vers une approche inclusive de la GRH? », IAE de Tours, 4 et 5 mars 2021, Tours.
- Miraglia, M., Bouville, G., Dello Russo, S. (2019), « Performance management systems and their relationship with absenteeism and presenteeism », 19th European Association of Work Organizational Psychology (EAWOP) Congress, 29 mai au 1er juin, Turin.

- Bouville, G. (2019), « Choisir ses horaires et en payer le prix. Les horaires flexibles et la conciliation travail-famille des femmes salariées », 30ème Congrès de l'AGRH, « La GRH peut-elle sauver le travail ? », IAE de Bordeaux et Kedge Business School, 13 au 15 novembre 2019, Bordeaux.
- Farah, A., Bouville, G. (2019), « Typologie des cadres au regard de l'Articulation travail-famille pour une meilleure réponse aux attentes des cadres », 30ème Congrès de l'AGRH, « La GRH peut-elle sauver le travail ? », IAE de Bordeaux et Kedge Business School, 13 au 15 novembre 2019, Bordeaux.
- Bouville, G., Campoy, E. (2019), « Social inequalities in bullying exposures: the contribution of work factors and management practices », 19th European Association of Work Organizational Psychology (EAWOP) Congress, 29 mai au 1 juin 2019, Turin.
- Miraglia, M., Bouville, G., Dello Russo, S. (2019), « Performance management systems and their relationship with absenteeism and presenteeism », 19th European Association of Work Organizational Psychology (EAWOP) Congress, 29 mai au 1er juin 2019, Turin.
- Conway, N., Fortin, M., Bouville, G., Campoy, E. (2019), « Pay, Pay inequality and Depressed Well-being », 19th European Association of Work Organizational Psychology (EAWOP) Congress, 29 mai au 1er juin 2019, Turin.
- 
- Bouville, G. (2018), « The effects of flexitime on women's well-being and absenteeism: Evidence from France », 29ème Congrès de l'AGRH, « Expérimentations locales, contextualisation des solutions », IAE de Lyon, 29 au 31 octobre 2018, Lyon.
- Bouville, G., Campoy, E. (2018), « The contribution of work to social inequalities in bullying exposure: evidence from France », 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference, ISCTE-IUL, 5-7 September 2018, Lisbonne, en collaboration avec Eric Campoy.
- Bouville, G., Dello Russo, S., Miraglia, M. (2018), « Performance management systems and their relationship with absenteeism and presenteeism », 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference, ISCTE-IUL, 5-7 September 2018, Lisbonne.
- Bouville, G., Campoy, E. (2018), « The effects of work factors on bullying: Evidence from France », 11th International Conference on Workplace Bullying and Harassment, 5 au 8 juin 2018, Bordeaux.
- Bouville, G., Barreau, J. (2016), « Émile Zola et Au Bonheur des Dames ou comment le passé éclaire le présent de la GRH », 27ème Congrès de l'AGRH, « Retour vers le futur... », Ecole de Management de Strasbourg, 19 au 21 octobre 2016, Strasbourg.
- Bouville, G. (2016), « Le documentaire constitue-t-il un support pédagogique intéressant pour un cours de GRH ? Illustration avec le documentaire La Gueule de l'emploi », Workshop Innovations Pédagogiques, 27ème Congrès de l'AGRH, « Retour vers le futur... », Ecole de Management de Strasbourg, 19 au 21 octobre 2016, Strasbourg.
- Bouville, G. (2016), « The organizational principles and practices that characterize lean production: A review of current knowledge », 23rd European Operations Management Association (EurOMA) Congress, Norwegian University of Science and Technology (NTNU), 17-22 juin 2016, Trondheim.
- Bouville, G., Schmidt, C. (2016), « Les effets de la lean production (production à flux tendus) sur la satisfaction et la santé au travail : application d'une méthode de recherche mixte », 84ème Congrès de l'Acfas, colloque 610- Oser les défis des méthodes mixtes en sciences de la santé et sciences sociales, UQAM, 11 mai 2016, Montréal.



## Articles et rapports de recherche

- 2022 : Rapports entre confiance et santé au travail : état de la connaissance, rapport pour la Chaire C Chaire Confiance, Coopération et Management, Université Paris-Dauphine PSL.
- 2014 : « La santé au travail et l'absentéisme des éboueurs de Veolia et de La Ville de Paris », rapport pour Malakoff-Médéric, en collaboration avec Stéphane Le Lay, sociologue au CNAM.
- 2013 : « PME et diversités : représentations, perceptions et pratiques », Chaire Management et Diversité de l'Université Paris-Dauphine, en collaboration avec Patrick Banon, Jean-François Chanlat et Fabrice Périac, Paris.

## Autres productions académiques

### Invitations dans des séminaires de recherche ou évènements scientifique

- 2022 : « Work management and employees' health: why and how they are related? », Loughborough University London, Institute for International Management, 6 mai, 2022.
- 2022 : « Partage d'expérience sur l'utilisation des bases de données des enquêtes nationales (enquêtes Reponse, Sumer, ...) », Grégor Bouville, Professeur à l'IAE de Lyon, Webinaire du Domaine d'expertise du LEGO (UBS) « santé, bien-être et vieillissement », 24 mars 2022.
- 2021 : « Les limites des méthodes quantitatives et les stratégies de complémentarité ou méthodes mixtes », IAE de Rennes, séminaire de recherche du CREM, Université de Rennes 1, 9 février 2021.
- 2019 : « Les modes de gestion au travail et la santé des salariés : quelles interférences ? », IAE de Brest, séminaire de recherche du LEGO, 4 avril 2019.
- 2018 : « Quelles approches du harcèlement moral au travail ? », Institut des Sciences Sociales du Travail de l'Université Paris I Panthéon Sorbonne, Paris, 18 octobre 2018.
- 2018 : « Comment expliquer les inégalités entre les hommes et les femmes dans le monde professionnel ? Une entrée par la santé au travail », Conférence ouverte, 18 janvier 2018, Université Paris-Dauphine.
- 2017 : « Le harcèlement moral au travail. Approches individuelle versus organisationnelle », Institut des Sciences Sociales du Travail de l'Université Paris I Panthéon Sorbonne, Paris, 21 décembre 2017.
- 2017 : « Le lean management comme mode d'organisation du travail : origines, développement, contraintes et opportunités », Institut des Sciences Sociales du Travail de l'Ouest, Université de Rennes 2, 8 juin 2017.
- 2017: « Mixed methods in OB researches », Workshop Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management - Open Conference: Quantitative & qualitative, Université Paris-Dauphine, 24 mai 2017.
- 2016 : « Quelles approches du harcèlement moral au travail ? Quelques constats empiriques », Institut des Sciences Sociales du Travail de l'Université Paris I Panthéon Sorbonne, Paris, 15 décembre 2016.



- 2016 : « Santé au travail et CHSCT? Que dire? Qu'en faire? », Conférence pour la Chaire Management et Santé au Travail, 3 novembre 2016, IAE Grenoble, <http://www.chaires-iae-grenoble.fr/mansat/documents.php>
- 2016 : « L'influence des CHSCT sur le bien-être des salariés et les accidents du travail. Une étude exploratoire », présentation dans l'atelier RH du CERAG, Université de Grenoble, 3 novembre 2016
- 2016 : « La lean production en France : quelle définition, pour quels enjeux ? », conférence invitée, Institut National du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (INTEFP), Lyon, 18 février 2016.
- 2015 : « Une approche organisationnelle du harcèlement moral au travail est-elle pertinente ? », Institut des Sciences Sociales du Travail de l'Université Paris I Panthéon Sorbonne, 17 décembre 2015.
- 2015 : «The diffusion of Giddens and Bourdieu theories in management sciences», Workshop Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management - Open Conference: Circulation of Ideas, Université Paris-Dauphine, 18 mai 2015.
- 2015 : « La représentation de l'homme au travail en GRH et en comptabilité : coût ou ressource? Deux cas d'application contrastés d'usines : MaryFlo et Fantou », conférence invitée dans le cadre du colloque Quel travail dans l'usine du futur ? ENS Cachan, 19 et 20 mars 2015.
- 2015 : «Sous le regard / hors le regard des usagers du lieu : nettoyer les rues et les espaces de travail », discutant, séminaire "Lieux-Dits du Gestes", Maison des Sciences Économiques, Université Paris I Panthéon-Sorbonne, Paris, 19 février 2015.
- 2015 : «Les conséquences de la lean production sur les conditions de travail et la santé au travail: résultats d'une étude de cas et de l'enquête Sumer », conférence invitée, Institut National du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (INTEFP), Lyon, 13 février 2015.
- 2014 : « Les effets de la lean production sur la santé au travail. Résultats d'une monographie », conférence invitée, Institut National du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (INTEFP), Lyon, 31 mars 2014.

## PRODUCTION DESTINEE AU MONDE SOCIO-ECONOMIQUE

### Articles publiés dans des revues professionnelles

- 2020 : « Pour les femmes, la flexibilité se paye au prix fort », The Conversation, 9 août 2020, <https://theconversation.com/pour-les-femmes-la-flexibilite-des-horaires-de-travail-se-paye-au-prix-fort-143702>
- 2020 : « Pour les femmes, la flexibilité se paye au prix fort », Ouest France, 10 août 2020, <https://www.ouest-france.fr/leditiondusoir/2020-08-10/pour-les-femmes-la-flexibilite-des-horaires-de-travail-se-paye-au-prix-fort-f07b652c-0ec9-42da-af18-52a93fbb7efc>
- 2020 : « Le « lean management », une voie à suivre pour les hôpitaux ?? », The Conversation, 18 août 2020, <https://theconversation.com/le-lean-management-une-voie-a-suivre-pour-les-hopitaux-144450>
- 2018 : Série d'articles écrite par Clémentine Darmon à partir d'un entretien et de mes travaux de recherche dans Entreprise et Personnel :

- « Quelle est l'influence réelle de l'organisation du travail sur l'absentéisme ? », le 20 novembre 2018, <https://epgroupe.com/actualites/quelle-est-linfluence-reelle-de-lorganisation-du-travail-sur-labsenteisme/>

- « Absentéisme, organisation du travail, dialogue social...quelles connexions ? », le 20 novembre 2018, <https://epgroupe.com/actualites/absenteisme-organisation-du-travail-dialogue-social-quelles-connexions/>

- « L'absentéisme, une affaire de femmes ? », le 03 septembre 2018, <https://epgroupe.com/actualites/labsenteisme-une-affaire-de-femmes/>

2017 : « Fusion CE-CHSCT-DP : quelles conséquences sur la santé au travail ?! », La Tribune, 22 septembre 2017, <https://www.latribune.fr/opinions/tribunes/fusion-ce-chsct-dp-quelles-consequences-sur-la-sante-au-travail-751193.html>

2017 : « Fusion CE-CHSCT-DP : quelles conséquences sur la santé au travail ?! », The Conversation, 20 septembre 2017, <https://theconversation.com/fusion-ce-chsct-dp-quelles-consequences-sur-la-sante-au-travail-83981>

2017 : « Entreprise libérée : déjà les Suédois... », The Conversation, 21 février 2017, <https://theconversation.com/entreprise-liberee-deja-les-suedois-72672>

2017 : « Quels rôles joue le CHSCT dans l'amélioration des conditions de travail et de la santé des salariés ? », Entreprises et Carrières, n° 1318, du 3 au 9 janvier 2017.

2016 : « Lean management » : moins de bénéfices qu'attendus ! », The Conversation, 23 novembre 2016.

2016 : « Le choix d'une organisation innovante. Retour sur les groupes semi-autonomes en Suède », Revue CFDT : Cadres, n°471, décembre 2016.

2014 : « Genre et présentéisme », Entretien dans Travail et Changement, 354, 2014, pp. 9.

2014 : « Le monde du travail avantage toujours les hommes » (article écrit par Céline Mouzon et reprenant une partie de mes résultats publiés dans l'article « Absentéisme et conditions de travail au féminin : une frontière méconnue au sein des organisations », Revue Interdisciplinaire Management, Homme (s) & Entreprise, n°11, 2014, pp. 3-22), Alternatives Économiques Hors-série, n°102, octobre 2014 et Alternatives Économiques, n° 340, novembre 2014 (Erratum, p. 113).

2012 : « La prévention organisationnelle, parent pauvre de la gestion de l'absentéisme », Entreprise & Carrières, n° 1078 du 10/01/2012.

2011 : « Absentéisme et organisation du travail », La Missive de gestion attentive, n° 45-mai 2011....

### **Interventions significatives dans les médias**

2018: Comment expliquer les inégalités entre les hommes et les femmes dans les carrières professionnelles?, <https://www.franceculture.fr/conferences/universite-paris-dauphine/comment-expliquer-les-inegalites-entre-les-hommes-et-les-femmes-dans-les-carrieres-professionnelles>

### **Interventions dans des événements professionnels (séminaires, conférences...)**

2019 : « Quel est le rôle des CHSCT dans la prévention des risques professionnels ? », colloque sur la santé au travail organisé par l'UNSA, 26 novembre 2019.

2019 : Auditionné par la Commission RPS et harcèlement de l'Assemblée Nationale le 30 janvier 2019

2017 : « Le lean management et ses conséquences sur la santé : perspectives françaises et européennes », Institut National du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (INTEFP), Lyon, 17 février 2017.

2015 : « Les conséquences de la lean production sur les conditions de travail et la santé au travail: résultats d'une étude de cas et de l'enquête Sumer », conférence invitée, Institut National du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (INTEFP), Lyon, 13 février 2015.

2014 : « L'absentéisme comme révélateur des enjeux de santé au travail », conférence invitée, Observatoire de la qualité de vie au travail de la SNCF, Saint-Denis, 4 juin 2014.

2014 : « Les effets de la lean production sur la santé au travail. Résultats d'une monographie », conférence invitée, Institut National du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (INTEFP), Lyon, 31 mars 2014.

2011 : Participation, sur invitation, à une rencontre débat sur « La santé des cheminots – Ses relations avec le travail », séminaire organisé par le Comité d'Etablissement Régional (CER) des Cheminots de Bretagne, Maison des Associations, Rennes, 11 janvier 2011

## SITE WEB ET RESEAUX SOCIAUX

Site personnel : [https://univjeanmoulin.academia.edu/GregorBouville?from\\_navbar=true](https://univjeanmoulin.academia.edu/GregorBouville?from_navbar=true)

Linkedin : <https://www.linkedin.com/in/gregor-bouville-68397084/>

Twitter : <https://twitter.com/gregorbouville?lang=fr>