

SCHOOL OF MANAGEMENT

iaelyon



JOB DATING

iaelyon

JEUDI 15
FÉVRIER 2024

12H À 17H

SALON DES
SYMBOLES

Trouvez votre stage,
votre alternance ou votre emploi,
boostez vos démarches,
dynamisez votre carrière !



**EN AMONT
DU JOB DATING :**

focus métiers,
conférence,
simulations
d'entretien



Rejoignez U3e :

la plateforme privée des étudiants
de l'iaelyon

**Prenez RDV avec
nos conseillers
carrières**

**Faites relire
votre CV**

**Complétez votre
profil candidat**



**Retrouvez des offres
de stages, d'emploi
et d'alternance**

**Déposez votre demande
de convention de stage**

**Développez votre
réseau relationnel**

Comment vous inscrire ?

**RDV SUR
u3e.univ-lyon3.fr**



Accédez à la
plateforme avec les
mêmes identifiants
que l'intranet et
complétez votre
profil.

- Des offres de stage, d'alternance et d'emploi
- 2000 recruteurs de tous secteurs d'activité
- CVthèque accessible pour les recruteurs
- Une analyse de CV en ligne
- Des RDV en ligne avec le Career Center

Le Career Center

Un service dédié à votre insertion professionnelle

Le Career Center vous accompagne tout au long de votre cursus et après l'obtention de votre diplôme.

Construite autour de l'identification de votre projet professionnel, la démarche repose sur un coaching individualisé et un accompagnement collectif régulier.

88% des diplômés de master en EMPLOI dans les 3 mois

Taux de transformation du stage en emploi : 43 %

Un lien permanent avec le monde professionnel

- Des Job datings, focus métiers, événements Carrières
- Une diffusion régulière d'offres de stages, d'alternances et d'emplois en France et à l'étranger

Aide à l'orientation pour votre recherche de stage, d'alternance ou d'emploi

- Des conseils vidéos à disposition
- Des ateliers collectifs pour vous aider à optimiser vos démarches (CV, lettres de motivation et préparation à l'entretien)
- Des CV-Book par promotion
- Des outils de recherche d'emploi sur U3e

Prenez RDV avec le Career center :



Camille ROBLES
Conseillère Carrières
camille.robles@univ-lyon3.fr



Kevin ROISIN
Conseiller Carrières
kevin.roisin@univ-lyon3.fr

Sommaire

des événements de préparation au Job Dating

Focus Métiers	5
Simulations d'entretien	6
Conférence « Devenez Business Developer »	7
Photos professionnelles	8

Que vous soyez **étudiants de Licence ou de Master**, à la recherche d'une **alternance**, d'un **stage** ou de votre **futur emploi**, participez au **Job Dating** et aux **événements Carrière en amont** qui vous permettront d'optimiser la rencontre avec les entreprises.

Inscrivez-vous aux **Focus Métiers** et aux **simulations d'entretiens** via u3e.univ-lyon3.fr pour multiplier vos contacts et bénéficier de précieux conseils prodigués par des professionnels.

L'OBJECTIF ? Vous fournir toutes les clés pour vous aider à être plus le performant possible face aux recruteurs et mieux comprendre leurs attentes.

31 entreprises régionales, nationales et internationales vous y attendent pour vous proposer des opportunités en lien avec votre projet.

Alors saisissez votre chance !

Focus Métiers

Ces événements sont l'occasion de rencontrer des diplômés de l'iaelyon et des professionnels de différents secteurs qui vous présentent leurs métiers, leurs parcours et répondent à toutes vos questions.

2 tables rondes successives de 45 minutes entre 12h et 14h

Inscriptions via u3e.univ-lyon3.fr

Lundi 29 janvier

Vente et Marketing

Mardi 30 janvier

1 Finance

2 Banque

Jeudi 1^{er} février

1 RH, Conseil et audit organisationnel

2 QSE

Vendredi 2 février

1 Achats

2 Systèmes d'information

**4 dates
7 focus**



Simulations d'entretiens

Mardi 6 février
de 12h à 14h
en visio

**Entretien individuel de 30 minutes :
20 minutes de simulation, 10 minutes de débriefing**

Inscriptions via u3e.univ-lyon3.fr

Proposés par des experts du recrutement en cabinet ou en entreprise, ces entretiens fictifs vous permettent de préparer au mieux les futurs échanges que vous aurez avec les recruteurs. A travers la simulation d'un entretien de recrutement (en français ou en **anglais** en fonction du recruteur), apprenez à optimiser la présentation de votre parcours, de votre profil personnel, de vos savoirs et savoir-faire, éléments constitutifs et valorisants de votre positionnement professionnel.

Une recherche de stage, d'alternance ou d'emploi s'opère autour d'un projet cible. Munissez-vous d'une annonce qui vous correspond et qui vous motive et adaptez votre CV au plus près des attentes exprimées.

Avec l'aimable participation de :

- AGAP2
- CONSEILLERS DU COMMERCE EXTERIEUR
- GROUPE VOLVO
- MATERNE BY BEL
- NATURE ET DECOUVERTES
- OFA - ATTESTATION LEGALE
- STANLEY BLACK & DECKER
- THE ADECCO GROUP

Conférence « Devenez Business Developer »

Mardi 6 février
de 18h à 19h30

Salle 6

Organisée et animée par **Synergie Campus**

Inscriptions via u3e.univ-lyon3.fr



L'association Synergie Campus regroupe une trentaine de grands groupes français et internationaux, comptant à eux-seuls plus d'un million de salariés en France.

Ses objectifs : favoriser les échanges entre le monde de l'entreprise et l'enseignement supérieur, faire connaître les opportunités de carrières et revaloriser l'image des métiers commerciaux.

Occuper une fonction commerciale dans l'industrie, les services, la grande distribution ou encore dans le secteur bancaire a comme principal point commun un même appellation métier.

Découvrez les missions, les profils multiples, les divers postes à hautes responsabilités et les tremplins en France à et à l'international que proposent ces entreprises à leurs forces commerciales respectives.

Avec l'aimable participation de :

- AUCHAN RETAIL FRANCE
- GROUPE VOLVO
- SAP
- THE ADECCO GROUP

Photos professionnelles

Réalisées par la Junior Entreprise de l'iaelyon

IAE LYON
JUNIOR CONSEIL

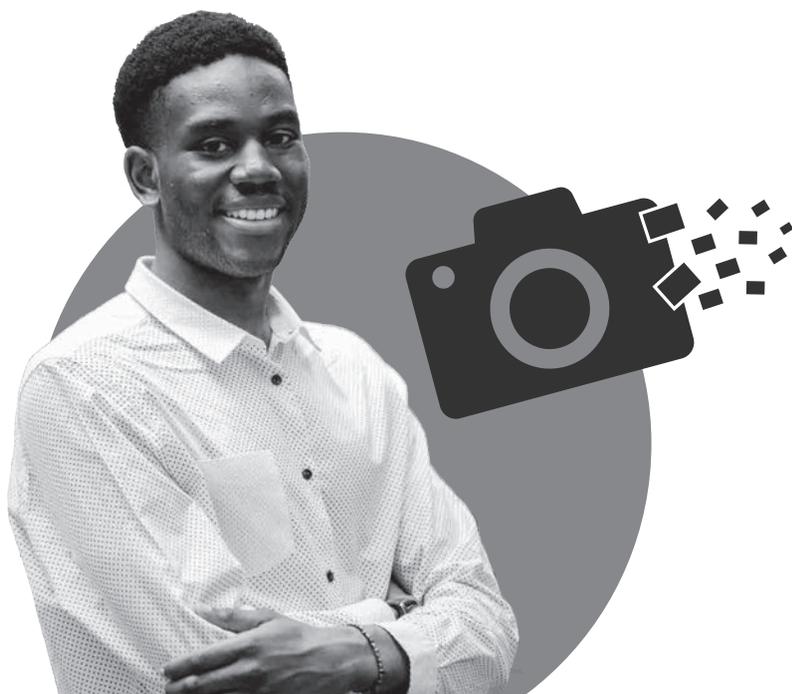
Pour booster votre CV ou votre profil LinkedIn, iaelyon Junior Conseil de l'iaelyon vous offre **une photo professionnelle en format numérique.**

Mettez votre plus belle tenue et rejoignez le **stand photo !**

6 février de 12h15 à 13h45 en salle 117

8 février de 12h14 à 13h45 en salle 111

6 et 8 février
de 12h15 à 13h45



JOB DATING

stage, alternance
et emploi

**Jeudi 15
février 2024**
de 12h à 17h
au Salon des
Symboles

Chaque année, nous sollicitons les entreprises présentes lors du Job Dating, pour connaître par anticipation, leurs besoins en recrutement, qu'il s'agisse de leurs offres d'alternance, de stage ou d'emploi.

**Analysez les
besoins des
recruteurs
que vous allez
rencontrer, soyez
performants lors
de vos échanges**

Véritable support à la professionnalisation de votre démarche de recherche, ce career book vous permettra d'anticiper vos rencontres, d'adapter votre discours et vos outils de communication tels que votre CV digital et papier ou une lettre de motivation personnalisée et ciblée.

Enquêter sur votre marché et sur vos entreprises cibles, à travers le net, les entretiens réseau, la presse, vous offrira la possibilité de vous présenter en futur collaborateur ou stagiaire, à la fois renseigné et motivé par la mission proposée.

Soyez proactif, énoncez un projet professionnel clair, en lien avec l'offre visée. Soignez votre « marketing personnel », en étant cohérent et synthétique dans la présentation de vos savoirs et savoir-faire acquis à travers vos stages, votre alternance, vos emplois ou votre vie associative, comme vous le feriez sur un réseau social de type u3e.univ-lyon3.fr.

JOB DATING

alternance, stage
et emploi

31
entreprises
de tous secteurs
d'activité

Auchan | RETAIL
FRANCE



BOIRON

bpi france



V O L V O



HUTTOPIA

HOLDING TEXTILE HERMÈS



L'ORÉAL
FRANCE



MÉTROPOLE
GRAND LYON



StanleyBlack&Decker

TOOLS / OUTDOOR / INDUSTRIAL



Sommaire

AUCHAN RETAIL FRANCE	12
BIOMÉRIEUX	13
BOIRON	14
BPI FRANCE	15
BRIOCHE PASQUIER	16
CENTRE D'ENTREPRENEURIAT LYON SAINT-ETIENNE	17
CLUB MED	18
EDF ENR	19
EIFFAGE	20
EUROFINS BIOLOGIE MÉDICALE	21
GERFLOR	22
GROUPAMA RHÔNE-ALPES AUVERGNE	23
GROUPE AOSTE	24
GROUPE CASINO	25
GROUPE SEB	26
GROUPE VOLVO	27
HOLDING TEXTILE HERMÈS	28
HUTTOPIA	29
LA VIE CLAIRE	30
L'ORÉAL	31
MATERNE BY BEL	32
MÉTROPOLE DE LYON	33
NAOS	34
ORANGE	35
PANZANI	36
PLASTIC OMNIUM	37
PROSOL	38
SOGELINK	39
STANLEY BLACK ET DECKER	40
THE ADECCO GROUP	41
UNILEVER	42

AUCHAN RETAIL FRANCE

Présentation de l'entreprise

Auchan | RETAIL
FRANCE

Rejoindre Auchan Retail France, c'est rejoindre une entreprise en mouvement qui agit au quotidien pour réinventer le métier de commerçant en mêlant digital et magasin physique pour une expérience client inédite et incomparable.

Fort de nos différents concepts (e-commerce, hypermarché, supermarché, magasin de proximité, drive) et soutenus par l'expertise des services d'appui, nous vous accompagnons dans le développement de vos compétences et vous permettons de réaliser vos projets. Avec plus de 400 métiers, il y en a forcément un fait pour vous !

Pourquoi les rejoindre ?

L'expérience Auchan est une expérience que nous créons... ensemble ! C'est une expérience collective où l'esprit d'équipe prime, une expérience épanouissante où chacun peut créer son propre parcours, une expérience engagée où l'on s'investit dans la quête d'un objectif commun : AMÉLIORER LE QUOTIDIEN !

Avec près de 700 magasins en France et trois sites dédiés aux fonctions support dans l'agglomération lilloise (Auchan Retail France, Direction Produit Worldwide et Auchan Retail International), une grande diversité de métiers s'offre à vous. Votre quotidien en sera transformé, et jamais lassant. Vous apprendrez à nos côtés et évoluerez dans votre carrière.

Vous serez accueilli au sein d'un Groupe singulier, à la fois familial et mondial, humain et dynamique, historique et tourné vers l'avenir. Nous sommes impatients de vous rencontrer !

Nous encourageons le collectif. Nous favorisons le travail en équipe. C'est ce qui rythme le quotidien des collaborateurs ! Le collectif a une place importante et l'ambiance de travail générale s'en ressent !

Nous croyons en nos collaborateurs. Parce que nous sommes convaincus des qualités et des savoir-faire de nos équipes, nous leur faisons confiance. Nous vous encourageons dans votre prise d'initiative et la gestion de votre quotidien, pour la plus grande satisfaction de nos clients.

Nous accompagnons vers l'autonomie. Nous proposons à nos collaborateurs des parcours de prise de poste adaptés, des formations personnalisées afin de leur permettre d'acquérir rapidement des responsabilités et de l'autonomie dans leurs missions.

**Découvrez
leurs offres :**



BIOMÉRIEUX

Présentation de l'entreprise



Acteur mondial dans le domaine du diagnostic in vitro depuis plus de 55 ans, bioMérieux conçoit, développe, produit et commercialise des solutions de diagnostic (systèmes, réactifs, logiciels et services) destinées à des applications cliniques et industrielles, qui déterminent l'origine d'une maladie ou d'une contamination pour améliorer la santé des patients et assurer la sécurité des consommateurs.

bioMérieux est présente dans 45 filiales et sert plus de 160 pays avec un large réseau de distributeurs. Elle réalise plus de 90 % de son chiffre d'affaires à l'international. Son siège social se situe à Marcy l'Étoile, près de Lyon.

Pourquoi les rejoindre ?

Rejoindre les équipes de bioMérieux, c'est choisir une société innovante avec une vision long terme, engagée au service de la santé publique et portée par une culture d'entreprise humaniste. Nous recherchons des candidats dont la volonté est de s'investir dans des projets d'avenir, de participer à une aventure collective animée par un esprit pionnier.

Nous avons la volonté d'offrir à nos collaborateurs un environnement de travail qui encourage l'esprit d'équipe, avec priorité donnée à la formation et des opportunités de développement de carrière à l'international.

Notre société offre de nombreuses perspectives d'évolution. Vous souhaitez contribuer à sauver des vies, partout dans le monde ? Rejoignez les 13 000 collaborateurs de bioMérieux !

S'engager chez bioMérieux, c'est se projeter à long terme au sein d'une entreprise pionnière, visionnaire et en croissance, qui permet à ses collaborateurs de vivre une expérience stimulante et enthousiasmante, dans une ambiance de travail épanouissante.

Notre politique de mobilité interne offre ainsi de nombreuses perspectives d'évolution à nos 13 000 collaborateurs tout au long de leur parcours, dans le respect des talents individuels et du développement personnel et professionnel de chacun.

Chez bioMérieux, près de 200 métiers - scientifiques et non-scientifiques - offrent à nos collaborateurs la possibilité d'élargir leurs champs d'expertise et de développer des parcours transversaux. Nous proposons une expérience enrichissante dans une entreprise internationale qui réunit des talents d'horizons divers, favorisant ainsi le dépassement quotidien.

Contribuer à améliorer la santé publique partout dans le monde : une mission qui donne du sens à tous les métiers exercés dans l'entreprise.

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise



Leader mondial de l'homéopathie, BOIRON est un laboratoire pharmaceutique français présent depuis de nombreuses décennies et implanté dans 50 pays.

Groupe familial indépendant, les laboratoires Boiron sont dédiés à la santé globale et développent des médicaments homéopathiques sans effet secondaire. Alliant tradition et innovation, le Groupe mobilise des hommes et des femmes aux compétences et aux cultures variées, tous animés d'une même passion pour sans cesse développer la santé sans nuire. Rigueur Plaisir Passion et Performance sont les clés de voutes qui animent nos relations quotidiennes avec comme philosophie le bien-être de tous, les salariés, les patients, les animaux.

Parce qu'aujourd'hui et encore plus demain, de plus en plus de personnes cherchent à se soigner sans risque, BOIRON met à disposition de tous une large gamme de produits allant du médicament homéopathique aux produits de santé innovants comme les compléments alimentaires, médicaments de phytothérapie, cosmétiques, dispositifs médicaux... Nous proposons également une gamme de médicaments homéopathiques vétérinaires.

Vous partagez notre vision ? Alors, n'attendez plus et rejoignez-nous !

Pourquoi les rejoindre ?

- Parce que nous sommes une entreprise à taille humaine, responsable qui :
- Prend soin des patients grâce à nos médicaments de qualité, efficaces, fiables et sans risque.
 - Prend soin de ses salariés en leur offrant un environnement favorable à leur épanouissement professionnel et personnel.
 - S'appuie sur une démarche rigoureuse, pluridisciplinaire, internationale et actuelle : plus de 7000 études scientifiques publiées dans deux grands domaines, la Recherche Fondamentale et la Recherche Clinique. En intégrant Boiron, vous contribuerez à une médecine plus humaine, plus respectueuse, plus durable.
 - Prend soin de son écosystème et s'engage dans une politique RSE qui lui a permis d'obtenir la médaille d'argent EcoVadis et la positionne ainsi dans les 25 % des entreprises les mieux notées en terme d'engagement RSE.

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise



Bpifrance, la Banque Publique d'Investissement, est un organisme ayant pour objectif de financer et d'assurer le développement des entreprises françaises.

Bpifrance accompagne les entreprises dans leurs projets et leurs croissances en œuvrant quotidiennement pour rendre l'économie française plus compétitive et pour développer un environnement favorable à l'entrepreneuriat en France.

Une mission : « servir l'avenir » !

Bpifrance en chiffres :

- 80 000 entreprises accompagnées
- Plus de 3800 collaborateurs
- 50 implantations régionales
- 150 métiers

Pourquoi les rejoindre ?

Bpifrance accompagne la jeune génération dans la construction d'un projet professionnel.

Chaque année, ce sont plus de 550 étudiants accueillis au cœur de Bpifrance.

En tant qu'entreprise référente dans l'accueil des étudiants, Bpifrance s'engage auprès des jeunes :

- Offrir un cadre de travail propice à l'apprentissage et à l'épanouissement
- Favoriser l'évolution des stagiaires en donnant de l'importance aux feedbacks
- Soutenir les projets professionnels et être à l'écoute des besoins

Découvrez sans plus attendre nos différentes offres sur plus de 500 missions à pouvoir actuellement sur notre site carrière.

Faire partie de l'aventure Bpifrance c'est mettre son énergie au service d'une mission d'intérêt général, avec des projets qui ont du sens !

**Découvrez
leurs offres :**



BRIOCHE PASQUIER

Présentation de l'entreprise



Brioche Pasquier, c'est 14 sites de production en France et 4 à l'étranger (Espagne, Angleterre et Etats-Unis), des filiales commerciales en Europe, et un développement de nos marchés à l'échelle internationale.

Nous proposons des produits en Brioche, Pâtisserie et Biscotte, avec un concept identique : être présent lors de tous les instants de consommation, du petit déjeuner au dessert, en passant par les cocktails...

Nos produits sont issus de recettes traditionnelles avec des matières premières sélectionnées avec soin, une production respectueuse des méthodes artisanales et des produits adaptés à chaque instant de consommation. Les produits Brioche Pasquier plaisent pour leur authenticité et leur praticité.

Pourquoi les rejoindre ?

Une culture d'entreprise forte :

La dimension familiale, c'est ce qui fait la force de Brioche Pasquier. Forte de 3200 salariés répartis sur 18 sites de production, l'entreprise a réussi à préserver ses valeurs : une relation de confiance et une proximité entre les salariés, la valorisation des compétences de chacun et la recherche commune de l'excellence.

Un management inédit :

Chaque site est décentralisé pour être au plus près du consommateur et a des responsabilités et des affectations. Chez Brioche Pasquier, la politique managériale a pour finalité de rendre responsable celui qui commet l'acte. Le Contrat d'Amélioration Pasquier (CAP) est le socle de la politique managériale, il formalise les objectifs individuels et collectifs à réaliser au cours du semestre. Il encourage les initiatives et permet à chaque salarié de devenir acteur. Nous avons une approche socio-économique, un système équilibré clé pour la croissance de l'entreprise.

**Découvrez
leurs offres :**



CENTRE D'ENTREPRENEURIAT LYON SAINT-ETIENNE

Présentation de l'entreprise



Le Centre d'Entrepreneuriat Lyon Saint-Etienne est le Pépite (Pôle Étudiant pour l'Innovation, le Transfert et l'Entrepreneuriat) porté par la ComUE Université de Lyon. Il a pour mission de répandre l'esprit d'entreprendre au sein des universités.

Chaque année ce sont plus de 70 entreprises accompagnées au sein de nos incubateurs :

- Incubateur Manufactory (Université Jean Moulin Lyon 3)
- Lumière (Université Lumière Lyon 2)
- LyonTech-La Doua (Campus LyonTech-La Doua).

Pourquoi les rejoindre ?

Rejoignez l'aventure de l'innovation en faisant votre stage au sein de l'une de nos startups ! Bien plus qu'une simple expérience professionnelle ; c'est l'opportunité de contribuer activement à la création et au développement de solutions innovantes.

Plongez dans un environnement où la créativité, l'agilité et la proactivité sont maîtres-mots, avec des missions impactantes qui vous permettront de mettre en pratique vos compétences et prendre de la hauteur sur les enjeux stratégiques de vos actions. Relevez le défi, construisez votre avenir professionnel au sein d'équipes passionnées, et participez à la construction du futur. Rejoignez-les pour un stage qui marquera le début de votre carrière !

Retrouvez sur notre stand une dizaine d'offres de stage !

Les secteurs : Santé & Bien-être,
Education et Formation, Marketing
& Publicité, Art, Immobilier &
Construction et Ameublement

Les startups qui recrutent : Ariago,
Read Your Skin, Vibly, Artyo,
Homnest et Vangart.

+ d'infos sur
le site Web :



Présentation de l'entreprise



Le Club Med propose une expérience basée sur des sourires, des partages, des échanges, des découvertes, le sentiment d'être utile et l'envie de faire plaisir et de rendre service. Alors, plus qu'un travail, il s'agit d'une expérience à vivre.

Ce n'est pas seulement être au service du client, c'est avoir le sentiment de distribuer du bonheur, du fun, dans un monde qui peut sembler parfois pesant. C'est aussi apprendre à vivre en groupe, pour mieux se (re)trouver individuellement et se donner de l'opportunité de renforcer ses compétences et d'en découvrir de nouvelles.

Pourquoi les rejoindre ?

Nous sommes près de 25 000 G.O et G.E. Dans le monde, nous regroupons plus de 100 nationalités et parlons 30 langues. Club Med Jobs, c'est aussi plus de 500 emplois, ainsi qu'une Université des Talents pour favoriser votre développement.

Plus qu'un métier, en tant que G.O et G.E au Club Med, nous vivons une expérience incroyable qui nous challenge et nous transforme pour la vie.

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise



EDF ENR est une entreprise en forte croissance qui répond à un sujet de société et qui s'inscrit dans un projet d'avenir déjà en marche : l'énergie solaire.

Nous rejoindre c'est participer à une aventure humaine, mais c'est aussi permettre quotidiennement aux particuliers, aux entreprises et aux collectivités de produire de l'électricité décarbonée, de la vendre et de la consommer : c'est un défi enthousiasmant et un véritable supplément d'âme, qui unit toutes les équipes.

EDF ENR investit fortement dans l'innovation, afin de fournir aux clients une énergie solaire pilotable et bientôt stockable.

Nos chiffres clefs : 164 M€ de CA, 1000 collaborateurs partout en France

Pourquoi les rejoindre ?

86% de nos collaborateurs sont fiers de travailler chez EDF ENR. Plus spécifiquement, notre entreprise constitue pour ses stagiaires un tremplin vers des emplois intéressants : cette année, plusieurs stagiaires ont pu être embauchés en CDD ou CDI grâce à la croissance de l'entreprise et donc à l'ouverture de postes. Nos stagiaires bénéficient d'une gratification intéressante (selon l'année d'études, 1200€ en bac+5 par exemple), de tickets restaurants et d'un remboursement à 100% de l'abonnement transport en commun. 1 jour de congé/mois travaillé.

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise



Eiffage Énergie Systèmes conçoit, réalise, exploite et maintient des systèmes et équipements en génies électrique, industriel, climatique et énergétique dans le respect des Hommes et de l'environnement. Eiffage Énergie Systèmes propose une offre sur mesure pour les marchés de l'industrie, des infrastructures et réseaux, des villes et collectivités et du tertiaire. Engagé dans l'innovation et la durabilité, cette branche contribue activement à la transition énergétique et numérique en fournissant des solutions efficaces et respectueuses à ses clients.

Pourquoi les rejoindre ?

Les engagements d'Eiffage se manifestent tant au sein du groupe que parmi ses collaborateurs. Ces engagements englobent des aspects sociaux, sociétaux et environnementaux, la promotion de la diversité et de l'égalité professionnelle, la participation des employés à l'actionnariat, ainsi que le soutien apporté par la Fondation Eiffage. Eiffage affirme son engagement en faveur du développement professionnel de ses collaborateurs en instaurant des programmes spécifiques de formation et d'accompagnement.

Découvrez
leurs offres :



EUROFINS BIOLOGIE MÉDICALE

Présentation de l'entreprise



Biologie Médicale

Le GIE Eurofins Biologie Médicale est un Groupement d'intérêts économiques dont l'objectif est d'accompagner et soutenir le développement économique des laboratoires du réseau Eurofins Biologie Médicale, par la mutualisation de ressources matérielles ou humaines.

Notre entreprise intervient donc en support auprès des laboratoires, dans les services communs suivants : le contrôle de gestion, l'exploitation (industrielle, supply chain et logistique, travaux et amélioration continue), la gestion crédit clients, l'informatique, le juridique, le marketing, le management de projets, la qualité, l'HSE, et RH.

Notre siège social est basé à Lyon 7ème - Debourg.

Pourquoi les rejoindre ?

Au sein du Groupe EUROFINS, l'un des leaders mondiaux sur le marché des services bio-analytiques, le réseau Eurofins Biologie Médicale contribue au bien-être et à la santé de tous en fournissant à ses clients des services d'analyse et de conseil de haute qualité. Les laboratoires Eurofins Biologie Médicale favorisent la prévention et le dépistage, des diagnostics plus précoces et plus précis, une prise en charge thérapeutique plus efficace, plus rapide et plus sûre. Le réseau Eurofins Biologie Médicale est composé de plus de 300 laboratoires de prélèvement et de 15 plateaux techniques sur l'ensemble du territoire français, métropole et outre-mer, en charge d'accueillir les patients et de réaliser une partie des analyses.

Notre culture d'entreprise est résolument tournée vers le sens du service et le respect de nos valeurs phares : bienveillance, inclusivité, excellence, responsabilité.

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise



- Entreprise industrielle française leader sur son marché
- 30 filiales, 19 usines dans le monde
- 1.335 milliard d'€ à fin 2022
- 4500 salariés

Depuis 80 ans, le Groupe Gerflor conçoit, fabrique et commercialise des solutions innovantes, décoratives et éco-responsables. Son portefeuille de produits est composé de sols souples, de revêtements muraux et d'éléments de finitions. Gerflor accompagne au quotidien les professionnels et les particuliers à chaque étape de leur projet, depuis le choix du produit jusqu'à la gestion de la fin de vie et des solutions de recyclage.

Fabricant européen, le Groupe distribue ses produits et services dans plus de 100 pays. Les solutions Gerflor équipent les bâtiments tertiaires, éducatifs, hospitaliers, sportifs ou encore résidentiels.

Face à l'urgence climatique, l'ambition du Groupe est plus que jamais de concilier croissance durable et rentable avec des initiatives résolues et innovantes visant à réduire notre empreinte environnementale.

Pourquoi les rejoindre ?

Travail d'équipe / Respect & Intégrité / Agilité & Esprit d'entrepreneur / Réussite des Clients / Engagement & Responsabilité

Parce que les femmes et les hommes qui composent le Groupe Gerflor constituent sa première richesse, nous nous engageons à leur offrir les meilleures conditions de travail possibles et à leur garantir un bon équilibre vie personnelle et vie professionnelle. Grâce à une politique des ressources humaines et à une démarche de prévention ambitieuses, Gerflor apporte à chacun de ses collaborateurs un accompagnement et des formations qui lui permettront de se développer et d'évoluer dans le Groupe.

Nous rejoindre, c'est partager les valeurs fortes d'une entreprise innovante, internationale, engagée pour un développement durable et pour le succès de ses clients.

**Découvrez
leurs offres :**



GROUPAMA RHÔNE-ALPES AUVERGNE

Présentation de l'entreprise



Notre raison d'être : permettre au plus grand nombre de construire leur vie en confiance.

Assureur majeur, avec ses 314 agences et 8 centres de gestion implantés sur 12 départements, Groupama Rhône-Alpes Auvergne accompagne le développement des

territoires, là où vivent ses sociétaires et ses collaborateurs.

Pour être au plus près de la vraie vie, l'entreprise s'appuie sur un modèle mutualiste, basé sur des valeurs de proximité, solidarité et responsabilité.

Plus de 2 300 collaborateurs et 4 400 élus incarnent notre raison d'être, chaque jour sur le terrain, au service de nos 655 000 sociétaires.

Pourquoi les rejoindre ?

Être ancré dans la réalité de nos clients-sociétaires et engagé auprès d'eux, quel que soit son métier, c'est ça être un vrai collaborateur Groupama !

Avec 500 recrutements chaque année (CDI, CDD, alternance et stage), Groupama Rhône-Alpes Auvergne mène une politique de recrutement forte, créatrice d'emplois sur tout le territoire.

Plus que cela, l'entreprise porte un véritable projet responsable et durable en matière de ressources humaines et s'engage en faveur du bien-être et de l'employabilité de ses collaborateurs.

Si notre raison d'être a du sens pour vous, nous vous offrons l'opportunité de pouvoir l'incarner ensemble. A vous maintenant d'écrire votre histoire à nos côtés !

**Découvrez
leurs offres :**



GROUPE AOSTE

Présentation de l'entreprise



Nous, Groupe Aoste, sommes convaincus que se faire plaisir en mangeant est l'une des clés du bonheur. Depuis plus de 40 ans, vous nous faites confiance pour accompagner vos moments de plaisir et de partage. Pour cela, nous pouvons compter sur notre force d'innovation et la solidité de nos marques. Notre culture d'entreprise est orientée vers l'excellence opérationnelle et la convivialité.

Notre force : une organisation à taille humaine au sein de Sigma, un grand groupe international où le management privilégie la proximité avec les équipes. En outre, le Groupe Aoste s'engage à être toujours plus responsable sur les questions environnementales, sociétales et économiques au travers des piliers de son programme de développement durable AGIR.

Pour accompagner notre croissance, la volonté constante du Groupe Aoste est d'être à la recherche de nouveaux collaborateurs de talent. Rejoignez un univers d'excellence et de convivialité !

Pourquoi les rejoindre ?

En tant que leader des produits de salaison en France, le Groupe Aoste est un partenaire engagé, à l'écoute, qui souhaite pleinement prendre les virages sociétaux et environnementaux de son temps. Aujourd'hui, le Groupe Aoste veut aller encore plus loin et se donner les moyens d'une ambition de développement durable forte vers 2040, avec A.G.I.R. « Acteur Gourmand, Innovant & Responsable ». Une démarche pragmatique de progrès, au service des consommateurs, des collaborateurs du Groupe et de l'ensemble de ses partenaires. Un programme articulé autour de 6 leviers majeurs pour l'entreprise et sa filière.

Le Groupe Aoste se veut irréprochable sur le goût et la qualité de ses produits, ainsi que sur les questions sociales, environnementales et économiques ...

Ses enjeux principaux sont simples : continuer à apporter à tous ses consommateurs le plaisir gourmand et de bons produits, qui sont le socle de la relation de fidélité qu'il entretient avec eux. Et, parce que le Groupe travaille avec des animaux et plus de 15 000 éleveurs, il doit contribuer à transformer les pratiques d'élevage vers un meilleur bien-être animal.

Plus globalement, c'est un défi immense à relever car il s'agit à la fois d'entretenir la dynamique économique de l'entreprise, d'assumer sa responsabilité sur tous ses territoires d'implantation, de baisser drastiquement son empreinte environnementale.

**Découvrez
leurs offres :**



GROUPE CASINO

Présentation de l'entreprise



Porteur d'une vision claire des mutations du secteur, l'ambition du Groupe Casino et de ses enseignes Casino (Casino#hyperfrais, Casino Supermarchés, Le Petit Casino, Vival, Spar, Sherpa), Monoprix, Naturalia, Franprix, Cdiscount et RelevanC, est d'accélérer la transformation du commerce.

C'est pourquoi toutes les activités de distribution du Groupe sont positionnées sur des formats d'avenir : la proximité, le premium et le e-commerce.

Sa culture d'innovation et sa maturité digitale lui permettent désormais de valoriser ses expertises technologiques, logistiques et énergétiques auprès de l'écosystème mondial de la distribution.

Pourquoi les rejoindre ?

Engagé depuis plus de 27 ans dans la promotion de la Diversité et dans la lutte contre toutes les formes de discrimination, le groupe Casino est convaincu que la diversité de ses collaborateurs est une richesse pour chacun et chacune d'entre nous et, une source de performance de l'entreprise.

La signature du groupe Casino « Nourrir un monde de diversité » rappelle ainsi l'engagement à faire vivre la diversité sous toutes ses formes : diversité des formats de magasins, diversité des produits, diversité des fournisseurs mais aussi diversité des collaborateurs F/H.

Première enseigne de la distribution à avoir obtenu le Label Diversité et le Label Égalité professionnelle, le groupe Casino souhaite continuer ses actions pour lutter contre les discriminations.

L'emploi des jeunes est au cœur de la politique du Groupe Casino, que ce soit pour les premiers emplois ou dans le cadre de stages ou de l'alternance. 2 200 jeunes sont ainsi accueillis dans les différentes enseignes du Groupe chaque année.

Tous les secteurs d'activités sont concernés : Commerce, Finance, Marketing, Communication, Achats, Supply Chain, Logistique, Systèmes d'information, Ressources humaines, Expansion, Immobilier ou encore métiers du numérique.

Parce que nos jeunes collaborateurs F/H représentent l'avenir, le groupe Casino a mis en place une politique de formation basée sur les notions de transmission et de partage.

Pour cela, le groupe Casino a développé de nombreux dispositifs d'accompagnement adaptés à chacun :

- L'accompagnement par un tuteur reconnu pour ses qualités pédagogiques, afin de permettre un meilleur apprentissage du métier.
- Un suivi régulier et personnalisé, pour faciliter l'obtention d'un diplôme et développer son potentiel.

**Découvrez
leurs offres :**



GROUPE SEB

Présentation de l'entreprise

|



Quel est le point commun entre une poêle TEFAL, une Yaourtière SEB, un fer à repasser CALOR, un batteur MOULINEX ou encore un aspirateur ROWENTA ? Ce sont des produits et des marques du Groupe SEB et qui sont tous fabriqués dans nos usines en France.

Krups, Lagostina, Krampouz, WMF, Arno, Emsa, All-Clad... Nos 35 marques font partie du quotidien de millions de consommateurs dans plus de 150 pays. Le Groupe SEB (8 milliards d'euros de CA - 33 000 collaborateurs) a su s'imposer comme la référence mondiale du petit équipement domestique grâce à une stratégie de généraliste, la puissance et la complémentarité de ses marques, sa dynamique d'innovation, son développement international et un outil industriel performant.

Pourquoi les rejoindre ?

|

Le Groupe SEB s'engage à assurer à ses collaborateurs une politique socialement équitable (diversité et inclusion, qualité de vie au travail, santé/sécurité...) tout en développant des actions à impact positif pour la société et l'environnement (économie circulaire, lutte contre le changement climatique, engagement citoyen ...)

Le Siège Monde se trouve à Ecully près de Lyon. Nous disposons de 11 sites industriels en France : près de Lyon, près d'Annecy, près de Dijon (2 sites), en Mayenne, à Lourdes, à Vernon...

Nous recherchons des profils attirés par l'Innovation et souhaitant se développer professionnellement et personnellement, à travers des missions à part entière. La majorité des postes sont exposés à l'international et nécessitent au minimum la pratique courante de l'anglais. Chez nous, vous ne ferez pas le café ! Vous aurez l'opportunité de mener à bien des projets qui apportent une réelle contribution au développement de l'entreprise. Quel que soit votre profil, si vous aimez travailler dans un environnement international, en équipe et de manière transversale, alors n'hésitez pas à venir nous voir sur notre stand !

**Découvrez
leurs offres :**



GROUPE VOLVO

Présentation de l'entreprise

VOLVO

Volvo Group

Welcome to GROUPE VOLVO RENAULT TRUCKS, fournisseur de solutions d'infrastructure et de transport industriel

Le Groupe Volvo Renault Trucks est un des premiers fabricants mondiaux de camions, bus, engins de constructions et moteurs marins et industriels. Le Groupe

Volvo fournit aussi des solutions complètes de financement et de services.

Le Groupe Volvo Renault Trucks, qui emploie 95 000 personnes, a des sites de production dans 18 pays et commercialise ses produits sur plus de 190 marchés.

- Notre Vision : Etre le fournisseur de solutions de transports le plus recherché et le plus performant au monde
- Notre Mission : promouvoir la prospérité au travers des solutions de transport

Pourquoi les rejoindre ?

Entreprise handi'accueillante qui s'engage depuis de nombreuses années en faveur de l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap.

Le Groupe Volvo Renault Trucks est labellisé pour la 8ème fois consécutive Happy Trainees 2024 !

90,2% des étudiants nous recommandent, alors si vous aussi, vous voulez faire partie de nos Happy Trainees, postulez.

Venez découvrir toutes nos offres de stage !

Vous pourrez sélectionner les offres qui vous intéressent et postuler en ligne pour que votre candidature parvienne directement au manager de l'offre.

**Découvrez
leurs offres :**



HOLDING TEXTILE HERMÈS

Présentation de l'entreprise

|



HOLDING TEXTILE HERMÈS

La Holding Textile Hermès développe en collaboration avec les métiers et directions artistiques, les accessoires et textiles de la Maison Hermès et coordonne leur production au travers de ses différents sites.

Organisée en filière de production intégrée, du fil à la

confection en passant par le tissage et l'impression, HTH sert la Maison Hermès ainsi que des clients externes au travers de ses marques Métaphores et Bucol. Elle est composée de 8 sociétés basées majoritairement en région Rhône Alpes et compte environ 850 collaborateurs.

Pourquoi les rejoindre ?

|

Nos valeurs : Excellence, Bienveillance, Agilité, Passion, Sens du détail, Intelligence collective

Les avantages d'intégrer Holding Textile Hermès :

- Se voir confier des missions responsabilisantes
 - > Nous vous proposons des opportunités d'apprentissage, de montée en compétences et d'évolution et vous accompagnons vers plus d'autonomie sur vos missions.
- Vous faire grandir
 - > A la fin de votre expérience au sein de HTH, nous souhaitons que vous en ressortiez grandi avec la satisfaction d'une expérience pleinement réussie et enrichissante.
- Vous accompagner au quotidien
 - > Un tuteur / Une tutrice sera présent.e pour vous accompagner et assurer un suivi personnalisé régulier au cours de votre expérience.
- Accès au CSE et aux services de la concierge après 3 mois d'ancienneté : courses de proximité, pressing, boulangerie, poste, pharmacie, relais colis, produits de dépannage, relais poste, cadeaux ...
- Nombreux espaces de convivialité et de restaurations : espace café, barista, restaurant d'entreprise avec une carte cuisinée sur place, frigos connectés, service de click & collect en commandant via notre l'application etc..

**Découvrez
leurs offres :**



HUTTOPIA

Présentation de l'entreprise



HUTTOPIA

Huttopia est une entreprise indépendante, créée à Lyon en 1999, par la Famille Bossanne, amoureuse d'un certain art de camper et des grands espaces naturels.

25 ans plus tard, sous la marque Huttopia ou dans le cadre des réseaux CityKamp et OnlyCamp, l'entreprise exploite près de 105 sites dans 9 pays.

De la conception à l'exploitation en passant par la commercialisation et la fabrication de ses équipements, Huttopia intègre tous les savoir-faire indispensables pour s'implanter avec un impact minimum en pleine nature.

Pourquoi les rejoindre ?

Vous êtes prêt à relever de nouveaux défis en rejoignant une entreprise aux collaborateurs engagés et autonomes. Vous souhaitez évoluer dans des bureaux en bois où il fait bon travailler avec des espaces pour se détendre et des événements festifs... Parce que chez Huttopia on aime travailler sérieusement sans se prendre au sérieux.

**Découvrez
leurs offres :**



LA VIE CLAIRE

Présentation de l'entreprise



Pionnière de la distribution de produits biologiques en France, depuis 1948, La Vie Claire se positionne parmi les leaders du marché au plan national. Nous avons vocation à défendre les valeurs de la bio, à transmettre et à partager une autre façon de se nourrir et de vivre bio en adoptant un

comportement écologiquement responsable.

Pour créer un changement durable, il ne suffira pas de proposer la consommation la plus responsable, il faudra aussi être la plus plaisante.

Alors chez La Vie Claire, on se concentre sur le goût : offrir la bio la plus savoureuse et faire de la consommation bio un plaisir pour tous.

La Vie Claire propose des produits biologiques sur l'ensemble des gammes alimentaires et non alimentaires, au sein d'un réseau de distribution de plus de 350 magasins.

Chez la Vie Claire, entreprise familiale depuis 70 ans, notre indépendance nous permet de dessiner une autre Bio. Une Bio exigeante, solidaire, éthique, française et savoureuse.

Pourquoi les rejoindre ?

Rejoindre LA VIE CLAIRE, c'est :

- Vivre une entreprise apprenante qui favorise les environnements collaboratifs créateurs de valeur pour chacun.
- Cultiver la passion et le sens au travail, en soutenant la diversité qui nous enrichit, l'équilibre dans nos modes de vie, la qualité dans les relations que nous construisons.
- Incarner notre culture d'entreprise fondée sur nos valeurs pour mieux imaginer, concevoir et concrétiser un futur durable

Nos collaborateurs peuvent s'épanouir à travers nos valeurs d'audace, de plaisir, d'engagement mais aussi d'exigence. Ils diffusent ainsi notre art de vivre grâce à nos magasins.

Nous recrutons différentes fonctions support au siège situé à Grigny (69) en CDI, stage et alternance : marketing, achats, etc.

Vous avez envie d'intégrer une entreprise familiale avec des valeurs humaines et collaboratives fortes ? Une entreprise qui œuvre pour une Bio indépendante et soucieuse de ses pratiques en termes de RSE (Responsabilité Sociétale d'Entreprise) ?

Venez nous rencontrer !

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise



En tant que « pure player », L'Oréal entend offrir le bon produit au bon consommateur, à travers différents chemins. Que vous aimiez acheter vos produits de beauté dans les supermarchés, les pharmacies, les coiffeurs, les parfumeries ou même en ligne, L'Oréal aura une gamme variée de produits à vous proposer.

Pourquoi les rejoindre ?

Au cours de votre stage/alternance, vous aurez la chance de découvrir les secrets d'une division et les raisons de son succès :

- Division des Produits Professionnels : la division historique de L'Oréal est aujourd'hui synonyme de transformation, de tendances perturbatrices et de créativité colorée. Nos marques de la Division des Produits Professionnels vivent grâce à l'expertise de nos coiffeurs et spécialistes de la beauté, distribuant nos 10 marques diverses dans les salons de beauté et de coiffure. (Marques : Kerastase, Redken, L'Oréal Professionnel,...)
- Division Grand Public : embrassez l'univers d'un environnement en constante évolution et ayez un impact sur les produits que vous verrez dans les rayons de votre supermarché le plus proche. (Marques : Garnier, L'Oréal Paris, Maybelline,...)
- Division luxe : des formules de haute qualité, des expériences à couper le souffle, des produits haut de gamme et personnalisés sont la clé du succès intemporel de nos 22 marques de luxe internationales. (Marques : YSL, Lancôme, Armani,...)
- L'Oréal Beauté Dermatologique : la santé est l'avenir de la beauté. Transformer la science en beauté est le mantra de nos 6 marques de cette division et cela a été rendu possible grâce à notre puissante innovation et à la passion de nos experts professionnels tels que les dermatologues, les pharmaciens et les conseillers médicaux. (Marques : La Roche Posay, Vichy, CeraVe,...)

**Découvrez
leurs offres :**



MATERNE BY BEL

Présentation de l'entreprise



Avec son portefeuille de marques iconiques - Pom'Potes®, GoGo squeeZ®, Materne®, Mont Blanc®, Récré O'lé®, Gloria® - le Groupe Materne by Bel est l'un des leaders incontestés du snacking sain fruitier et laitier en France et aux Etats-Unis.

La qualité des produits, la capacité d'innovation, le savoir-faire technologique et industriel du Groupe sont autant de facteurs qui expliquent sa très forte croissance en France comme à l'international.

Pourquoi les rejoindre ?

Le rapprochement avec le groupe Bel ouvre encore un nouveau champ de perspectives en termes de développement géographique et d'opportunités de carrières.

Nous sommes certifiés Happy Trainee / alternance 2023 avec un taux de recommandation de 91%.

MÉTROPOLE DE LYON

Présentation de l'entreprise

MÉTROPOLE
GRAND **LYON**

La Métropole de Lyon est née le 1er janvier 2015 : c'est une collectivité territoriale unique en France créée par la fusion de la Communauté urbaine de Lyon et du Conseil général du Rhône sur les 59 communes qui composent le territoire du Grand Lyon.

Pourquoi les rejoindre ?

La Métropole de Lyon est la seule collectivité territoriale en France à réunir autant de missions et de compétences différentes. En s'appuyant sur ses 9 200 collaborateurs, elle porte des politiques publiques ambitieuses pour le territoire de l'agglomération lyonnaise et ses 1,4 million d'habitants dans de très nombreux domaines : mobilité, environnement, aménagement urbain, habitat, aide sociale, protection de l'enfance, personnes âgées, handicap, insertion professionnelle, collèges, développement économique, voirie, eau, déchets, tourisme, culture, sport, ...

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise

I  NAOS est une entreprise internationale française spécialisée dans les soins de la peau qui emploie plus de 3000 personnes. Présent dans plus de 100 pays, NAOS est l'entreprise fondatrice des marques BIODERMA, INSTITUT ESTHEDERM and ETAT PUR, qui partagent une approche scientifique unique : l'écobiologie, union de la biologie et de l'écosystème de la peau. NAOS est une entreprise à raison d'être dont la vocation est d'aimer, comprendre et prendre soin du vivant.

Pourquoi les rejoindre ?

I NAOS recrute avant tout des collaborateurs disposant d'une personnalité « extra-ordinaire », une personnalité capable d'allier bienveillance et parler-vrai, créativité et esprit entrepreneurial, engagement et ouverture d'esprit. Être un collaborateur NAOS, c'est aussi avoir le goût du challenge, de l'aventure, oser être innovant et être en recherche de découverte, d'apprentissage et d'opportunités.

Prônant la liberté d'être soi comme une de ses valeurs fondamentales, NAOS offre à chacun de ses collaborateurs la possibilité d'évoluer dans un environnement qui favorise l'épanouissement professionnel et personne.

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise

|



Orange est l'acteur de confiance qui donne à chacune et à chacun les clés d'un monde numérique responsable. Notre mission est de garantir que, dans tous nos champs d'activité, le numérique soit pensé, mis à disposition et utilisé de façon plus humaine, plus inclusive et plus durable.

Chez Orange, nous partons à la conquête de nouveaux territoires dans le big data, l'IoT, l'IA, la virtualisation des réseaux, le Cloud, le développement, la 5G, la cybersécurité et bien d'autres encore.

Pourquoi les rejoindre ?

|

Fidèles à nos engagements sur l'insertion des jeunes, la diversité, la mixité, le handicap et l'égalité des chances nous proposons de nombreuses opportunités en alternance et stage, permettant à tous jeunes adeptes des métiers du numérique de nous rejoindre et de développer leurs talents chez Orange. Nos projets passionnants sont menés par des équipes multiculturelles, pluridisciplinaires et engagées, dans un environnement de travail favorisant la co-construction, la flexibilité et l'autonomie de chacun, sans oublier le fun !

**Découvrez
leurs offres :**



PANZANI

Présentation de l'entreprise



Leader depuis 70 ans sur ses marchés avec un chiffre d'affaires de 500 Millions d'Euros, le groupe Panzani a su conserver une organisation à taille humaine avec près de 750 collaborateurs, gage de son agilité et de sa capacité à s'adapter.

Pourquoi les rejoindre ?

Rejoignez un groupe français engagé en termes de responsabilité sociétale, tant pour ses consommateurs que pour ses collaborateurs ! Plus que jamais la richesse du groupe Panzani, ce sont les femmes et les hommes qui y travaillent pour « Rassembler autour du bonheur de mieux manger », au travers des valeurs d'audace, de bienveillance, de responsabilité et d'engagement.

**Découvrez
leurs offres :**



PLASTIC OMNIUM

Présentation de l'entreprise



Plastic Omnium est un leader mondial des solutions innovantes pour une mobilité unique, plus sûre et plus durable. Tourné vers l'innovation depuis sa création, le groupe développe et produit des systèmes extérieurs intelligents, des modules complexes sur mesure, des systèmes d'éclairage, des systèmes d'énergie propre et des solutions d'électrification pour tous les acteurs de la mobilité.

En ajoutant des fonctions intelligentes - éclairage, capteurs, etc. - et en élargissant pour le design le champ des possibles, Plastic Omnium rend les voitures plus sûres, plus intelligentes et plus élégantes. Les panneaux de carrosserie sont désormais porteurs de technologies qui améliorent l'expérience du conducteur, la sécurité et l'esthétique du véhicule. Le résultat ? Une voiture branchée qui, embarquera une part croissante de matériaux biosourcés et/ou recyclés.

Avec un chiffre d'affaires de 9,5 milliards d'euros en 2022 et un réseau mondial de 150 usines et 43 centres de R&D, Plastic Omnium s'appuie sur ses 40 500 collaborateurs pour relever les défis de la transformation de la mobilité.

Notre ambition ? Fournir aux constructeurs automobiles des équipements et des solutions de pointe pour développer la voiture propre et connectée de demain.

Pourquoi les rejoindre ?

| Envie de challenges ? Rejoignez la révolution de l'automobile au sein d'un groupe qui met l'innovation au cœur de sa stratégie.

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise

I Prosol rassemble des passionnés de bons produits.

PROSOL

Chaque jour, nos équipes déploient toutes leurs forces et leurs savoir-faire pour proposer les meilleurs produits partout en France, par le biais de nos enseignes Grand Frais, fresh., Boulangerie de Marché, Banco Freso, mon-marché.fr et Biofrais.

Nous offrons les produits les plus frais, les plus savoureux et les plus diversifiés au sein de nos univers : fruits et légumes, marée, crèmerie, boucherie, charcuterie, traiteur et volaille.

Nous pensons que c'est en cultivant une bonne ambiance au travail que nous donnons à chacun la confiance d'entreprendre et d'innover. Notre singularité, c'est aussi notre manière de travailler.

Bons produits, bon sens, bonne ambiance. Rejoignez les passionnés du bon !

Pourquoi les rejoindre ?

I Prosol met vit ses valeurs au quotidien : plaisir, confiance, humilité, différence et innovation nous animent tous les jours, et alimentent les passionnés du bon. Nous recherchons des profils stimulés par le challenge, l'agilité et le travail de groupe.

Notre croissance rapide implique une transformation régulière et rapide de notre organisation, à laquelle participe chacun à son échelle, avec bon sens et proactivité.

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise



Embarquez dans l'univers des logiciels, cloud et mobiles avec le groupe Sogelink, pionnier de la transformation digitale dans le secteur de la construction et des infrastructures depuis près de 25 ans. Sogelink vise à simplifier la construction pour tous à travers le monde.

Intégrer Sogelink, c'est rejoindre une aventure humaine forte, guidée par le goût du challenge et le plaisir de travailler en équipe. C'est aussi rejoindre des équipes motivées et proactives dans une ambiance de travail particulièrement stimulante.

En tant qu'éditeur de logiciels, le groupe Sogelink, c'est :

- 18 000 clients
- 650 collaborateurs
- 40 solutions
- 131 millions d'€ de CA
- 8 bureaux en France
- 2 filiales et 3 agences à l'international
- Des valeurs fortes : AUDACE, INCLUSION et ENGAGEMENT.

Pourquoi les rejoindre ?

- Diversité & Inclusion : entreprise Handi-accueillante et programme de mentorat
- Une Fondation d'entreprise et nos Linkmakers : 2 associations à soutenir chaque année
- Un collectif de GreenMakers : des actions en faveur de l'environnement tout au long de l'année
- Une vie d'entreprise active : tournois de poker, salle de musique, afterworks...

La taille de notre groupe et la diversité de nos métiers offrent des parcours de carrière fortement évolutifs (Commerce, Informatique, Produit, Projets, Marketing, Service Clients, Finance, RH, et bien d'autres domaines).

Nos collaborateurs.rices profitent d'un emplacement idéal à Caluire-et-Cuire, à quelques pas du fameux Parc de la Tête d'Or.

Des locaux facilement accessibles en transports en commun, vélo, trottinette ou voiture, et un environnement de travail qui s'adapte aux besoins de chacun, grâce à divers espaces de vie et de travail.

**Découvrez
leurs offres :**



STANLEY BLACK & DECKER

Présentation de l'entreprise

StanleyBlack&Decker

TOOLS / OUTDOOR / INDUSTRIAL

Stanley Black & Decker groupe américain, est le numéro 1 de l'outillage et est présent dans plus de 100 pays. Nos marques : Stanley, Black&Decker, DeWalt, Porter-Cable, Mac Tools, Facom, Usag, Bostitch.

Pourquoi les rejoindre ?

Tu as sûrement déjà entendu parler de nos marques emblématiques : DEWALT, FACOM, STANLEY ou BLACK AND DECKER ? Toutes ces marques iconiques font partie de Stanley Black & Decker, groupe américain, leader international de l'outillage.

Chez STANLEY BLACK & DECKER, nous valorisons la diversité, l'équité et l'inclusion (DE&I) et nous sommes fiers de créer un environnement de travail où tout le monde est le bienvenu. Nous croyons que la diversité des expériences, des perspectives et des idées est ce qui nous permet de réussir et d'innover.

**Découvrez
leurs offres :**



THE ADECCO GROUP

Présentation de l'entreprise



THE ADECCO GROUP

The Adecco Group, leader mondial des solutions en ressources humaines dont le siège est situé à Zurich, est présent dans 60 pays et territoires à travers le monde. En France, The Adecco Group et ses 9 000 collaborateurs permanents contribuent au monde du travail et l'emploi de demain. Dans un environnement en constante évolution, le Groupe s'appuie en effet sur la force de son réseau et des solutions digitales pour accompagner ses entreprises clientes dans le succès de leurs activités ou leur transformation.

Avec plus de 1 400 bureaux et agences, le Groupe met en effet en relation les talents avec les organisations mais leur propose également des services de gestion des talents pour leur permettre de faire évoluer les compétences et / ou l'employabilité de leurs collaborateurs.

The Adecco Group s'appuie sur un écosystème de marques expertes dans leur domaine et se structure en trois business units internationales : Adecco (réseau d'agences d'emploi auquel est notamment intégré le 1^{er} réseau de travail temporaire inclusif, Humando), Akkodis (acteur du conseil en ingénierie et services numériques issu de la fusion de Modis et AKKA Technologies opérée en 2022) et LHH (regroupant LHH Recruitment Solutions, LHH Career Transition & Mobility, LHH Leadership Development, LHH Advisory et les marques Pontoon et General Assembly).

Notre mission : mettre des personnes à l'emploi et accompagner les entreprises dans les évolutions du marché du travail.

Le sens de notre métier est avant tout basé sur l'humain : tous les collaborateurs du groupe, quel que soit leur métier et leur place dans l'entreprise, œuvrent pour ces valeurs humaines fortes.

Pourquoi les rejoindre ?

- Des opportunités de carrières : l'envergure du groupe permet une multitude de parcours de carrière possibles et nous veillons tout particulièrement à accompagner nos collaborateurs dans ce développement.
- Un parcours d'intégration pour vous accompagner dans votre prise de poste et répondre à vos questions (module de formation, campus intégration, culture d'entreprise...)
- S'engager socialement en tant que collaborateur du Groupe à travers notre Fondation (2 jours par an par collaborateur alloués pour des actions de mécénats de compétences)

Pour 2023, dans le cadre de l'enquête Happy Trainees, le Groupe Adecco reçoit une double accréditation : Happy Trainees et Happy Trainees Alternance (labels Choose My Company).

**Découvrez
leurs offres :**



Si vous êtes reconnu-e travailleur handicapé-e, vous pourrez bénéficier de notre politique Handicap et notre Mission Handicap vous accompagnera dans votre prise de poste et tout au long de votre carrière.

Présentation de l'entreprise



Avec 127 000 personnes à travers le monde, UNILEVER représente plus de 400 marques emblématiques dans 190 pays, avec un objectif commun : faire du développement durable un standard au quotidien.

Pourquoi les rejoindre ?

Chez Unilever France, nous nous engageons à vous offrir des opportunités, à booster votre carrière grâce à des expériences passionnantes. Venez travailler pour nos célèbres marques! Faites ce qui vous passionne, chaque jour. Trouvez votre futur rôle et rejoignez notre communauté ici !

**Découvrez
leurs offres :**



think large

PARTENARIAT ENTREPRISES ET CARRIERES

Tél | 04 78 78 70 70
iae-pep@univ-lyon3.fr

**Career Center : stage,
alternance et emploi**

Tél | 04 78 78 70 68
careercenter.iaelyon@univ-lyon3.fr
u3e.univ-lyon3.fr

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin
1C avenue des Frères Lumière
CS 78242 - 69372 Lyon Cedex 08
Tél | 04 78 78 70 66
iae.univ-lyon3.fr
www.thinklarge.fr

