

SCHOOL OF MANAGEMENT

iaelyon



JOB DATING iaelyon



**MARDI
25 NOVEMBRE
2025**

12H À 17H

**SALON
SUZANNE BASTID**

**Venez rencontrer
les entreprises qui recrutent**

Trouvez votre stage, alternance,
emploi ou VIE !

**TOUTE L'ANNÉE
AVEC LE
CAREER CENTER :**

**focus métiers,
conférences,
simulations
d'entretiens**





Rejoignez U3e :

la plateforme privée des étudiants
de l'iaelyon

**Prenez RDV avec
nos conseillers
carrières**

**Faites relire
votre CV**



**Retrouvez des offres
de stages, d'emploi
et d'alternance**

**Complétez votre
profil candidat**

**Déposez votre demande
de convention de stage**

**Développez votre
réseau relationnel**

Comment vous inscrire ?

**RDV SUR
u3e.univ-lyon3.fr**



Accédez à la
plateforme avec les
mêmes identifiants
que l'intranet et
complétez votre
profil.

- Des offres de stage, d'alternance et d'emploi
- 2000 recruteurs de tous secteurs d'activité
- CVthèque accessible pour les recruteurs
- Une analyse de CV en ligne
- Des RDV en ligne avec le Career Center

Le Career Center

Un service dédié à votre insertion professionnelle

Le Career Center vous accompagne tout au long de votre cursus et après l'obtention de votre diplôme.

Construite autour de l'identification de votre projet professionnel, la démarche repose sur un coaching individualisé et un accompagnement collectif régulier.

89 % des diplômés de Master en EMPLOI à l'issue de la formation

Taux de transformation stage/alternance > emploi : 43 %

Un lien permanent avec le monde professionnel

- Des Job datings, focus métiers, ateliers Carrières
- Une diffusion régulière d'offres de stages, d'alternances et d'emplois en France et à l'étranger

Aide à l'orientation pour votre recherche de stage, d'alternance ou d'emploi

- Des conseils vidéo à disposition
- Des ateliers collectifs pour vous aider à optimiser vos démarches (CV, lettres de motivation et préparation à l'entretien)
- Des CV-Book par promotion
- Des outils de recherche d'emploi sur U3e

Prenez RDV avec le Career center :

careercenter.iaelyon@univ-lyon3.fr



Camille ROBLES
Conseillère Carrières



Kevin ROISIN
Conseiller Carrières



Prendre RDV

Des évènements pour votre orientation et votre insertion professionnelle

Focus Métiers	5
Job Dating Banque	6
Fabrik à CV	7
Atelier LinkedIn	8
Simulations d'entretiens	9
Workshop : Négocier son premier salaire !	10

Que vous soyez **étudiants de Licence ou de Master**, à la recherche d'une **alternance**, d'un **stage** ou de votre **futur emploi**, le Career Center organise tout au long de l'année des évènements pour vous aider dans la définition de votre projet professionnel et à vous mettre en action pour vos recherches.

Inscrivez-vous aux prochains évènements : **Fabrik à CV, Atelier LinkedIn et simulations d'entretiens** via u3e.univ-lyon3.fr pour multiplier vos contacts et bénéficier de précieux conseils.

L'OBJECTIF ?

Vous fournir toutes les clés pour vous aider à être plus le performant possible face aux recruteurs et mieux comprendre leurs attentes.

Focus Métiers

Ces événements ont été l'occasion de rencontrer des diplômés de l'iaelyon et des professionnels de différents secteurs qui ont présenté leurs métiers et leurs parcours.

International

Marketing et Vente

Finance

Banque

Ressources Humaines

Qualité Santé Environnement

Achats

Systèmes d'information

8 focus
23 diplômés
172 étudiants



Job Dating Banque

Les métiers de la banque offrent de nombreuses opportunités !

Etudiants de Licence ou de Master dans le secteur bancaire, vous recherchez un stage, une alternance ou un emploi dans le secteur bancaire ?

Venez rencontrer les principales banques de la région lors de ce Job Dating.

Un moment privilégié pour :

- **Echanger avec des professionnels** du secteur et développer votre réseau
- **Accéder aux opportunités** (stage, alternance, emploi)

**20 janvier
2026**



La Fabrik à CV

Inscriptions via u3e.univ-lyon3.fr

22 janvier 2026
26 février 2026
26 mars 2026

Votre CV est la porte d'entrée vers les recruteurs :

Venez avec votre CV et repartez avec des recommandations en 5 min chrono !

Mettez votre plus belle tenue et rejoignez le **stand photo** pour booster votre CV ou votre profil LinkedIn avec une photo professionnelle !



Atelier LinkedIn

Inscriptions via u3e.univ-lyon3.fr

29 janvier 2026
24 février 2026
24 mars 2026



Booste ton profil, Rends-toi visible !

Parce que votre réseau est une clé essentielle pour décrocher un stage, un emploi ou une alternance, participez à cet atelier quelque soit votre niveau sur la plateforme :

- Compléter votre profil
- Apprendre à identifier les bons interlocuteurs
- Communiquer sur votre projet

En salle informatique, grâce à cet atelier pratique, vous repartirez avec des réponses et résultats concrets !



Simulations d'entretiens

en visio

27 janvier 2026
12 mars 2026

Inscriptions via u3e.univ-lyon3.fr

**Entretien individuel de 30 minutes sur la pause déjeuner :
30 minutes de simulation, 10 minutes de débriefing**

Proposés par des experts du recrutement en cabinet ou en entreprise, ces entretiens fictifs vous permettent de préparer au mieux les futurs échanges que vous aurez avec les recruteurs. A travers la **simulation d'un entretien de recrutement** (en français ou en anglais en fonction du recruteur), apprenez à optimiser la présentation de votre parcours, de votre profil personnel, de vos savoirs et savoir-faire, éléments constitutifs et valorisants de votre positionnement professionnel.

Une recherche de stage, d'alternance ou d'emploi s'opère autour d'un projet cible. Munissez-vous d'une annonce qui vous correspond et qui vous motive et adaptez votre CV au plus près des attentes exprimées.

Workshop : Négocier son premier salaire !

Inscriptions via u3e.univ-lyon3.fr

en visio

29 janvier 2026

Vous êtes sur le point d'intégrer le marché du travail et, parmi les nombreuses étapes de cette transition, la négociation de votre premier salaire est cruciale dans le démarrage de votre carrière.

Ce temps d'échange vous donnera les clés pour :

- Connaître **votre valeur** sur le marché du travail
- Identifier les leviers pour **valoriser vos compétences** face à un recruteur.
- Développer des **arguments solides** pour mener une négociation réussie.
- S'entraîner à **répondre aux objections**

Ce workshop est l'occasion idéale pour poser toutes vos questions, échanger avec des experts et gagner en confiance pour vos futures négociations salariales.

Attention, les places sont limitées ! Ne tardez pas à vous inscrire !

JOB DATING

**stage, alternance
et emploi**

**Mardi 25
novembre 2025
de 12h à 17h
Salon Suzanne
Bastid**

| Véritable support à la professionnalisation de votre démarche de recherche, ce career book vous permettra d'anticiper vos rencontres, d'adapter votre discours et vos outils de communication

tels que votre CV digital et papier ou une lettre de motivation personnalisée et ciblée.

**Analysez les
besoins des
recruteurs
que vous allez
rencontrer, soyez
performants lors
de vos échanges**

Enquêter sur votre marché et sur vos entreprises cibles, à travers le net, les entretiens réseau, la presse, vous offrira la possibilité de vous présenter en futur collaborateur ou stagiaire, à la fois renseigné et motivé par la mission proposée.

Soyez proactif, énoncez un projet professionnel clair, en lien avec l'offre visée.

Soignez votre « marketing personnel », en étant cohérent et synthétique dans la présentation de vos savoirs et savoir-faire acquis à travers vos stages, votre alternance, vos emplois ou votre vie associative, comme vous le feriez sur un réseau social de type LinkedIn.

JOB DATING

stage, alternance
et emploi

Plus de **30**
entreprises
de tous secteurs
d'activité



TOOLS / OUTDOOR / INDUSTRIAL



THE ADECCO GROUP



Sommaire

BIOMÉRIEUX	14
BOIRON	15
BPI FRANCE	16
BRIOCHE PASQUIER	17
CANDIA	18
CARREFOUR	19
ESPACE START-UP	20
DANONE	22
ECOTONE	23
EDF	24
EUROFINS BIOMNIS	25
FIDUCIAL	26
GROUPE AOSTE	27
GROUPE APICIL	28
GROUPE PAREDES ORAPI	29
GROUPE SEB	30
GROUPE VOLVO	31
HOLDING TEXTILE HERMÈS	32
KEOLIS	33
LA POSTE	34
LYON AÉROPORT	35
NAOS	36
ORANGE	37
PANZANI	38
SOLVAY	39
STANLEY BLACK ET DECKER	40
THE ADECCO GROUP	41
THE MAGNUM ICE CREAM COMPANY	42

BIOMÉRIEUX

Présentation de l'entreprise



Acteur mondial dans le domaine du diagnostic in vitro depuis plus de 60 ans, bioMérieux conçoit, développe, produit et commercialise des solutions de diagnostic (systèmes, réactifs, logiciels et services) destinées à des applications cliniques et industrielles, qui déterminent l'origine d'une maladie ou d'une contamination pour améliorer la santé des patients et assurer la sécurité des consommateurs.

bioMérieux est présente dans 45 filiales et sert plus de 160 pays avec un large réseau de distributeurs. Elle réalise plus de 90 % de son chiffre d'affaires à l'international. Son siège social se situe à Marcy l'Étoile, près de Lyon.

Pourquoi les rejoindre ?

Rejoindre les équipes de bioMérieux, c'est choisir une société innovante avec une vision long terme, engagée au service de la santé publique et portée par une culture d'entreprise humaniste. Nous recherchons des candidats dont la volonté est de s'investir dans des projets d'avenir, de participer à une aventure collective animée par un esprit pionnier.

Nous avons la volonté d'offrir à nos collaborateurs un environnement de travail qui encourage l'esprit d'équipe, la bienveillance et l'audace, avec priorité donnée à la formation et des opportunités de développement de carrière à l'international.

Notre société offre de nombreuses perspectives d'évolution et de parcours professionnels. Vous souhaitez contribuer à sauver des vies, partout dans le monde ? Rejoignez les 14 000 collaborateurs de bioMérieux !

S'engager chez bioMérieux, c'est se projeter à long terme au sein d'une entreprise pionnière, visionnaire et en croissance, qui permet à ses collaborateurs de vivre une expérience stimulante et enthousiasmante, dans une ambiance de travail épanouissante.

Notre politique de mobilité interne offre ainsi de nombreuses perspectives d'évolution à nos 14 000 collaborateurs tout au long de leur parcours, dans le respect des talents individuels et du développement personnel et professionnel de chacun.

Chez bioMérieux, plus de 200 métiers - scientifiques et non-scientifiques - offrent à nos collaborateurs la possibilité d'élargir leurs champs d'expertise et de développer des parcours transversaux. Nous proposons une expérience enrichissante dans une entreprise internationale qui réunit des talents d'horizons divers, favorisant ainsi le dépassement quotidien. Contribuer à améliorer la santé publique partout dans le monde : une mission qui donne du sens à tous les métiers exercés dans l'entreprise.

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise



Leader mondial de l'homéopathie, BOIRON est un laboratoire pharmaceutique français présent depuis de nombreuses décennies et implanté dans 50 pays.

Groupe familial indépendant, les laboratoires Boiron sont dédiés à la santé globale et développent des médicaments homéopathiques sans effet secondaire. Alliant tradition et innovation, le Groupe mobilise des hommes et des femmes aux compétences et aux cultures variées, tous animés d'une même passion pour sans cesse développer la santé sans nuire. Rigueur Plaisir Passion et Performance sont les clés de voutes qui animent nos relations quotidiennes avec comme philosophie le bien-être de tous, les salariés, les patients, les animaux.

Parce qu'aujourd'hui et encore plus demain, de plus en plus de personnes cherchent à se soigner sans risque, BOIRON met à disposition de tous une large gamme de produits allant du médicament homéopathique aux produits de santé innovants comme les compléments alimentaires, médicaments de phytothérapie, cosmétiques, dispositifs médicaux... Nous proposons également une gamme de médicaments homéopathiques vétérinaires.

Vous partagez notre vision ? Alors, n'attendez plus et rejoignez-nous !

Pourquoi les rejoindre ?

- Parce que nous sommes une entreprise à taille humaine, responsable qui :
 - Prend soin des patients grâce à nos médicaments de qualité, efficaces, fiables et sans risque.
 - Prend soin de ses salariés en leur offrant un environnement favorable à leur épanouissement professionnel et personnel.
 - S'appuie sur une démarche rigoureuse, pluridisciplinaire, internationale et actuelle : plus de 7000 études scientifiques publiées dans deux grands domaines, la Recherche Fondamentale et la Recherche Clinique. En intégrant Boiron, vous contribuerez à une médecine plus humaine, plus respectueuse, plus durable.
 - Prend soin de son écosystème et s'engage dans une politique RSE qui lui a permis d'obtenir la médaille d'argent EcoVadis et la positionne ainsi dans les 25 % des entreprises les mieux notées en terme d'engagement RSE.

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise



Bpifrance, la Banque Publique d'Investissement, est un organisme ayant pour objectif de financer et d'assurer le développement des entreprises françaises.

Bpifrance accompagne les entreprises dans leurs projets et leurs croissances en œuvrant quotidiennement pour rendre l'économie française plus compétitive et pour développer un environnement favorable à l'entrepreneuriat en France.

Une mission : « servir l'avenir » !

Bpifrance en chiffres :

- Plus de 535 000 entreprises accompagnées
- Plus de 4 000 collaborateurs
- 50 implantations régionales
- 150 métiers

Pourquoi les rejoindre ?

Bpifrance accompagne la jeune génération dans la construction d'un projet professionnel.

Chaque année, ce sont plus de 550 étudiants accueillis au cœur de Bpifrance.

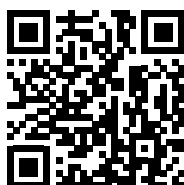
En tant qu'entreprise référente dans l'accueil des étudiants, Bpifrance s'engage auprès des jeunes :

- Offrir un cadre de travail propice à l'apprentissage et à l'épanouissement
- Favoriser l'évolution des stagiaires en donnant de l'importance aux feedbacks
- Soutenir les projets professionnels et être à l'écoute des besoins

Découvrez sans plus attendre les différentes offres à pourvoir sur le site carrière de Bpifrance.

Faire partie de l'aventure Bpifrance c'est mettre son énergie au service d'une mission d'intérêt général, avec des projets qui ont du sens !

**Découvrez
leurs offres :**



BRIOCHE PASQUIER

Présentation de l'entreprise



Brioche Pasquier, c'est 14 sites de production en France et 4 à l'étranger (Espagne, Angleterre et Etats-Unis), des filiales commerciales en Europe, et un développement de nos marchés à l'échelle internationale.

Nous proposons des produits en Brioche, Pâtisserie et Biscotte, avec un concept identique : être présent lors de tous les instants de consommation, du petit déjeuner au dessert, en passant par les cocktails...

Nos produits sont issus de recettes traditionnelles avec des matières premières sélectionnées avec soin, une production respectueuse des méthodes artisanales et des produits adaptés à chaque instant de consommation. Les produits Brioche Pasquier plaisent pour leur authenticité et leur praticité.

Pourquoi les rejoindre ?

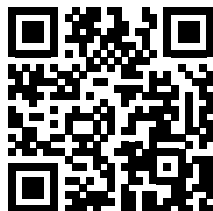
Une culture d'entreprise forte :

La dimension familiale, c'est ce qui fait la force de Brioche Pasquier. Forte de 3200 salariés répartis sur 18 sites de production, l'entreprise a réussi à préserver ses valeurs : une relation de confiance et une proximité entre les salariés, la valorisation des compétences de chacun et la recherche commune de l'excellence.

Un management inédit :

Chaque site est décentralisé pour être au plus près du consommateur et a des responsabilités et des affectations. Chez Brioche Pasquier, la politique managériale a pour finalité de rendre responsable celui qui commet l'acte. Le Contrat d'Amélioration Pasquier (CAP) est le socle de la politique managériale, il formalise les objectifs individuels et collectifs à réaliser au cours du semestre. Il encourage les initiatives et permet à chaque salarié de devenir acteur. Nous avons une approche socio-économique, un système équilibré clé pour la croissance de l'entreprise.

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise



Candia appartient à la 1^{re} coopérative laitière française, qui rassemble une communauté de 14 500 éleveurs et de 10 000 collaborateurs. D'Ouest en Est et du Nord au Sud de la France, la coopérative Sodiaal collecte et transforme le lait de ses éleveurs-adhérents dans plus de 70 départements.

Candia, Entremont, Yoplait... des marques emblématiques que vous consommez tous les jours et qui contribuent à valoriser le lait de nos éleveurs-adhérents !

Nous faisons vivre le savoir-faire laitier français avec nos fromages, laits, beurres, crèmes ou ingrédients laitiers qui sont présents dans près de 7 foyers français sur 10 ! Candia est à l'origine d'initiatives novatrices sur son marché : bouteille UHT, laits infantiles, briques à bouchon, produits enrichis... Aujourd'hui, avec 6 laiteries & beurreries et 1 500 collaborateurs, Candia commercialise 1,8 milliard de litres de lait, 80 000 tonnes de beurre, 35 millions de litres de crème, réalisant ainsi 1,6 Milliard d'euros de chiffre d'affaires.

Pourquoi les rejoindre ?

En intégrant Candia, vous partagez des valeurs communes et vous soutenez une coopérative d'éleveurs passionnés qui s'engagent pour un lait 100% français et 100% solidaire depuis 1971.

Au sein de nos 4 laiteries, 2 beurreries et de nos sièges, plus de 1500 collaborateurs constituent nos talents depuis 54 ans.

Par leur créativité et leur sens de l'innovation, ils se mettent au service de nos consommateurs, dans un souci de durabilité, d'exigence, d'audace et de coopération.

Travailler chez Candia...

C'est mettre en valeur des produits emblématiques et présents dans la plupart des foyers français : Candy Up, Grandlait, Viva...

C'est accompagner et oeuvrer pour des lancements innovants : la boisson lactée Columbus, le beurre Nature de Breton... et bien d'autres à venir !

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise



Créateur de l'hypermarché, deuxième distributeur mondial et premier en Europe, Carrefour reste fidèle à ses racines mais se réinvente pour permettre à chacun, chaque jour, de manger mieux : plus sain, plus local, plus responsable.

Nos atouts pour y parvenir ? Un réseau multiformat de magasins, la création de services et d'une offre digitale de référence, une coopération renforcée avec les acteurs du monde agricole, de la chaîne alimentaire, de la Tech... et des collaborateurs passionnés, qui s'engagent, challengent leur métier et grandissent ensemble pour réussir la transition alimentaire pour tous !

Le groupe Carrefour est également engagé dans une ambitieuse transformation pour devenir une Digital Retail Company, qui place le digital et la data au coeur de toutes ses opérations et de son modèle de création de valeur.

Pourquoi les rejoindre ?

Conçu pour développer nos futurs leaders, le **V.I.E Program Talent Carrefour** ainsi que nos **3 Graduates Programmes** permettent d'accéder à des missions à forte valeur ajoutée pour accompagner votre développement et accélérer la transformation de Carrefour. Nous recherchons des candidat(e)s ayant une réelle motivation et un goût prononcé pour le challenge et l'innovation !

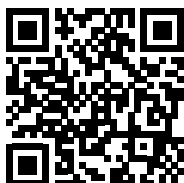
En résumé, le V.I.E chez Carrefour, c'est :

- Un grand **choix de destinations**
- Des **missions challengeantes et stratégiques**, choisies pour offrir une montée en compétences et des **perspectives d'évolution** chez Carrefour
- Un **suivi RH** (Groupe et local) **individuel** tout au long de la mission
- Un accompagnement à la fin du V.I.E pour **préparer la prochaine étape de votre carrière**
- Des **opportunités de développement** qui varient d'un pays à l'autre : mentoring, webinars, immersions en magasin, formations métier et/ou soft skills...

Nos 3 Graduates Programmes : Dirigeant(e) (Business, Finance), Directeur(rice) Magasin (HyperMarché ou SuperMarché), Data :

- Un **CDI**
- Un programme formateur sur **2 ans**
- Des rotations sur plusieurs métiers pour avoir une vision à 360° de Carrefour
- A la clé : **un poste à hautes responsabilités** chez Carrefour dans le métier de vos rêves.

Découvrez
leurs offres :



ESPACE START-UP

Le Centre d'Entrepreneuriat Lyon Saint-Etienne



Le Centre d'Entrepreneuriat Lyon Saint-Etienne est le Pépite (Pôle Étudiant pour l'Innovation, le Transfert et l'Entrepreneuriat) porté par la ComUE Université de Lyon. Il a pour mission de répandre l'esprit d'entreprendre au sein des universités. Chaque année ce sont plus de 70 entreprises accompagnées au sein de nos incubateurs.

4 start-up qui recrutent



miuk. est un acteur de la prévention en santé. La solution s'articule autour de deux volets complémentaires : d'une part, un service d'accompagnement et de prévention des usages, à destination des consommateurs et des acteurs en lien avec eux (marques de produits, professionnels de santé et acteurs assurantiels). D'autre part, une application mobile, véritable compagnon d'usage, pensée pour offrir un cadre sûr, structurer les pratiques et renforcer la prévention.

**Découvrez
la start-up :**



| **SolarCeram**

SolarCeram a pour ambition de mettre au point une unité de stérilisation médicale pour les centres médicaux hors réseau électrique grâce à une technologie Deeptech (transformation de l'énergie électrique photovoltaïque en chaleur, sans batteries ni onduleurs).

Profil/sujet d'alternance/stage : électronique, système d'automatisation.

Découvrez la start-up sur le stand !

4 start-up qui recrutent



Pokkit est une entreprise spécialisée dans la fabrication de cendriers de poche écoresponsables, fabriqués en France à partir de matériaux biosourcés et recyclables (amidon de maïs). Notre mission est de lutter contre la pollution des mégots avec une solution simple, design et durable.

Nous proposons deux gammes : une version classique et une version premium aimantée. Pokkit s'adresse autant au BtoC, en offrant aux particuliers une alternative pratique et écologique, qu'au BtoB, en permettant aux entreprises, collectivités et festivals de personnaliser et distribuer un produit engagé.

**Découvrez
la start-up :**



La plateforme dédiée aux pratiques holistiques et ésotériques. Sybil est une plateforme tout-en-un qui simplifie la vie des praticiens comme des clients : prise de rendez-vous, paiement en ligne et séances en visio, tout est centralisé dans un seul outil.

Notre mission est de démocratiser les pratiques holistiques et ésotériques, les rendre accessibles au plus grand nombre et permettre à chacun de trouver facilement un professionnel bienveillant et éthique. En somme, Sybil, c'est le Doctolib des pratiques holistiques et ésotériques

**Découvrez
la start-up :**



Présentation de l'entreprise



Danone est présent dans le quotidien des Français grâce à ses 26 marques de produits savoureux grâce à plus de 8 000 Danoners répartis sur nos 13 sites de productions, 7 entrepôts, 3 sièges et notre centre de R&D.

Parce que grandir, on y prend goût, nous travaillons continuellement à l'élaboration et au développement de produits iconiques dans vos cuisines, supermarchés, restaurants, cafés ou encore pour votre santé.

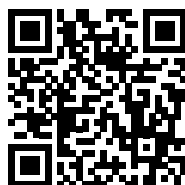
Pourquoi les rejoindre ?

Au sein d'une entreprise certifiée Bcorp, nous nous efforçons de proposer le meilleur à nos consommateurs comme à nos collaborateurs !

Rejoindre Danone, c'est intégrer une entreprise à mission, portée par des valeurs fortes et engagée dans son impact social, environnemental et humain. Chez Danone, vous n'êtes pas près d'arrêter de grandir : c'est une opportunité unique de développer vos compétences à travers des missions responsabilisantes, riches et apprenantes, dans des environnements variés.

Sites de production, bases logistiques, centres de recherche et d'innovation, sièges sociaux : chaque lieu est une nouvelle occasion de grandir. Evoluez au sein d'une entreprise jeune, engagée et tournée vers l'avenir offrant la possibilité de poursuivre son aventure en France comme à l'international.

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise



Entrez dans l'univers Ecotone, groupe pionnier et leader européen de l'alimentation bio, végétale et équitable. Notre mission est de "nourrir la biodiversité" à travers nos marques fortes et engagées comme Bjorg, Bonnetterre, Clipper, Allos, Alter Eco, Danival, Destination, El Granero, Isola Bio, Kallø, Zonnatura...

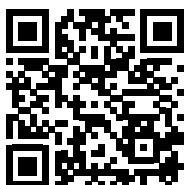
Fièrement certifiés B Corp, nous avons obtenu le plus haut score mondial des grandes entreprises alimentaires. Notre famille de marques est distribuée dans plus de 80 pays avec 7 sites de production, 1600 personnes à travers l'Europe, et notre siège est installé à Lyon.

Pourquoi les rejoindre ?

Découvrez *Beecoming*, notre nouveau programme d'intégration.

Plus un écosystème est diversifié, plus il est riche et résilient. C'est pour cela qu'Ecotone s'engage depuis toujours pour la diversité et l'inclusion de tous les talents.

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise



Et si ton énergie pouvait changer le monde ?

EDF est bien plus qu'un fournisseur d'électricité : c'est un acteur incontournable de l'énergie, en France et à l'international, engagé dans un défi majeur de notre époque.

Sa mission ? Construire un avenir énergétique neutre en CO₂, en conciliant préservation de l'environnement, bien-être des populations et développement durable.

Face à l'urgence climatique, EDF s'engage à inventer un modèle énergétique plus propre, plus efficace et plus respectueux. Grâce à un mix de production basé sur le nucléaire, les énergies renouvelables et l'hydraulique, le groupe produit chaque année plus de 434 TWh d'électricité décarbonée.

Pourquoi les rejoindre ?

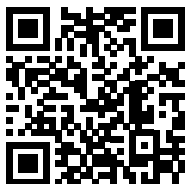
Rejoindre EDF, c'est mettre ton énergie au service du climat. C'est participer à des projets concrets, innovants et porteurs de sens. C'est aussi intégrer un groupe qui valorise les compétences, la diversité des parcours et l'engagement de chacun.

En **2024**, EDF a recruté **20 000 personnes** en **CDI, alternance et stage**, du **BAC Pro au BAC+5**, dans des domaines variés :

- **Fonctions support** (RH, finance, juridique, communication)
- **Commerce et relation client**
- **Production d'électricité** (nucléaire, hydraulique, renouvelables)
- **Ingénierie**
- **Maintenance industrielle**
- **Réseaux et distribution**
- **Data, numérique et cybersécurité**
- **Transition énergétique et développement durable**

Tu veux apprendre, évoluer, contribuer à des défis majeurs pour l'avenir ?
EDF t'attend ! Ton énergie peut faire la différence !

**Découvrez
leurs offres :**



EUROFINS BIOMNIS

Présentation de l'entreprise



Leader européen de la biologie médicale spécialisée, Eurofins Biomnis réalise chaque jour plus de 32 000 analyses sur un panel de plus de 2 500 examens, couvrant l'ensemble des spécialités, dont de nombreux actes de référence.

Fondé en 1897 par Marcel Mérieux, Eurofins Biomnis demeure un acteur majeur du diagnostic en France, reconnu pour son innovation continue et ses investissements technologiques dans les domaines de la biologie de la femme, de l'oncologie, de la médecine personnalisée, ainsi que de la génétique chromosomique et moléculaire.

Fort de plus de 120 ans d'expertise, Eurofins Biomnis, plateforme européenne de la division Clinical Diagnostics du Groupe Eurofins, poursuit aujourd'hui son développement à l'international.

Notre mission : excellence, innovation et engagement scientifique.
Nos pôles d'expertise : prénatal, infectieux, pathologies constitutionnelles, maladies inflammatoires & auto-immunes, biologie préventive (Juvénalis), pharmacologie / toxicologie, oncologie.

Pourquoi les rejoindre ?

Rejoignez un acteur majeur du diagnostic biologique, au cœur de la recherche et de l'innovation médicale.

- Un environnement scientifique stimulant et technologique
- Des parcours d'intégration et de formation personnalisés
- Des opportunités d'évolution au sein du Groupe Eurofins
- Un cadre de travail collaboratif et bienveillant
- Des avantages attractifs : RTT, intéressement, télétravail, restaurant d'entreprise

Des expertises variées au service du diagnostic : techniciens et techniciennes de laboratoire, biologistes médicaux / pharmaciens, secrétariat médical, agents de réception. Fonctions support : RH, informatique, qualité, achats, comptabilité, juridique, maintenance, etc.

Eurofins Biomnis Lyon, c'est un lieu où les collaborateurs grandissent avec l'entreprise, dans un cadre collaboratif, innovant et tourné vers l'expertise scientifique.

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise



Créée en 1970 par Christian Latouche, son fondateur et actuel Président FIDUCIAL s'est développée grâce à une dynamique de croissance externe ininterrompue depuis plus de 50 ans.

C'est aujourd'hui le leader des services pluridisciplinaires aux petites entreprises, artisans, commerçants, profession libérales et agriculteurs.

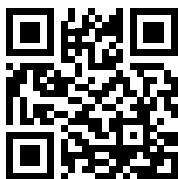
FIDUCIAL consolide ses métiers historiques et en acquiert de nouveaux. De ce fait, les opportunités de carrière au sein de notre firme sont nombreuses et diversifiées sur les métiers du droit, de l'audit et du commissariat aux comptes, de l'expertise comptable, de la banque et du conseil financier, de l'immobilier, de l'informatique, de la sécurité et de l'équipement bureautique.

Pourquoi les rejoindre ?

- Une expertise reconnue auprès de 325 000 clients,
- 14 800 collaborateurs en Europe répartis sur 860 bureaux,
- Les avantages d'une grande entreprise avec l'état d'esprit d'une structure familiale et entrepreneuriale

Partout en France, nous sommes attentifs à nos clients et à nos équipes.

**Découvrez
leurs offres :**



GROUPE AOSTE

Présentation de l'entreprise



Nous, Groupe Aoste, sommes convaincus que se faire plaisir en mangeant est l'une des clés du bonheur. Depuis plus de 40 ans, vous nous faites confiance pour accompagner vos moments de plaisir et de partage. Pour cela, nous pouvons compter sur notre force d'innovation et la solidité de nos marques. Notre culture d'entreprise est orientée vers l'excellence opérationnelle et la convivialité.

Notre force : une organisation à taille humaine au sein de Sigma, un grand groupe international où le management privilégie la proximité avec les équipes. En outre, le Groupe Aoste s'engage à être toujours plus responsable sur les questions environnementales, sociétales et économiques au travers des piliers de son programme de développement durable AGIR.

Pour accompagner notre croissance, la volonté constante du Groupe Aoste est d'être à la recherche de nouveaux collaborateurs de talent. Rejoignez un univers d'excellence et de convivialité !

Pourquoi les rejoindre ?

En tant que leader des produits de salaison en France, le Groupe Aoste est un partenaire engagé, à l'écoute, qui souhaite pleinement prendre les virages sociétaux et environnementaux de son temps. Aujourd'hui, le Groupe Aoste veut aller encore plus loin et se donner les moyens d'une ambition de développement durable forte vers 2040, avec A.G.I.R. « Acteur Gourmand, Innovant & Responsable ». Une démarche pragmatique de progrès, au service des consommateurs, des collaborateurs du Groupe et de l'ensemble de ses partenaires. Un programme articulé autour de 6 leviers majeurs pour l'entreprise et sa filière.

Le Groupe Aoste se veut irréprochable sur le goût et la qualité de ses produits, ainsi que sur les questions sociales, environnementales et économiques ...

Ses enjeux principaux sont simples : continuer à apporter à tous ses consommateurs le plaisir gourmand et de bons produits, qui sont le socle de la relation de fidélité qu'il entretient avec eux. Et, parce que le Groupe travaille avec des animaux et plus de 15 000 éleveurs, il doit contribuer à transformer les pratiques d'élevage vers un meilleur bien-être animal.

Plus globalement, c'est un défi immense à relever car il s'agit à la fois d'entretenir la dynamique économique de l'entreprise, d'assumer sa responsabilité sur tous ses territoires d'implantation, de baisser drastiquement son empreinte environnementale.

**Découvrez
leurs offres :**



GROUPE APICIL

Présentation de l'entreprise



Acteur majeur de la protection sociale en France, le Groupe APICIL est fier d'accompagner 50 400 entreprises client et d'assurer 1,7 million d'assurés principaux.

Nous proposons des solutions pérennes, performantes et adaptées pour protéger nos assurés tout au long de leur vie : santé, prévoyance, épargne, services financiers et retraite complémentaire.

Notre mission lorsque nous recrutons ? Révéler chaque potentiel et faire progresser tout le monde ! Mais ce n'est pas tout : chez APICIL, nos collaborateurs évoluent dans un environnement de travail inclusif, respectueux et ouvert à toutes les différences. Nous accueillons toutes les candidatures, sans distinction d'âge, de genre, d'origines, de situation de handicap, d'orientation sexuelle ou de convictions. Seules vos compétences comptent.

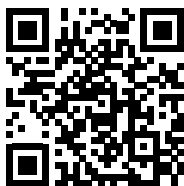
Et notre Raison d'Etre ? Elle nous guide au quotidien : « Par une relation proche et attentionnée, soutenir toutes les vies, toute la vie ».

Vous êtes unique ! Alors ensemble construisons un avenir solidaire et porteur de sens.

Pourquoi les rejoindre ?

Nous nous distinguons par des avantages sociaux attractifs, une politique de qualité de vie au travail (Great Place To Work) et une forte diversité. Les candidats apprécient particulièrement l'alignement entre nos messages et la réalité de notre entreprise. Nous projetons une image rassurante et transparente, et notre communication reflète toujours nos actions concrètes. En effet, en général, nous communiquons après avoir agi, garantissant ainsi une parfaite cohérence entre nos paroles et nos actes.

**Découvrez
leurs offres :**



GROUPE PAREDES ORAPI

Présentation de l'entreprise



GPO est n°1 intégré de l'hygiène professionnelle en France, n°3 en Italie, et une référence de la maintenance industrielle en Europe. A la fois fabricant et distributeur, nous concevons, fabriquons et distribuons des solutions d'hygiène, d'entretien, de nettoyage et de maintenance.

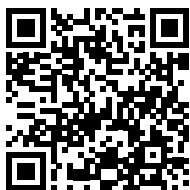
- 50 000 clients et 443 M€ de CA dans le monde
- 1500 collaborateurs dans 11 pays
- 3 usines de ouate et de chimie en France, 1 en Italie, 1 en Espagne, 1 au UK, 1 au Canada, et 1 à Singapour
- 110 000 m² d'entrepôts
- Certifié EcoVadis Platinum & Afnor Engagé RSE
- Un modèle unique d'Industriateur©, à la fois industriel et distributeur
- Groupe familial au capital 100 % français

Pourquoi les rejoindre ?

Intégrer le Groupe Paredes Orapi, c'est participer à une aventure humaine et collaborative. Pour accompagner notre développement constant, nous recherchons en permanence de nouveaux talents.

Chez Groupe Paredes Orapi, nous plaçons les valeurs humaines au cœur de notre philosophie et privilégions le sens des responsabilités, le service et le travail d'équipe.

**Découvrez
leurs offres :**



GROUPE SEB

Présentation de l'entreprise

I



Leader mondial du petit équipement domestique, le Groupe SEB innove pour améliorer le quotidien de millions de consommateurs. Présent dans plus de 150 pays, avec un portefeuille de 45 marques emblématiques (Tefal, Seb, Rowenta, Moulinex, Krups, WMF, Supor...), nous réunissons plus de 32 000 collaborateurs autour d'une même ambition : rendre la vie plus simple, plus saine et plus durable. Notre empreinte industrielle est unique, équilibrée et flexible avec 47 sites industriels dans le monde.

Implanté à Ecully, à 6 km du centre de Lyon, le Campus SEB est le siège mondial du Groupe SEB. Il reflète nos valeurs et notre ambition, avec près de 1300 collaborateurs présents.

Pourquoi les rejoindre ?

I

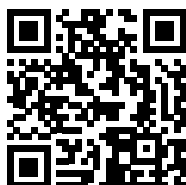
Le Groupe SEB s'engage à assurer à ses collaborateurs une politique socialement équitable (diversité et inclusion, qualité de vie au travail, santé/sécurité...) tout en développant des actions à impact positif pour la société et l'environnement (économie circulaire, lutte contre le changement climatique, engagement citoyen...).

Nous rechercherons des profils dans différents domaines : Marketing, Finance, Achats, Supply Chain, RH, Systèmes d'Information... Nous recrutons chaque année environ 300 étudiants en stages (4 à 6 mois) et en alternances (1 à 3 ans).

Rejoindre le Groupe SEB, c'est :

- Intégrer des équipes multiculturelles et experts formateurs
- Participer à des projets innovants et concrets
- Evoluer vers des opportunités d'embauche en CDI, V.I.E, ou Graduate Program

**Découvrez
leurs offres :**



GROUPE VOLVO

Présentation de l'entreprise



Volvo Group

Welcome to GROUPE VOLVO RENAULT TRUCKS, fournisseur de solutions d'infrastructure et de transport industriel

Le Groupe Volvo Renault Trucks est un des premiers fabricants mondiaux de camions, bus, engins de constructions et moteurs marins et industriels. Le Groupe

Volvo fournit aussi des solutions complètes de financement et de services.

Le Groupe Volvo Renault Trucks, qui emploie 95 000 personnes, a des sites de production dans 18 pays et commercialise ses produits sur plus de 190 marchés.

- Notre Vision : Etre le fournisseur de solutions de transports le plus recherché et le plus performant au monde
- Notre Mission : promouvoir la prospérité au travers des solutions de transport

Pourquoi les rejoindre ?

| Entreprise handi'accueillante qui s'engage depuis de nombreuses années en faveur de l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap.

Le Groupe Volvo Renault Trucks est labellisé pour la 10^e fois consécutive Happy Trainees 2025 !

90,2% des étudiants nous recommandent, alors si vous aussi, vous voulez faire partie de nos Happy Trainees, postulez.

Venez découvrir toutes nos offres de stage !

Vous pourrez sélectionner les offres qui vous intéressent et postuler en ligne pour que votre candidature parvienne directement au manager de l'offre.

**Découvrez
leurs offres :**



HOLDING TEXTILE HERMÈS

Présentation de l'entreprise



Maison indépendante depuis 1837, Hermès est avant tout une famille qui a su garder l'esprit grand ouvert. Engagée et responsable, la maison a choisi de placer l'humain au cœur de son modèle. Issus de multiples horizons, créateurs, artisans, et marchands d'objets fabriquent ensemble le rêve

Hermès, insufflant à chaque étape leur savoir-faire et leur exigence.

Seize métiers artisanaux irriguent la créativité de la maison dont les collections rayonnent dans près de 300 magasins dans le monde.

Animées par la volonté de transmettre, nos équipes ont aussi l'ambition de se réinventer chaque jour, avec vous. Alors osez mettre le pied à l'étrier.

Pourquoi les rejoindre ?

Nos valeurs : Excellence, Bienveillance, Agilité, Passion, Sens du détail, Intelligence collective.

Les avantages d'intégrer Holding Textile Hermès :

- **Se voir confier des missions responsabilisantes** : nous vous proposons des opportunités d'apprentissage, de montée en compétences et d'évolution et vous accompagnons vers plus d'autonomie sur vos missions.
- **Vous faire grandir** : à la fin de votre expérience au sein de HTH, nous souhaitons que vous en ressortiez grandi avec la satisfaction d'une expérience pleinement réussie et enrichissante.
- **Vous accompagner au quotidien** : un tuteur / une tutrice sera présent.e pour vous accompagner et assurer un suivi personnalisé régulier au cours de votre expérience.
- **Accès au CSE et aux services de la concierge après 3 mois d'ancienneté** : courses de proximité, pressing, boulangerie, poste, pharmacie, relais colis, produits de dépannage, relais poste, cadeaux, etc.
- **Nombreux espaces de convivialité et de restaurations** : espace café, barista, restaurant d'entreprise avec une carte cuisinée sur place, frigos connectés, service de click & collect en commandant via notre l'application etc.

**Découvrez
leurs offres :**



Pourquoi les rejoindre ?



Rejoindre Keolis Bus Lyon, c'est intégrer un acteur clé de la mobilité lyonnaise (3000 collaborateurs), au service de millions de voyageurs chaque année.

Vous travaillerez dans un environnement dynamique, avec des équipes engagées et solidaires. Nous offrons des opportunités de développement et des métiers porteurs de sens, au cœur de l'innovation et de la transition écologique.

Faites partie d'une aventure humaine qui fait avancer Lyon, chaque jour.

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise



La Poste est une société anonyme à capitaux publics, filiale de la Caisse des Dépôts et de l'Etat. Le groupe La Poste est organisé en quatre branches : Services-Courrier-Colis, Grand Public et Numérique, Geopost et La Banque Postale qui constitue avec sa filiale CNP Assurances le 12^e bancassureur de la zone euro. Le groupe La Poste exerce 4 missions de service public qui forgent son identité : le service universel postal, l'aménagement et le développement du territoire, l'accessibilité bancaire, le transport et la distribution de la presse.

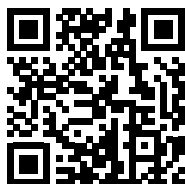
Attaché à sa présence territoriale, le groupe La Poste s'appuie sur son réseau de services de proximité, humain et numérique, le plus important de France. Ce réseau se compose de 40 500 points de service dont plus de 17 000 points de contact (bureaux de poste, agences postales communales, relais poste commerçants) et plus de 23 500 points d'accès à un service postal (relais et consignes Pickup, Espaces Pros). La Poste distribue 2,6 milliards de colis par an dans le monde et 5,6 milliards de lettres, 6 jours par semaine.

En 2024, le groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 34,6 milliards d'euros, dont 44,6 % à l'international, et emploie 227 000 collaborateurs, dans plus de 60 pays sur 5 continents, dont près de 166 000 en France. Dans le cadre de son plan stratégique « La Poste 2030, engagée pour vous », l'entreprise publique se fixe le cap d'une croissance rentable et responsable en France et à l'international s'appuyant sur un modèle multi-activités robuste. Entreprise à mission depuis 2021, leader de la transition écologique et de la finance durable, le groupe vise le « zéro émission nette » dès 2040.

Pourquoi les rejoindre ?

Premier employeur en France après l'Etat, La Poste Groupe se positionne comme employeur de référence, engagé socialement, convaincu que la diversité et l'égalité participent à sa réussite. La Poste met au cœur de ses préoccupations le développement des compétences de ses collaborateurs et facilite leur développement professionnel.

**Découvrez
leurs offres :**



LYON AÉROPORT

Présentation de l'entreprise



Lyon Aéroport pilote l'exploitation de Lyon-Saint Exupéry pour l'aviation commerciale et Lyon-Bron, 3ème aéroport français pour l'aviation d'affaires. Premier aéroport du réseau VINCI Airports en France avec 10,5 millions de passagers en 2024, Lyon-Saint Exupéry relie plus de 130 destinations en direct et est connecté aux principaux hubs internationaux.

L'Aéroport Lyon-Saint Exupéry propose des infrastructures récentes, une excellence opérationnelle pour les compagnies aériennes et une stratégie d'innovation centrée sur une expérience passagers de qualité (centre d'excellence du réseau VINCI Airports). Certifié Niveau 5 de l'ACA (Airport Carbon Accreditation), ISO 14001 et ISO 50001, l'Aéroport Lyon-Saint Exupéry se développe en totale maîtrise de son impact environnemental.

Pourquoi les rejoindre ?

Une politique RH engagée et inclusive

VINCI Airports et Aéroports de Lyon mènent une politique RH ambitieuse :

- Prix d'Excellence RH de l'ACI Europe 2025, récompensant l'engagement en faveur de la diversité, de l'égalité et de l'inclusion.
- Parité totale au sein de l'équipe de direction.
- Comité DEI (Diversité, égalité et inclusion) composé de 16 ambassadeurs et nomination d'un Référent Diversité.
- Partenariats inclusifs, notamment avec les Eurogames 2025 à Lyon.

Engagement environnemental

Lyon-Saint Exupéry est devenu en mai 2025 le premier aéroport français de plus de 10 millions de passagers à atteindre la zéro émission nette sur son périmètre direct avec la certification ACA niveau 5, la plus haute distinction environnementale aéroportuaire.

Actions concrètes :

- Réduction de 94 % des émissions directes entre 2013 et 2024.
- Électricité 100 % verte, chauffage 100 % biogaz, flotte de véhicules électrifiée.
- Compensation des émissions résiduelles via des projets de reboisement locaux labellisés Bas Carbone.
- Déploiement de 25 MWp de panneaux photovoltaïques et distribution de carburants durables (SAF) dès 2025.

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise



NAOS est une entreprise internationale française spécialisée dans les soins de la peau qui emploie plus de 3 500 personnes. Présent dans plus de 130 pays, NAOS est l'entreprise fondatrice des marques BIODERMA, INSTITUT ESTHEDERM et ETAT PUR, qui partagent une approche scientifique unique : l'écobiologie, union de la biologie et de l'écosystème de la peau. NAOS est une entreprise à raison d'être dont la vocation est d'aimer, comprendre et prendre soin du vivant.

Pourquoi les rejoindre ?

NAOS recrute avant tout des collaborateurs disposant d'une personnalité « extra-ordinaire », une personnalité capable d'allier bienveillance et parler-vrai, créativité et esprit entrepreneurial, engagement et ouverture d'esprit. Être un collaborateur NAOS, c'est aussi avoir le goût du challenge, de l'aventure, oser être innovant et être en recherche de découverte, d'apprentissage et d'opportunités.

Prônant la liberté d'être soi comme une de ses valeurs fondamentales, NAOS offre à chacun de ses collaborateurs la possibilité d'évoluer dans un environnement qui favorise l'épanouissement professionnel et personnel.

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise

|



Orange est l'acteur de confiance qui donne à chacune et chacun les clés d'un monde numérique responsable. Nous avons besoin de vous pour découvrir de nouveaux territoires !

Chez Orange, nous partons à la conquête de l'IA, la cybersécurité, le big data, les réseaux, le Cloud, l'IoT, la 5G et bien d'autres encore ! Notre présence dans 26 pays permet aux 137 000 collaborateurs du groupe Orange de développer des projets à fort impact aux 4 coins du monde !

L'innovation, la responsabilité sociétale et environnementale et le client sont au cœur de notre stratégie : nous développons des projets passionnants que vous ne soupçonnez pas forcément chez Orange. Alors, n'attendez plus et venez découvrir nos équipes ! Rejoignez-nous pour relever les challenges qui bâtiront le monde d'aujourd'hui et de demain !

Pourquoi les rejoindre ?

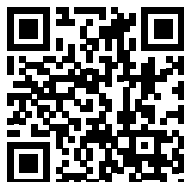
|

Nous proposons chaque année de nombreuses offres de stage sur la France entière et à l'étranger dans des domaines et des entités très variées. Vos compétences techniques ne sont pas les seuls critères pour travailler chez Orange. Vous êtes à l'écoute des autres, vous montrez une véritable envie d'apprendre, d'être force de proposition, de travailler en équipe et de posséder le sens du service ? Ce sont pour nous des qualités essentielles, qui se conjuguent au féminin comme au masculin, pour faciliter la vie numérique de nos clients.

Nos atouts ?

- Des projets passionnants menés par des équipes multiculturelles, pluridisciplinaires et engagées
- Une rémunération attractive
- Un environnement de travail favorisant la co-construction, la flexibilité et l'autonomie de chacun

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise



Leader depuis plus de 80 ans sur ses marchés avec un chiffre d'affaires de 600 Millions d'Euros, la société Panzani a su conserver une organisation à taille humaine avec près de 850 collaborateurs, gage de son agilité et de sa capacité à s'adapter.

Pourquoi les rejoindre ?

Rejoignez un groupe français engagé en termes de responsabilité sociétale, tant pour ses consommateurs que pour ses collaborateurs !

Plus que jamais la richesse de la société Panzani, ce sont les femmes et les hommes qui y travaillent, au travers des valeurs d'optimisme, d'audace, de proximité et de responsabilité. Notre mission « Bien nourrir sème l'avenir » !

En plus de cette culture d'entreprise forte, Panzani offre de nombreux avantages à ses collaborateurs, favorisant leur bien-être, leur développement professionnel et leur engagement au quotidien.

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise

SOLVAY

Solvay est l'entreprise de chimie essentielle qui tire parti de la puissance de plus de 160 ans d'expertise en matière de technologie des procédés, afin de rendre le progrès possible pour des générations. Nos 9000 employés, qu'ils soient chimistes ou non, contribuent tous à fournir des produits chimiques essentiels à une variété d'industries, de l'agroalimentaire aux soins de santé, en passant par la construction et l'électronique.

Pourquoi les rejoindre ?

Travailler chez Solvay, c'est faire l'expérience de la rencontre entre votre essentiel et le nôtre.

Vous serez accueilli par une communauté internationale, liée par les mêmes valeurs et priorités :

- grandir : grâce à notre académie d'apprentissage et au mentorat,
- prendre soin et être pris en charge : grâce à notre culture de la sécurité, de l'équité et du bien-être,
- et avoir un impact au-delà de nous : par le biais d'initiatives de sensibilisation de la communauté ou de notre programme Star Factory qui vise à créer les usines du futur.

Le progrès fait partie de notre ADN et guide nos actions quotidiennes.

En fin de compte, le succès de Solvay est le vôtre. Il s'agit de :

- comment vous ferez progresser votre carrière épanouissante et ambitieuse avec nous,
- comment vous vous sentirez à votre place et obtiendrez plus de résultats avec vos pairs,
- comment vous conduirez des changements significatifs à travers les industries et les pays.

Rejoignez-nous pour jouer un rôle essentiel pour des générations.

**Découvrez
leurs offres :**



STANLEY BLACK & DECKER

Présentation de l'entreprise



Stanley Black & Decker groupe américain, est le numéro 1 de l'outillage et est présent dans plus de 100 pays.

Nos marques : Stanley, Black&Decker, DeWalt, Porter-Cable, Mac Tools, Facom, Usag, Bostitch.

Pourquoi les rejoindre ?

Tu as sûrement déjà entendu parler de nos marques emblématiques : DEWALT, FACOM, STANLEY ou BLACK AND DECKER ? Toutes ces marques iconiques font partie de Stanley Black & Decker, groupe américain, leader international de l'outillage.

Chez STANLEY BLACK & DECKER, nous valorisons la diversité, l'équité et l'inclusion (DE&I) et nous sommes fiers de créer un environnement de travail où tout le monde est le bienvenu. Nous croyons que la diversité des expériences, des perspectives et des idées est ce qui nous permet de réussir et d'innover.

**Découvrez
leurs offres :**



THE ADECCO GROUP

Présentation de l'entreprise

I



THE ADECCO GROUP

The Adecco Group, leader mondial des solutions en ressources humaines dont le siège est situé à Zurich, est présent dans 60 pays et territoires à travers le monde. En France, The Adecco Group et ses 9 000 collaborateurs permanents contribuent au monde du travail et l'emploi de demain. Dans un environnement en constante évolution, le Groupe s'appuie en effet sur la force de son réseau et des solutions digitales pour accompagner ses entreprises clientes dans le succès de leurs activités ou leur transformation.

Avec plus de 1 400 bureaux et agences, le Groupe met en effet en relation les talents avec les organisations mais leur propose également des services de gestion des talents pour leur permettre de faire évoluer les compétences et / ou l'employabilité de leurs collaborateurs.

The Adecco Group s'appuie sur un écosystème de marques expertes dans leur domaine et se structure en trois business units internationales : Adecco (réseau d'agences d'emploi auquel est notamment intégré le 1^{er} réseau de travail temporaire inclusif, Humando), Akkodis (acteur du conseil en ingénierie et services numériques issu de la fusion de Modis et AKKA Technologies opérée en 2022) et LHH (regroupant LHH Recruitment Solutions, LHH Career Transition & Mobility, LHH Leadership Development, LHH Advisory et les marques Pontoon et General Assembly).

Notre mission : mettre des personnes à l'emploi et accompagner les entreprises dans les évolutions du marché du travail.

Le sens de notre métier est avant tout basé sur l'humain : tous les collaborateurs du groupe, quel que soit leur métier et leur place dans l'entreprise, œuvrent pour ces valeurs humaines fortes.

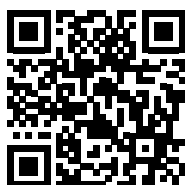
Pourquoi les rejoindre ?

I

- Des opportunités de carrières : l'envergure du groupe permet une multitude de parcours de carrière possibles et nous veillons tout particulièrement à accompagner nos collaborateurs dans ce développement.
- Un parcours d'intégration pour vous accompagner dans votre prise de poste et répondre à vos questions (module de formation, campus intégration, culture d'entreprise...)
- S'engager socialement en tant que collaborateur du Groupe à travers notre Fondation (2 jours par an par collaborateur alloués pour des actions de mécénats de compétences)

Pour 2025, dans le cadre de l'enquête Happy Trainees, le Groupe Adecco reçoit une double accréditation : Happy Trainees et Happy Trainees Alternance (labels Choose My Company).

**Découvrez
leurs offres :**



Si vous êtes reconnu-e travailleur handicapé-e, vous pourrez bénéficier de notre politique Handicap et notre Mission Handicap vous accompagnera dans votre prise de poste et tout au long de votre carrière.

THE MAGNUM ICE CREAM COMPANY

Présentation de l'entreprise



Nous sommes bien plus qu'une entreprise de glaces. Depuis plus de 100 ans, nous égayons le quotidien des consommateurs : la glace a le pouvoir de transformer des instants en souvenirs joyeux et durables.

Avec nos marques iconiques – Magnum, Miko, Carte d'Or, Ben & Jerry's, Cornetto, Twister, Solero, Vienneta... nous façonnons l'avenir de la crème glacée. Nous avons toujours été des leaders et des pionniers sur le marché des glaces, un secteur en pleine expansion, avec une croissance mondiale de 4 à 5 % par an.

Pourquoi les rejoindre ?

Chez nous, vous trouverez :

- Une passion pour la croissance. Nous construisons l'avenir avec audace, en ouvrant des marchés, en créant de nouvelles expériences et en investissant dans nos talents.
- Une culture tournée vers la rapidité, la simplicité et l'agilité.
- Un esprit collectif qui fait la différence. Ensemble, nous ne faisons pas que gagner, nous nous amusons en le faisant.
- Des innovations de rupture. Des idées audacieuses aux produits qui bouleversent le marché, nous repoussons les limites pour faire plaisir à nos consommateurs.

Vous êtes à la recherche d'une expérience terrain responsabilisante et engageante tout en étant accompagné ? Vous avez envie de relever des challenges et aimez les glaces ? Alors rejoignez-nous pour vivre une aventure complètement givrée !

**Découvrez
leurs offres :**



Notes



A series of horizontal lines for writing notes, spanning the width of the page.



**Préparer
les esprits
audacieux à
transformer
le monde**

**PARTENARIAT ENTREPRISES
ET CARRIERES**

Tél | 04 78 78 70 70
iae-pep@univ-lyon3.fr

**Career Center : stage,
alternance et emploi**

Tél | 04 78 78 70 68
careercenter.iaelyon@univ-lyon3.fr
u3e.univ-lyon3.fr

iaelyon School of Management
Université Jean Moulin Lyon 3
1C avenue des Frères Lumière
CS 78242 - 69372 Lyon Cedex 08
Tél | 04 78 78 70 66
iae.univ-lyon3.fr
www.thinklarge.fr

