

LES SEMAINES DE L'INSERTION à l'iaelyon

DU 12 AU 20 NOVEMBRE 2019

NOTES

Ma recherche de
stage / d'emploi :

* 12 et 13 novembre :

Je participe aux **tables rondes de
préparation à la recherche d'emploi ou
de stage** animées par des consultants en
RH et responsables RH

* 14 novembre :

Je m'inscris au **workshop l'APEC et Vous**

* 15 novembre :

J'assiste à la **Conférence « Devenir
Business Developer »**

Page 15

NOTES

* 18 novembre :

- « **Speed coaching** » événement
déclencheur d'envies animé par
des diplômés du D.U. Coaching en
Entreprise de l'iaelyon
- « **J'optimise mon CV** » avec l'atelier
OPE
- Je me teste sur des **simulations
d'entretiens** avec des experts RH

Mercredi 20
novembre, 12h-17h
Forum Entreprises
Les entreprises me
recrutent !

INFORMATIONS / INSCRIPTIONS :

Career Center iaelyon :
careercenter.iaelyon@univ-lyon3.fr

Site Web : bit.ly/si2019iaelyon

LE CAREER CENTER

UN SERVICE DÉDIÉ À VOTRE INSERTION PROFESSIONNELLE FUTURE !

Le Career Center iaelyon accompagne les étudiants de l'**iaelyon** tout au long de leur cursus universitaire. Il vise à développer leur employabilité pour faciliter et accélérer leur insertion professionnelle future.

Une équipe de spécialistes de l'emploi intervenant autour de quatre axes majeurs :

- Les stages
- L'alternance
- La gestion des carrières
- La mobilité professionnelle à l'international

UN VECTEUR D'INSERTION PROFESSIONNELLE

Tout au long du cursus universitaire, le Career Center iaelyon propose une aide à l'orientation professionnelle. L'étudiant construit un projet adapté à ses compétences phares et à ses motivations profondes. Il apprend, en parallèle, à le confronter à la réalité du marché et aux attentes des recruteurs.

UNE METHODOLOGIE EFFICIENTE DE RECHERCHE DE STAGE/EMPLOI

Sur la base d'une démarche marketing personnel, le candidat apprend à mieux se connaître pour réussir son orientation. A travers un accompagnement personnalisé et des ateliers collectifs réguliers, il formalise son positionnement professionnel et définit une stratégie de recherche efficace, en lien direct avec son projet.

UN CONTACT PERMANENT AVEC LES ENTREPRISES

La diffusion régulière d'offres de stages, d'alternance, de V.I.E. et d'emploi, l'organisation de forums de recrutement et de soirées carrières ou métiers, permettent une mise en relation permanente entre les mondes universitaire et économique.

Les +

- > Des **outils d'aide à l'orientation** :
 - Talentoday
 - Jobmarker
 - Parcouréo
 - Goinglobal
- > Des **ateliers** d'aide à la recherche de stage :
 - Définir son projet professionnel
 - Optimiser son CV et sa lettre de candidature
 - Réussir son entretien
 - Bien exploiter les réseaux sociaux
- > Un **suivi personnalisé** et une **mise en relation** permanente entre l'Entreprise et l'Université
- > La diffusion régulière d'**offres de stage et d'emploi**
- > **Link'iaelyon by U3e, un site carrières dédié** : u3e.univ-lyon3.fr
 - Jobboard privé de l'iaelyon réservé aux étudiants et diplômés
 - 650 offres actualisées en permanence
 - 12 000 comptes recruteurs référencés
- > Des **événements réguliers** :
 - Soirées carrières/métiers
 - Forums de rencontres
 - Conférences et tables rondes
 - Témoignages de diplômés



Anne-Sophie GUEHO

Directrice

Direction du Développement de la Formation
Professionnelle et Carrières



« Les semaines de l'insertion » à l'iaelyon

Que vous soyez étudiant de master 1 ou 2 à la recherche d'un stage, jeune diplômé en quête d'une opportunité professionnelle ou candidat à la mobilité internationale à travers un V.I.E., participez aux Semaines de l'Insertion de l'iaelyon.

“ Trouvez votre stage, boostez vos démarches, dynamisez votre carrière ”

Les 12-13-14-15 et 18 novembre 2019

de 12H à 14H, des Experts de l'Emploi

(Consultants en recrutement, Conseillers en dynamique de carrière et mobilité professionnelle et Responsables Ressources Humaines en Entreprise), **vous préparent à la recherche de stage ou d'emploi.**

Les échanges que vous aurez avec ces professionnels vous permettront de recueillir des conseils précieux afin d'optimiser vos démarches et d'appréhender sereinement et efficacement votre recherche, tout en répondant aux attentes des recruteurs. Ils vous prépareront à :

- Définir votre projet et enquêter sur votre marché cible
- Contacter les décideurs grâce aux réseaux sociaux et relationnels
- Préparer et réussir vos entretiens
- Optimiser vos outils de communication
- Faire la différence en entretien
- Transformer l'essai pendant le stage
- ...

Ces retours d'expérience partagés représentent pour vous autant d'atouts qui rationaliseront votre approche, dans un environnement concurrentiel auquel vous serez parfaitement préparé. Ainsi, vous performerez lors du **Forum de recrutement « Carrières du Management »** qui se tiendra cette année le **mercredi 20 novembre 2019 de 12H à 17H au Salon des Symboles.**

14,6% des stages et 27,48% des alternances sont réalisés dans les entreprises présentes lors des Forums de l'iaelyon

Saisissez votre chance !

Rejoignez Link'iaelyon by U3e : Le Jobboard privé des étudiants et diplômés de l'iaelyon

COMPLÉTEZ VOTRE PROFIL CANDIDAT

Pour être visibles par les recruteurs, les étudiants, les diplômés et l'ensemble de la communauté iaelyon.
Développez votre réseau et faites-vous repérer !

RETROUVEZ DES OFFRES DE STAGES, D'EMPLOI ET D'ALTERNANCE

Consultez les offres mises à jour quotidiennement, créer des alertes, candidatez directement en ligne !

DÉPOSEZ VOTRE DEMANDE DE CONVENTION DE STAGE

Vous avez trouvé l'entreprise de vos rêves et votre mission est validée par votre responsable pédagogique ?
Déposez votre demande en ligne pour l'établissement de votre convention.

DÉVELOPPEZ VOTRE RÉSEAU RELATIONNEL

Les diplômés de l'iaelyon sont membres de la fédération iaelyon ALUMNI. Ils organisent des afterworks, des événements de networking, et ils recrutent. Retrouvez-les en ligne !

COMMENT VOUS INSCRIRE ?

En tant qu'étudiant de l'iaelyon, accédez à la plateforme avec les mêmes identifiants que l'intranet et complétez votre profil.

Link'iaelyon
by U3e

RDV SUR
u3e.univ-lyon3.fr





Christian
VARINARD
Directeur Général de l'**iaelyon**

Les **Semaines de l'Insertion de l'iaelyon** se sont affirmées comme le rendez-vous incontournable des étudiants et jeunes diplômés en quête de stage, de V.I.E. ou d'emploi et des alumni à la recherche de nouvelles opportunités de carrière.

Organisées par le Career Center de l'iaelyon, elles sont l'occasion pour les étudiants et diplômés de conforter et dynamiser leur projet, accompagnés dans cette démarche par des experts de l'emploi.

Point d'orgue de cet événement majeur, le **Forum Carrières du Management**, cible prioritairement les étudiants de Master et les diplômés, offre aux entreprises l'opportunité de rationaliser leurs démarches en matière de sourcing et d'anticiper la gestion de leurs ressources pour les mois à venir.

Plus de 40 entreprises participent cette année à la réussite de cette journée de recrutement en offrant une large palette de stages, de V.I.E. et d'emplois dans l'ensemble des domaines de la gestion d'entreprise : de la GRH à la fonction marketing et commerciale, en passant par l'informatique de gestion, la finance, la comptabilité, l'audit ou encore l'export, toutes les fonctions stratégiques de l'entreprise seront ciblées.

Je remercie très sincèrement les équipes du Career Center et de la Communication ainsi que tous les partenaires des Semaines de l'Insertion pour leur contribution au succès de cette édition 2019 et pour l'intérêt qu'ils portent à l'**iaelyon**.

Ils partagent avec vous leur expertise



Tables rondes de préparation

ANIMÉES PAR DES EXPERTS EN RECRUTEMENT, DYNAMIQUE DE CARRIÈRE / MOBILITÉ PROFESSIONNELLE ET PAR DES RESPONSABLES RESSOURCES HUMAINES SPÉCIALISTES DU RECRUTEMENT ET DU MARCHÉ DES JEUNES DIPLÔMÉS.

Au choix, 3 tables rondes de 30 mn par personne et par jour - Inscriptions via u3e.univ-lyon3.fr à partir du 4 novembre

**Mardi 12 novembre
de 12h15 à 13h45
Salon des symboles
Nord**

1- CAPTER L'ATTENTION DU RECRUTEUR

Animée par Lionel DELMAIRE – Consultant RH - IDDEST

Les occasions d'attirer l'attention du recruteur sont nombreuses : en début de process, grâce à une candidature adaptée et personnalisée, ou lors de l'entretien, en adoptant une attitude professionnelle. Démontrez votre connaissance de l'entreprise, mettez en valeur votre profil différenciant des autres candidats. Le recruteur qui accepte de vous recevoir a un besoin et estime que vous pouvez y répondre, alors prouvez-lui simplement qu'il a raison.

2 - ÊTRE CONVAINCANT EN ENTRETIEN

Animée par Loïc BRAGARD – Consultant sénior - S.P.Q.R

Le fait d'être convoqué à un entretien induit que votre profil intéresse le recruteur, et peut correspondre au poste à pourvoir. Dès-lors, l'entretien est l'étape supplémentaire/ultime qui permet au recruteur de différencier les candidats entre eux, sur des critères dépassant les informations présentes dans le CV ou la lettre de candidature. Pour ce faire, le candidat doit adopter une posture correspondant aux attentes du recruteur : une bonne compréhension des attentes du poste, un discours séduisant et adapté, une attitude offensive et une confiance en soi.

3 - TESTS ET RECRUTEMENT

Animée par Joël PICARD – Conseiller Carrières InterRégional Sud-Est - PÔLE EMPLOI

MBTI, Sosie, Papi, Golden, assesment Game, EQi... Ces outils très utilisés par les recruteurs veulent révéler votre « vraie » nature, découvrir votre personnalité, vos compétences émotionnelles, vos soft-skills... Ce qu'il faut savoir ? Comment les aborder ? Ce qu'ils révèlent vraiment de vous ? Comment s'y préparer ? Avant, pendant et après leurs passations ?

4 - LE CV ANALYSE PAR LE RECRUTEUR

Animée par Laura SCHEMIDT – Chargée de recrutement- MANPOWER

Lorsqu'ils diffusent une annonce, les recruteurs reçoivent de très nombreuses candidatures. Ils doivent donc faire preuve de méthode, rationaliser leur approche et être rapides et efficaces dans l'analyse des CV qui leur permettra de vous sélectionner. Pour cela ils ne passeront que quelques secondes à établir le lien immédiat entre votre profil et les critères qu'ils se sont fixés.

5 - RÉSEAUX SOCIAUX ET RÉSEAU RELATIONNEL

Animée par Anaïs BEAUCOURT – Fondatrice & Consultante RH - HOLI RH

Comment démystifier la démarche réseau, à l'origine de près de 70% des recrutements réalisés ? Qui contacter ? Comment se présenter ? Comment développer son réseau relationnel et optimiser ses contacts sur les réseaux sociaux ? Autant de réponses qui vous seront apportées pour professionnaliser votre approche et multiplier vos opportunités...

6 - RÉUSSIR SON ENTRETIEN : LES QUESTIONS PIÈGES

Animée par Audrey SANCHEZ – Chargée de recrutement - VOLVO GROUP

La clé de succès d'un entretien de recrutement est la préparation que vous lui accordez. Identifier en amont les questions délicates et vous préparer à y répondre, vous permettront d'appréhender sereinement l'une des étapes essentielles d'un recrutement : l'entretien.

7 - OSEZ ENTREPRENDRE

Animée par Léa DI FONZO – Chargée de mission entrepreneuriat - BEELYS

N'avez-vous jamais pensé à créer votre propre entreprise ? Savez-vous que vous pouvez bénéficier de nombreux dispositifs pour concrétiser votre projet, avec formations, accompagnement et suivi individuel ? Alors suivez votre intuition et OSEZ l'entrepreneuriat !

8 - PREPARER SA MOBILITE A L'ETRANGER

Animée par Jean-Baptiste ROUSSOULY – Responsable développement – READY TO GO

Vous avez un projet de stage, d'emploi ou de VIE à l'étranger ? Au travers de cette table ronde découvrez ou redécouvrez l'outil Ready To Go afin de préparer votre départ !

9 - ELEVATOR PITCH: HOW TO BOOST YOUR EMPLOYABILITY!

Animée par Sven VAN VLIET – Communication Strategist & Advisor - LINGOFACTO

You are interested in a professional experience abroad? Don't know how to express your project to recruiters or potential contacts? An expert shares his experience and guides you through exercises to adopt the right communication approach. Join this round table and boost your employability!

10 - ENTRETIEN : LES ATTENTES DU RECRUTEUR

Animée par Frédéric DUCROCQ – Directeur- JOBMANIA

Ecoute, reformulation, empathie et analyse des attentes du recruteur sont autant d'atouts qui vous permettront de réussir l'épreuve de l'entretien. Adoptez une posture active qui traduira votre réactivité argumentaire et votre curiosité. Faites correspondre votre profil et votre parcours au plus près du poste à pourvoir, à travers vos compétences, votre expérience et votre motivation. Vous devez convaincre le recruteur que vous êtes « son » candidat.

11 - STAGES A L'ETRANGER : LES PIEGES A EVITER

Animée par Christine Drevet et Sara AGUGIARO – ALZEA

Un stage à l'étranger : une obligation pour satisfaire les demandes d'un programme ou une véritable envie enthousiasmante ?

Quoi qu'il en soit, la recherche de stage peut vite devenir un parcours du combattant. Les interrogations et les pièges sont nombreux. Où partir ? Comment ? Pour quoi faire ? Comment me préparer ? Depuis plus de 10 ans ALZEA s'occupe de faciliter les liens entre les étudiants et les entreprises. Bénéficiez de leur expérience pour faciliter vos démarches et vivre au mieux cette aventure !

Tables rondes de préparation

ANIMÉES PAR DES EXPERTS EN RECRUTEMENT, DYNAMIQUE DE CARRIÈRE / MOBILITÉ PROFESSIONNELLE ET PAR DES RESPONSABLES RESSOURCES HUMAINES SPÉCIALISTES DU RECRUTEMENT ET DU MARCHÉ DES JEUNES DIPLÔMÉS.

Au choix, 3 tables rondes de 30 minutes par personne et par jour - Inscriptions via u3e.univ-lyon3.fr à partir du 4 novembre.

Mercredi 13 novembre de 12h15 à 13h45
Salon des symboles Nord

12. TRAVAILLER SA PRESENTATION « FLASH »

Animée par Magalie Villon – Responsable Ressources Humaines et Formation – DAVRICOURT
Imaginez la scène : au cours d'un événement, vous rencontrez un professionnel de l'entreprise de vos rêves. Vous lancez la discussion et n'avez que quelques minutes pour vous présenter et attirer l'attention de votre interlocuteur. La présentation flash est un exercice de synthèse vous permettant de présenter votre profil en quelques points. Posons-nous alors la question : quels peuvent être ces points clés à aborder afin d'être clair, précis et impactant ?

13 - DÉFINIR SON PROJET PROFESSIONNEL

Animée par Pascale ROURE – Coach certifiée – HANTIDOTE

La première étape d'une démarche de recherche de stage ou d'emploi consiste à identifier qui l'on est, ce que l'on sait, ce que l'on sait faire, ce qui nous motive et ce que l'on peut apporter à une entreprise. Définir son projet professionnel constitue le socle essentiel d'une recherche efficace et permet la mise en œuvre d'une démarche proactive, attendue par les recruteurs et par le marché de l'emploi et des stages en général.

14 - VALORISER SES SOFT SKILLS & SON POTENTIEL POUR FAIRE LA DIFFERENCE AUPRES DES RECRUTEURS

Animée par Rayane DRABLA et Amélie PALLAS – Mozaïk RH

52% des DRH accordent autant d'importance, voire davantage, aux soft skills (compétences émotionnelles et comportementales) qu'aux hard skills (compétences techniques)*. Au-delà de votre parcours et de vos expériences, vos qualités humaines, votre potentiel professionnel et vos « moteurs » sont incontournables pour convaincre les recruteurs ! Comment les identifier et les valoriser ? Venez découvrir l'outil innovant et libre d'accès www.diversifiezvos talents.com, développé par notre cabinet de recrutement spécialisé dans la diversité Mozaïk RH.

*enquête du spécialiste du recrutement Robert Half, 2016

15 - CARRIERE A L'INTERNATIONAL : MODE D'EMPLOI

Animée par Dominique LE CORRE – Conseiller du Commerce Extérieur de la France

Business development en Asie et en Afrique, direction de filiales en Europe de l'Est, audit interne aux Etats-Unis, autant de secteurs qui nécessitent ouverture d'esprit, posture, curiosité et envie. Rejoignez cette table ronde-témoignage pour découvrir ce que « carrière à l'international » signifie !

16 - REUSSIR SON ENTRETIEN SKYPE

Animée par Maeva PETTINI & Carla VILLALOBOS – Humanité et Inclusion (ex HANDICAP INTERNATIONAL)

Pour des raisons pratiques, la pratique de l'entretien par Skype ou téléphone se développe, notamment dans les premières étapes du processus de recrutement. Cela change un peu la donne par rapport à un entretien présentiel que ce soit pour le candidat et pour le recruteur : Comment réaliser un entretien Skype dans de bonnes conditions ? Et s'il n'y pas la vidéo ? Comment s'assurer de l'attention du recruteur ? Comment pallier à l'absence de communication non-verbale ?

17- PREPARER SA CANDIDATURE SPONTANEE

Animée par Elizabet AMADO – Conseillère développement RH – APICIL

Faire la différence, oser, personnaliser, cibler, se faire remarquer, convaincre... rédiger une candidature spontanée réussie n'est pas un exercice aussi simple qu'on pourrait l'imaginer. Au travers de cette table ronde, apprenez à maîtriser l'art d'une candidature spontanée impactante.

18 - COMPRENDRE & SE PRÉPARER AU PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Animée par Rahila GUY – Recruteuse freelance – Société Hi'TECH

Quelles sont les différentes étapes du processus de recrutement ? Comment se préparer au mieux à chaque phase du processus de recrutement ? Quels sont les différents types de processus de recrutement innovants comme les Serious Game ? Comment gérer «l'après recrutement» : mails de remerciements, relance de vos candidatures, accepter et comprendre un refus/un retour négatif.

19 - ENGLISH CV

Animée par EF EDUCATION FIRST

You are looking for a job or an internship abroad? You want to know the specificities of an English CV? Join this round table to write from scratch or improve your CV and boost your employability!

20 - SAVOIR SE PRESENTER EN FONCTION DES ATTENTES DE SON INTERLOCUTEUR

Animée par Martine COSTAMAGNE – Consultante RH

« Vous n'aurez pas deux fois l'occasion de faire une première bonne impression ». Objectifs : être capable, selon la situation, de se présenter de façon claire et percutante. Savoir quoi dire lorsque vous vous retrouverez en situation d'entretien (recrutement, salon pro, rendez-vous réseau, téléphone...). Avoir une base à adapter en fonction des attentes de votre interlocuteur. Mise en situation : un étudiant joue le recruteur, un étudiant joue le candidat. Débriefing à la fin de chaque simulation.

21- REUSSIR SON ENTRETIEN (TELEPHONIQUE, VISIO, FACE A FACE)

Animée par Audrey GUTIERREZ – Chargée de recrutement - HOMESERVE

Dress-code, langage, communication non-verbale... Au-delà de votre parcours professionnel, les recruteurs sont également sensibles à votre attitude et savoir être. Faux-pas à éviter, bonnes pratiques, cette table ronde sera l'occasion de vous partager mon expérience et mes conseils afin de réussir vos entretiens.

22 - LA RECHERCHE 2.0

Animée par Bruno CHARBONNIER – APEC

Les sites de recrutement en ligne se sont multipliés au cours des 10 dernières années, il est donc devenu nécessaire de rationaliser sa démarche afin d'optimiser ses recherches. Quels sont les sites les plus adaptés à votre profil et à votre projet ? Comment valoriser votre profil sur les réseaux et développer votre personal branding ? Comment valoriser votre CV web ? Quels mots clés choisir pour multiplier vos chances de matcher ?

Workshop « l'APEC & VOUS »

**ANIMÉ PAR JEAN-MARC MENIGOZ – CONSULTANT
RELATIONS ENTREPRISES - APEC.**

*Inscriptions via u3e.univ-lyon3.fr à partir
du 4 novembre*

**Jeudi 14 novembre
de 12h30 à 14h
Salle 104**

L'APEC accompagne et conseille les cadres tout au long de leur parcours professionnel ainsi que les jeunes dans la recherche de leur 1er emploi. En 2018, un cadre sur 3 et 8 jeunes sur 10 ont fait appel à l'APEC. Parce que votre parcours professionnel est unique, nous vous proposons de découvrir les services APEC adaptés à votre situation : Que vous soyez étudiants ou jeunes diplômés, de formation initiale ou continue, l'APEC vous conseille pour faciliter votre entrée sur le marché du travail.

Découvrez comment, en entretien individuel ou en ateliers, des consultants experts vous aident à mettre en œuvre des actions concrètes : construction d'un plan d'action personnalisé, CV et lettre de motivation efficaces, préparation aux entretiens de recrutement, identification des entreprises à prospector...



**JEUNES DIPLÔMÉS
RENCONTREZ VOTRE FUTUR EMPLOI,
RENCONTREZ-NOUS.**

RDV sur cadres.apec.fr pour découvrir tous nos services.
Service gratuit



NOUS RENCONTRER, C'EST AVANCER.

CONFERENCE DEVENIR BUSINESS DEVELOPER

Vendredi 15
Novembre
de 12h15 à 13h45
Amphi
Malraux



**ANIMÉE PAR DES CAMPUS MANAGER
MEMBRES DE SYNERGIE CAMPUS
ET DES DIPLÔMÉS DE L'iaelyon**

- Inscriptions via u3e.univ-lyon3.fr à partir du 4 novembre

L'association Synergie Campus regroupe 29 grands groupes français et internationaux, comptant à eux-seuls plus d'un million de salariés en France. Ses objectifs : favoriser les échanges entre le monde de l'entreprise et l'enseignement supérieur, faire connaître les opportunités de carrières et revaloriser l'image des métiers commerciaux encore trop peu connue par les étudiants.

Occuper une fonction commerciale dans l'industrie, les services, la grande distribution, ou encore dans le secteur bancaire a comme principal point commun l'appellation métier. Découvrez les missions, les profils multiples, les divers postes à hautes responsabilités et les tremplins en France et à l'international que proposent ces entreprises à leurs forces commerciales respectives.

- Adecco France
- Auchan Retail
- Michelin
- Société Générale
- Volvo Group / Renault Trucks

SIMULATIONS D'ENTRETIENS

**ENTRETIEN INDIVIDUEL DE 30 MINUTES :
20 MINUTES DE SIMULATION, 10 MINUTES
DE DÉBRIEFING** - Inscriptions via u3e.univ-lyon3.fr
à partir du 4 novembre

Lundi 18 Novembre
de 12h15 à 13h45
Salon des symboles
Nord

Proposés par des experts du recrutement en cabinet ou en entreprise, ces entretiens fictifs vous permettent de préparer au mieux les futurs échanges que vous aurez avec les recruteurs. A travers la simulation d'un entretien de recrutement (**en français ou en anglais en fonction du recruteur**), apprenez à optimiser la présentation de votre parcours, de votre profil personnel, de vos savoirs et savoir-faire, éléments constitutifs et valorisants de votre positionnement professionnel.

Une recherche d'emploi ou de stage, s'opère autour d'un projet cible, voire idéal. C'est à partir de ce postulat que vous serez reçu et préparé. **Munissez-vous d'une annonce qui vous correspond et qui vous motive** et adaptez votre CV au plus près des attentes exprimées.

Avec l'aimable participation de :

Sandrine BLANC - **VOLVO GROUP**

Laetitia BOSSY - **MICROPOLE**

Safia BRAHMI - **FRAMATOME Groupe EDF**

Laurent CAVAILLES

Corinne DOLOTY - **Société BREYNER**

Nicolas DUNOYER - **VOLVO GROUP**

Rita GIBERT - **France 3 Auvergne Rhône-Alpes - Groupe France Télévisions**

Vanessa GUICHERD CALLIN - **BOEHRINGER INGELHEIM**

Hilde JENSEN - **STATKRAFT France**

Anne-Laure MALFOIS

Julien MASCLEF - **M-PEARL**

Marie-Claire MULLER - **BPI GROUP**

Laetitia REIS - **FONGECIF AUVERGNE - RHÔNE-ALPES**

Laura SCHEMIDT - **MANPOWER**

Anne-Laure THOLLOT - **iaelyon**

OPTIMISEZ VOTRE CV

AVEC L'ASSOCIATION OBJECTIF POUR L'EMPLOI

Des bénévoles de l'association OPE vous aident à clarifier vos compétences et à les formaliser à travers la rédaction d'un CV pertinent et adapté aux attentes des recruteurs.



SPEED Coaching – Événement **« déclencheur d'envies »** proposé par l'association **Synergie Coaching**

Lundi 18 Novembre
de 12h15 à 14h45
Salon des symboles
Nord

Ces **entretiens individuels courts**, réalisés de **12H15 à 14H45** en toute confidentialité, seront peut-être un déclic pour vous...
Vous vous interrogez sur votre avenir, un élément inconnu vous empêche d'avancer, vous avez identifié un frein à la réalisation de votre projet ?
Les diplômés du D.U. coaching de l'**iaelyon** vous aideront à vous poser les bonnes questions pour avancer dans votre réflexion.
30 places seulement, inscription via u3e.univ-lyon3.fr à partir du 4 novembre



ATELIER DE CO-DEVELOPPEMENT **« Tout seul, on va plus vite.** **Ensemble, on va plus loin »** proposé par l'association **Synergie Coaching**

Lundi 18 Novembre
de 14h30 à 17h
Salon des symboles
Nord

Le Codéveloppement est une démarche canadienne innovante inspirée de la pédagogie de l'action de l'expérimentation.
Cette approche mise sur l'intelligence collective et sa dynamique. Vous échangez sur des problématiques concrètes, en groupe de 6 à 10 personnes, vous développez vos qualités d'écoute et de questionnement, vous élaborez votre propre plan d'action par rapport à votre problématique, vous apprenez à partir de la pratique et non de la théorie.
Ainsi, durant la séance chaque participant partage, apprend des autres et progresse. Le processus est guidé par un animateur formé au Codéveloppement.
10 places maximum inscription par mail via u3e.univ-lyon3.fr à partir du 4 novembre

PHOTOS PROFESSIONNELLES

Réalisées par la Junior Conseil de l'iaelyon

Pour booster votre CV, votre profil LinkedIn ou Viadeo,
la Junior Conseil de l'iaelyon vous offre **une photo professionnelle en format numérique.**

Rejoignez le **Stand Photo les 12, 13 et 18 novembre de 12h15 à 13h45 en Salle 104** avec votre plus belle tenue !

12,13 et 18 Novembre
de 12h15 à 13h45
Salle 104





Lucie RICHE
Responsable Carrières et
chargée de développement



Camille ROBLES
Conseillère Carrières Stages
et Alternance



Maude GUTIERREZ
Conseillère Carrières Stages
et Alternance



Mathilde ROSSI
Conseillère International
Carrières Stage Alternance
et VIE



Anne-Laure THOLLOT
Conseillère Carrières
Certificats de
Professionnalisation



Rafiqua IBRAHIM-ALIFOU
Chargée d'accueil et
d'information Formation
Professionnelle et VAE



Mélanie JOLLET
Référente Formation
Professionnelle et VAE

“ Préparez vos
entretiens, analysez
les besoins
des recruteurs
que vous allez
rencontrer ”

Chaque année, nous sollicitons les entreprises présentes lors du Forum Carrières du Management, pour connaître par anticipation, leurs besoins en recrutement, qu'il s'agisse de leurs offres de stages, d'emploi ou de V.I.E. Véritable support à la professionnalisation de votre démarche de recherche, ce career book vous permettra d'anticiper vos rencontres, d'adapter votre discours et vos outils de communication tels que votre CV digital et papier ou une lettre de motivation personnalisée et ciblée.

Enquêter sur votre marché et sur vos entreprises cibles, à travers le net, les entretiens réseau, la presse,..., vous offrira la possibilité de vous présenter en futur collaborateur ou stagiaire, à la fois renseigné et motivé par la mission proposée.

Soyez proactif, énoncez un projet professionnel clair, en lien avec l'offre visée. Soignez votre « marketing personnel », en étant cohérent et synthétique dans la présentation de vos savoirs et savoir-faire acquis à travers vos stages/emploi/vie associative,... comme vous le feriez sur un réseau social de type u3e.univ-lyon3.fr.

”

Forum de Recrutement Carrières du Management stages, V.I.E, emploi

Comme chaque année, l'**iaelyon** accueille pour ses diplômés et étudiants de Master, une quarantaine de partenaires de tous secteurs d'activité (Industrie, banque, distribution, IT, ...), entreprises nationales et internationales, PME et ETI régionales, toutes porteuses d'emploi et de stages longs.

Mercredi 20 novembre
de 12h à 17h
Salon des symboles

accenture

ACTICE

& ADDEV MATERIALS

Alteca

Auchan | RETAIL
FRANCE

AVENIR
FOCUS

BANQUE DE FRANCE
EUROSISTÈME

Banque
Rhône-Alpes

BÉABA

BNP PARIBAS

Capgemini

CGI

C.H. ROBINSON
ACCELERATE YOUR ADVANTAGE

CIC

CA
SUD RHÔNE ALPES
BANQUE ET ASSURANCE

DECATHLON

dimo
SOFTWARE

8

GO CONCEPT
a step ahead

Happyculture
COLLECTION

HT

Easy Skill

HUTTOPIA & Cie

d
GROUPE
SEB

J
Jobmania

HOLDING TEXTILE HERMÈS

mozaiK^{IRH}
— Diversifiez vos Talents —

orangeTM

PANZANI
GROUPE

P&G
Procter & Gamble

RUBIX

SANOFI
Empowering Life

Sogelink Soeasy

SOLVAY
asking more from chemistry[®]

sopra steria

spartoo
TOUTE LA MODE À VOS PIEDS

spie batignolles

Teisseire

A
THE ADECCO GROUP

VOLVO

Groupe
xerfi

Sommaire

ACCENTURE	19
ACTICE	20
ADDEV MATERIALS	21
ALTECA	22
AUCHAN RETAIL FRANCE	23
AVENIR FOCUS	24
BANQUE DE FRANCE	25
BANQUE RHÔNE-ALPES	26
BEABA	27
BNP PARIBAS	28
CAPGEMINI	29
CGI	30
CH ROBINSON	31
CIC LYONNAISE DE BANQUE	32
CREDIT AGRICOLE SUD RHÔNE-ALPES	33
DECATHLON	34
DIMO SOFTWARE	35
EASY SKILL	36
GO CONCEPT	37
GROUPE PANZANI	38
HAPPY CULTURE COLLECTION BY HONOTEL	39
HOLDING TEXTILE HERMES	40
HUTTOPIA & COMPAGNIE	41
JOBMANIA	42
MOZAIK RH	43
ORANGE	44
PROCTER & GAMBLE	45
RUBIX	46
SANOFI	47
SEB	48
SOGELINK	49
SOLVAY	50
SOPRA STERIA	51
SPARTOO	52
SPIE BATIGNOLLES SUD EST	53
TEISSEIRE (BRITVIC)	54
THE ADECCO GROUP	55
VOLVO RENAULT TRUCKS	56
XERFI	57

ACCENTURE

www.accenture.com/fr-fr/careers



Accenture, un des leaders mondiaux des services aux entreprises et administrations, propose une large gamme de services et solutions en stratégie, conseil, digital, technologie et gestion déléguée d'opérations. Combinant son expérience et son expertise dans plus de 40 secteurs d'activité - en s'appuyant sur le plus grand

réseau international de centres de services - Accenture intervient à l'intersection de l'activité de ses clients et de la technologie pour les aider à renforcer leur performance et créer de la valeur sur le long terme pour leurs parties prenantes. Avec 481 000 employés intervenant dans plus de 120 pays, Accenture favorise l'innovation pour améliorer notre environnement de demain.

Présentation de la structure

Activité : Stratégie, Conseil, Digital, Technologie, Opérations

Adresse (siège social) : 188 Avenue de France 75013 Paris

Effectif (global) : 482 000 salariés

Effectif (à l'adresse) : 7 000 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 500

Domaines de recrutement : conseil en stratégie, conseil en management, conseil en technologies, métiers du digital, métiers des technologies, métiers des opérations

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020

- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 500

Domaines de recrutement : conseil en stratégie, conseil en management, conseil en technologies, métiers du digital, métiers des technologies, métiers des opérations

Secteur géographique : France (avec focus sur Paris)

• RECRUTEMENT D'ALTERNANTS : oui

Contact

campus.france@accenture.com

ACTICE

www.actice.eu



Implantée en région lyonnaise, ACTICE est un cabinet d'expertise-comptable spécialisé dans les missions de diagnostic d'entreprise (économique, stratégique, santé et sécurité au travail) à la demande des instances de représentation du personnel. ACTICE accompagne chaque année une cinquantaine de comités

d'entreprise (CE), CHSCT, Comités de groupe et Comités européens de grands groupes et de PME (Saint-Gobain, EDF, Ducros, Bouygues, GDF-Suez, Isover, Point P, ...).

Une équipe à taille humaine (une dizaine d'intervenants) qui favorise le croisement et la diversité des compétences économiques, stratégiques, comptables, sectorielles, juridiques, sociales (RH), santé et sécurité au travail, pour s'adapter au mieux aux problématiques des entreprises étudiées.

Notre équipe est animée par un esprit de coopération et d'engagement au service de nos clients. Nos interventions ont pour vocation de servir de point d'appui à leurs réflexions sur la situation et l'avenir de leur entreprise.

Présentation de la structure

Activité : Cabinet d'expertise comptable

Adresse (siège social) : 1 rue Jean Novel 69100 Villeurbanne

Effectif (global) : 11 salariés

Effectif (à l'adresse) : 9 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 2

Domaines de recrutement : Vous êtes en Master 1 / Master 2 avec une orientation marquée sur l'analyse financière et le diagnostic d'entreprise. Vous maîtrisez les outils bureautiques du pack office (Excel, PowerPoint, Word). Vous disposez de connaissances solides en comptabilité et analyse financière par votre parcours universitaire. Vous êtes organisé(e), rigoureux(-euse) et aimez travailler en équipe. Vous avez un sens de l'analyse et faites preuve de curiosité intellectuelle et d'ouverture d'esprit. Dans le cadre de votre stage vous serez amené(e) à découvrir plusieurs secteurs d'activité et comptabilités analytiques. Vous devrez faire preuve d'adaptabilité lors de votre stage.

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020
- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

Contact

r.fourvel@actice.eu

ADDEV MATERIALS

www.addevmaterials.com



ETI patrimoniale en forte croissance, comptant 550 collaborateurs et 20 sociétés en EMEA et Amérique du Nord, ADDEV Materials vise un chiffre d'affaires de 200 M€ en 2020. La société est organisée en 4 Business Units : ADHESIVES & TAPES, INSULATION & FILMS, NORTH AMERICA, AEROSPACE & DEFENSE.

Spécialisée dans la transformation de Matériaux Hautes Performances, ADDEV Materials est un transformateur agréé par les grands chimistes mondiaux (3M, Tesa, Nitto, Dupont, Chemours etc.). Nous nous appuyons sur un vaste panel de technologies (découpe laser, lamination, etc.).

Membre Bpifrance Excellence, participant au 1er programme Accélérateur ETI de Bpifrance, la société poursuit sa dynamique de croissance rapide et affiche de solides ambitions de développement.

Présentation de la structure

Activité : Transformation de matériaux / Adhésifs / colles / isolants / films techniques
Adresse (siège social) : 30 quai perrache 69002 Lyon
Effectif (global) : 550 salariés
Effectif (à l'adresse) : 25 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 5

Domaines de recrutement : Marketing / communication, Digital, Contrôle de gestion, RH, RSE, Ingénierie commerciale, Gestion de projet, M&A, VIE Business Development

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020
 - Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 25

Domaines de recrutement : Marketing Digital / com, Contrôle de gestion, RH, Ingénierie commerciale, assistant service client, commercial sédentaire, Gestion de projet IT, M&A, VIE Business Development

Secteur géographique : Lyon et International

• **RECRUTEMENT D'ALTERNANTS :** oui

• RECRUTEMENT V.I.E. :

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 2

Domaines de recrutement : CDG, Business Development

Secteur géographique : USA et Europe

Contact

recrutement@addevmaterials.com

ALTECA

www.alteca.fr



Alteca est une entreprise française de services numériques, créée en 1996 à Lyon par Jean Mougin, son actuel dirigeant. Après une carrière dans un grand groupe informatique, il souhaite créer une société de services informatiques indépendante, qui place les collaborateurs au cœur de son développement. Dédiée aux grands

comptes, l'entreprise allie une vocation nationale tout en maintenant une proximité régionale appréciée par ses clients.

En tant qu'Entreprise de Services du Numérique (ESN), Alteca confirme son savoir-faire auprès des grandes entreprises en continuant à développer des projets d'envergure. De la définition de la stratégie à la mise en oeuvre opérationnelle des projets, les équipes d'Alteca adressent l'ensemble de la chaîne de valeur.

Présentation de la structure

Activité : Entreprise de Services Numériques

Adresse (siège social) : 88 Boulevard des Belges, Lyon

Effectif (global) : 700 salariés

Effectif (à l'adresse) : 250 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 15

Domaines de recrutement : ALTECA est une entreprise française de services numériques, implantée au 6^e arrondissement de Lyon. Nous sommes présents dans divers domaines comme le Digital (Cloud/ IoT/ Web), le Fonctionnel (MOA/ Consulting) et le Pilotage (Chef de projet).

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020
- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 60

Domaines de recrutement : Digital (Cloud/ IoT/ Web), le Fonctionnel (MOA/ Consulting) et le Pilotage (Chef de projet)

Secteur géographique : Lyon et ses environs

• RECRUTEMENT D'ALTERNANTS : oui

Contact

echauderon@alteca.fr

AUCHAN RETAIL FRANCE

<https://auchan-recrute.fr>



Auchan Retail France est une nouvelle entreprise qui regroupe 19 marques enseignes différentes pour satisfaire tous les besoins des clients sur tous les formats de distribution : 10 parcours de courses au choix : du mobile connecté, à l'hyper en passant par la proxi et le drive. Nous recherchons des étudiants, jeunes diplômés et

alumni à potentiel qui seront les leaders de demain !

Si vous êtes un entrepreneur né, que vous aimez les challenges, que vous aimez aller à 2000 à l'heure dans une entreprise qui se transforme, Si vous êtes animé(e) par la relation client et passionné(e) par l'univers du retail, Si vous souhaitez évoluer dans un esprit startup ou devenir un manager de qualité dans un univers comme l'hypermarché, mais aussi si vous voulez travailler en supply chain ou piloter la gestion de nos données clients, Et surtout, si vous voulez apprendre tous les jours : vous serez bien chez nous !

Le processus de recrutement varie chez nous d'un poste à un autre mais se constitue toujours d'un entretien avec un responsable RH et d'un entretien avec un opérationnel. Tout au long de votre parcours dans l'entreprise, depuis le recrutement donc, nous vous proposons un accompagnement de carrière pour écrire ensemble votre parcours.

Présentation de la structure

Activité : Grande distribution

Adresse (siège social) : 200 rue de la Recherche 59650 Villeneuve d'Ascq

Effectif (global) : 73 800 salariés

Effectif (à l'adresse) : 3 500 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 400

Domaines de recrutement : Logistique, Management, Commerce, Ressources Humaines, pour des postes de Manager de Rayons, Directeur Magasin, Manager Commerce, Manager Logistique

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 400

Domaines de recrutement : Logistique, Management, Commerce, Ressources Humaines, pour des postes de Manager de Rayons, Directeur Magasin, Manager Commerce, Manager Logistique

Secteur géographique : Partout en France

• RECRUTEMENT D'ALTERNANTS :

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 400

Organisation des stages proposés en 2020 : Logistique, Management, Commerce, Ressources Humaines, pour des postes de Manager de Rayons, Directeur Magasin, Manager Commerce, Manager Logistique

Contact

<https://auchan-recrute.fr/toutes-nos-offres>

AVENIR FOCUS

www.avenirfocus.com



Vous souhaitez intégrer une entreprise dans l'esprit start-up et en pleine croissance ? Vous souhaitez travailler sur des sujets aussi divers que variés (politique, automobile, cosmétique, médias...) ?

Vous aimez par-dessus tout participer à une activité qui donne du sens au marketing, utile aussi bien pour les marques que les consommateurs ?

Pas de temps à perdre alors, rejoignez une super équipe d'une quinzaine de collaborateurs talentueux en plein coeur de la presqu'île lyonnaise !

Présentation de la structure

Activité : Marketing, études de marché, recrutement

Adresse (siège social) : 9 rue de l'arbre sec 69001 Lyon

Effectif (global) : 17 salariés

Effectif (à l'adresse) : 17 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 1 à 2

Domaines de recrutement : Recrutement BtoC et BtoB dans le cadre d'études de marché qualitatives pour le compte d'instituts d'études (IPSOS/CSA/HARRIS INTERACTIVE...) et/ou d'annonceurs (L'ORÉAL/SNCF/BOTANIC...).

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020
- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 1 à 2

Domaines de recrutement : Recrutement BtoC et BtoB dans le cadre d'études de marché qualitatives pour le compte d'instituts d'études (IPSOS/CSA/HARRIS INTERACTIVE...) et/ou d'annonceurs (L'ORÉAL/SNCF/BOTANIC...).

Secteur géographique : Lyon 1er

Contact

recrutement@avenirfocus.com (M. PINSON Clément, Responsable Ressources Humaines)

BANQUE DE FRANCE

www.banque-france.fr



La Banque de France est aujourd'hui le pilier français de l'Eurosystème, ce système fédéral qui regroupe la Banque centrale européenne et les banques centrales nationales. Ses trois grandes missions sont la stratégie monétaire, la stabilité financière et le service économique à la collectivité.

En matière de stratégie monétaire, son rôle est crucial puisque ses équipes d'économistes et d'opérateurs de marché préparent puis mettent en œuvre les décisions prises par le Conseil des gouverneurs, organe collégial :

- Études et recherche, analyses et prévisions, enquêtes et statistiques sont mises au service d'un diagnostic macroéconomique et financier complet qui contribue à la préparation des décisions de la BCE.
- Présence sur les marchés, expertise sur les contreparties et les garanties fournies et grande connaissance des mécanismes de transmission de la politique monétaire permettent de mettre en œuvre efficacement les décisions prises et de participer aux réflexions sur l'évolution du cadre opérationnel.

Être le gardien de la monnaie vise la stabilité des prix et également la confiance dans le cash. La Banque de France est le premier imprimeur de billets en euros et dispose de deux centres industriels en Auvergne, sa papeterie de Vic-le-Comte et son imprimerie de Chamalières. Elle assure également la surveillance de la qualité de la monnaie fiduciaire et procède au retrait des coupures en mauvais état.

En matière de stabilité financière, la Banque de France a une double responsabilité de protection et de surveillance : elle est en charge du renforcement de la réglementation et de la prévention des risques ainsi que de la sécurité des dépôts des épargnants. Elle assure avec l'ACPR la supervision des entreprises du secteur financier, veille au bon fonctionnement des systèmes de paiement et des infrastructures de marché et procède régulièrement à l'évaluation des risques et vulnérabilités du système financier.

Présentation de la structure

Activité : Banque centrale
Adresse (siège social) : 4 bis, cours Bayard, 69002 Lyon
Effectif (global) : 11 000 personnes
Effectif (à l'adresse) : 185 personnes

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 15

Domaines de recrutement : Analyse financière sur comptes sociaux (niveau master 1) dans le cadre de la cotation des entreprises de la zone Rhône-Ain, Analyse financière sur comptes consolidés (niveau master 2) dans le cadre de la cotation des groupes de la région Auvergne-Rhône-Alpes.

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• RECRUTEMENT D'ALTERNANTS : oui

Contact

marie.urban@banque-france.fr (niveau master 2)
ou marie-christine.bernard@banque-france.fr (niveau master 1)

BANQUE RHÔNE-ALPES

www.banque-rhone-alpes.fr

Banque Rhône-Alpes



Créée en 1988, la Banque Rhône-Alpes est présente sur 9 départements et dispose d'un réseau de 80 agences, dont 7 centres d'affaires.

Ses 600 collaborateurs ont à cœur d'accompagner au quotidien plus de 165.000 clients et de participer au développement économique de leur région. La banque

contribue également au rayonnement culturel et sportif de la région Rhône-Alpes au travers de ses nombreux partenariats et mécénats.

La Banque Rhône-Alpes fait partie intégrante du Groupe Crédit du Nord qui est au service de plus de 2 millions de clients Particuliers, 215 000 Professionnels et 53 000 Entreprises et Institutionnels sur toute la France.

La satisfaction client est au cœur de notre culture d'entreprise et de notre stratégie.

Les valeurs fondamentales de notre Groupe : la proximité, liée à notre fort ancrage régional au travers de 900 agences, et l'exigence en termes de qualité de service.

Présentation de la structure

Activité : Banque

Adresse (siège social) : 235 cours Lafayette 69006 Lyon

Effectif (global) : 600 personnes

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 9

Domaines de recrutement : Conseillers de clientèle Professionnels, Gestionnaires de clientèle Entreprises

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020

- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 35

Domaines de recrutement : Conseillers de clientèle Privée, Conseillers de clientèle Professionnels

Secteurs géographiques : Bourgogne Franche Comté, Rhône-Alpes (hors Auvergne, Savoie et Haute-Savoie)

• **RECRUTEMENT D'ALTERNANTS :** oui

Contact

jean_charles.delaunay@bra.fr

BEABA

www.beaba.com



Leader sur son marché, Béaba conçoit et distribue à l'international des solutions innovantes qui simplifient avec style la vie des jeunes parents, pour tous les moments avec bébé.

Notre savoir-faire porte essentiellement sur la conception de produits (marketing, innovation et design) pensés pour apporter l'ergonomie (confort « technique » pour les bébés), l'intelligence pratique (fonctionnalités abouties et facilité d'utilisation pour les parents), la sécurité et la santé des bébés. Cette conception est réalisée par notre service marketing et notre bureau d'études.

La commercialisation est assurée par des équipes commerciales françaises ainsi que par celles de nos 3 filiales internationales du Groupe (Espagne, Asie et Amérique du Nord) et de 3 établissements étrangers (Royaume-Uni, Belgique, Allemagne), en charge de leurs zones géographiques respectives.

Présentation de la structure

Activité : Puericulture

Adresse (siège social) : 121, voie Romaine - CS 97002 Groissiat - 01117 OYONNAX Cedex

Effectif (global) : 102 salariés

Effectif (à l'adresse) : 76 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 1

Domaines de recrutement : Marketing (toutes les phases de développement du produit, de l'idée à la mise sur le marché) au sein de l'équipe projet (bureau d'ingénieur, marketing, achat, qualité...)

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020
- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• RECRUTEMENT V.I.E. :

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 2

Domaines de recrutement : Commercial en Allemagne, Qualité aux US

Secteurs géographiques : Berlin et New-York

Contact

sandra.perret@beaba.com

BNP PARIBAS

<https://group.bnpparibas/en/careers/all-job-offers/france>



BNP PARIBAS

Nous recrutons pour la région Auvergne, Rhône-Alpes.

Acteur majeur de BNP Paribas, la Banque de Détail en France (BDDF) place la satisfaction client et la capacité d'innovation au cœur de son modèle commercial.

Pour mieux répondre à l'attente de ses clients, son dispositif commercial se compose d'Agences dédiées aux particuliers, professionnels et entrepreneurs, d'une Banque en Ligne, de Centres de Banque Privée, de Centres d'Affaires

Entreprises et de Centres Spécialisés en charge du Traitement des Opérations.

Nous rejoindre, c'est partager notre volonté de servir nos clients.

Présentation de la structure

Activité : Banque Assurance

Adresse (siège social) : 41 rue Grenette 69002 Lyon

Effectif (global) : 73 800 salariés

Effectif (à l'adresse) : 3 500 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 30

Domaines de recrutement : Conseiller Patrimonial, Chargé d'Affaires Professionnels, Chargé de Relation Clientèle Entreprises, Chargé de Communication

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020
- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 100

Domaines de recrutement : Conseiller Patrimonial, Chargé d'Affaires Professionnels, Conseiller Clientèle

Secteur géographique : Auvergne - Rhône-Alpes

• RECRUTEMENT D'ALTERNANTS :

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 90

Domaines de recrutement : Conseiller Patrimonial, Chargé d'Affaires Professionnels, Conseiller Clientèle

Secteur géographique : Auvergne - Rhône-Alpes

Contact

<https://group.bnpparibas/emploi-carriere/toutes-offres-emploi-france>

CAPGEMINI

www.capgemini.com



« La transformation digitale et « l'expérience client » se sont imposées dans tous les secteurs et sont au cœur des nouvelles stratégies de développement des entreprises. Capgemini, un des leaders mondiaux et numéro 1 en France dans le secteur du conseil, des services informatiques et de l'infogérance, accompagne ses clients dans la grande aventure de la transformation numérique.

Le groupe offre de nombreuses opportunités en CDI, notamment pour les jeunes diplômés et débutants (moins de deux ans d'expérience) qui représentent environ 70% de nos embauches. De nombreux recrutements se font en Ile-de-France mais la province offre de belles opportunités avec 60% des postes localisés en région (notamment Lille, Toulouse, Bordeaux, Montpellier, Rennes, Nantes, Lyon, Grenoble, etc.). Aussi bien sur l'accompagnement technique, métier ou fonctionnel de nos clients, nous proposons plus de 2 000 opportunités de stages et missions alternance en 2019 dans une logique de pré-embauche.

Présentation de la structure

Activité : Conseil, services informatiques, transformation numérique

Adresse (siège social) : 145-151 quai du Président Roosevelt - 92130 Issy-les-Moulineaux

Effectif (global) : plus de 200 000 salariés

Effectif (à l'adresse) : 24 000 salariés en France

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 800

Domaines de recrutement : Conseil en Transformation (RH, Supply Chain, Finance) & Innovation (IoT, VR, RA, Blockchain, Fintech, etc.) - Data Strategy (IA, RPA, Automatisation) & Data Engineering (Analytics, BIG DATA, BI) - Optimisation de l'expérience client (CRM : Salesforce, Oracle, Microsoft Dynamics on CRM, etc.) & Creative Design (UX, UI, Intégration, SEO) - Transformation de l'industrie (PLM, CAO/Mécanique/FAO, DiALM) & Intégration de solutions (ERP : SAP, Oracle, Qualiac, ...) - Architecture, Conception et Maintenance de SI/applications (Java/J2EE, .Net, PHP, JavaScript, NodeJS, iOS, Android, ...) - Cloud & Infrastructure (DevOps, AWS, Azure, GitHub, ...) - Cybersécurité & Testing : Static & Dynamic Testing, Test de vulnérabilité, DDOS, ... - Conseil Métier et Commerciaux (RH, Supply Chain, Finance, Ingénieur commercial, ...)

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020
- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 4000

Domaines de recrutement : Nos opportunités de postes couvrent 3 principaux métiers: Consultant(e) Technique, Consultant(e) Technico-fonctionnel(le), Consultant(e) métier business analyst

Secteurs géographiques : Dans 25 villes en France

• RECRUTEMENT D'ALTERNANTS : oui

Contact

recrutement.ts.fr@capgemini.com



Situés au cœur du pôle numérique de Lyon Vaise, nos 750 membres répondent aux enjeux de nos clients issus des différents secteurs d'activité tels que la grande distribution, la banque, l'assurance, l'industrie, pharmaceutique et l'énergie.

Affectées à une Business Unit ou à un centre de production, nos équipes travaillent en proximité ou à distance de nos clients afin de s'adapter à leurs besoins et d'accompagner leur stratégie de transformation. Nos projets permettent à nos membres de s'épanouir dans un contexte favorisant l'évolution de chacun, autour de différentes technologies (.net, Java, SAP, BI, CRM, Mobilité, MDM...) et fonctions (Concepteur, Chef de Projet, Consultant, Expert technique...)

Les atouts de l'agence : Fort de ses expertises et méthodologies innovantes, nous avons à cœur d'apporter à nos professionnels CGI un environnement d'épanouissement et de réussite. Une attention particulière est portée à l'animation des équipes en interne qui se réunissent régulièrement autour de moments conviviaux ; le but étant d'échanger et de partager sur les expériences projets et de capitaliser sur les bonnes pratiques.

Nos expertises : Nos pôles d'expertises tels que BI, CRM, SCM, SAP, MDM, Mobilité, NTI, Testing... permettent à nos collaborateurs de travailler sur des projets d'envergure et à forte valeur ajoutée dans des contextes à dimension internationale.

Présentation de la structure

Activité : ESN (Entreprise de services du numérique)

Adresse (siège social) : 47-49 rue des Docks, 69009 Lyon

Effectif (global) : 77 000 salariés

Effectif (à l'adresse) : 800 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 100

Domaines de recrutement : Domaine informatique (technique, conseil, fonctionnel)

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020

- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 400

Domaines de recrutement : Domaine informatique (technique, conseil, fonctionnel)

Secteurs géographiques : Lyon, Grenoble, Clermont-Ferrand et Strasbourg

• RECRUTEMENT D'ALTERNANTS : oui

Contact

oceane.chaix@cgi.com / sonia.delefortrie@cgi.com

C.H. ROBINSON

www.chrobinson.com



C.H. ROBINSON
ACCELERATE YOUR ADVANTAGE

C.H. Robinson Europe et ses sociétés apparentées constituent l'un des premiers transitaires en Europe et coté au NASDAQ avec une riche histoire de 111 ans et un réseau de bureaux dynamique à travers l'Europe depuis 1993. Nous fournissons à nos clients un service unique par rapport à nos compétiteurs, à la fois de flexibilité,

qualité et fiabilité. Nos employés motivés, polyglottes et orientés client exploitent leurs connaissances et expériences locales pour surmonter les défis liés au transport et à la Supply Chain, et établissent des relations fortes et personnalisées avec leurs clients. Commissionnaire en transport, C.H. Robinson est en permanence à la recherche de nouveaux talents qui partagent notre ambition d'entreprendre. Jeune, ambitieux, passionné, mentalité startup - autant d'adjectifs qui définissent l'esprit C.H. Robinson.

Avec près de 17 langues utilisées quotidiennement dans notre agence et une moyenne d'âge de 28 ans, nous aimons à penser que nous sommes une source d'inspiration pour les individus du monde entier désireux d'apprendre, de grandir et de s'épanouir !

Présentation de la structure

Activité : Commissionnaire en transport / Supply Chain

Adresse (siège social) : Parc Mail / Parc technologique / cours du 3^e millénaire / 69800 St Priest

Effectif (global) : 12 950 personnes

Effectif (à l'adresse) : 52 personnes

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 3 à 5

Domaines de recrutement : Commerce international, Management international, Import/Export, Logistique, Supply Chain.

Tous nos stages et alternances sont orientés à l'international et nécessitent un très bon niveau d'anglais, une langue européenne en plus et de bon niveau sera apprécié. Nous cherchons actuellement dans les langues suivante: allemand, italien et espagnol. Vous intégrerez réellement nos équipes et participerez au développement de l'entreprise. Tous ces postes sont en vue d'embauche, c'est notre méthode première de recrutement pour notre agence mais aussi pour notre groupe, à l'international.

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020

- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 3 à 5

Domaines de recrutement : Commerce international, Management international, Import/Export, Logistique, Supply Chain. Anglais obligatoire. Toutes nos offres pour l'Europe : <https://jobs.chrobinson.com/search-jobs>.

Secteurs géographiques : Saint-Priest + Europe

• RECRUTEMENT D'ALTERNANTS : oui

Contact

felix.lucke@chrobinson.com

CIC – LYONNAISE DE BANQUE

FILIALE DU GROUPE CRÉDIT MUTUEL ALLIANCE FÉDÉRALE

www.cic.fr



Filiale du Groupe Crédit Mutuel Alliance Fédérale, CIC Lyonnaise de Banque bénéficie de moyens d'action de tout premier ordre et affirme sa présence dans le grand quart sud-est de la France.

Grâce à son réseau de 450 agences et à ses activités bancaires spécialisées logées dans des filiales aux compétences techniques éprouvées, CIC Lyonnaise de Banque propose à ses clients, du marché Grand Public, de l'Entreprise et de la Banque Privée, une gamme complète de produits et de services, à forte valeur ajoutée, adaptée à leurs besoins.

Présentation de la structure

Activité : Banque

Adresse (siège social) : 8 rue de la République

Effectif (global) : 3 600 personnes

Effectif (à l'adresse) : 450 personnes

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 120 sur le territoire Quart Sud-Est France

Domaines de recrutement : Marché du Grand Public (Chargés Affaires Professionnels, Conseillers Patrimoniaux) et Marché de l'Entreprise (Chargés Affaires Entreprise) et de la Banque Privée (Attachés Clientèle Banque Privée)

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020

- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 300

Domaines de recrutement : Marché du Grand Public (Chargés Affaires Professionnels, Conseillers Patrimoniaux) et Marché de l'Entreprise (Chargés Affaires Entreprise) et de la Banque Privée (Attachés Clientèle Banque Privée)

Secteur géographique : Tout le quart Sud-Est de la France

• RECRUTEMENT D'ALTERNANTS :

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 110

Domaines de recrutement : Marché du Grand Public (Chargés Affaires Professionnels, Conseillers Patrimoniaux) et Marché de l'Entreprise (Chargés Affaires Entreprise) et de la Banque Privée (Attachés Clientèle Banque Privée)

Secteur géographique : Grand quart Sud-Est France (territoire du CIC Lyonnaise de Banque)

Contact

pour stages : lbstage@cic.fr / pour emploi : lbrecrute@cic.fr / pour alternance ; lbalterne@cic.fr

CRÉDIT AGRICOLE SUD RHÔNE-ALPES

www.ca-sudrhonealpes.fr



Rejoindre le Crédit Agricole Sud Rhône-Alpes, c'est contribuer aux réussites du leader de la banque de proximité dans la région Sud Rhône-Alpes, une banque qui apporte chaque jour la preuve de son utilité et de sa performance.

C'est aussi faire le choix d'une banque proche, solidaire et innovante au sein d'un Groupe, un des premiers acteurs bancaires en Europe, présent dans 54 pays.

La Caisse régionale Crédit Agricole Sud Rhône-Alpes est la première banque sur son territoire en Ardèche, Drôme, Isère et le Sud Lyonnais avec 27% de parts de marché. Banque commerciale aux fondements coopératifs et mutualistes, elle accompagne ses 744 443 clients, particuliers, professionnels, entreprises et agriculteurs, dont 309 541 sociétaires, en favorisant ainsi le développement économique de son territoire.

Présentation de la structure

Activité : Banque Assurance

Adresse (siège social) : 12 place de la Résistance 38000 Grenoble

Effectif (global) : 2200 salariés

Effectif (à l'adresse) : 500 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 50

Domaines de recrutement : Stages principalement en agence bancaire (profil commercial) mais aussi quelques stages sur les sièges (Valence, Privas et Grenoble) dans des domaines tels que la confirmation, l'analyse financière, les statistiques, la communication et le digital.

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020

- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 180

Domaines de recrutement : Conseillers bancaires sur différentes spécialisations (assurances, épargne, habitat, agriculture, patrimoine, conformité et entreprises), avec des formations adaptées à chaque domaine. Mais aussi des profils plus particuliers tels que Data scientist, Webdesigner, informaticien...

Secteurs géographiques : Ardèche, Drôme, Isère, Rhône

• RECRUTEMENT D'ALTERNANTS : oui

Contact

recrutement@ca-sudrhonealpes.fr ou <https://ca-sudrhonealpes-recrute.talent-soft.com>

DECATHLON

www.decathlon.fr

DECATHLON

«Nous rendons accessibles les sports au plus grand nombre» Chez Decathlon, nous sommes 90 000 collaborateurs dans 56 pays à vivre ce sens commun. Nous plaçons l'innovation au coeur de nos activités : de la recherche à la vente, en passant par la conception, le design, la production et la logistique. Les équipes de

nos sports signés et nos process mettent toute leur énergie pour concevoir des produits techniques, beaux et simples, toujours aux prix les plus bas possible.

À travers le monde, nous partageons une culture d'entreprise forte et unique renforcée par nos deux valeurs que sont la vitalité et la responsabilité. Nos coéquipiers sont pleins de vitalité car ils sont avant tout positifs et pleins d'énergie. Ils sont enthousiastes, aiment l'innovation et la création, cherchent sans relâche à progresser et à faire évoluer les choses. Nos coéquipiers sont autonomes et prennent les meilleures décisions pour la satisfaction des sportifs locaux. C'est peut-être pour cela que nous sommes la 1ère entreprise où il fait bon vivre (et travailler)*... *1er au classement 2017 et 2018 «Great Place To Work» (catégorie entreprise + 5 000 collaborateurs).

Présentation de la structure

Activité : Grande distribution / Ventes articles de sport

Adresse (siège social) : 4 Boulevard de Mons, 59 650 Villeneuve d'Ascq

Effectif (global) : 90 000 salariés (France + Monde)

Effectif (à l'adresse) : 25 000 salariés (dans toutes la France, magasins et services confondus)

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 1 442

Domaines de recrutement : Finance, RH, Marketing, Production, Informatique, conception, communication, Supply / Logistique

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : entre 3000 et 4000

Domaines de recrutement : Finance, RH, Marketing, Production, Informatique, conception, communication, Supply / Logistique

Secteur géographique : France

• RECRUTEMENT D'ALTERNANTS : oui

Contact

laurene.morin@decathlon.com - xavier.cnockaert@decathlon.com

DIMO SOFTWARE

www.dimosoftware.fr



TRAVAILLER SÉRIEUSEMENT Editeur et intégrateur de solutions logicielles, nous sommes 410 dimosiens à satisfaire nos 6000 clients répartis dans plus de 100 pays. Nous sommes basés à Lyon, Paris, Nantes, Biarritz, Madrid, Toronto et Montréal. Nous connaissons une croissance régulière depuis 1995 et avons la

volonté de la poursuivre en France comme à l'international.

Parce que nous n'avons pas un but à atteindre mais un chemin à construire ensemble, la proximité, la confiance en nos collaborateurs et leur épanouissement sont au centre de nos préoccupations !

... SANS SE PRENDRE AU SÉRIEUX ! Chez nous, le bien être au travail est roi ! Bonne humeur, esprit d'équipe, Fun@Work, convivialité représentent l'esprit de DIMO Software. Ces valeurs sont indispensables pour nous rejoindre. Sans oublier que DIMO Software est une entreprise Handi'accueillante.

Présentation de la structure

Activité : Editeur de logiciel

Adresse (siège social) : 561 allée des Noisetiers 69760 Limonest

Effectif (global) : 410 personnes

Effectif (à l'adresse) : 350 personnes

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 10

Domaines de recrutement : Commerce, Marketing

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020

- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2019 : 50

Domaines de recrutement : Commerce, Consulting, Développeur, Support, Test

Secteurs géographiques : Lyon, Nantes et Paris

• RECRUTEMENT D'ALTERNANTS : oui

Contact

recrutement@dimosoftware.com

EASY SKILL

www.easy-skill.com



Easy Skill

EASY SKILL is an international engineering company that focusses on staffing our clients' projects in industries such as Oil & Gas, Mining, Construction, Defence and Renewable Energy. We are located in France, Australia, New Caledonia, Singapore and Papua New Guinea #transcendingborders.

From project design to production and maintenance, EASY SKILL excels in providing tailor-made Engineering (technical assistance and in-house design) & Recruitment to create the #perfectmatch between its experts and its customers' needs.

Our values drive us to do our job with commitment and passion every day: Considerate Communication, Cooperation, Creativity and Critical Mind. As an intrapreneurs' lab company, we encourage ourselves to transcend our own borders, going further and beyond our limiting beliefs to achieve our goals.

Do you have the same mindset? Due to our rapid growth and expansion, we are continuously seeking motivated individuals with the relevant technical & soft skills and international mobility.

If you have experience in our industries please feel free to contact us at welcome@easy-skill.com or visit our website : www.easy-skill.com.

Présentation de la structure

Activité : Conseil en Ingénierie

Adresse (siège social) : 20 rue Denuzière 69002 Lyon

Effectif (global) : 99 salariés

Effectif (à l'adresse) : 11 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 3 ou 4

Domaines de recrutement : Recrutement, Chargé de projet QHSE - MASE, Graphisme, Commerce -Vente

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de janvier / mars 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 1

Domaines de recrutement : Commercial

Secteur géographique : Lyon

• RECRUTEMENT V.I.E. :

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 1

Domaines de recrutement : Commercial

Secteur géographique : Afrique

Contact

welcome@easy-skill.com // emma.freychet@easy-skill.com pour les stages

GO CONCEPT

www.goconcept.com



Groupe international (Suisse, France, Belgique et Canada) de 400 collaborateurs, nous sommes un acteur unique dans le domaine du Conseil.

Unique car il intègre 2 marques premium en accélération de projets industriels :

Go Concept, en innovation et transfert technologique, et Albert&Co, dans le cycle complet des achats.

Nos pôles d'activités et notre Go Academy interne nous permettent d'accompagner nos clients, start-up comme grands industriels, sur des axes sectoriels tels que l'horlogerie fine, le biomédical, les transports (spatial, aéronautique, automobile, ferroviaire), la machine-outil ou encore l'énergie.

Nous souhaitons apporter une vision plus humaine et du sens au métier de Consultant(e). Nous avons à coeur de proposer une offre qui permette aux plus talentueux de s'épanouir dans un modèle enrichissant, dynamique et économiquement stable.

Nous sommes fiers de faire partie du Top 150 des meilleures entreprises Françaises ! Ainsi, nous avons l'ambition d'optimiser le monde de demain en surfant sur nos valeurs : le plaisir d'évoluer sur des projets enrichissants, le sens du collectif, l'esprit entrepreneurial, l'ouverture aux passions professionnelles et extra-professionnelles de chaque collaborateur.

Présentation de la structure

Activité : Horlogerie, biomédical, spatial, aéronautique, automobile, ferroviaire, machine spéciale, énergie

Adresse (siège social) : 223 route de Vienne 69008 Lyon

Effectif (global) : 400 salariés

Profils recherchés

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 250

Domaines de recrutement : Business Managers, Consultants Ingénieurs, Consultants Acheteurs, Fonctions support

Secteurs géographiques : France (Lyon, Grenoble, Strasbourg, Belfort, Nantes, Paris), Suisse, Belgique (Bruxelles) et Canada (Montréal).

• RECRUTEMENT V.I.E. :

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 15

Domaines de recrutement : Business Managers, Consultants Ingénieurs et Chargé(e)s de recrutement

Secteurs géographiques : Suisse, Belgique, Canada

Contact

nvannson@goconcept.com

GROUPE PANZANI

www.groupe-panzani.fr



« Responsables et engagés pour que se nourrir soit toujours un plaisir »

Le Groupe Panzani, société du Groupe Ebro Foods (présent dans 25 pays à travers le monde), est un acteur majeur du marché agroalimentaire français avec un chiffre d'affaire de 875 M€, avec ses marques telles que Panzani, Lustucru Frais, Taureau

Ailé...

Depuis toujours, le Groupe Panzani est synonyme d'exigence, de goût et de qualité au travers de gammes très larges qui répondent aux attentes des consommateurs. Sa stratégie résolument tournée vers l'innovation et sa conquête permanente de nouveaux business en font un leader sur tous ses marchés.

Engagement dans une démarche RSE, développement produits et packaging, transformation digitale... sont autant de nouveaux challenges que les collaborateurs du Groupe Panzani cherchent à relever ensemble au quotidien.

Si vous nous rejoignez, vous profiterez d'un cadre de travail qui favorise le développement des compétences et de l'autonomie, valorise la performance, donne confiance et fait évoluer !

Présentation de la structure

Activité : Agroalimentaire

Adresse (siège social) : 37 bis rue Saint-Romain 69008 Lyon

Effectif (global) : 1600 salariés

Effectif (à l'adresse) : 300 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 10

Domaines de recrutement : Marketing, Commerce, Category Manager, Digital

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 30

Domaines de recrutement : Marketing, Digital, Production, Maintenance, Commerce ..

Secteur géographique : France

• RECRUTEMENT D'ALTERNANTS :

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 5

Domaines de recrutement : Qualité, Supply, RH, Achat, Marketing

Secteur géographique : Auvergne - Rhône-Alpes

Contact

tludot@panzani.fr / vboyer-sauvan@panzani.fr / fponcet@panzani.fr

HAPPYCULTURE COLLECTION

www.happyculture.com



HAPPYCULTURE COLLECTION : LE BONHEUR EST FAIT DE PETITES ATTENTIONS !

Dans l'hôtellerie comme dans la vie, nous pensons que ce sont les petites attentions qui font la différence. Chez HappyCulture, nous avons donc décidé de nous concentrer sur tous ces petits gestes.

Vous accueillir avec le sourire, vous recommander la meilleure adresse du quartier, vous réserver un billet coupe file pour la dernière exposition ... nous considérons que c'est notre mission. Pour tout ça, nous comptons sur le talent de nos équipes. Faire rimer enthousiasme et professionnalisme, attention et générosité, c'est leur métier et elles le font avec passion.

Come & Say Hi ! Et pour vous faciliter la ville, nous avons voulu que tous les hôtels HappyCulture Collection soient un peu comme le vôtre. Besoin de recharger vos batteries, de déposer vos sacs de shopping, de vous poser pour travailler, vous rafraîchir ou grignoter, retrouvez l'hôtel HappyCulture Collection le plus proche de vous : vous y serez toujours les bienvenus.

Dès le début de votre séjour chez nous, la Carte Sésame vous sera remise, à partir de ce moment vous pourrez bénéficier des services HappyCulture dans l'ensemble des hôtels : Conciergerie • Machine à Café • Chargeur de Téléphone • Bagagerie • WiFi Gratuit • Espace Salon • Prêt de Parapluie • Business Corner • Restroom.

Présentation de la structure

Activité : Hôtellerie

Adresse (siège social) : 20 rue Treilhard

Effectif (global) : 650 salariés

Effectif (à l'adresse) : 30 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 30

Domaines de recrutement : Business développement, Ressources humaines, Contrôle de gestion, E-commerce, Communication, Assistant commercial, Chargé de développement, Assistant de direction

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de janvier / mars 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 6

Domaines de recrutement : Adjoint de direction, Directeur Business développement, - Revenu manager, Responsable distribution directe / E-Commerce, Directeur d'hôtel

Secteur géographique : France

Contact

<https://job.happyculture.com/fr>

HOLDING TEXTILE HERMÈS

www.holding-textile-hermes.com



HOLDING TEXTILE HERMÈS

La Holding Textile Hermès, coordonne les différentes unités de production textile au service du groupe et des marchés externes, depuis le tissage jusqu'à la confection et l'expédition des produits, tout en développant des synergies industrielles et humaines. La Holding est composée de 8 sociétés basées majoritairement en région Rhône-Alpes (Pierre Bénite, Bourgoin-Jallieu, Le Grand-Lemps et Bussières).

Présentation de la structure

Activité : Textile

Adresse (siège social) : 131 Rue Henri Barbusse - 69310 Pierre-Bénite

Effectif (global) : 850 salariés

Effectif (à l'adresse) : 250 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 12

Domaines de recrutement : Contrôle de Gestion, Contrôle Financier, Audit, Paie, Informatique, HSE, Développement Textile, Procédés, Supply-chain

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de janvier / mars 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : à définir

Domaines de recrutement : Supply, Finance, RH, Qualité, Développement, Informatique, Production,...

Contact

caroline.tocan@hth.hermes.com

HUTTOPIA & CIE

<https://europe.huttopia.com>



Huttopia est un des leaders innovants de l'écotourisme en Europe et poursuit un développement soutenu en France et à l'international (Pays-Bas, Chine, Canada & USA). En 2019, nous gérons 49 sites en France et réalisons un chiffre d'affaire de 42 millions d'euros, en hausse de 20% par an.

Huttopia accueille ses clients sur de très beaux sites préservés avec une offre hôtelière et de loisirs de pleine nature. Nos sites conjuguent, point de vue, point d'eau et coin de forêt avec un aménagement léger facilitant la rencontre et l'hospitalité.

Présentation de la structure

Activité : Hôtellerie Restauration Tourisme

Adresse (siège social) : Rue du Chapoly, 69290 St-Genis-les-Ollières

Effectif (global) : 300 salariés à + de 800 saisonniers

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 40

Domaines de recrutement : dans le domaine du tourisme sur nos Campings et villages : des stages opérationnels H/F (Pôle hébergement ou restauration – Bac +2/+3) et des stages de Futur Responsable de site H/F (Bac +3/+4/+5).

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020
- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : + de 1000

Domaines de recrutement : Métiers supports au siège social : Marketing, Communication, Comptabilité, Ventes, ...

Postes de management ou opérationnels sur nos camping et villages : Accueil, Restauration, Entretien, Animation.

Secteurs géographiques : France et international

• RECRUTEMENT D'ALTERNANTS :

Domaines de recrutement : Métiers supports au siège social : Marketing, Communication, Comptabilité, Ventes, ...

Secteur géographique : Auvergne - Rhône-Alpes

Contact

Postuler sur notre site de recrutement : <http://huttopia-cie.com/nos-recrutements/nos-offres/offre-emploi-camping#>

JOBMANIA

www.jobmania.fr



Jobmania est l'Agence de recrutement spécialiste de la population étudiante. Nous recrutons, pour le compte de nos clients, des jobs étudiants, des stages/alternances et des jeunes diplômés.

Notre volonté est aussi d'accompagner les étudiants à améliorer leur employabilité en travaillant sur leur projet professionnel, CV et les entretiens de recrutement. Signataire de la Charte de la diversité, nos consultants sont formés pour attirer et évaluer les meilleurs talents visant à assurer à chacun de nos clients une prestation à forte valeur ajoutée.

Présentation de la structure

Activité : Recrutement

Adresse (siège social) : 66 rue Cuvier 69006 Lyon

Effectif (global) : 11 personnes

Effectif (à l'adresse) : 7 personnes

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 250

Domaines de recrutement : Développement commercial, communication, recrutement, gestion de projets, marketing, audit, contrôle de gestion, management, logistique, développement web...

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020
- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 45

Domaines de recrutement : Développement commercial, communication, recrutement, gestion de projets, marketing, audit, contrôle de gestion, management, logistique, développement web...

Secteur géographique : France

• RECRUTEMENT D'ALTERNANTS : oui

Contact

recrutement@jobmania.fr

MOZAÏK RH

www.diversifiezvostalents.com



Mozaïk RH est, le premier cabinet de recrutement et de conseil en ressources humaines spécialisé dans la promotion de la diversité. Depuis sa création en 2008, Mozaïk RH a collaboré avec plus de 250 entreprises, débouchant sur 6 000 recrutements de jeunes diplômés et profils expérimentés.

Mozaïk RH est une organisation à but non lucratif qui compte 45 salariés permanents et 100 bénévoles / coachs répartis sur cinq établissements.

Les fondateurs ont par ailleurs développé un Campus - destiné à préparer les candidats à la recherche d'emploi - une activité de conseil, Mozaïk Conseil - pour aider les entreprises à définir et matérialiser une politique d'inclusion économique des profils de la diversité - ainsi qu'une cellule d'innovation et d'ingénierie, le Mozaïk Lab.

Présentation de la structure

Activité : Ressources humaines

Adresse (siège social) : 35 rue de Marseille 69007 Lyon

Effectif (global) : 45 personnes

Effectif (à l'adresse) : 3 personnes

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 50

Domaines de recrutement : tout domaines et secteurs à partir de Bac +4 dans plusieurs villes : Lyon, Nantes, Lille, Toulouse, Paris.

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 200

Domaines de recrutement : tout domaines et secteurs à partir de Bac+2

Secteurs géographiques : Lyon, Nantes, Lille, Toulouse, Paris

• RECRUTEMENT D'ALTERNANTS :

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 150

Domaines de recrutement : tout type de domaines du Bac au Bac+5

Secteurs géographiques : Lyon, Nantes, Lille, Toulouse, Paris

Contact

www.mozaikrh.com www.diversifiezvostalents.com

ORANGE

<https://orange.jobs/site/fr-home/index.htm>



Orange est l'un des principaux opérateurs de télécommunications dans le monde, avec un chiffre d'affaires de 41 milliards d'euros en 2018 et 148 000 salariés au 30 juin 2019, dont 89 000 en France. Le Groupe servait 266 millions de clients dans le monde au 30 juin 2019, dont 207 millions de clients mobile et 20 millions de clients

haut débit fixe. Le Groupe est présent dans 27 pays. Orange est également l'un des leaders mondiaux des services de télécommunications aux entreprises multinationales sous la marque Orange Business Services. En mars 2015, le Groupe a présenté son nouveau plan stratégique « Essentiels2020 » qui place l'expérience de ses clients au cœur de sa stratégie, afin que ceux-ci puissent bénéficier pleinement du monde numérique et de la puissance de ses réseaux très haut débit.

Orange est coté sur Euronext Paris (symbole ORA) et sur le New York Stock Exchange (symbole ORAN).

Pour plus d'informations (sur le web et votre mobile) : www.orange.com, www.orange-business.com ou pour nous suivre sur Twitter : @presseorange.

Orange et tout autre produit ou service d'Orange cités dans ce communiqué sont des marques détenues par Orange ou Orange Brand Services Limited.

Présentation de la structure

Activité : Opérateur multiservices

Adresse (siège social) : 78 rue Olivier de Serres 75015 Paris

Effectif (global) : 148 000 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 30

Domaines de recrutement : Commercial, marketing, communication, contrôle de gestion, technique (SI, réseau, data, IA, sécurité)

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020

- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 80

Domaines de recrutement : Vente - service client grand public et BtoB, l'IT et les réseaux, nouvelles technologies (sécurité, réseaux, IT, IOT, IA, 5G, fibre, Big data, virtualisation, cloud, SDN).

Secteur géographique : Auvergne - Rhône-Alpes

• RECRUTEMENT D'ALTERNANTS : oui

Contact

corinne.tayol@orange.com

PROCTER & GAMBLE

www.pgcareers.com



Procter & Gamble

Procter & Gamble a été fondé il y a plus de 180 ans, en commercialisant uniquement des savons et des bougies. Aujourd'hui, il s'agit de la plus grande société de biens de consommation à l'échelle mondiale, avec plus de 65 marques iconiques et de confiance, qui améliorent chaque jour la vie de nos consommateurs de manière significative. Parmi elles : Always®, Ariel®, Febreze®, Gillette®, Head & Shoulders®, Oral B®, Pantene®, Pampers®, Swiffer® et Venus®.

Chez P&G nous mettons nos consommateurs au premier plan : nous en comptons aujourd'hui plus de 5 milliards, répartis sur 180 pays. Ceci nous permet d'être leaders sur nos 10 catégories de produits, et d'enregistrer un chiffre d'affaires global de 65 milliards de dollars.

Nous avons perduré à travers les siècles grâce à nos fortes valeurs : l'intégrité, le leadership, l'ownership, la passion pour la réussite et la confiance. L'esprit d'innovation, la passion et le talent de nos équipes nous ont aidés à devenir une entreprise mondiale, aux valeurs responsables et éthiques, transparente et ouverte, qui est engagée et soucieuse de son environnement.

Chez P&G nous n'offrons pas seulement un poste, nous offrons une carrière. Nous avons une politique de promotion interne, où 95% de nos collaborateurs entrent en tant que juniors et progressent au sein de l'entreprise. Rejoins-nous et contribue à améliorer le monde et la vie des consommateurs dès ton premier jour chez P&G ! Nous sommes impatients de te rencontrer au forum et en attendant, nous t'invitons à te rendre sur notre site carrières (www.pgcareers.com), afin de consulter nos offres dès à présent !

Présentation de la structure

Activité : Grande consommation, grande distribution, chimie
Adresse (siège social) : 163 Quai Aulagnier, 92600 Asnières-sur-Seine
Effectif (global) : 95 000 salariés
Effectif (à l'adresse) : 580 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 90

Domaines de recrutement : Strategic Sales, Brand Management, Supply Chain, Finance & Accounting, Information Technology, Human Resources, Engineering

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020
 - Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Domaines de recrutement : Strategic Sales, Brand Management, Supply Chain, Finance & Accounting, Information Technology, Human Resources, Engineering...

Secteur géographique : Toute France : Siège social (Asnières), Usines (Blois et Amiens), Terrain (toute France)

Contact

www.pgcareers.com

RUBIX FRANCE

www.orexad-groupe.com



Rubix est le leader Européen de la distribution de fournitures industrielles. Avec plus de 2,3 Mrd € de ventes en 2018, nous sommes le plus grand distributeur Européen de produits de maintenance et réparation (MRO). Nos plus de 650 points de vente dans 23 pays offrent une expertise spécialiste et des services adaptés à nos clients.

OREXAD, acteur majeur en Europe et leader sur le marché national : 200 agences réparties sur tout le territoire, 2400 collaborateurs de l'entreprise, 50 000 clients. Notre offre de produits techniques s'appuie sur les fabricants les plus significatifs avec 9 familles de produits nécessaire à la maintenance et au développement des outils industriels (transmission, pneumatique, outillage, usinage, EPI, assemblage, maintenance, équipement, soudage).

BRAMMER, principal distributeur européen de produits et services MRO (roulements, guidage linéaire, étanchéité, transmission mécanique et électriques équipements pneumatiques) : 4000 personnes en Europe, 460 agences réparties dans 23 pays (dont 30 agences et 300 salariés en moyenne en France).

Présentation de la structure

Activité : Distributeur de fournitures industrielles

Adresse (siège social) : 61 Avenue Tony Garnier - 69007 Lyon

Effectif (global) : 3000 salariés

Effectif (à l'adresse) : 250 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 40

Domaines de recrutement : Commerce (Technico-commercial sédentaire, itinérant...),

Fonctions supports : RH, Comptabilité, Marketing, Communication...

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020

- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 300

Domaines de recrutement : Commerce (Technico-commercial sédentaire, itinérant...),

Fonctions supports : RH, Comptabilité, Marketing, Communication...

Secteur géographique : France

• RECRUTEMENT D'ALTERNANTS :

Domaines de recrutement : Commerce (Technico-commercial sédentaire, itinérant...),

Fonctions supports : RH, Comptabilité, Marketing, Communication...

Contact

recrutement-orexad@orexad.com

SANOFI

<https://fr.jobs.sanofi.com/imove>



Sanofi et ses plus de 100 000 collaborateurs dans 100 pays transforment l'innovation scientifique en solutions de santé à travers dans le monde. L'entreprise biopharmaceutique mondiale est l'un des plus gros employeurs de VIE avec actuellement 450 en mission dans plus de 50 pays. Déjà plus de 2000 jeunes Européens ont bénéficié du volontariat international depuis son lancement en 2002 à Sanofi.

iMove est le programme VIE de Sanofi, fait sur-mesure pour tous les jeunes professionnels européens souhaitant sortir de leur zone de confort afin de poursuivre des missions enrichissantes à travers le monde. Chez Sanofi, nous poursuivons l'objectif ambitieux d'investir dans de jeunes talents qui feront le succès et la croissance de Sanofi. Le programme de missions professionnelles à l'étranger de Sanofi, iMove, propose des postes avec de réelles responsabilités et des perspectives d'évolution professionnelle. Des opportunités pour tous types de positions comme en : marketing, finance, affaires réglementaires, supply chain, essais cliniques, production, etc. et dans plus de 50 pays. Sanofi rassemble des professionnels unissant leurs forces avec passion afin de protéger et soigner les patients à travers le monde. Rejoindre iMove pour une mission professionnelle à l'étranger vous donnera une occasion unique de faire la différence par votre travail.

Présentation de la structure

Activité : Industrie pharmaceutique

Adresse (siège social) : 54-56 Rue la Boétie, 75008 Paris

Effectif (global) : 100 000 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 2000

Domaines de recrutement : Marketing, finance, affaires réglementaires, supply chain, essais cliniques, recherche, affaires médicales, production, digital, ressource humaine, etc.

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020
- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Domaines de recrutement : Marketing, finance, affaires réglementaires, supply chain, essais cliniques, recherche, affaires médicales, production, digital, ressource humaine, etc.

Secteur géographique : Monde

• RECRUTEMENT D'ALTERNANTS : oui

• RECRUTEMENT V.I.E. :

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 200/250

Domaines de recrutement : Marketing, finance, affaires réglementaires, supply chain, essais cliniques, recherche, affaires médicales, production, digital, ressource humaine, etc..

Secteurs géographiques : Monde

Contact

iMove@sanofi.com

SEB

www.groupeseb-careers.com



Tefal, T-Fal, Krups, Lagostina, Rowenta, Moulinex, SUPOR, Seb, Calor, WMF, Arno, EMSA, All-Clad... autant de marques qui font partie du quotidien de millions de consommateurs dans plus de 150 pays.

Le Groupe SEB (6,8 milliards de CA – 34 000 collaborateurs) a su s'imposer comme le leader mondial du petit équipement domestique grâce à une stratégie de généraliste, la puissance et la complémentarité de ses marques, sa dynamique d'innovation, son développement international et un outil industriel performant.

Présentation de la structure

Activité : Industrie, Biens de grande consommation

Adresse (siège social) : 112 Chemin Moulin Carron - 69134 Ecully Cedex

Effectif (global) : 34 000 salariés

Effectif (à l'adresse) : 1 000 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 200

Domaines de recrutement : Marketing, sales, Systèmes d'information, Industrie etc...

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020

- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

Contact

www.groupeseb-careers.com

SOGELINK

www.sogelink.fr



Sogelink c'est une aventure commencée en 2000 par Ignace Vantorre, et rapidement devenue la référence pour le traitement et l'échange des documents de chantiers (DT/DICT...). Grâce à sa solution cloud (DICT.fr) devenue leader en France,

Sogelink c'est aujourd'hui 180 collaborateurs qui ont toujours la même mission : simplifier la vie de leurs clients qui évoluent dans l'écosystème des infrastructures, des chantiers et du patrimoine avec des solutions logicielles, cloud et mobiles.

Toutes ses solutions s'appuient sur une plateforme technologique de services notamment d'échanges de flux à très grande échelle dont l'ambition est d'amener Sogelink comme expert incontournable des solutions numériques, intelligentes et collaboratives de gestion 2D/3D/4D des données et des process pour son écosystème.

Présentation de la structure

Activité : Editeur de logiciels

Adresse (siège social) : 131 chemin du bac à Trailles

Effectif (global) : 180 salariés

Effectif (à l'adresse) : 130 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 16

Domaines de recrutement : Finance et Comptabilité, Marketing et Communication Externe, Commerce, Service Clients, Ressources Humaines, Recherche et Développement, Développement applications SaaS, Développement applications logicielles

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020
- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Domaines de recrutement : Finance et Comptabilité, Marketing et Communication Externe, Commerce, Service Clients, Recherche et Développement, Développement applications SaaS, Développement applications logicielles

Secteurs géographiques : Lyon et Rouen

Contact

recrutement@sogelink.fr

SOLVAY

www.solvay.com



Solvay est un groupe de matériaux avancés et de chimie de spécialités, engagé dans le développement de solutions répondant aux grands enjeux sociétaux. Solvay innove en partenariat avec ses clients dans divers marchés finaux tels que l'aéronautique, l'automobile, les batteries, l'électronique et la santé, ainsi que dans l'extraction minière de gaz et pétrole, contribuant ainsi à combiner efficacité et durabilité. Ses matériaux d'allègement participent à une mobilité plus durable, ses formulations favorisent l'optimisation des ressources et ses matériaux de haute performance contribuent à l'amélioration de la qualité de l'air et de l'eau. Le Groupe, dont le siège se trouve à Bruxelles, emploie environ 24 500 personnes dans 61 pays. Solvay a réalisé en 2018 un chiffre d'affaires de 10,3 milliards d'euros.

Présentation de la structure

Activité : Industrie chimique
Adresse (siège social) : 25 rue de Clichy 75009 Paris
Effectif (global) : 24 500 salariés
Effectif (à l'adresse) : 800 salariés

Profils recherchés

• STAGES

> BUSINESS UNIT POLYTECHNYL DE SOLVAY :

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 6

Domaines de recrutement : milieu international en étroite collaboration avec nos sites de production, avec le service commercial, de qualité, de logistique. Solvay expédie en Europe et Outre mer ce qui permet à la stagiaire/au stagiaire de travailler également avec les organismes de transport routiers et maritimes, les organismes bancaires, Chambre de commerce, etc..

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter d'avril 2020

> SOLVAY PERFORMANCE POLYAMIDES :

Nombre de recrutements prévus en 2020 : Idéalement 1 en Janvier (6 mois) + 1 en Septembre (6 mois)

Domaines de recrutement : Customer Service Coordinator

Organisation des stages proposés en 2020 : 3 ou 4 stagiaires en avril 2020 et de 2 ou 3 stagiaires en septembre 2020

• RECRUTEMENT D'ALTERNANTS

> BUSINESS UNIT POLYTECHNYL DE SOLVAY : oui

Contact

Business Unit Polytechnyl de Solvay : sophie.storck@solvay.com
Solvay Performance Polyamides : pascale.perrin@solvay.com

SOPRA STERIA

www.soprasteria.com



Sopra Steria, leader européen de la transformation numérique, propose l'un des portefeuilles d'offres les plus complets du marché : conseil, intégration de systèmes, édition de solutions métier et Business Process Services.

Il apporte ainsi une réponse globale aux enjeux de développement et de compétitivité des grandes entreprises et organisations.

Combinant valeur ajoutée et innovation dans les solutions apportées, ainsi que performance des services délivrés, Sopra Steria accompagne ses clients dans leurs programmes de transformation, aussi complexes soient-ils, et les aide à faire le meilleur usage du numérique.

Forts de nos grands projets de transformation autour des nouvelles technologies et de l'innovation, les 1200 collaborateurs de la région accompagnent nos clients grands comptes sur des environnements sectoriels (Industrie, Énergie, Transport, Tertiaire) et technologiques (JEE, .Net, SAP, BI, Mobilité, etc.) variés.

Les ambitions sont fortes, la croissance rapide, venez exprimer vos talents et contribuer à des projets d'envergure !

Présentation de la structure

Activité : Transformation numérique

Adresse (siège social) : Parc du Puy d'Or - 72 allée des noisetiers - 69760 Limonest

Effectif (global) : 45 000 salariés

Effectif (à l'adresse) : 800 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 70

Domaines de recrutement : Informatique

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020

- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 250

Domaines de recrutement : Informatique (intégration de systèmes et conseil)

Secteur géographique : Région Auvergne - Rhône-Alpes (Lyon, Annecy, Grenoble, Clermont-Ferrand)

• **RECRUTEMENT D'ALTERNANTS :** oui

Contact

alexia.pillot@soprasteria.com

SPARTOO

www.spartoo.com



Spartoo.com, parmi les leaders européens de la vente de chaussures, de textile et de maroquinerie sur internet, continue son fort développement depuis sa création en 2006 pour atteindre un chiffre d'affaires de 180 millions d'euros en 2018.

Spartoo.com est devenu l'un des plus beaux succès sur le marché de la mode en France et en Europe. Entreprise jeune et dynamique, Spartoo.com est présent dans une vingtaine de pays européens, et continue à se développer fortement à l'international. Basée à Grenoble, Spartoo.com compte près de 450 personnes.

UNE AVENTURE HUMAINE AVANT TOUT : SPARTOO.COM réunit des individus autonomes qui partagent les mêmes valeurs de créativité, de professionnalisme et d'innovation pour la réussite de leur projet commun. Chez SPARTOO.COM, les actions que nous développons pour progresser et nous améliorer sans cesse sont le reflet des réflexions de nos collaborateurs. Notre méthodologie de travail encourage l'esprit d'initiative. Elle offre à chaque membre de l'équipe, sans exception, la possibilité de contribuer activement au développement de l'entreprise. Nous recherchons des collaborateurs enthousiastes et toujours prêts à proposer des moyens innovants et astucieux pour gagner de nouveaux clients !

TRAVAILLER CHEZ SPARTOO.COM C'EST : rejoindre une équipe jeune et dynamique, construire son projet professionnel dans une entreprise à forte croissance, travailler dans un environnement chaleureux et efficace, d'impliquer jour après jour pour satisfaire nos clients, participer ensemble au développement de l'entreprise.

Présentation de la structure

Activité : commerce à distance / mode

Adresse (siège social) : 16 rue Henri Barbusse 38100 Grenoble

Effectif (global) : 1100 salariés

Effectif (à l'adresse) : 250 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 40

Domaines de recrutement : Marketing, Informatique, Comptabilité, Achats, Communication, Data, Ressources Humaines, Marketplace, Retail, Commercial

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020

- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 20

Domaines de recrutement : Marketing, Informatique, Comptabilité, Achats, Communication, Data, Ressources Humaines, Marketplace, Retail, Commercial

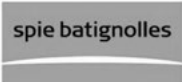
Secteurs géographiques : Grenoble, Paris, France

Contact

jobrh@spartoo.com

SPIE BATIGNOLLES SUD EST

www.spiebatignolles.fr



spie batignolles

Spie batignolles sud-est est une filiale régionale de la division Construction du groupe Spie batignolles, acteur majeur du BTP.

Son savoir-faire s'exprime depuis la conception jusqu'à la réalisation de bâtiments et d'ouvrages, neufs ou en réhabilitation. Son activité concerne également les

travaux de proximité et de maintenance.

Entreprise à taille humaine, elle est ancrée sur des valeurs entrepreneuriales et de responsabilisation fortes.

Présentation de la structure

Activité : Construction

Adresse (siège social) : 68 chemin moulin carron 69570 Dardilly

Effectif (global) : 445 salariés

Effectif (à l'adresse) : 100 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 15

Domaines de recrutement : Conduite de travaux, Etude de prix, Méthode, Chargé d'affaires

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020

- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Domaines de recrutement : Conduite de travaux, Etude de prix, Méthode, Chargé d'affaires, Service support

Secteur géographique : Auvergne - Rhône-Alpes + PACA

• RECRUTEMENT D'ALTERNANTS : oui

Contact

stephane.audoli@spiebatignolles.fr

TEISSEIRE (GROUPE BRITVIC)

www.teisseire.fr



Teisseire est une société du groupe Britvic, le 2ème intervenant des soft drinks au Royaume-Uni avec les marques Robinsons, Pepsi, Fruit Shoot, 7UP... En France, Britvic est le 4ème intervenant du marché des soft drinks avec des positions sur 3 catégories : les sirops (avec ses deux marques leaders Teisseire et Moulin de

Valdonne), les jus de fruits (avec Pressade, le leader des jus de fruits biologiques) et les boissons pour enfants (Fruit Shoot).

Teisseire est une entreprise reconnue pour sa politique d'innovation, son savoir-faire R&D, son dynamisme commercial et sa proximité avec les consommateurs.

Teisseire figure, pour la troisième année consécutive, dans le palmarès des entreprises où il fait bon travailler en France, publié par l'Institut de renom Great Place To Work®.

Nos produits et nos valeurs vous parlent, rejoignez-nous !

Présentation de la structure

Activité : Agroalimentaire

Adresse (siège social) : 482, Avenue Ambroise Croizat CS 70501 38026 Crolles cedex

Effectif (global) : 364 salariés

Effectif (à l'adresse) : 364 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 7

Domaines de recrutement : - Force de ventes (RS GMS sur Paris, Lyon, Marseille et Toulouse) - Marketing (Assistant(e) Chef de Produits)

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020
- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 10

Domaines de recrutement : Principalement la Force de Vente

Secteur géographique : France entière

• RECRUTEMENT D'ALTERNANTS :

Nombre de recrutements prévus en 2020 : à confirmer mi-2020 pour une entrée en septembre 2020

Domaines de recrutement : Communication Interne / Comptabilité / Category Manager et Supply Chain (à titre informatif)

Secteur géographique : Crolles au Siège Social (entre Grenoble et Chambéry)

Contact

recrutement.teisseire@britvic.com

THE ADECCO GROUP

www.groupe-adecco.fr



THE ADECCO GROUP

The Adecco Group, leader mondial des solutions en ressources humaines, est présent sur les 5 continents dans 60 pays et territoires. Le Groupe figure sur la liste des 500 plus grandes sociétés mondiales (Forbes).

En France, The Adecco Group et ses 9000 collaborateurs permanents construisent l'emploi de demain. Au sein d'un monde qui évolue chaque jour, le Groupe s'appuie sur le digital et les dernières technologies pour accompagner la transformation des compétences.

Aujourd'hui, The Adecco Group, ce sont 9 marques expertes qui couvrent toutes les formes d'emploi et de flexibilité : CDD, CDI, travail temporaire, CDI intérimaire, formation et alternance. Le Groupe crée et porte de nombreuses initiatives pour faire se rencontrer entreprises et candidats et ainsi développer le capital humain : La Grande Ecole de l'Alternance et la Digital Academy créent les compétences de demain, Humando Pluriels et Humando Insertion rapprochent de l'emploi les personnes qui en sont le plus éloignées, Aloha et l'ensemble des services digitaux rapprochent candidats et entreprises.

Présentation de la structure

Activité : Solutions en Ressources Humaines

Adresse (siège social) : 2 rue Henri Legay 69100 Villeurbanne

Effectif (global) : 30 000 salariés

Effectif (à l'adresse) : 1 000 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 1200

Domaines de recrutement : Ressources Humaines, Commerce, Communication, Finance, Gestion...

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020
- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 500

Domaines de recrutement : Ressources Humaines, Commerce, Communication, Finance, Gestion...

Secteur géographique : France

• RECRUTEMENT D'ALTERNANTS :

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 400

Domaines de recrutement : Ressources Humaines, Commerce, Communication, Finance

Secteur géographique : France

Contact

www.groupe-adecco.fr

VOLVO RENAULT TRUCKS

www.volvogroup.jobs



Premier constructeur mondial de véhicules industriels, le Groupe Volvo, auquel appartient Renault Trucks, conçoit, fabrique et commercialise des gammes complètes de solutions de transport de biens et de personnes.

Répondre aux nouvelles exigences environnementales, s'adapter aux mutations économiques mondiales, saisir de nouvelles opportunités de croissance rentable, développer des produits et des services innovants pour satisfaire les besoins de nos clients, tels sont les défis auxquels répond le groupe Volvo.

Présentation de la structure

Activité : Solutions de transport

Adresse (siège social) : 99 route de Lyon 69800 Saint-Priest

Effectif (global) : 100 000 personnes

Effectif (à l'adresse) : 4 000 personnes

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 300

Domaines de recrutement : Informatique / Qualité / Communication / RH / Finance / Contrôle de Gestion / Achats / Commercial / Marketing

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à compter de mars 2020

- Stage à temps plein à compter d'avril 2020

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 20

Domaines de recrutement : Finance, Contrôle de Gestion, Informatique, Achats, Logistique, QSE

Secteur géographique : Région Auvergne - Rhône-Alpes et France

• RECRUTEMENT D'ALTERNANTS : oui

• RECRUTEMENT V.I.E. :

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 30

Domaines de recrutement : Finance, Commerce International, QSE, Logistique, Achats, Ingénierie double compétence

Secteurs géographiques : Suède, Etats-Unis, Inde, Japon, Belgique, Espagne, Italie, Australie

Contact

www.volvogroup.jobs / campus.manager@volvo.com

XERFI

www.xerfi.com



Xerfi est en France le premier institut d'études économique privé, totalement indépendant. Toutes les grandes entreprises, les établissements bancaires et financiers, les auditeurs et consultants ainsi que des milliers de PME ont recours aux études Xerfi pour comprendre leur environnement économique et stratégique

et élaborer leurs décisions. Le groupe Xerfi a puisé dans ses 25 années d'expérience une expertise unique dans la connaissance de l'économie réelle et la restitution de l'information à des décideurs qui ont besoin d'aller directement à l'essentiel.

Au sein du plus grand bureau d'études sectorielles français, les experts du Groupe Xerfi sont animés d'une passion commune :

- traiter l'information avec une très grande rigueur intellectuelle
- réaliser des analyses professionnelles au plus près des réalités de la vie économique
- s'engager sur des conclusions rédigées avec l'ambition de la probité et de la qualité.

Présentation de la structure

Activité : Réalisation d'études économiques sectorielles

Adresse : 103 Avenue Maréchal de Saxe - 69003 Lyon

Effectif (global) : 80 salariés

Effectif (à l'adresse) : 35 salariés

Profils recherchés

• STAGES

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 6

Domaines de recrutement : Analyse économique (assistant chargé d'études)

Organisation des stages proposés en 2020 : Stage à temps plein à partir de janvier / février / mars / avril / mai 2020 (d'au moins 4 mois)

Secteur géographique : Lyon

• EMPLOIS

Nombre de recrutements prévus en 2020 : 2

Domaines de recrutement : Analyse économique (chargé d'études)

Secteur géographique : Lyon

Contact

Pour un stage : stages@xerfi.fr

Pour des missions en freelance (si disponibilités de 3 à 4j/semaine minimum pendant au moins 6 mois) ou un poste en CDI : recrut@xerfi.fr

Notes

[illegible]



**JEUNES DIPLÔMÉS,
PARCE QUE VOUS ÊTES UNIQUE
VOTRE RECHERCHE D'EMPLOI
LE SERA AUSSI.**



RDV sur jd.apec.fr pour découvrir tous nos services.
Services gratuits

NOUS RENCONTRER, C'EST AVANCER.

Notes

[illegible]



Studyrama emploi .com

POUR TROUVER
MON **1^{er} EMPLOI**
#oùjeveuxquandjeveux

Plus de
30 000
offres d'emploi
pour jeunes
diplômés
partout
en France !

[illegible]



SYNERGIE

Coaching

COMPRENEZ L'INTERET DU COACHING EN L'ESSAYANT

Vous vous interrogez sur le coaching ?

Vous vous demandez ce que cela peut apporter à votre organisation ?

Vous ne savez pas comment identifier un bon coach ?

Synergie est une association de coachs professionnels diplômés de l'iaelyon
Sa mission est de faire connaître et comprendre le coaching,
et de favoriser l'activité de ses membres.

ESSAYEZ LE COACHING

Plusieurs années d'expérience nous permettent de vous proposer des
expériences concrètes de coaching individuel ou d'équipes.

Quelques minutes suffisent pour **en comprendre l'efficacité** pour vous et
votre organisation et **proposer les compétences adaptées** à vos besoins.

Bien entendu, cela n'engage à rien, mais cela risque de vous convaincre

**Pour essayer cet outil puissant d'atteinte de vos objectifs et
de mise en action, prenez contact avec nous**

synergiecoachs@gmail.com

[illegible]

**SALADE
LYONNAISE**
.com

+ TRIBUNE DE LYON



4€90 / mois
sans engagement

- ✓ **Accès aux articles en ligne de Salade Lyonnaise et Tribune de Lyon**
- ✓ **L'hebdo en version numérique**
- ✓ **Les archives**
- ✓ **Sur mobile, tablette et ordinateur**

Découvrez toutes les formules d'abonnement
www.tribunedelyon.fr



[illegible]

LES SEMAINES DE L'ORIENTATION à l'iaelyon

DU 18 AU 27 FÉVRIER 2020

NOTES

Ma recherche de
stage / d'alternance :

* 18 février :

Je participe aux **Tables Rondes
Métiers et Secteurs** animées par
des professionnels.

* 19 février :

Je participe au **Speed Coaching
« Déclencheur d'Envies »** et aux
ateliers CV pour m'aider à réaliser
mon CV.

Page 15

Jeudi 27 février,
12h-17h :
**Les entreprises
me recrutent !**
Forum des stages
et de l'alternance

INFORMATIONS / INSCRIPTIONS :

SERVICE EMPLOI CARRIÈRES ALTERNANCE :
careercenter.iaelyon@univ-lyon3.fr

SITE WEB : iae.univ-lyon3.fr

DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET DES CARRIÈRES



Anne-Sophie GUEHO

Directrice

anne-sophie.gueho@univ-lyon3.fr



Lucie RICHE

Responsable Carrières
et Chargée de
Développement

lucie.riche@univ-lyon3.fr



Aline DE GRAMONT

Responsable Administrative
Service Gestion Formation
Professionnelle

aline.de-gramont@univ-lyon3.fr

ORIENTATION - ACCOMPAGNEMENT
(Stage - Alternance - Emploi)
careercenter.iaelyon@univ-lyon3.fr

SERVICE DES STAGES
conventiondestage.iaelyon@univ-lyon3.fr



Camille ROBLES

Conseillère Carrières
Stages et Alternance



Maude GUTIERREZ

Conseillère Carrières
Stages et Alternance



Mathilde ROSSI

Conseillère International Carrières
Stage Alternance et VIE



Anne-Laure THOLLOT

Conseillère Carrières
Certificats de Professionnalisation



Rafiqua IBRAHIM-ALIFOU

Chargée d'accueil et d'information
Formation continue et VAE



Mélanie JOLLET

Référente Formation
Professionnelle et VAE



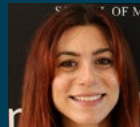
Emilie BUGUET

Référente stage



Romain CHAMPENOIS

Gestionnaire stage



Marine BUFFET

Gestionnaire stage