



Jérôme CHABANNE - RIVE

Professeur des Universités en Sciences de Gestion
iaelyon School of Management

jerome.rive@univ-lyon3.fr

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin

1C avenue des Frères Lumière ■ CS 78242 ■ 69372 Lyon
 cedex 08

DOMAINE(S) D'EXPERTISE :

Développement des compétences internationales
 en Management - Etudes comparées en Gestion
 des Ressources Humaines - Management
 interculturel - New Perspectives in Management
 Education

Biographie

Jérôme Chabanne-Rive est **Professeur des Universités** en Sciences de Gestion et du Management au sein de **iaelyon School of Management** – Université Jean Moulin Lyon 3 depuis septembre 2018.

Il a été **Directeur Général de l'iaelyon de 2008 à 2018**, il avait été réélu en juin 2013 pour la conduite d'un second mandat de cinq ans.

De juin 2012 à juillet 2018, **Jérôme Chabanne-Rive a été Président du réseau [IAE France](#)**, il avait été réélu pour un second mandat en juin 2015.

Depuis novembre 2024 il est **Secrétaire Général de l'[AGRH](#)**

Depuis octobre 2019, il est **President for [EQUAL Network](#)**, après avoir été Vice-Président de ce réseau d'octobre 2016 à octobre 2019.

Depuis juin 2015, il est **Président du [Consortium MIB](#)**, réunissant 10 écoles européennes de management accréditées par l'EFMD pour leur Master en management international.

De juin 2014 à juin 2019, il a été **Vice-Président d'[AUNEGE](#)**, Université Numérique Thématique en Economie-Gestion.

De 2016 à 2020, il a été **membre d'EPAS Committee** de l'EFMD. Depuis septembre 2024, il est membre de EFMD Doctoral Programmes Conference Steering Committee.

De septembre 2015 à septembre 2023, il a été **membre de la [CEFDG](#)** - Commission d'Evaluation des Formations et Diplômes de Gestion.

Depuis septembre 2018, il est **Délégué Général d'[EIASM](#)** – European Institute for Advanced Studies in Management.

De janvier 2013 à septembre 2018, il a été **Membre du Conseil d'Administration de la FNEGE** - Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises.

FONCTIONS

- Depuis octobre 2018, **Professeur des Université en Sciences de Gestion**, à l'iaelyon School of Management - Université Jean Moulin.
- De septembre 2001 à septembre 2018, **Maître de Conférences en Sciences de Gestion**, spécialité Gestion des Ressources Humaines (à temps plein), à l'iaelyon School of Management - Université Jean Moulin.
- Depuis septembre 2017 : **responsable pédagogique du parcours Management et Communication en Etablissements de Soins Vétérinaires** du Master Management Sectoriel (créateur du parcours co-accredités avec VetagroSup)
- Depuis septembre 2021 : **responsable pédagogique du parcours Sustainable Management for International Busienss** du Master Management et Commerce International
- Depuis juin 2024 : **responsable pédagogique du parcours MAE-MBA Prague**, développé en partenariat avec l'université VSE Prague.
- Depuis novembre 2024, **Secrétaire Général de l'AGRH**
- Depuis octobre 2019, **Président EQUAL Network** - *"Improving Business Education"*, Forum européen agissant comme un groupe de réflexion pour le développement de l'enseignement supérieur du management (membre du conseil d'administration depuis 2009).
- Depuis septembre 2018, **délégué général de EIASM** – European Institute for Advanced Studies in Management.
EIASM, Association Académique Européennes fondée en 1971 est le réseau des réseau pour la recherche et les études doctorales en Europe. Nœud central d'un ensemble de réseaux rassemblant des spécialistes de la gestion et du management de toute l'Europe, EIASM constitue une plate-forme inégalée d'échanges intellectuels et de mobilisation du pilotage, de la réalisation et du suivi de la recherche scientifique et de l'action dans les différents domaines des sciences de gestion et du management.
- De 2016 à 2020, **membre de EPAS Committee de l'EFMD**. Depuis septembre 2024, il est membre de EFMD Doctoral Programmes Conference Steering Committee.
- Depuis février 2008 : responsable de la zone Pacifique du Service des Relations Internationales de l'Université Jean Moulin Lyon 3
- **Directeur général de l'iaelyon School of Management de septembre 2008 à août 2018**
réélu en juin 2013 pour un second mandat de cinq ans. L'iaelyon, créé en 1956, est une école de management, associant 8.000 étudiants - 160 membres permanents du corps académique et 100 membres du personnel administratif - 1 centre de recherche iaelyon Magellan (80 doctorants) - 3.000 partenaires - un réseau de 65.000 diplômés - un portefeuille de programmes complet et multiservice : Licence-Master-Doctorat, en formation initiale, par alternance, et continue, dont nombreux programmes en anglais et délocalisés – 160 partenaires internationaux - PRME depuis 2013 ; Accréditation EFMD Master Accredited depuis 2008.
- **Président du Réseau IAE FRANCE de juin 2012 à juillet 2018**
réélu pour un second mandat de trois ans en juin 2015 – réseau, créé en 1957, de 38 écoles universitaires de management, avec 53.000 étudiant, 1,200 enseignants permanents et 1,000 personnels administratifs - 35 centres de recherche (910 Doctorants) – 35,000 organisations et entreprises partenaires
- De septembre 2015 à septembre 2023, **membre de la CEFDG** (Commission d'Évaluation des Formations et Diplômes de Gestion), MESRI.
- Depuis juin 2015, **président du Consortium MIB-EPAS**, regroupant 10 écoles européennes de management, titulaires d'un Master en Management international accrédité par l'EFMD.

- De juin 2014 à juin 2019, **vice-président de AUNEGE**, Université Thématique Numérique en Économie et Gestion.
- De 2006 à 2018 : Responsable de l'**iaelyon International Week**
Organisée sur 6 jours en janvier, la semaine internationale comprend annuellement plus de 80 séminaires internationaux, des ateliers de recherche, l'accueil d'étudiants de MBA en programme court, des ateliers d'échanges de pratiques pédagogiques internationales innovantes et de pratiques CSR.
- De 2002 à 2022 : Correspondant de l'Université Jean Moulin Lyon 3 pour le programme *Jeunes Ambassadeurs Auvergne-Rhone-Alpes*

TITRES ET DIPLOMES

- **Habilitation à Diriger des Recherche en Sciences de Gestion**, juin 2018, Université Paul-Valéry Montpellier 3
Titre : « *Pour le développement d'une prospective humaniste en management* »
Jury : Prof. Jean-Michel PLANE (Directeur de recherche), Prof. Florence NOGUERA (Rapporteur & Président), Catherine VOYNNET FOURBOUL (Rapporteur), Prof. Henri SAVALL (Rapporteur), Prof. Frank BOURNOIS (Suffragant), Prof. Eric CORNUEL (Suffragant)
- **Doctorat en Sciences de Gestion, spécialité Gestion des Ressources Humaines**, décembre 2000
Université Jean Moulin Lyon 3 (Très honorable avec les félicitations du jury).
Titre : "*Propositions pour gérer les ressources humaines commerciales*"
Jury : Prof. Frank BOURNOIS (Directeur de recherche), Prof. Alain-Charles MARTINET (Président), Prof. Michel KALIKA (Rapporteur), Prof. Didier RETOUR (Rapporteur), Prof. René-Yves DARMON (Suffragant), Prof. Isabelle HUAULT (Suffragant)
- **DEA en Sciences de Gestion**, spécialité Gestion des Ressources Humaines, septembre 1995
iaelyon - Université Jean Moulin Lyon 3
Titre : "*Etude sur l'interférence vie professionnelle/vie extra-professionnelle des cadres français*"
Supervision : Prof. Frank Bournois

DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

- **Gestion des Ressources Humaines** : niveau Licence (formations initiales et par alternance, en français et en anglais, en licences générales et en Bachelor) et niveau Master (formations initiales, par alternance et continue, en français et en anglais, en Masters double-compétences et en Masters spécialisés)
- **Management Interculturel** : niveau Master et DBA
- **Méthodologie qualitative de recherche** : niveau Master

CENTRES D'INTERETS ACTUELS DE RECHERCHE

Développement des compétences internationales en Management

Etudes comparées en Gestion des Ressources Humaines.

Management interculturel

New Perspectives in Management Education

CENTRE OU EQUIPE DE RECHERCHE

iaelyon Magellan :

- Groupe Ressources Humaines
- Equipe thématique Management International
- Equipe thématique Performance Durable

ASSOCIATIONS ACADEMIQUES

AGRH, ATLAS-AFMI, ADERSE, EIBA, EURAM, EFMD, EIASM

LANGUES ETRANGERES PARLEES

- Anglais

DISTINCTIONS

- Chevalier dans l'ordre des Palmes Académiques

TRAITS MARQUANTS DU PASSE PROFESSIONNEL

- De 2009 à 2012 : Vice-Président Communication et Développement International, Réseau IAE France.
- De 2003 à 2008 : Adjoint au directeur pour les activités internationales, iaelyon School of Management.
- De 2002 à 2018 : Membre du Conseil d'Administration de l'**iaelyon**.
- De 2008 à 2018 : Membre du Conseil d'Administration de l'Université Jean Moulin Lyon 3
- De 2001 à 2008 : Directeur Académique, Master *Management et Affaires Européennes*. Création et gestion du programme.
- De 2005 à 2008 : Directeur Académique, Master *European Business Realities* (création et gestion du premier master iaelyon entièrement enseigné en anglais).
- De 2006 à 2008 : Directeur Académique, Master M.Sc. *Management International*. Développement d'une plateforme d'éducation regroupant 5 masters, et processus d'accréditation internationale (développement et labélisation EPAS, obtenue en 2008).
- De 2007 à 2008 : Directeur Académique, Programme *General Management*.
- Création et gestion de la version anglaise du programme Master MAE double compétence - GMP.
- De 2007 à 2008 : création et gestion de l'International-MBA
- Professeur invité, *Melbourne University* : août 2001 (deux mois) - août 2003 (deux mois).

PRODUCTION ACADEMIQUE

Publications dans des revues à comité de lecture

- « Le pilotage de la RSO dans les écoles de management » (avec D. Travaillé, G. Naro et J. Dupouy), *Management & Sciences Sociales*, n° 25, 2018 (FNEGE 3).
- "A Contribution to the Laying of Foundations for Dialogue Between Socially Responsible Management Schools" (avec Bonnet, M ; Parmentier, C. ; Pelazzo-Plat, V. ; Pignet-Fall, L.), *International Journal of Management Education*. Special Issue on PRME, 198, 2017.
- Les modes de contrôle interactif des filiales internationales - Quand le coopérativisme devient subordination à l'étranger » (avec M. Valax), *Revue Française de Gestion*, 42 (256), 139-158, 2016 (FNEGE 2).

- « Vers une responsabilité sociétale intégrée dans la stratégie des écoles de management : premiers résultats d'une recherche-action sur un réseau d'écoles » (avec M. Bonnet, C. Parmentier, V. Pelazzo-Plat et L. Pignet-Fall), *Revue Recherches en Sciences de Gestion*, 116, 2016 (FNEGE 3).

Chapitres d'ouvrages

- « Investir en Italie en valorisant le potentiel de la génération Z : enseignements de la branche italienne d'une entreprise américaine (avec Fabio Rizzi et Marc Valax), in Jan SCHAAPER (coord), *Management International*, Ed. Vuibert Collection Atlas-AFMI, 2024 (à paraître).
- "Empowering Generation Z: Achieving a Healthy Work-Life Interface" (avec Fabio Rizzi et Marc Valax), in Wilkinson Krystal & WOOLNOUGH Helen, *Work-Life Inclusion: Broadening Perspectives Across the Life-Course*, pp 41-53, Emerald Ed, 2024.
- "Cultural Differences Towards Business Ethics - Implications for European and American Investors in Vietnam" (avec Marc Valax), in ZOLIN, M.B., ANDREOSSO-O'CALLAGHAN B. & JAUSSAUD J. (Ed), *Economic Change in Asia, Implication for corporate strategy and social responsibility*, Routledge, New York, 2017.
- « Les défis d'une recherche-action envers des cadres seniors : application à la gestion des contrats de travail expatriés requalifiés » (avec Marc Valax), in DUPUIS, J.-P., LEMAIRE J.-P. & MILLIOT E. (Coord), *Ancrages culturels dans un monde en mutation*, Ed Vuibert, Paris, 2016 (*Ouvrage labellisé FNEGE 2017, Catégorie Ouvrage de recherche collectif*).
- « Edward T. Hall, La Communication interculturelle » (avec Alain Roger), in MAYRHOFER, U. (Dir), *Les grands auteurs en management international*, Ed EMS, Paris, 2014 (*Ouvrage labellisé FNEGE 2015*).
- « L'expérience de diffusion internationale de la culture d'un groupe coopératif dans ses filiales latino-américaines » (avec Marc Valax et A. Puyo), in MAYRHOFER, U. (Ed) *Le management international à l'écoute du local*. Ed Gualino, Paris, 207–227, 2013.
- "Creating an observatory of international managerial professions" (avec Paul-Marc Collin), in *Management of Multinational Companies: A French Perspective*, in MAYRHOFER, U. (Ed), Palgrave Macmillan, 2012.
- « Evolution des métiers à l'international : plaidoyer pour la création d'un observatoire des métiers » (avec Paul-Marc Collin), in *Le management des firmes multinationales*, in MAYRHOFER, U. (Ed), Vuibert, Paris, 147-162, 2011 (*Prix EFMD-FNEGE 2013 du Meilleur Ouvrage de Recherche en Sciences de Gestion*).
- « La gestion des carrières des vendeurs » (avec Marc Valax), in *Gestion des Carrières*, sous la direction de S. Guerrero, J. Cerdin et A. Roger, Ed. Vuibert, 2004.
- « La performance des équipes commerciales », in *Encyclopédie de la Vente et de la Distribution*, sous la direction de A. Bloch et A. Macquin, Economica, 2001

Articles publiés dans des actes de colloque

- « Analyse des facteurs d'implication durable des salariés en structure vétérinaire rurale » (avec Emilie BERTHOUD et Luc CHABANNE), Communication pour le 34^{ème} Congrès de l'AGRH, Ajaccio 25 – 27 octobre 2023.

- “Rising to the Top: Empowering Generation Z to Achieve Career Success” (avec Fabio RIZZI et Marc VALAX), Communication pour le 34^{ème} Congrès de l’AGRH, Ajaccio 25 – 27 octobre 2023.
- "Empowering Generation Z. Lessons from the Italian Branch of a Multinational Company and implication for future research" (with Fabio Rizzi & Marc Valax), Communication to 38th Workshop on Strategic Human Resource Management, Prague, Czech Republic, April 27-28, 2023.
- “Challenges of continuing and distance Vocational Training in a profession facing structural transformations in its environment. Analysis of training for new exotic pets among the population of veterinarians in France” (with Mathilde Bernasconi & Luc Chabanne), communication to 38th Workshop on Strategic Human Resource Management, Prague, Czech Republic, April 27-28, 2023.
- “A new framework to understand employee empowerment practices” (avec Fabio Rizzi), communication au 33^{ème} congrès AGRH 2022, Brest, 19 au 21 octobre, 2022.
- « *Analyse des discours d’écoles de management en matière de développement des compétences en DD&RS de leurs apprenants. Constats et perspectives.* », Journée d’études : Bilan et perspectives de la Responsabilité Sociétale des Universités, ADERSE, axe de recherche RSU, 06 décembre 2022, IAE de Paris.
- "Talent development of executives during expatriation process: experiential learning outcomes" (with Marine Berthelet-Mongereau & Marc Valax), international communication with peer reviewing, 8th EIASM Workshop on Talent Management, TBS, Sept30-Oct1, 2019.
- “Global Leaders’ Feedback on the IHRM Department Performance During and After International Assignments in Russia” (avec Marine Mongereau-Berthelet et Marc Valax), communication internationale avec actes et comité de lecture dans le cadre des 23ièmes rencontres EURASIA, Kobe, juin, 2018.
- « Mobilités internationales des entreprises et des ressources humaines : analyse des formes alternatives de mobilités pour gérer discrétionnairement l'adaptabilité des managers et des leaders globaux en Asie » (avec Marc Valax et Michelle Duport), 28^{ème} Congrès AGRH, Aix-en-Provence, 2017.
- « Bénévolat et Management en Association (BMA) : une expérience pédagogique sociale et solidaire au sein de l’Université » (avec Mercier-Suissa, C., Lavoué, E.), Communication au Congrès Agora des IAE, Lyon, Juin 2017.
- « Quand les outils digitaux transforment les métiers et activités internationales des écoles de management », Communication au Congrès Agora des IAE, Lyon, Juin 2017.
- « Social Responsibility of Schools of Management » (avec Bonnet, M., Parmentier, C., Pelazzo-Plat, V., Pignet-Fall, L.), 12ième Conférence Aderse, Strasbourg, 2015.
- « RSE et GRH : une relation ambiguë » (avec Puyo, A., Valax, M.), *Université de Printemps de l’Audit Social*, 420, 2015.
- « Cultural Differences Towards Business Ethics - Implications for European and American Investors in Vietnam » (avec Marc Valax), communication internationale avec actes et comité de lecture dans le cadre des 19ièmes rencontres EUROASIA, Yokohama, Japon, Juin 2014.
- « Les dissonances dans l’adaptation de la RSE au niveau local en Amérique Latine » (avec Marc Valax), communication internationale avec actes et comité de lecture dans le cadre du Congrès Atlas d’HEC Montréal, Canada, Juillet 2013.
- « L’envers du décor à l’international » (avec Marc Valax et A. Puyo), communication internationale avec actes et comité de lecture dans le cadre de l’Université de Printemps de l’IAS et publication dans les Actes de l’Audit Social et Management responsable – Zadar, Croatie, Mai 2013.
- « Le difficile engagement et ancrage culturel des coopératives espagnoles sur le marché latino-américain » (avec Marc Valax et A. Puyo), Communication à la 2ième conférence annuelle d’ATLAS/AFMI, Lyon, Juin 2012.

- « La diffusion des valeurs culturelles des coopératives espagnoles en Amérique latine » (avec Marc Valax et A. Puyo), communication aux Etats Généraux du Management des Pays d'Expression Latine, Lisbonne, Mars 2012.
- « The interest and added value of the use of vignettes to express a role conflict among sales managers » (avec Isabelle Barth), communication au Congrès EGOS, Juillet 2005, Berlin.
- « L'apport de la méthode des scénarios dans l'expression d'un conflit de rôles chez les managers commerciaux » (avec Isabelle Barth), communication à la journée AGRH-CEROG, 27 mai 2005, Aix-en-Provence.
- « Objectif performance : entre engagement interne et engagement externe des forces de vente » (avec Isabelle Barth), communication au Congrès des IAE, septembre 2004, Lyon.
- « La motivation : un concept jetable ? Cas d'illustration : les forces de vente » (avec Isabelle Barth), communication au 14^{ème} Congrès de l'AGRH, 20 au 22 novembre 2003, Grenoble.
- « La gestion des carrières des vendeurs : pratiques courantes et défis actuels » (avec Marc Valax), communication à la journée de recherche Carrières AGRH, 4 juin 2003, Aix-en-Provence.
- « Analyse des systèmes de contrôle de 222 forces de vente : pour une gestion contingente des ressources humaines commerciales », communication au 17^{ème} Congrès de l'AFM, mai 2001, Deauville.
- « Contribution de la fonction RH à la gestion des ressources humaines commerciales », communication acceptée à la 3^{ème} Université de Printemps de l'Audit Social, mars 2001, Alger.
- « Management des forces de vente : des systèmes de contrôle de populations autonomes », communication au 10^{ème} Congrès de l'AGRH, 9-10 septembre 1999, Lyon.
- « Réflexion sur la notion de performance et de sa participation aux systèmes de gestion des ressources humaines commerciales », communication à la journée régionale de recherche AFM « Management des forces de vente et performance commerciale », 2 juillet 1999, Annecy.
- « Sociologie des vendeurs et implications pour la gestion des ressources humaines commerciale », communication au 9^{ème} Congrès de l'AGRH, 19-20 novembre 1998, St Quentin en Yvelines.

Exposés dans des congrès

- "Management PhD Education Socialization Focus", communication in GLOMO Summer School, 10th July 2019, Toulouse BS.
- « Bénévolat et Management en Association (BMA) : une expérience pédagogique sociale et solidaire au sein de l'Université » (avec Mercier-Suissa, C., Lavoué, E.), Communication au Congrès Agora des IAE, Lyon, Juin 2017.
- « Quand les outils digitaux transforment les métiers et activités internationales des écoles de management », Communication au Congrès Agora des IAE, Lyon, Juin 2017.

Articles et rapports de recherche

- Rive, J., Bonnet, M., Parmentier, C., Pelazzo-Plat, V., Pignet-Fall, L. (2018). iaelyon School of Management: Sustainability Report, PRME and UN Global Compact Report 2015-2017, 82p.
- Rive, J., Bonnet, M., Parmentier, C., Pelazzo-Plat, V., Pignet-Fall, L. (2016). iaelyon School of Management: a Responsible Native School of Management. PRME and UN Global Compact Report 2013-2015, 59p.