

## Communiqué de presse

# GRH verte : utopie ou nécessité ? Le DRH face aux défis du développement durable

Conférence - Jeudi 17 mars 2011 à 18h (entrée libre)

### IAE Lyon

Site Universitaire de la Manufacture des Tabacs  
Amphi I

18 rue du Professeur Rollet - Lyon 8e (Metro Sans Souci)

Info et inscription gratuite : <http://iae.univ-lyon3.fr> - Catherine Parmentier : 04 78 78 71 49

Lien direct : <http://iae.univ-lyon3.fr/actualites/grh-verte-utopie-ou-necessite-le-drh-face-aux-defis-du-developpement-durable-497540.kjsp>

**Les perspectives de « Responsabilité Sociale de l'Entreprise » et « d'écologie des ressources humaines ».**

**Conférence organisée dans le cadre de la Quinzaine RH (Réseau Référence RH) à l'initiative du Master Ressources Humaines et Organisation de l'IAE Lyon.**

Certains pensèrent d'abord que ce ne serait qu'une mode de management de plus, une sorte d'utopie sympathique portée par les nostalgiques de la période hippie ou par de doux rêveurs coupés des réalités du monde contemporain.

Il s'avère aujourd'hui que la question du développement durable est devenue stratégique pour les entreprises : depuis 2001, la France fait obligation à toute entreprise cotée en bourse de « transmettre des informations (...) sur ses engagements sociétaux en faveur du développement durable » et, au niveau international, le développement de chartes (comme le Global Compact) et de normes (telle que l'ISO 26000) témoignent de cette prise au sérieux.



## GRH verte : utopie ou nécessité ? La DRH face aux défis du développement durable.



Table ronde animée par  
Catherine GLEE-VERMANDE,  
Maître de Conférences à l'IAE Lyon,  
Directrice du Master Ressources Humaines  
et Organisation.



Site universitaire de la Manufacture des Tabacs  
Amphi I  
18 rue du Professeur Rollet - 69008 LYON  
(M° Sans Souci)  
Inscription gratuite : <http://iae.univ-lyon3.fr>

Or, dans le même temps, se développent de façon inquiétante les situations qui expriment une grande détresse liées au travail tel qu'il est vécu actuellement dans plusieurs organisations. La dernière étude de l'OVAT (Observatoire de la Vie au travail)\* indique que l'environnement de travail des salariés français ne cesse de se dégrader. Plus de la moitié des salariés interrogés lors de cette enquête évaluent défavorablement le climat social de leur entreprise et sont mécontents de la gouvernance sociale conduite.

Dans ces conditions, est-il possible de gérer de façon « soutenable » (sustainable) les ressources humaines ?

Le concept de développement durable offre-t'il aux DRH une piste de réflexion et d'actions possibles afin de concilier impératif de rentabilité et souci de « bien-être au travail » ?

Ce contexte économique de plus en plus tendu ne conduit-il pas à repenser, de façon radicalement différente, le mode de gestion des individus au travail ?

Comme l'on parle de croissance verte, c'est-à-dire respectueuse de l'environnement, peut-on parler de GRH verte ?

#### La table ronde réunira :

- Alain BOUVIER, DRH Alstom GRID
- Isabelle CADET, Docteur en droit, Expert ISO 26000
- Jean-Paul MAIRE, DRH de SPIE Sud Est, filiale du Groupe SPIE
- Pascale VARNIER-GIRARDIN, DRH GROUPE, GROUPE RUGET

Le débat sera introduit par les étudiants du master Ressources Humaines et Organisation de l'IAE Lyon et la table Ronde sera animée par **Catherine Glée-Vermande**, Maître de Conférences, Directrice du Master RH.

\* Enquête 2010 réalisée par l'IME (Institut de médecine environnementale), le cabinet Mars Lab, en partenariat avec l'Express.

### LE MASTER RESSOURCES HUMAINES ET ORGANISATION IAE LYON

Le Master Management des ressources humaines et organisation vise à former des professionnels des ressources humaines, à potentiel, pragmatiques et réflexifs, capables d'évoluer vers des postes à responsabilités dans le domaine de la gestion des ressources humaines, des relations du travail, de l'emploi et de l'insertion.

En conséquence, l'objectif de la formation est de maîtriser quatre types de compétences :

- des compétences d'analyse et de synthèse, développées à partir de l'acquisition de connaissances (en particulier en sciences humaines), qui permettront le recul critique nécessaire à tout décideur et responsable ;
- des compétences techniques, en lien direct avec la réalité professionnelle Former des professionnels RH directement opérationnels qui donnent des moyens d'action (outils de management) et permettent d'être directement opérationnels dès la fin de la formation ;
- des compétences relationnelles nécessaires au management des ressources humaines (écoute, négociation, animation, sens des responsabilités, initiative...) acquises au travers de mise en situation de travail ;
- des compétences linguistiques et culturelles permettant de travailler dans des contextes internationaux (cours et conférences en anglais, présence d'experts étrangers, enseignements dédiés...).

Le taux d'insertion des étudiants à l'issue de la formation témoigne de l'adéquation de la formation avec les besoins des entreprises.

**Contact Presse :**

Catherine PARMENTIER, Responsable Communication

**IAE Lyon**

Ecole Universitaire de Management

Université Jean Moulin Lyon 3

6 cours Albert Thomas - BP 8242

69355 LYON CEDEX 08

Tél : 04 78 78 71 49

[catherine.parmontier@univ-lyon3.fr](mailto:catherine.parmontier@univ-lyon3.fr)