

Communiqué

Realpolitik sociale et résilience des industries allemandes : sur le terrain, pour analyser les faits

Mardi 26 juin 2012 à 18h (inscription gratuite)

IAE Lyon

Université Jean moulin Lyon 3
Manufacture des Tabacs - Auditorium Malraux
16 rue du Professeur Rollet - Lyon 8e (Metro Sans Souci)

Info et inscription gratuite : <http://iae.univ-lyon3.fr> - Catherine Parmentier : 04 78 78 71 49

<http://iae.univ-lyon3.fr/realpolitik-sociale-et-resilience-des-industries-allemandes-sur-le-terrain-pour-analyser-les-faits-578313.kjsp>

Conférence organisée dans le cadre du Master RH de l'IAE Lyon, à l'issue d'un séminaire d'étude réalisé en Allemagne auprès des fleurons de l'industrie allemande : Siemens, Bosch, Trumpf, Daimler Benz...

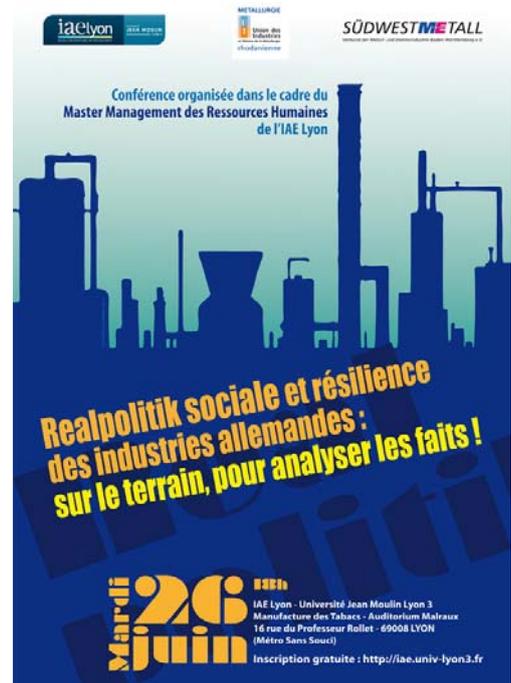
- Quelle gestion des ressources humaines ?
- Quels choix stratégiques ?
- Quelles conditions de mise en œuvre pour quels résultats ?

Dans son ouvrage « la guerre du Péloponnèse », l'historien grec Thucydide pose les jalons d'une théorie du pouvoir que Machiavel développera ensuite et que le cardinal de Richelieu appliquera lors de la Guerre de Trente ans sous l'appellation de « Raison d'Etat ». Mais c'est un dirigeant allemand, Otto Von Bismarck qui donnera naissance à la notion de « Realpolitik » pour désigner la recherche d'un équilibre pacifique entre empires européens.

Fondée sur une approche réaliste qui se veut à l'opposée de politiques utopistes, la Realpolitik vise la recherche de l'intérêt national, au-delà des clivages idéologiques.

Appliquée à la gestion des entreprises, c'est peut-être cette façon de composer avec la réalité pour obtenir une acceptation la plus large possible parmi l'ensemble des salariés qui expliquerait que l'Allemagne et ses industries soient présentées comme « un exemple » dans l'Union Européenne aux vues de leurs « performances »

En effet, malgré la tourmente qui traverse l'ensemble des économies mondiales, malgré la crise financière aux répercussions douloureuses dans de nombreux pays, il semble que les entreprises allemandes aient eu cette « capacité à faire face à une situation difficile ou génératrice d'un grand stress" qui signe la résilience.



Dans ce contexte extrêmement défavorable, elles ont su garder le cap sur l'innovation, notamment dans les secteurs de l'industrie chimique et pharmaceutique, l'industrie automobile ou encore l'électronique.

En 2009, au plus fort de la crise financière, elles font le choix de maintenir les emplois d'un bon nombre de leurs salariés et, conséquence logique ? en 2011, le nombre d'actifs ayant un emploi en Allemagne atteint le niveau record de 41.04 millions de personnes employées en moyenne, soit 1.3% de plus qu'en 2010.

La récession se poursuit au sein de l'Union Européenne, mais les statistiques affichées par ce pays semblent au beau fixe : une consommation en hausse, un taux d'emploi record comparé à celui de la plupart des autres membres de l'union européenne, un taux de croissance qui ne s'effondre pas.

Un débat organisé en partenariat avec Métallurgie rhodanienne et Sudwestmetall

Le séminaire d'étude réalisé à Stuttgart en mai dernier par les étudiants du Master RHO, et préparé par les organisations patronales des industries du Rhône et du Bade Wurtemberg, Métallurgie rhodanienne et Sudwestmetall, ainsi que par les responsables pédagogiques du master RHO, mêlait visites d'entreprises et interviews de directeurs des ressources humaines.

Ce sont des fleurons de l'industrie allemande qui ont ouvert leurs portes aux étudiants du master RHO : Siemens, Bosch, Trumpf, Daimler Benz... et qui leur ont présenté leur politique de gestion des ressources humaines.

- Quels ont été leurs choix stratégiques ?
- Comment les ont-elles mis en œuvre ?
- Dans quelles conditions et pour quels résultats ?

Autour de DRH français interpellés par le « modèle allemand », les étudiants du Master Ressources Humaines de l'IAE Lyon proposent une analyse et des pistes de réflexion issues des entretiens menés.

Contact Presse :

Catherine PARMENTIER, Responsable Communication

IAE Lyon

Ecole Universitaire de Management
Université Jean Moulin Lyon 3
6 cours Albert Thomas - BP 8242
69355 LYON CEDEX 08

Tél : 04 78 78 71 49

catherine.parmontier@univ-lyon3.fr