



Laurent COQUELIN

Professeur associé, Gestion des Ressources Humaines

Laurent.coquelin@univ-lyon3.fr

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin Lyon 3

1C, avenue des Frères Lumière - CS 78242

69372 LYON CEDEX 08 (FRANCE)

DOMAINE(S) D'EXPERTISE :

Relations professionnelles et négociation collective

Management du travail et dialogue professionnel

Nouvelles formes d'emploi

Biographie

Mon expérience de près de 30 ans de consultant m'a conduit à intervenir dans différentes postures de conseil : missions d'expertise pour les instances de représentation du personnel (IRP), missions d'études et d'évaluation pour des acteurs du dialogue social ou des collectivités publiques, missions d'appui conseil en développement des relations sociales et en gestion des ressources humaines.

Mes interventions, réalisées dans des contextes multiples, m'ont amené à rester en veille sur les travaux de recherche en sciences de gestion mais également dans les disciplines connexes : sociologie du travail et de l'activité, clinique de l'activité, sociologie des organisations.

J'ai ainsi développé une expertise des relations professionnelles, notamment du dialogue social en entreprise dans des contextes à forts enjeux sociaux : restructurations, appui à la négociation, mais également des différentes composantes des politiques de gestion des ressources humaines. En matière de recherche, j'ai conduit une recherche-action au sein de l'Observatoire des Cadres sur les nouvelles formes d'exercice de l'activité professionnelle des cadres et les tiers employeurs.

Dans ce contexte, j'ai participé à des travaux de recherche et j'ai publié plusieurs articles dans la revue Cadres.

FONCTIONS

- Professeur associé en GRH à l'iaelyon - Université Jean Moulin Lyon 3 depuis septembre 2024
- Chargé de formation 2022-2023

TITRES ET DIPLOMES

- DEA Sciences des organisations – Université de Paris-Dauphine 1990
- DEA Sciences de gestion – Institut de Gestion de Rennes 1989

DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

- Relations professionnelles et négociation collective
- Sociologie générale

CENTRES D'INTERETS ACTUELS DE RECHERCHE

- Impact des réformes récentes du dialogue social en entreprise sur le système de relations professionnelles
- Management du travail et dialogue social

CENTRE OU EQUIPE DE RECHERCHE

Laboratoire Magellan, groupe Ressources Humaines

PRODUCTION DESTINEE AU MONDE SOCIO-ECONOMIQUE

Articles publiés dans des revues professionnelles

- *Des œuvres sociales aux activités sociales et culturelles, La gestion des dépenses sociales des entreprises par les comités d'entreprise* ; Informations Sociales, 06-2004
- *Sécuriser le portage* ; Revue Cadres n° 412 12-2004
- *Les professionnels autonomes – Une nouvelle figure du monde du travail* ; Observatoire des Cadres/Direction des entreprises Commerciales, Artisanales et de Services Ministère de l'Economie (2003)
- *Pour un droit de l'activité professionnelle*, Revue Cadres n°404 05-2003
- *Protection sociale du professionnel autonome*, Revue Cadres n° 395 04-2001
- *Efficacité et gestion publique*, Revue Cadres n° 390 12-1999