

CURRICULUM VITAE

AMAL JRAD

**Attachée Temporaire d'Enseignement et de Recherche (ATER) en Sciences de Gestion - Stratégie
Doctorante en Sciences de Gestion**



amal.jrad@univ-lyon3.fr

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin

1C avenue des Frères Lumière ■ CS 78242 ■

69372 Lyon cedex 08

DOMAINES D'EXPERTISE

- **Stratégie**
- **Management stratégique**
- **Innovation**

BIOGRAPHIE/RESUME

Amal JRAD est A.T.E.R. en Sciences de Gestion (Stratégie) à l'Université Jean Moulin Lyon 3. Elle est également doctorante en Sciences de Gestion (Spécialité : Stratégie) à l'iaelyon, Université Jean Moulin Lyon 3, en cotutelle avec IHEC Carthage. Elle est spécialisée dans le domaine du management stratégique. Ses travaux de recherche portent plus particulièrement sur les pratiques managériales permettant de dépasser les obstacles à l'innovation managériale dans les entreprises publiques.

FONCTIONS

- Depuis Septembre 2020 : A.T.E.R. en Sciences de Gestion, IAE LYON, UNIVERSITE JEAN MOULIN
- Depuis Février 2018 : Doctorante en Stratégie, IAE LYON, UNIVERSITE JEAN MOULIN et IHEC CARTHAGE

FORMATION

- 2019 : Formation en pédagogie d'enseignement dans le supérieur, MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION EN FRANCE
- 2011 – 2013 : Master de Recherche en Management et Stratégie, IHEC CARTHAGE (*Mention Très Bien*)
- 2009 – 2011 : Licence Fondamentale en Sciences de Gestion, IHEC SFAX (*Mention Très Bien*)

DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

- Management Stratégique (travaux dirigés), niveau M1, IAE LYON, UNIVERSITE JEAN MOULIN
- Modèles et dynamique des organisations (travaux dirigés), niveau M1, CAMPUS DE BOURG-EN-BRESSE, UNIVERSITE JEAN MOULIN
- Diagnostic Stratégique de l'entreprise (travaux dirigés), niveau L3, IAE LYON, UNIVERSITE JEAN MOULIN
- Introduction au Management (Cours intégré), niveau L1, ESSCA LYON

AUTRES COMPETENCES PEDAGOGIQUES

- 2018 – 2020 : Encadrement de 7 étudiants dans le cadre de leurs projets de fin d'études pour l'obtention du diplôme de Licence

CENTRES D'INTERETS ACTUELS DE RECHERCHE

- Innovation managériale
- Obstacles à l'innovation
- Pratiques managériales
- Management public

CENTRE OU EQUIPE DE RECHERCHE

Équipe Stratégie, Centre de Recherche Magellan (EA 3713)
Équipe Sciences de Gestion, Centre de Recherche ECSTRA

ASSOCIATIONS ACADEMIQUES

- Membre de l'AIMS (Association Internationale de Management Stratégique)
- Membre d'AIRMAP (Association Internationale de Recherche en Management Public)
- Membre d'EGOS (European Group for Organizational Studies)

LANGUES PARLEES

- Français
- Anglais
- Arabe
- Chinois (notions de base)

INTERVENTIONS AUPRES D'ENTREPRISES, D'INSTITUTIONS ET D'ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES OU ASSOCIATIVES

- De 2015 à 2017 : Recherches en collaboration avec plusieurs organismes internationaux (*Konrad Adenauer Stiftung*, le Forum de l'Académie Politique, etc.)
- De 2013 à 2015 : Coordination d'un projet en collaboration avec le Ministère de l'éducation en Tunisie

TRAITS MARQUANTS DU PASSE PROFESSIONNEL

- Septembre 2015 – Juin 2017 : Chercheure, INSTITUT TUNISIEN DES ETUDES STRATEGIQUES (PRESIDENCE DE LA REPUBLIQUE TUNISIENNE)
- Novembre 2013 – Août 2015 : Consultante en Prospective Stratégique et *Project Manager*, INSTITUT ROBERT DE SORBON DE TUNIS

PRODUCTION ACADEMIQUE

- JRAD, A., CHTOUROU, W. & HUSSLER, C. (2020), Paradoxical tensions in management innovation processes: The case of self-management adoption in a public organization, 36^{ème} colloque du European Group for Organizational Studies (EGOS), Online, 2-4 juillet.
- JRAD, A., CHTOUROU, W. & HUSSLER, C. (2020), L'adoption de l'innovation managériale à l'épreuve des tensions paradoxales, XXIXe Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Online, 03-05 juin.
- JRAD, A., CHTOUROU, W. & HUSSLER, C. (2019), Les barrières humaines à l'innovation managériale dans les entreprises publiques : quelle place pour les pratiques interactionnistes ?. XXVIIIe Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Dakar, Sénégal, 11-14 juin.
- JRAD, A., CHTOUROU, W. & HUSSLER, C. (2019), Dépasser les barrières humaines à l'adoption de l'innovation managériale dans les entreprises publiques. 8ème colloque de l'Association Internationale du Management Public (AIRMAP), Paris, France, 23-24 mai.

ÉTUDES DE CAS

- JRAD, A. & PAYAUD, M. (2020), Crystal Cruises, croisières de luxe : qualité de services / innovation technologique, quel choix stratégique ?, CCMP (Centrale de Cas et de Médias Pédagogiques, Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris), G1988.