

Yolande FRANCOIS

Courriel : yolande.francois@univ-lyon3.fr
Adresse : IAE Lyon ▪ Université Jean Moulin Lyon 3
6 cours Albert Thomas ▪ BP 8242 ▪ 69355 Lyon cedex 08

GRADE ET DISCIPLINE

Maître de Conférences en Sciences de Gestion

TITRES ET DIPLOMES

- Doctorat en Sciences de Gestion (IAE Lyon – Université Jean Moulin Lyon 3)
- DEA en sciences de gestion (ISEOR – Université Lumière Lyon 2)
- MSTCF (IAE Lyon – Université Jean Moulin)
- BTS Comptabilité et Gestion (CNED – Vanves)
- CAP, BEP, BAC Comptabilité

FONCTIONS

- Responsable Parcours et Projets étudiants IAE Lyon
- Référent L1
- Elue Membre du Collège d'Experts 6^e Section, Université Lyon 3

DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

- Gestion de projets, projets et conduite du changement (M1)
- Comptabilité Générale et Analyse Financière (Licences Professionnelles)
- Gestion des Ressources Humaines (DUT, Licences Professionnelles, L3 et Master 2)
- Ethique et de déontologie des Ressources Humaines (DU et Licences Professionnelles)
- Management, GRH et Gestion de crises (Défense Civile) (Licences Professionnelles)
- Pérennisation de l'entreprise (BTS)
- Organisation et planification (BTS)
- Contrôle de gestion et contrôle de gestion sociale (Licences Professionnelles)
- Economie du travail (Licences Professionnelles)
- Recueil d'informations (Licences Professionnelles)
- Gestion Administrative (DU et LP)

- Comptabilité des Associations (Licences Professionnelles)

EQUIPE OU GROUPE DE RECHERCHE :

Magellan Ressources Humaines

CENTRES D'INTERETS ACTUELS DE RECHERCHE

- Performance économique et sociale
- Ethique, Morale et déontologie.
- Gouvernance d'entreprise.
- Gestion des ressources humaines.
- Philosophie des Sciences, Epistémologie des Sciences
- Alternance et Formation Continue.
- Gouvernance éthique et morale des entreprises
- Identité sociale et rôle de la femme

TRAITS MARQUANTS DU PASSE PROFESSIONNEL

- Jusqu'en 2012 : Direction de la Licence Professionnelle Gestion des Ressources Humaines (*Diplôme Universitaire la première année*)
- Jusqu'en 2012 : Responsable Diplôme Universitaire de Professionnalisation

Financement par subvention de la Région Rhône Alpes depuis 2 ans.

Spécialité : insertion et réorientation des publics fragilisés, en échec d'insertion professionnelle.

Public concerné : de Bac +2 à Bac +5 ans.

Diplôme de professionnalisation limité à 40 places.

- De Septembre 2006 à Février 2011 :
 - Chef du Service Formation Continue et Alternance
Mise en place de l'alternance et de la formation continue : Congés Individuels de Formation, plan de formation entreprises, contrats de professionnalisation, périodes de professionnalisation.
Développement des cours du soir en formation continue depuis 4 ans.
Public concerné : repositionnement professionnel, réorientation, consolidation des compétences professionnelles.
Financement Région depuis deux ans.
 - Responsable VAE et VAP :
Coordination des procédures VAE tous diplômes confondus, conseils des experts dossiers, expert en VAE, orientation VAP 85...

- 1995 - 2008 :
 - Membre du Directoire de l'*Institut Cassandre*, Institut de Recherche Stratégique International pour la Défense Civile : *Directrice du Pôle Recherche et Formation, activités d'animation des réseaux de défense civile au niveau régional et national (organisation de Colloques, déjeuners débats,...) en tant que Secrétaire Générale du HCFDC puis Membre du Directoire de IRSI SN (Institut de Recherche Stratégique International en Sécurité Nationale).*

- 2004 : Habilitation Ministérielle du Diplôme Universitaire Assistant en Ressources Humaines en LICENCE PROFESSIONNELLE

En partenariat avec Descours et Cabaud (10.000 salariés), Adecco, VRPM (Secteur du BTP).....

- 2003 : Création et Direction du Diplôme Universitaire Assistant en Ressources Humaines (3^{ième} année)

(demande d'habilitation en Licence Professionnelle pour la rentrée 2004)

En partenariat avec Descours et Cabaud (10.000 salariés), Adecco, VRPM (Secteur du BTP).....

- 2001 : Création de la Licence Professionnelle Sécurité, Défense et Protection en partenariat avec le HCFDC (Haut Comité Français de Défense Civile)

- 2000 -2002 : Chef de département GACO

J'ai pendant cette période, en parallèle des Licences et de la Formation Continue, pris la direction du Département Gestion Administrative et COmmerciale. Le projet GACO Arts a pris naissance.

- 2000 – 2002 : Création et Direction de la Licence Professionnelle Gestion et Création des PMO
- 1999 – 2002 : Création et Direction du Service de la Formation Continue de l'IUT Jean Moulin Lyon 3
- 1999 – 2002 : Création et Direction de la Licence Professionnelle Management des Associations
- 1997-1999 : Poste d'Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche à l'IAE de l'Université Jean Moulin Lyon III
- De 1987 à 1997 : Postes dans le privé en tant que responsable des achats et stocks dans diverses entreprises
- 1994 – 1997: Poste de formateur à Rhône Alpes Formation (BTS tertiaires) et à l'ARAFDES (Séminaires de Finances pour un auditoire du CAFDES et cours de premier cycle : BTS, DPECF)

LANGUES ETRANGERES PARLEES

Anglais

PUBLICATIONS

● Livres

- « Le chemin vers le mystique et l'extranéité chez la femme : la prise de conscience de son individualité/ Pensées philosophiques/ Plaidoyer pour une existence », Juillet 2013, EUE.

- « L'éthique, la morale et les risques psychosociaux : quelle aide pour l'entreprise ? »
Octobre 2012, Presses Académiques Francophones.

- « La gouvernance éthique des entreprises ou miroir de la morale ? Une rencontre philosophique. » Décembre 2011, Editions Universitaires Européennes.

● Articles publiés dans des actes de colloque et exposés dans les congrès correspondants

Novembre 2013 : IP et M

Communication : « les risques psychosociaux et l'extranéité chez la femme par une approche essentialiste ».

Mai 2012 : Société Québécoise de Philosophie

Communication : « Jürgen Habermas et Jonas ont-ils toujours leur place en éthique d'entreprise ? »

Mai 2011 : Paris Descartes : Communication : « La gouvernance éthique des entreprises : miroir de la morale ? »

Août 2010 : ASPLF Venise

Conférence sur « Les paradoxes philosophiques de la gouvernance éthique des entreprises ».

Juin 2010 : Communication au CNR des IUT

" Les concepts empiriques de Morale, d'Ethique et de Valeurs »

Juin 2009 : Communication au CNR des IUT

"Ethique d'entreprise, éthique appliquée, gouvernance éthique : des paradoxes philosophiques ? »

Août 2008 : Communication publiée au congrès ASPLF « Approche et critique de la morale chez Kant »

Août 2006 : Communication publiée au congrès SNP (société Nantaise de Philosophie « La nécessité de la règle pour réguler les relations hommes - manager et prendre en compte les différences dans le groupement humain : Ludwig Wittgenstein et son concept de la règle peut-il aider à éclaircir cette nécessité ou son inutilité ? »