

Yves Hallée

Professeur titulaire
Département des relations industrielles
Faculté des sciences sociales
Université Laval
Québec, Canada
Yves.Hallee@rit.ulaval.ca
699, Côte Ste-Geneviève
Québec, Québec
Canada
G1R 3K8
(1) 418 655 9777
yveshallee@videotron.ca

1. DIPLÔMES UNIVERSITAIRES

- *Philosophiae Doctor* (Ph. D.), Relations industrielles, Université Laval, 2011
- Maîtrise en ressources humaines, Faculté des sciences administratives, Université Laval, 1994
- Baccalauréat, Relations industrielles, Université Laval, 1990
- Certificat, Administration, Université de Sherbrooke, 1988

2. EXPÉRIENCES ACADÉMIQUES

- Professeur titulaire, Département des relations Industrielles, Université Laval, depuis juillet 2012
- Directeur adjoint, Revue Relations Industrielles/Industrial Relations (RI/IR), septembre 2018 à août 2023
- Responsable des recensions francophones revue Relations Industrielles/Industrial Relations 2016-2018
- Membres du comité exécutif (représentant des chercheurs) du comité d'administration de l'Alliance de recherche universités-communautés (ARUC)-Innovations, travail et emploi du Département des relations industrielles de l'Université Laval, CE ET CA ARUC (2014-2015)
- Professeur adjoint en gestion des ressources humaines, Université du Québec à Chicoutimi, (2006-2010)
- Chargé de cours, équité en emploi/équité salariale, Département des relations Industrielles, Université Laval (2001-2006)

3. AUTRES EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

- Conseiller syndical en rémunération, Confédération des Syndicats Nationaux (CSN), (2012)
- Conseiller expert en rémunération, Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (comité patronal de négociation) (2010-2012)
- Agent de recherche en relations du travail, Ministère du travail (2003-2006)
- Conseiller, Bureau de conseil et de formation en équité salariale pour la PME (2001-2003)
- Analyste, Commission de l'équité salariale (1999-2001)

4. ACTIVITÉS SCIENTIFIQUES

4.1 Intérêts de recherche

Équité salariale et institutionnalisation de l'équité salariale

Care et valorisation des emplois à prédominance féminine

Fondements, élargissement du périmètre d'application et (re)définition de la gestion des ressources humaines

Rémunération

Intégration socioprofessionnelle des personnes exclues et marginalisées

Institutionnalisme pragmatiste

Philosophie et méthodologie pragmatiste

Théories en relations industrielles et en gestion des ressources humaines

Théories de la justice et de l'équité

4.2 Publications

Articles de revue avec comité de lecture

PARENT-LAMARCHE, A. et HALLÉE, Y. (2023), Exploring the effects of predominantly female jobs on demands and resources at work and consequently on health and performance in the Province of Québec, Canada, *International Archives of Occupational and Environmental Health*, <https://doi.org/10.1007/s00420-023-02005-3>

HALLÉE, Y et DELATTRE, M. (2023), L'apport de la prise en compte de la valeur comparable pour définir la rémunération des emplois à prédominance féminine, *Question(s) de management?* no. 46, septembre, pages 91 à 103.

LEMAY, C. et HALLÉE, Y., (2022), La GRH a-t-elle une responsabilité sociétale? : Une analyse de cas multiples à partir de l'institutionnalisme pragmatiste de J. R. Commons, *Revue Vie & sciences de l'Entreprise*. 2022/2-3 (N° 214-215), pages 13 à 37

DELMAS, E., GILBERT S., et HALLÉE, Y., (2022), Se (re)mettre en jeu par l'emploi. Une recherche qualitative sur la réinsertion socioprofessionnelle d'adultes en situation de grande précarité. *Revue Bulletin de psychologie*. 2022/3 Numéro 577 | pages 209 à 222

HALLÉE, Y. et DELATTRE, M. (2021), Plaidoyer pour une économie du lien, *Revue Interventions économiques, Papers in Political Economy*, 66 | 2021 Covid 19 : Quels effets sur le travail et l'emploi? <https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/14583>

HALLÉE, Y., DUPONT, C., et GIULIANO, R., (2019), « La rémunération variable au service de la responsabilité sociale : enquête auprès de grandes entreprises situées en Belgique », *Revue Question(s) de management*, no. 26, décembre, p.45-58.

HALLÉE, Y et ANCTIL, A. (2019), « L'application de la Loi sur l'équité salariale : entre le normatif et l'empirique », *La Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail (REMEST)*, Université du Québec en Outaouais, Volume 12, numéro 1, 2019, p. 20-43.

HALLÉE, Y. et GARNEAU, J., (2019), « L'abduction comme mode d'inférence et méthode de recherche : de l'origine à aujourd'hui », *La recherche qualitative aujourd'hui. 30 ans de recherche qualitative : Revue recherche qualitative*, Volume 38, numéro 1, printemps 2019, p. 123-140.

HALLÉE, Y. et PLAMONDON G., (2018), « Les organisations de la société civile en soutien aux démarches de (ré)insertion socioprofessionnelle des personnes en situation d'itinérance : de nouveaux acteurs dans le système de relations industrielles québécois ? », *Relations Industrielles/Industrial Relations (RI/IR)*, Volume 73, Numéro 2, Printemps, 2018, p. 343–368.

HALLÉE, Y., KLITSCH, A. et VANDERWATTYNE, J., (2017), « L'abduction de Peirce comme mode d'inférence et comme méthode et stratégie de recherche en sociologie : l'expérience de la négociation sociale en Belgique », *Cahiers de recherche sociologique*, Hiver 2017, Numéro 62, p. 203-224.

HALLÉE, Y. (2014), « L'équité salariale: Un enjeu de gestion de la rémunération et de négociation en contexte syndiqué? », *Regards sur le travail*, vol. 10, no 1, p. 1-22.

HALLÉE, Y, BETTACHE, M. et BERGERON, P. (2014), « L'intégration socioprofessionnelle des personnes en situation d'itinérance: état de la question et proposition d'un modèle théorique conceptualisé à partir de l'institutionnalisme pragmatiste de John Rogers Commons », *Modèles de gestion et lutte contre l'exclusion et la pauvreté: regards croisés, Revue Interventions économiques*.

HALLÉE, Y., (2014), « L'abduction et l'enquête sociale comme procédé méthodologique pragmatiste », *La Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail (REMEST)*, Université du Québec en Outaouais, p. 49-82.

HALLÉE, Y., (2012), « Spécificité de l'institutionnalisme pragmatiste de John Rogers Commons: une réhabilitation du cadre commonsien dans le champ disciplinaire des relations industrielles », *La Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail (REMEST)*, Université du Québec en Outaouais, p. 74-106.

HALLÉE, Y., (2005), « La citoyenneté et la reconnaissance du travail féminin: une convergence souhaitable et nécessaire », *Relations Industrielles/Industrial Relations (RI/IR)*, vol. 60, no 4, p. 762-791.

Chapitre avec comité de lecture dans un ouvrage collectif

HALLÉE, Y, (2022), L'institutionnalisation de l'équité salariale dans le système de rémunération des organisations : une voie souhaitable et envisageable? in *Diversité en milieu de travail : de l'exclusion à l'inclusion*, Catherine Beaudry et Mélanie Gagnon (sous la direction de), JFD éditions, p.63-81.

HALLÉE, Y., et AMBA MBALLA, A. (2022), Itinérance et marginalisation: une analyse à partir du cadre théorique de la justice sociale de Fraser, dans *Innovations sociales et justice sociale au regard de la Théorie critique de Nancy Fraser*, Paul-André Lapointe et Martine D'Amours (sous la direction de), PUQ. p.131-157.

HALLÉE, Y., PLAMONDON G. et BACH. C., (2018), « Intégration socioprofessionnelle des personnes marginalisées et en situation d'itinérance: Le cas des quartiers St-Roch et Saint-Sauveur de la Ville de Québec », dans Les diversités en milieu de travail : discrimination, égalité des chances et inclusion, sous la direction Michel Racine et Yves Hallée, Presses de l'Université Laval (PUL), p. 121-148.

HALLÉE, Y., (2013), « L'équité salariale et les interactions des parties en comité d'équité salariale: un effet appréciable sur la qualité de l'emploi », dans La qualité du travail et de l'emploi au Québec, Données empiriques et cadres conceptuels, produit par l'ARUC-Innovations, travail et emploi, sous la direction de Paul-André Lapointe, Presses de l'Université Laval (PUL).

Article de revue sans comité de lecture

HALLÉE, Y., TASKIN, L. et VINCENT, S., (2018), Pour une approche renouvelée de la gestion des ressources humaines (GRH), Relations Industrielles/Industrial Relations (RI/IR), Vol. 73, N° 1, (Winter 2018): 3-10.

HALLÉE, Y. (2012), La participation des acteurs dans l'analyse et la validation des données: une approche pragmatiste. Recherches qualitatives, Hors-Série (13), 55-72.

Chapitre dans un ouvrage collectif

HALLÉE, Y., (2023) « Loi sur l'équité salariale, LQ 1996, c. 43 », La loi, reflet de la société québécoise, ouvrage collectif en préparation, Faculté de droit, Université Laval.

HALLÉE, Y., (2021), « Les bases de la rémunération », La rémunération dans tous ses états, sous la direction de Yves Hallée, Renée Michaud et Patrice Jalette, Presses de l'Université Laval, pp.3-15

HALLÉE, Y., PARENT-LAMARCHE, A. et RACINE, M. (2021), « Un regard théorique sur la rémunération », La rémunération dans tous ses états, sous la direction de Yves Hallée, Renée Michaud et Patrice Jalette, Presses de l'Université Laval, pp.63-89

MARCOUX, G. et HALLÉE, Y., (2021), « Les déterminant internes et externes de la rémunération », La rémunération dans tous ses états, sous la direction de Yves Hallée, Renée Michaud et Patrice Jalette, Presses de l'Université Laval, pp.97-119

HALLÉE, Y., (2021), « La rémunération directe : le salaire de base, les primes et indemnités, et la rémunération basée sur le rendement », La rémunération dans tous ses états, sous la direction de Yves Hallée, Renée Michaud et Patrice Jalette, Presses de l'Université Laval, pp.133-148

MICHAUD, et R HALLÉE, Y. (2021), « Assurer l'équité interne grâce au processus d'évaluation des emplois », La rémunération dans tous ses états, sous la direction de Yves Hallée, Renée Michaud et Patrice Jalette, Presses de l'Université Laval, pp. 255-289

HALLÉE, Y. et MICHAUD, R. (2021), « L'équité externe et les enquêtes salariales », La rémunération dans tous ses états, sous la direction de Yves Hallée, Renée Michaud et Patrice Jalette, Presses de l'Université Laval, pp. 293-331

HALLÉE, Y. (2021), « La structure salariale basée sur les exigences des emplois », La rémunération dans tous ses états, sous la direction de Yves Hallée, Renée Michaud et Patrice Jalette, Presses de l'Université Laval, pp. 335-363

- HALLÉE, Y, BRIÈRE, S. et AUCLAIR, I. (2021), « Des iniquités salariales persistantes dans les organisations : l'importance d'aller au-delà des aspects juridiques dans une perspective inclusive et intersectionnelle », La rémunération dans tous ses états, sous la direction de Yves Hallée, Renée Michaud et Patrice Jalette, Presses de l'Université Laval, pp. 399-428
- DUBRION, B. et HALLÉE, Y. (2021), La rémunération à la lumière du cadre d'analyse institutionnaliste de John R. Commons », sous la direction de Yves Hallée, Renée Michaud et Patrice Jalette, Presses de l'Université Laval, pp. 769-787.
- MICHAUD, R. JALETTE, P. et HALLÉE, Y. (2021), « La pluralité de la rémunération : constats et défis », La rémunération dans tous ses états, sous la direction de Yves Hallée, Renée Michaud et Patrice Jalette, Presses de l'Université Laval, pp. 793-801.
- HALLÉE, Y, (2019) « Les fondements, la théorie et les pratiques de gestion des ressources humaines », Fondements en relations industrielles, sous la direction de Pier-Luc Bilodeau et de Martine D'Amours, Chenelière Éducation. 2e édition.
- HALLÉE, Y. et LUC, S., (2019), « La GRH au sein du champ des relations industrielles en Amérique du Nord: évolution, enjeux et perspectives », L'humain, plus qu'une ressource au cœur de la gestion, sous la direction de François-Bernard Malo, James Thwaites et Yves Hallée, Presses de l'Université Laval, pp. 12-27.
- HALLÉE, Y. (2019), « La rémunération en entreprise vue autrement : l'importance des dimensions sociales et sociétales », L'humain, plus qu'une ressource au cœur de la gestion, sous la direction de François-Bernard Malo, James Thwaites et Yves Hallée, Presses de l'Université Laval, p. 206 à 222.
- VILLENEUVE-ALAIN., P. et HALLÉE, Y. (2019) « La gestion des ressources humaines territoriale : État des lieux et regards sur la situation au Québec », L'humain, plus qu'une ressource au cœur de la gestion, sous la direction de François-Bernard Malo, James Thwaites et Yves Hallée, Presses de l'Université Laval, p. 319 à 337.
- MALO, F-B, THWAITES, J. et HALLÉE, Y, (2019), « Introduction générale : Pourquoi « un autre ouvrage » sur la GRH ? », L'humain, plus qu'une ressource au cœur de la gestion, sous la direction de François-Bernard Malo, James Thwaites et Yves Hallée, Presses de l'Université Laval, pp.1-11.
- MALO, F-B, THWAITES, J. et HALLÉE, Y, (2019), « Conclusion générale : Pour la naissance d'une tripalilogie », L'humain, plus qu'une ressource au cœur de la gestion, sous la direction de François-Bernard Malo, James Thwaites et Yves Hallée, Presses de l'Université Laval, pp.403-410
- RACINE, M. et HALLÉE, Y, (2018), « Introduction », dans Les diversités en milieu de travail : discrimination, égalité des chances et inclusion, sous la direction Michel Racine et Yves Hallée, Presses de l'Université Laval (PUL), p. 9-12.
- HALLÉE, Y, et LUC, S., (2016), « Notre enseignement refuse l'illusion d'un ordre social lisse », Personnel : Enseigner les RH, mensuel no. 574, Nov-Déc. Association Nationale des DRM (ANDRH).
- HALLÉE, Y, (2015) « Les fondements, la théorie et les pratiques de gestion des ressources humaines », Fondements en relations industrielles, sous la direction de Pier-Luc Bilodeau et de Martine D'Amours, Chenelière Éducation. 1er édition, p.284-311.
- HALLÉE, Y., BERGERON, P. et BETTACHE, M. (2015). « Intégration socioprofessionnelle des personnes en situation d'itinérance : Un cas de transformation sociale par l'innovation sociale – La Société de développement sociale de Ville-Marie. », La transformation sociale par l'Innovation sociale, Centre de recherche sur les innovations sociales (CRISES), Presses de l'Université du Québec (PUQ), p. 311-316.

Éditeur dans des revues à comités de lecture et coordination de numéros spéciaux

Revue Relations industrielles/Industrial Relations

Numéro spécial sur une approche renouvelée de la gestion des ressources humaines

Éditeurs : Yves Hallée, Université Laval

Laurent Taskin, Université catholique de Louvain

Steve Vincent, Newcastle University

Livres

HALLÉE, Y, MICHAUD, R. et P. JALLETTE, (2021), La rémunération dans tous ses états, Presses de l'Université Laval (Labellisé par le Collège de Labellisation de la FNEGE dans la catégorie manuel de l'enseignement supérieur)

ARTEAGA, X. et HALLÉE, Y. (2021), L'évaluation des emplois et l'implantation de l'équité salariale : une perspective historique et un regard contemporain, Presses de l'Université Laval

MALO, F-B, THWAITES, J. et HALLÉE, Y, (2019), L'humain, plus qu'une ressource au cœur de la gestion, Presses de l'Université Laval.

RACINE, M. et HALLÉE, Y, (2018), Les diversités en milieu de travail : discrimination, égalité des chances et inclusion, Presses de l'Université Laval.

Thèse

HALLÉE, Y., (2011), « Les interactions des parties en comités d'équité salariale lors de l'établissement des programmes d'équité salariale : une étude de cas multiples » à partir de l'institutionnalisme pragmatiste de J. R. Commons. Thèse de doctorat, Département des relations industrielles, Faculté des sciences sociales, Université Laval, sous la direction de Jacques Mercier et de Sylvie Morel, 397 p.

4.3 Publication d'une communication dans les actes d'un congrès dans le cadre d'un processus d'évaluation externe

HALLÉE, Y. et DELATTRE, M. (2021), La rémunération des emplois à prédominance féminine : l'apport de la prise en compte de la valeur comparable pour une véritable inclusion et considération en entreprise, AGRH (2020, Tours, France).

DELATTRE, M et. HALLÉE, Y. (2021), La théorie de la justice sociale de Nancy Fraser appliquée à une gestion des ressources humaines plus inclusive des diversités, AGRH (2020, Tours, France)

DUPONT, C., GIULIANO, R., HALLÉE, Y., (2017), « La rémunération variable au service de la performance sociale : enquête exploratoire auprès des entreprises du BEL20 » in "35ème Université d'été de l'Audit Social", Nice, France.

HALLÉE, Y., (2016), « Les effets des exercices d'équité salariale dans les conventions collectives et les systèmes de rémunération dans les grandes entreprises syndiquées privées au Québec: Une analyse selon les critères de justice procédurale », 12e Rencontres Internationales de la Diversité, La Rochelle, 29 & 30 Septembre 2016.

HALLÉE, Yves et LUC, Sylvain, (2015), « Perspective historique de l'objet et de l'enseignement de la GRH au sein du champ des relations industrielles au Québec : du complémentaire au supplémentaire », De nouveaux modèles de GRH ? AGRH.

HALLÉE, Yves et BETTACHE, Mustapha, (2015), « Intégration socioprofessionnelle des personnes en situation d'itinérance : Un cas de transformation sociale par l'innovation sociale - La Société de développement social de Ville-Marie à Montréal » Audit social et management socialement responsable au service des hommes et des territoires, Institut international de l'audit social (IAS).

4.4 Rapport de recherche

2023 : Secrétariat à la condition féminine : Analyser le phénomène de sous-valorisation des emplois à prédominance féminine et formuler des recommandations visant à mettre en place des actions permettant d'assurer une meilleure reconnaissance de la valeur de ces emplois d'un milieu à l'autre. Gouvernement du Québec, 150 p.

4.5 Communications

Conférences avec arbitrage

2023, « Effets des emplois à prédominance féminine sur les conditions de l'organisation du travail et par conséquent sur la santé psychologique ». L'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF). Montréal, Canada. Parent-Lamarche, A., Hallée, Y., Côté, F. & Ekani Onambele y Ewondo, I.

2023, « How can predominantly female jobs harm health? A cross-sectional study on the mediating role of work organization conditions ». Gender, Work, & Organizations (GWO). Stellenbosch, South Africa. Parent-Lamarche, A., Hallée, Y., Ekani Onambele y Ewondo, I. & Côté, F.

2023, « Analyse de la sous-valorisation des emplois à prédominance féminine », 19ème Congrès de l'ADERSE, 1er et 2 juin, EXCELIA Campus de La Rochelle, France.

2023, « L'évaluation des emplois, compatible avec les emplois du care? » 19ème Congrès de l'ADERSE, 1er & 2 juin, EXCELIA Campus de La Rochelle, France.

2022 « Plaidoyer pour une économie du lien », 89e Congrès de l'Acfas, Université Laval, Quels types d'innovations sociales pour une justice sociale et environnementale ?, 9 et 10 mai.

2022 « La rémunération dans tous ses états », 89e Congrès de l'Acfas, Université Laval, La rémunération globale et son optimisation fiscale ?, 9 et 10 mai.

2022 « Le territoire : vecteur d'intégration socio-professionnelle ? 33ème Congrès AGRH à Brest : Enjeux de Société et Gestion des Ressources Humaines, 19 au 21 Octobre 2022

2021 « Marginalité et itinérance: une analyse à partir du cadre théorique de justice sociale de Fraser », 6e Colloque international du CRISES, Au carrefour des possibles. Quelles innovations sociales contre les injustices sociales, environnementales et épistémiques ?, 8 et 9 avril 2021

2020 « L'abduction et la philosophie pragmatiste appliquées à la formation continue », Congrès 2020 AISLF : La société morale (TUNIS), 6-10 juillet 2020 (accepté et reporté juillet 2021)

2020 « La rémunération des emplois à prédominance féminine sur l'angle de la valeur comparable : une véritable inclusion et considération pour l'entreprise » et « Le cadre théorique de Fraser appliqué à la GRH

inclusive », 31e congrès de l'AGRH à Tours: Vers une approche inclusive de la GRH? 28 au 30 octobre 2020 (reporté le 3 au 5 mars 2021)

2018 « Les effets des exercices d'équité salariale dans les conventions collectives des grandes entreprises syndiquées privées au Québec : Une analyse selon les critères de justice procédurale » Association canadienne des relations industrielles (ACRI), 2-4 mai.

« Les organisations de la société civile en soutien aux démarches de (ré)insertion socioprofessionnelle des personnes en situation d'itinérance : de nouveaux acteurs dans le système de relations industrielles québécois ? » Association canadienne des relations industrielles (ACRI), 2-4 mai.

2017 « Intégration socioprofessionnelle des personnes marginalisées et en situation d'itinérance: Le cas des quartiers St-Roch et Saint-Sauveur de la Ville de Québec », Les Rencontres internationales sur la diversité, Université Laval, octobre.

2015 « Perspective historique sur l'évolution de l'objet et de l'enseignement de la GRH au sein du champ des relations industrielles : du complémentaire au supplémentaire », De nouveaux modèles de GRH ? Université de Montpellier, France, 4 au 6 novembre.

2015 « Perspective historique sur l'évolution de l'enseignement de la GRH au sein du champ des relations industrielles : de la complémentarité à la supplémentarité paradoxale », Héritages et perspectives de la sociologie clinique. Idéologie gestionnaire, souffrance au travail et désinsertion, Université de Mons, Belgique, 9 et 10 septembre.

2015 « Intégration socioprofessionnelle des personnes en situation d'itinérance Un cas de transformation sociale par l'innovation sociale - La Société de développement social de Ville-Marie à Montréal », 17e Université de printemps de l'audit social, ESCM, Campus de Tours, France, 21 et 22 mai.

4.6 Subventions de recherche

Subventions externes

2021 : Secrétariat à la condition féminine : Analyser le phénomène de sous-valorisation des emplois à prédominance féminine et formuler des recommandations visant à mettre en place des actions permettant d'assurer une meilleure reconnaissance de la valeur de ces emplois d'un milieu à l'autre : 100 030 \$, (collective)

2021 : Commission de la Construction du Québec (CCQ) : Projet-pilote pour soutenir et intensifier les pratiques porteuses d'inclusion de la diversité (DI), d'innovation sociale (IS) dans un contexte de climats de travail pour contrer la discrimination, l'intimidation, et le harcèlement (DIH) dans l'industrie de la construction : 71 900 \$ (collective)

2020 : Projet Bourgeon, Université Jean Moulin Lyon 3, Service général, Vers une gestion plus inclusive des personnes exclues et marginalisées : l'apport de la théorie de la justice sociale de Nancy Fraser : 5000€ (collective)

2020 : Secrétariat à la condition féminine : Documenter les bonnes pratiques en lien avec l'intégration, le maintien et la progression de carrière des femmes dans l'industrie de la construction : 75 000 \$ (collective)

2020 : Centre de recherche sur les innovations sociales (CRISES), Bourse FRQSC, automne 2020, 1 907 500 \$ (soit 272 500\$ / an), 1 avril 2020 au 31 mars 2027 (collective)

2015 : Cabinet de la ministre déléguée à la Réadaptation, à la Protection de la jeunesse et à la Santé publique, 3 000 \$ (individuelle)

Subventions internes

2020 : Fond Routhier : La (ré)insertion socioprofessionnelle des personnes en situation d'itinérance : le point de vue des personnes concernées : 5 000 \$ (collective)

2016 : La (ré)insertion socioprofessionnelle des personnes marginalisées et en en situation d'itinérance : région de Québec, Chaire Marcelle Malette : 7 000 \$ (individuelle)

2015 : ARUC (Alliance de recherche universités- communautés, innovations, travail et emploi), Le travail : vecteur d'intégration des personnes en situation d'itinérance, 3 164.34 \$ (individuelle)

2015 : ARUC (Alliance de recherche universités- communautés, innovations, travail et emploi), Les effets des exercices l'équité salariale dans les conventions collectives et les systèmes de rémunération des grandes entreprises syndiquées privées au Québec : Une analyse selon les critères de justice procédurale, 23 666 \$ (individuelle)

4.7 Activités internationales

Professeur/chercheur invité

7 mars au 3 avril 2022

Sciences Po Lyon

Cours : Égalité professionnelle entre les hommes et les femmes dans le contexte Nord-Américain : Origines, évolutions, enjeux et débats

Professeur/chercheur invité

9 au 28 mars 2020

Sciences Po Lyon

Cours : Les relations industrielles dans le contexte Nord-Américain : Évolutions, enjeux et débats

5 au 13 janvier 2018

Université Lyon 2 : Expertise-Intervention sur le Travail, l'Emploi et les RH

Séminaire : Historique et évolution de la gestion des ressources humaines

IAE Lyon, School of Management, Université Jean Moulin, Lyon, 3.

Séminaire : La gestion des ressources humaines : une fonction socioéconomique

4 au 10 juin 2017

Université catholique d'Afrique centrale, Institut catholique de Yaoundé, Cameroun Faculté de Sciences Sociales et de Gestion

Participation au comité scientifique d'un colloque intitulé « Les pratiques RH en Afrique à l'épreuve des Objectifs de Développement Durable (ODD) »

Séminaire : Pour une approche constructiviste de la gestion des ressources humaines

11 au 17 juin 2017

ESC Clermont, France. Graduate school of Managment

1 octobre au 15 novembre 2016

Université de Mons, Belgique (15 novembre au 31 décembre 2016)

Université catholique de Louvain, l'Institut des sciences du travail, Belgique

Séminaire : Historique et évolution de la gestion des ressources humaines

IAE Lyon, School of Management, Université Jean Moulin, Lyon, 3. (1 janvier au 3 mars 2017)

Séminaires : La gestion des ressources humaines : une fonction socioéconomique L'intégration socioprofessionnelle des personnes en situation d'itinérance

4.8 Contribution à la formation des étudiant.e.s

Enseignement au certificat en gestion des ressources humaines

GRH-1202/RLT-1904 : Discrimination au travail

GRH-1201 : Évaluation des emplois et équité salariale

Enseignement au 1^{er} cycle

RLT-1006 : Pratiques de gestion des ressources humaines

RLT-3208 : Gestion de la rémunération globale

RLT-1000 : Fondements des relations industrielles

RLT-19230 : Équité en emploi

RLT-3002 : Intégration des connaissances

2MAN206 : Gestion des ressources humaines

2MAN253 : Innovations en gestion (organisation du travail)

2MAN413 : Rémunération et évaluation du rendement

2MAN308 : Formation et développement des ressources humaines

2MAN144 : Écomanagement

Enseignement au 2^e et 3^e cycle

RLT-6903 : Fondement en gestion des ressources humaines

RLT-7019 : Système de rémunération

2MGO719 : Gestion des ressources humaines et changement organisationnel

4MGO730 : Organisation et contexte global

4.9 Affiliations et membership

Chercheur régulier : Centre de recherche sur les innovations sociales (CRISES)

5. Médias et rayonnement

Avril 2023 : Olymel a pris plus de trois semaines avant d'annoncer la fermeture de son usine, Journal télévisé, Radio-Canada Québec.

Août 2022 : « Médecine : Les femmes victimes de discrimination salariale ? », Journal ProfessionSanté

Mai 2022 : Comment revaloriser les emplois du care, l'exemple canadien ? « Point de suspension(s) », c'est le podcast de l'Unédic qui décrypte les transformations du monde du travail, en donnant la parole aux experts.

<https://www.unedic.org/a-propos/point-de-suspensions>

21 Novembre 2021 : Entrevue sur le 25^e anniversaire de la Loi québécoise sur l'équité salariale, Journal télévisé TVA

30 octobre 2020 : Entrevues radiophoniques consécutives : Phare Ouest, Colombie Britannique et Les matins de l'Ouest, Manitoba, « L'iniquité salariale dès l'adolescence », Radio-Canada

29 octobre 2020 : Entrevue sur l'équité salariale : L'iniquité salariale dès l'adolescence? La Presse

20 juillet 2019 : Entrevue radiophonique « L'effet des vacances sur la productivité des travailleurs »
émission Ça prend un village, Radio-Canada

8 octobre 2018 : Entrevue radiophonique « Réintégrer les sans-abris au marché du travail » Radio-Canada

Juillet 2018 : « Entrevue sur les vacances : Avons-nous trop ou pas assez de vacances au Québec? »
émission télévisuelle Québec sur demande, Radio-Canada

Mai 2018 : « entrevue en marge du G7 - Équité, égalité, inclusion » Chair publique ALIES, Université Laval

15 mars 2018 : « Entrevue sur la rémunération des médecins spécialistes au Québec », On a franchi une
ligne rouge, Journal profession santé

26 novembre 2014 : « Code du travail: du chemin parcouru depuis 1964 », journal Le Soleil de Québec.

L'itinérance au Québec (5 mars 2014) : Marie-Laurence s'entretient avec Yves Hallée, professeur au
Département des relations industrielles à l'Université Laval, qui discute d'un projet multidisciplinaire dont
il fait partie et qui concerne l'itinérance à Montréal. Émission du juin 9, 2014 par Alternative économique,
CKIA-FM, 88,3

Le fil, Volume 49, numéro 22, 6 mars 2014

3 questions à Yves Hallée sur la politique de l'itinérance

ITINERANCE « M. Couillard, il faut agir rapidement »

21 mai 2014 | Mustapha Bettache et Yves Hallée - Professeurs au Département des relations industrielles,
Université Laval | Québec, Journal Le Devoir.

« De nouveaux services pilotes pour les itinérants », Agnès Chapsal, | Publié le 17 décembre 2012 à 23:00,
Capsules TVA nouvelles

MISE À JOUR : 19 septembre 2023

