

FORMATION COURTE

RESSOURCES
HUMAINES

DIVERSITÉ & INCLUSION : ENJEUX RH, ENJEUX BUSINESS, ENJEUX ÉTHIQUES

RH2

OBJECTIFS

- > Aller au-delà des pratiques RH de la diversité s'adressant principalement aux salarié-e-s en s'intéressant aux dimensions stratégiques, managériales, business et éthiques
- > Réfléchir à des processus intégrés permettant d'irriguer tous les niveaux de l'entreprise
- > Travailler les trois dimensions de l'inclusion : respect, valorisation et capacité à tirer parti des différences et des valeurs communes d'engagement et de responsabilité
- > Identifier les risques et limites des pratiques de management de la diversité pour penser le changement et le renouvellement des pratiques.

PROGRAMME

- > Thème 1 : Construire une politique intégrée de la diversité
- > Thème 2 : Déployer des outils RH efficaces et alignés avec le business
- > Thème 3 : Engager les managers et collaborateurs dans un processus inclusif
- > Thème 4 : Dépasser les limites et les freins du management de la diversité pour en faire un véritable levier de transformation des relations de travail et des organisations

INFORMATIONS PRATIQUES

Lieu :
Site Universitaire Manufacture des Tabacs

Tarif :
900 euros par personne

Durée :
2 jours

Dates :
Consulter le tableau en p.6-7

INTERVENANT

- > Christophe Falcoz, professeur associé iaelyon, Docteur habilité à diriger des recherches en sciences de gestion

PUBLIC

Dirigeants, managers, membres des fonctions RH, RSE et développement durable, possédant des bases en matière de management de la diversité, d'égalité et de non-discrimination (voir fiche module RH1).

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- > Formation intra ou inter- entreprises réalisée en petit groupe de 8 à 12 personnes.
- > Alternance d'apport de contenu, d'échanges de pratiques et d'études de cas.
- > Travail préparatoire et intersession pour optimiser le temps en présentiel.