



Christophe FALCOZ

Professeur associé

Christophe.falcoz@univ-lyon3.fr

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin

1C avenue des Frères Lumière ■ CS 78242 ■

69372 Lyon cedex 08

DOMAINE(S) D'EXPERTISE :

Gestion des Ressources Humaines

Management de la Diversité

Egalité professionnelle Femmes-Hommes

Biographie / Résumé

Après avoir été enseignant à l'EM Lyon et avoir soutenu en 1999 une thèse de doctorat sur le thème de la gestion des cadres à haut potentiel et la succession des dirigeants dans les grands groupes implantés en France, Christophe Falcoz crée un cabinet de recherche, de conseil et de formation au management des hommes et des organisations. Dans ce cadre, il est le conseil d'organisations comme LVMH (DRH monde), Somfy, Merck Santé, CCAS Grenoble, Gerflor... Il soutient son habilitation à diriger des recherches en 2010 qui a pour titre « Les figures contemporaines du manager. Pour une approche critique par les activités de carrière et le genre au sein des grandes organisations implantées en France » et devient Professeur associé à l'iaelyon dans la foulée. Il est l'auteur de 11 articles dans des revues académiques classées, 15 chapitres d'ouvrages et 6 ouvrages. Après avoir été chercheur associé au CERAG à Grenoble et au CREPA à l'Université Dauphine, il est actuellement rattaché au laboratoire iaelyon Magellan.

FONCTIONS

- Depuis septembre 2011 : responsable du master 2 MRH&O en formation initiale - iaelyon

TITRES ET DIPLOMES

- Doctorat en Sciences de Gestion en 1999 (Univeristé Lyon 3)
- Habilitation à Diriger des Recherches en 2010 (Université de Grenoble)

DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

Gestion des carrières et des Talents

Fonction RH

Discrimination, égalité professionnelle, management de la diversité et inclusion

GPEC, recrutement, sociologie des organisations...

CENTRES D'INTERETS ACTUELS DE RECHERCHE

Discrimination, égalité professionnelle, management de la diversité et inclusion

CENTRE OU EQUIPE DE RECHERCHE

iaelyon Magellan

DIRECTION DE THESES ET HDR

Direction de thèses en cours

- Manel Dardouri, Mentoring et développement des compétences (en co-direction avec le Pr. Christophe Everaere)

INTERVENTIONS AUPRES D'ENTREPRISES, D'INSTITUTIONS ET D'ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES OU ASSOCIATIVES

Nombreuses interventions auprès d'organisations comme TNT Express France, SDIS 26, Groupe SEB, Caisse d'Epargne Rhône-Alpes...

PRODUCTION ACADEMIQUE (extrait)

Publications dans des revues à comité de lecture

- 2016, Egalité, discrimination, diversité – Une thématique transversale enrichissant la recherche en comportement organisationnel, *RIPCO*, vol. 21, n° 53.
- avec Y-F. Livian, 2015, Des managers en formation au Louvre – Usages de la peinture dans un cursus de formation continue, *Gérer et Comprendre*
- avec I. Barth, C., 2010, Quels enseignements des thématiques Egalité / Discrimination / Diversité dispensés aux futurs managers en France ?, *Humanisme et Entreprise*, n° 295

Livres

- avec I. Barth (dir.), 2010, *Nouveaux regards sur le management de la diversité*, EMS.
- 2008, *Homophobie au travail*, La Documentation Française, Coll. « Etudes et Recherches ».
- avec I. Barth (dir.), 2007, *Le management de la diversité – Enjeux, fondements et pratiques*, Editions L'Harmattan, collection 'Recherches en Gestion'.
- avec A. Asquin, et T. Picq, 2005, *Ce que manager par projet veut dire*, Paris, Editions d'Organisation.
- 2003, *La gestion des cadres à haut potentiel*, Paris, Eurostaf – les Echos.
- 2003, *Bonjour les managers - Adieu les cadres !*, Editions d'Organisation.

Chapitres d'ouvrages

- 2014, une entrée dans le *Dictionnaire des risques psychosociaux*, in P. Zawieja et F. Guarnieri (dir.), Paris, Seuil
- avec M. Chanut, P. Fatien-Diochon, 2013, « Le coach universel existe-t-il ? Une analyse de l'utilité du coach en contexte interculturel à la lumière du constructivisme social », in U. Mayrhofer et P. Very (coord.), *Le management international à l'écoute du local*, Paris, Gualino
- 2012, « Le management de la diversité : égalité, lutte contre les discriminations et inclusion », in P. Moulette et O. Roques, *Maxi Fiches de GRH*, Dunod.

Articles publiés dans des actes de colloque

- 20 communications dans des colloques avec évaluation en double aveugle à l'AGRH, à l'AIMS, à ATLAS / AFMI, à l'IAS et à l'AFS.

Exposés dans des congrès

- notamment Gest Speaker pour le congrès de l'AIPTLF Bruxelles 2016...

Articles et rapports de recherche

Autres productions académiques

(Par exemple : thèse de doctorat, coordination de numéros thématiques, notes de lecture, invitations dans des séminaires de recherche, présidence de sessions à des colloques etc.)

Membre de comité scientifique de congrès académique (« 5th Equality, Diversity and Inclusion International Conference », Toulouse Business School / « La gestion des âges : un autre regard », HEG – Université de Liège / 79ème congrès de l'ACFAS, 'Pour une vision internationale et francophone de la diversité' / 17ème journées internationales de l'Institut Psychanalyse et Management organisées par le CERAM / « Genre et Diversité en gestion », organisé par l'ESCP-EAP, le Groupe Thématique 'Diversité' de l'AGRH et soutenu par l'Institut Emilie du Châtelet ainsi que l'IAE Paris).

Organisateur de colloque

Premières Rencontres Santé et Diversité, IAE Lyon, 18 février 2014, deux plénières et six ateliers, 33 intervenants (dont Prs Abord de Chatillon, Gori, Herreros, Neveu...)

Deuxième Quinzaine pour l'égalité Femmes/Hommes de la Région Rhône-Alpes, IAE Lyon 20/10/12, deux plénières et six ateliers, 5 chercheurs, 12 praticiens, sur le thème de l'emploi

Colloque GRT AGRH « Diversité et égalité professionnelle » / IAE Lyon 2 février 2012, Appel à communication et évaluation en double aveugle, 7 communications, 10 présentations d'état d'avancement de thèse, deux tables-rondes co-organisées avec l'AFMD et l'ANDRH réunissant 10 praticiens

Séminaire international « Orientations Sexuelles et Emploi » / IAE Lyon 27 mai 2011, 7 chercheurs (dont Belgique, Canada, GB), 16 praticiens (avocats, associations, syndicalistes...)

Colloque international « La diversité : questions pour les sciences sociales » co-organisé avec I. Barth / 2 et 3 décembre 2009, appel à communication et évaluation en double aveugle, 26 communications scientifiques et 4 tables-rondes réunissant 17 praticiens

PRODUCTION DESTINEE AU MONDE SOCIO-ECONOMIQUE

Interventions significatives dans les médias

- 15 interviews ou citations dans la Presse spécialisée Entreprise – emploi - carrière (HR Today (Suisse), RH&M, Personnel, Entreprises et Carrières, Courrier Cadres, Liaisons sociales Magazine, Problèmes économiques, AGEFI, L'Usine Nouvelle),
- 10 interviews ou citations dans la presse économique et généraliste (Le Monde Economie, Campus et Initiative, Libération, La Tribune, Les Echos),
- 2 interviews ou citations dans des revues syndicales (CFDT Magazine, Options-CGT Cadres),

- 1 article dans 'Le Journal du CNRS'.
- Débat en direct sur Public Sénat le 11 mai 2015 ; interview pour le journal de 20h de TF1 du 15 avril 2008 sur le thème des droits de la personne.
- Interview dans le documentaire « J'ai très mal au travail » réalisé par J-M. Carré et diffusé la première fois par Canal + le 24 octobre 2006 à 20 h 50 puis diffusé au cinéma en octobre 2007 et sorti en DVD en 2009 (autres chercheurs interviewés : Christophe Dejour (CNAM), Nicole Aubert (ESCP – EAP), Paul Ariès (Université Lyon 2)...).
- Radio classique Affaires, 23 juin 2006, interview sur l'homophobie au travail.
- BFM Radio, 15 avril 2003, 7 h 38 - Interview par D. Fortin « Les coulisses des entreprises » portant sur l'ouvrage « Bonjour les managers, adieu les cadres ! ».

Interventions dans des événements professionnels (séminaires, conférences...)

- Nombreuses participations à des événements professionnels (JUMP Forum Lyon et Paris et Paris, une dizaine d'interventions pour l'ANVIE, Entreprise&Personnel, Congrès Magellan Mobilité Internationale, Assises LGBT Genève 2014...)

PRODUCTION PEDAGOGIQUE

Etudes de cas

- 7 études de cas publiées auprès de la CCMP – CCI Paris

SITE WEB ET RESEAUX SOCIAUX

Site personnel : www.rcf-management.com

Linkedin : www.linkedin.com/in/christophe-falcoz

Twitter : <https://twitter.com/ChrisFalcoz>