



Yolande FRANÇOIS

Maître de conférences en Sciences de Gestion (Hors Classe)

yolande.francois@univ-lyon3.fr

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin

1C, avenue des Frères Lumière - CS 78242

69372 LYON CEDEX 08 (FRANCE)

DOMAINE(S) DE RECHERCHE :

RSE et philosophie appliquée aux organisations / Éthique, Morale et déontologie / Exégèse religieuse des sociétés contemporaines / Gouvernance éthique et morale des entreprises / Étude des origines de la structuration des sociétés contemporaines sur la base des écrits religieux et des valeurs transmises à travers l'histoire / Philosophie des Sciences, épistémologie des Sciences

Biographie / Résumé

Maître de conférences depuis 1997, mon travail concerne l'approche transdisciplinaire de la philosophie et des sciences de gestion, notamment dans les spécificités de l'éthique et de la morale rigoureuses, de l'étude des comportements individuels et des genres.

Une approche pédagogique de publics diversifiés (IUT, iaelyon) m'a permis de construire des expériences tant au niveau du management des étudiants qu'au niveau de la prise de responsabilités variées au sein des deux UFR d'affectation.

HDR en cours sous la direction de Mme Véronique Zardet.

FONCTIONS

- Responsable de matières :
 - Théorie des organisations (06210000) : mineure Finance
 - Gestion de l'entreprise et Business Game (06201097) : Majeure S1, puis mineure S1 et mineure transversale LEA
 - Méthodes de travail universitaire (06290682) : mineure S1
 - Comportements individuels et collectifs (0622664) (06220669) : mineure S3
 - Comportements organisationnels (06211010) : mineure S5
 - Ethique et RSE (17210015) (17210022) : mineure S6 et Majeure S4

- Le fondement de la RSE selon Lévinas : Master 2 (S10) Gestion des Ressources Humaines – Responsabilité Socio-Economique et Environnementale Des Organisations

TITRES ET DIPLOMES

- Doctorat en Sciences de Gestion : Gestion tridimensionnelle de la Formation Continue, l'investissement immatériel en question sous la Direction du Pr Y.F. Livian
- Travail doctoral en Philosophie : Éthique et morale rigoureuses dans la gouvernance d'entreprise, glissements sémantiques et transferts conceptuels sous la Direction du Pr D. Parrochia
- DEA en sciences de gestion
- MSTCF
- BTS Comptabilité et Gestion

DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

Thème 1 : Management

- Gestion de projets, projets et conduite du changement (M1)
- Gestion des Ressources Humaines (L3 et Master 1)
- Comportements Organisationnels (L3)
- Comportements individuels et collectifs (L2)
- Éthique et RSE (L3)
- Méthodes de travail universitaire (L1)
- Introduction au Management (L1)

Thème 2 : Gestion

- Comptabilité Générale et Analyse Financière (Licences Professionnelles)
- Introduction à la gestion (L1)
- Gestion de l'entreprise et Business Game : formation des étudiants à l'entrepreneuriat (L1)

Thème 3 : Développement personnel et orientation

- Cours d'orientation et de projet professionnel : Livret de compétences

Thème 4 : Philosophie des sciences et recherche

- Philosophies des sciences et techniques (M1)
- Méthodologie de recherche en Finance (M1)

Thème 5 : Economie

- Économie d'entreprise (L2)
- Économie du travail (L3)

CENTRES D'INTERETS ACTUELS DE RECHERCHE

<https://orcid.org/0009-0004-1593-185X>

- RSE et philosophie appliquée aux organisations

- Éthique, Morale et déontologie.
- Exégèse religieuse des sociétés contemporaines
- Gouvernance éthique et morale des entreprises.
- Étude des origines de la structuration des sociétés contemporaines sur la base des écrits religieux et des valeurs transmises à travers l'histoire
- Philosophie des Sciences, épistémologie des Sciences

CENTRE OU EQUIPE DE RECHERCHE

Groupe Management Socio-Economique - Laboratoire Magellan

TRAITS MARQUANTS DU PASSE PROFESSIONNEL

- **Depuis 2012 : Maître de conférences à iaelyon School of Management - Université Jean Moulin Lyon 3**
- **2020-2023 : Responsable Pédagogique de la Licence Gestion et Management (ex- MSH et TQM) et des doubles Licences LEA-GM à iaelyon**
 - 2.500 étudiants sur 3 ans
 - Deux campus : Manufacture Lyon (2350 étudiants) et Bourg en Bresse (150 étudiants)
 - Mise en place de la réforme Majeure-mineure de la Licence
 - Approche par Blocs de Compétences
 - Maquettage offre de formation
 - Obtention de financements lors d'AAP Coursus+
 - Création de mineures transversales : faculté des Langues et faculté de Droit
 - Gestion de l'équipe pédagogique (réunion de rentrée, diffusion d'informations, recrutement...)
 - Collaboration avec l'équipe de la scolarité (7 personnes)
 - Gestion des étudiants : accompagnement, orientation, réunions d'information (Rentrée des étudiants, stages, BMA...)
 - Accompagnement individualisé des étudiants : accueil, entretiens...
 - Mise en place et gestion du tutorat enseignants et étudiants
 - Création des Maisons de l'IAE
 - Création des documents du type Livrets : stages, accueil étudiants, accueil enseignants...
 - Participation Salons et Journées Portes Ouvertes de l'IAE
 - Accueil des lycéens en Cours Magistral
 - Recrutement des étudiants L1, L2 et L3 : Campus-France, e-candidat, Parcoursup

2012-2020 : Différentes responsabilités pédagogiques :

- Responsable PPP L1
- Responsable PREL
- Mise en place Bilan de compétences étudiants
- Membre collègue d'experts section 06

1999-2012 :

- **Responsable Diplôme Universitaire de Professionnalisation**

- Financement par subvention de la Région Rhône Alpes depuis 2 ans.
 - Spécialité : insertion et réorientation des publics fragilisés, en échec d'insertion professionnelle.
 - Public concerné : de Bac +2 à Bac +5 ans. Diplôme de professionnalisation limité à 40 places.
 - Sélection des candidats
- **Responsable de la Licence Professionnelle Gestion des Ressources Humaines :**
 - Formation initiale : 120 places pour 1200 candidatures
 - Formation continue : 60 places en cours du soir
 - Formation en alternance : 36 contrats de professionnalisation sur le campus de Lyon + 20 contrats de professionnalisation sur le campus de Bourg en Bresse
 - **Responsable de la Licence Professionnelle « Management des Associations »**
 - **Responsable de la Licence Professionnelle « Gestion et Création des PMO »**

2006-2011 :

- **Chef du Service Formation Continue et Alternance à l'IUT Lyon 3**
 - Mise en place de l'alternance et de la formation continue : Congés Individuels de Formation, plan de formation entreprises, contrats de professionnalisation, périodes de professionnalisation
 - Développement des cours du soir en formation continue pendant 4 ans. Public concerné : repositionnement professionnel, réorientation, consolidation des compétences professionnelles.
 - Financement Région pendant 4 ans.
 - Création du livret de suivi des alternants en entreprise.
- **Responsable VAE et VAP :**
Coordination des procédures VAE tous diplômes confondus, conseils des experts dossiers, expert en VAE, orientation VAP 85...

1995-2008 :

- Membre du Directoire de l'Institut Cassandre, Institut de Recherche Stratégique International pour la Défense Civile : Directrice du Pôle Recherche et Formation, activités d'animation des réseaux de défense civile au niveau régional et national (organisation de Colloques, déjeuners débats,...) en tant que Secrétaire Générale du HCFDC puis Membre du Directoire de IRSI SN (Institut de Recherche Stratégique International en Sécurité Nationale).
- Habilitation Ministérielle du Diplôme Universitaire Assistant en Ressources Humaines en LICENCE PROFESSIONNELLE (2004) : En partenariat avec Descours et Cabaud (10.000 salariés), Adecco, VRPM (Secteur du BTP). 2003 : Création et Direction du Diplôme Universitaire Assistant en Ressources Humaines

- Création et Direction de la Licence Professionnelle Sécurité, Défense et Protection (2001) en partenariat avec le HCFDC (Haut Comité Français de Défense Civile) et l'École de Police de Lyon

2000-2003 :

- Chef de département GACO :
 - Direction du Département Gestion Administrative et Commerciale.
 - Création et mise en place du projet GACO Arts.
- Création et Direction de la Licence Professionnelle Gestion et Création des PMO : accompagnement de créateurs d'entreprises, collaboration avec les CCI et CCA.

1999-2002 :

- Création du Service de la Formation Continue de l'IUT Jean Moulin Lyon 3
- Création de la Licence Professionnelle « Management des Associations »

1997-1999 :

- Poste d'Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche à l'iaelyon - Université Jean Moulin Lyon 3

De 1987 à 1997 :

Postes dans des entreprises notamment en tant que responsable des achats et des stocks

1994-1997 :

Poste de formateur à Rhône-Alpes Formation (BTS tertiaires) et à l'ARAFDES (Séminaires de Finances pour un auditoire du CAFDES et cours de premier cycle : BTS, DPECF)

PRODUCTION ACADEMIQUE

Publications dans des revues à comité de lecture

1. "Comment la Bible, à travers ses récits et prophéties, articule-t-elle une tension entre des visions utopiques d'un monde idéal et des avertissements dystopiques sur les conséquences de la désobéissance ? », revue YOD, Revue des études hébraïques et Juives, parution 2026.
2. "The Contribution of Philosophy to Ethical Corporate Finance: Challenges and Perspectives". International Journal of Economics, Management and Finance (IJEMF), In press, Journal of Economics, Finance and Management Studies, [10.47191/IJEMF](#). [hal-04081105](#)
3. La perception et la préoccupation concernant le stress au travail sont-elles différentes ? Les Cahiers des RPS, 2017, Prévenir ensemble : Les risques d'atteinte psychologique au travail, Juin 2017 (29), pp.51-55. [hal-01585712](#)
4. Essai sur le problème du pouvoir dans les organisations : une approche nietzschéenne et hégélienne du pouvoir. Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels, ESKA, 2015, L'emprise comportementale, XXI (52), pp.279- 293.

5. Journal of economics, Finance and Management Studies, the contribution of philosophy to ethical corporate, Avril 2023
6. La perception et la préoccupation concernant le stress au travail sont-elles différentes selon le genre ?, Revue Les cahiers des RPS, 2017, Prévenir ensemble, Juin 2017 (29), pp 51-55
7. La professionnalisation des associations par les pratiques de gestion des compétences des acteurs associatifs produit-elle un processus de changement organisationnel ? Recherches en sciences de gestion, ISEOR, 2015, pp.106
8. Essai sur le problème du pouvoir dans les organisations : pouvoir des dirigeants et pouvoir des dirigés, une approche nietzschéenne et hégélienne du pouvoir. Revue internationale de psychologie et de gestion des comportements organisationnels, ESKA, 2015, L'emprise comportementale, XXI (52), pp 279-293.
9. Note de lecture : Questions de genre, Questions de culture, Revue Enfances, Familles et Générations, 2014

Articles publiés des actes de colloques et exposés dans des congrès

1. "De la célébration des fêtes bibliques à la réflexion sur la légitimité des traditions abrahamiques : ancienneté, messianité et foi en Dieu", Congrès de la Society of Biblical Literature SBL, du 8 au 16 août 2025, Berlin.
2. Impact des pratiques durables sur la conscience éthique des jeunes : analyse de la perception de la Responsabilité Sociétale des Entreprises et des attitudes envers le tri des déchets par les jeunes – congrès ADERSE 2024
3. Le management de la responsabilité globale des entreprises par la perception de leurs actions ou leur volonté pour agir : Entre loi, liberté et volonté d'action. «Management, barbarie et civilisation», SPSG Société de Philosophie des Sciences de Gestion, May 2015, METZ, France. ([hal-01154934](#))
4. Colloque le chiffre responsable : Liens et synergies entre finance d'entreprise, philosophie et RSE, Juillet 2023
5. Essai sur le problème du pouvoir dans les organisations : pouvoir des dirigeants et pouvoir des dirigés, une approche nietzschéenne et hégélienne du pouvoir. Congrès ACFAS / Institut de Psychanalyse et Management, Juin 2014, Montréal QUEBEC canada, Canada. pp.21, 2014
6. Le système de Gouvernance Ethique et Morale des Entreprises : principes et actions - Conférence Internationale de Gouvernance CIG 2014, Jun 2014, Dijon, France. pp.23, 2014.
7. Le sentiment de reconnaissance et le besoin de reconnaissance sont-ils étroitement liés ou peuvent-ils s'exprimer de manière distanciée ? La science des fondements de la reconnaissance dans les organisations., Jun 2014, Marseille, France. pp.21, 2014
8. Novembre 2013 : IP et M Communication : « les risques psychosociaux et l'extranéité chez la femme par une approche essentialiste ».
9. L'analyse des risques psychosociaux et l'extranéité chez la femme par une approche essentialiste., Nov 2013, poitiers, France. pp.12, 2013

10. Mai 2012 : Société Québécoise de Philosophie Communication : « Jürgen Habermas et Jonas ont-ils toujours leur place en éthique d'entreprise ? »
11. Mai 2011 : Paris Descartes : Communication : « La gouvernance éthique des entreprises : miroir de la morale ? »
12. Août 2010 : ASPLF Venise Conférence sur « Les paradoxes philosophiques de la gouvernance éthique des entreprises ».
13. Juin 2010 : Communication au CNR des IUT " Les concepts empiriques de Morale, d'Éthique et de Valeurs »
14. Juin 2009 : Communication au CNR des IUT "Éthique d'entreprise, éthique appliquée, gouvernance éthique : des paradoxes philosophiques ? » Août 2008 : Communication publiée au congrès ASPLF « Approche et critique de la morale chez Kant »
15. Août 2006 : Communication publiée au congrès SNP (société Nantaise de Philosophie « La nécessité de la règle pour réguler les relations hommes - manager et prendre en compte les différences dans le groupement humain : Ludwig Wittgenstein et son concept de la règle peut- il aider à éclaircir cette nécessité ou son inutilité ? »
16. "Éthique groupale et transition énergétique : catalyseur des comportements organisationnels et individuels pour une réponse durable aux changements climatiques". FOCUS 2023: Comportements des salariés et des organisations face aux changements climatiques, RIPCO, Jun 2023, Paris ICN, France. ([hal-04268006](#))
17. Le sentiment de reconnaissance et le besoin de reconnaissance sont-ils étroitement liés ou peuvent-ils s'exprimer de manière distanciée ? La science des fondements de la reconnaissance dans les organisations. Le sentiment de reconnaissance et le besoin de reconnaissance sont-ils étroitement liés ou peuvent-ils s'exprimer de manière distanciée ? La science des fondements de la reconnaissance dans les organisations., Jun 2014, marseille, France. pp.21. ([hal-01072540](#))

Articles ou communications en soumission

| Titre papier | Nature | Congrès | Revue visée |
|--|--|---|--|
| Expiation, culpabilité et réconciliation : le rituel du Bouc émissaire dans le Judaïsme | Communication Soumise Réponse attendue fin mars 2025 | The 19th World Congress of Jewish Studies | Revue des Études Juives |
| Titre : "Réinventer la RSE : l'apport de l'éthique Lévinassienne pour une Responsabilité Sociétale authentique et durable" | Communication en soumission | ADERSE 2025 | Les revues associées au congrès |
| Les Psaumes comme écho d'Isaïe : une analyse comparative des motifs théologiques de la souveraineté, de la justice, de la rédemption et de la restauration | Réponse attendue mi- avril | Annual meeting SBL Septembre 2025 | Revue SBL Society of Biblical Literature |
| L'évolution de l'interprétation du Chéma Israël (Deutéronome 6 :4-9) : une étude des compréhensions théologiques et pratiques à travers les âges | Réponse attendue mi- avril | Annual meeting SBL Septembre 2025 | Revue SBL Society of Biblical Literature |

| | | | |
|---|--|------------------------------------|--|
| Les juifs objet des sciences humaines (thème de la revue) | En cours d'écriture, à soumettre pour le 15 mai 2025 | Article | Revue d'histoire des sciences humaines |
| La gouvernance éthique et la responsabilité sociale : une perspective théologique de l'entreprise comme Acteur de Bien Commun. | Pré acceptée Version finale pour le 31 mars | ISEOR juin 2025 | Recherches en SDG |
| Le rôle de la Kabbale Lourianique et de la) dans l'éthique de la fin de vie | Envoyé et en soumission Réponse en mai 2025 | Article | NRP Nouvelle revue de psychologie |
| L'éthique de la résistance : préserver l'authenticité et l'intégrité du collaborateur dans un environnement de leadership toxique | Envoyée Attente réponse le 27 avril 2025 | Journée de recherche RIPCO 2025 | RIPCO |

Ouvrages

1. « Comportements individuels et collectifs », éditions KDP, avril 2024.
2. « La philosophie morale au fondement de la gouvernance éthique de l'entreprise : une utopie ou une réalité ? », KDP, Mars 2024.
3. « Lecture Philosophique de la Phénoménologie Organisationnelle », Editions Universitaires Européennes, pp.210, 2014.
4. « Le chemin vers le mystique et l'extranéité chez la femme : la prise de conscience de son individualité/Pensées philosophiques/Plaidoyer pour une existence », Juillet 2013, EUE.
5. « L'éthique, la morale et les risques psychosociaux : quelle aide pour l'entreprise ? » Octobre 2012, Presses Académiques Francophones.
6. « La gouvernance éthique des entreprises ou miroir de la morale ? Une rencontre philosophique. », Décembre 2011, Editions Universitaires Européennes.

PRODUCTION PEDAGOGIQUE

Manuels pédagogiques

- L'Analyse des variations de la Masse Salariale - EUE - Ouvrage pédagogique. 2013

MOOC, vidéos pédagogiques, outils numériques

- Livrets de méthodes de travail universitaire en ligne
- Livret de l'alternant
- Livret des stages