



Catherine GLEE-VERMANDE

Maître de conférences en sciences de gestion

catherine.glee@univ-lyon3.fr

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin

1C avenue des Frères Lumière ■ CS 78242 ■
69372 Lyon cedex 08

DOMAINE(S) D'EXPERTISE :

Gestion des ressources humaines

Comportements organisationnels

Compétences managériales

Biographie / Résumé

Après une première expérience professionnelle dans le secteur de la publicité, mon parcours s'est poursuivi dans l'enseignement (j'ai obtenu l'agrégation d'économie et gestion en 1986) et la recherche (j'ai soutenu ma thèse de doctorat en 2003). Mon activité d'enseignement se déploie en France auprès de publics variés (gestionnaires, ingénieurs, juristes, vétérinaires....) en formation initiale et en formation continue ainsi qu'à l'international (interventions en Chine, République Tchèque, Pologne, Maroc, Canada.....). Mes activités de recherche portent sur les formes alternatives de management, le développement des RH. Elles se déclinent également en Recherche-Action menée auprès d'organisations variées (association familiale, filiale d'un groupe japonais, PME internationale). J'assure la direction du master RHO, évalué A+ dès 2010 par l'AERES, et je suis également responsable pédagogique du master MAE (Master Management Général) franco-polonais réalisé à Lodz (Pologne). Je suis membre du bureau Référence RH, premier réseau des formations françaises d'excellence de 3^{ème} cycle spécialisées en GRH.

FONCTIONS

- Directrice du Master Management des Ressources Humaines et Organisation (RHO), iaelyon
- Responsable académique du MAE (Master Management Général) franco-polonais réalisé à Lodz (Pologne)
- Membre élue du Conseil scientifique de l'Université Jean Moulin Lyon 3 (2008-2012)
- Membre de la Commission universitaire chargée d'élaborer le Référentiel des tâches des enseignants-chercheurs. Université Jean Moulin Lyon 3 (2010-2011)
- Référent pédagogique : démarche VAE. iaelyon.
- Membre du Comité de sélection de la discipline de Sciences de gestion . Université Pierre - Mendès-France, Grenoble, 21 avril, 25 mai 2009.

- Membre du Comité de sélection de la discipline de Sciences de gestion, CNAM, décembre 2012
- Membre du Comité de sélection de la discipline de Sciences de gestion, Université Jean Monnet, Saint Etienne, Avril, mai 2013
- Membre du Comité de Sélection du Service d'Orientation et d'Insertion professionnelle des Etudiants, de deux enseignants contractuels, Université Lyon 1, 3 février 2016

TITRES ET DIPLOMES

- Licence et maîtrise de sciences économiques (Lille I)
- Agrégation d'économie et gestion
- DEA (ESSEC/ IAE d'Aix en Provence) en sciences de gestion
- Doctorat en sciences de Gestion

Titre : « **Projets professionnels des salariés et relation d'emploi : la mise en œuvre d'un outil de GRH dans deux grandes entreprises.** ». Sous la direction du professeur Yves-Frédéric Livian. Soutenue le 10 juin 2003. Université Jean Moulin Lyon 3. Mention très honorable avec les Félicitations du jury.

DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

GRH
 GRH internationale
 Comportements organisationnels
 Compétences managériales et leadership

CENTRES D'INTERETS ACTUELS DE RECHERCHE

Transitions et ruptures professionnelles, Projet professionnel et Orientation
 Vulnérabilité et performance organisationnelle, Modes de management alternatifs
 Compétences managériales et Leadership
 GRH territoriale

CENTRE OU EQUIPE DE RECHERCHE

iaelyon Magellan :
 - Groupe RH
 - Axe RSO

ASSOCIATIONS ACADEMIQUES :

Membre de l'AGRH
 Membre de l'AOM

Membre de l'Association Référence RH

Membre du bureau : Chargée de la communication (dès 2009) ; en charge des Rencontres Annuelles Références RH(depuis 2014)

Membre de comités scientifiques :

- **Gouvernance, Management et Performance des Entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire. Quelles spécificités ?** Colloque International de Management, 4 et 5 novembre 2010, Université Jean Moulin Lyon 3
- **Quel management des Ressources Humaines demain ?** 11^{ème} Rencontres sur la Prospective des Métiers, 10 mars 2011, ESSEC, Paris la Défense.
- **La gestion des âges : un autre regard.** Colloque International de management, 8 et 9 décembre 2011, Faculté d'Economie, de Gestion et de Sciences sociales de l'Université de Liège.
- **GRHT, GRH et Territoire.** Première Journée de Recherche du GRT GRH et Territoire, IAE Montpellier, 25 juin 2013

Membre de jury de thèse :

Doctorate of Business Administration (DBA)

Rapporteur externe. Grenoble Ecole de Management, 13 juillet 2011 :

Titre de la thèse DBA: **The relationship between training and Trust in Supervisor and Job Performance: An examination of front line employees in the banking industry.** Author: Betty Birkenmeier

Directeur de thèse : P.Y.Sanséau

Thèse de doctorat de l'Université de Lyon (université Jean Moulin Lyon3).

Spécialité : Gestion des Ressources Humaines. 3 novembre 2016

Titre de la thèse : **Carrière opportunitiers of executive women in the French and turkish subsidiaries of a multinational corporation**

Auteur : Cansu Akpınar – Sposito

Directeur de thèse : Alain Roger

Rapporteurs : Christophe Baret ; Annie Cornet

Président de jury : J.M. Peretti

Doctorate of Business Administration (DBA)

Rapporteur externe. Grenoble Ecole de Management, 23 mai 2017 :

Titre de la thèse DBA: **Job rotation and Unit-level affective organizational commitment: investigating the effects of job rotation among construction engineers in multicultural organizations in Dubai, UAE.** Author: Vikram Radhakrishna Kini

Directeur de thèse : P.Y.Sanséau

COMITES DE LECTURE / COMITES EDITORIAUX

- Revue **Management Decision**, groupe Emerald (depuis 2013) : membre du bureau éditorial et reviewer
- Revue **Organization Management Journal** (2010) : reviewer
- Congrès **AOM** (Academy of management) (2011; 2014) : reviewer
- Congrès **AGRH** ((Association de Gestion des Ressources Humaines) (depuis 2011) : reviewer
- XI^{èmes} **RENCONTRES PROSPECTIVE DES METIERS** (2012) : reviewer

- Revue **@GRH** (2012) : reviewer
- Revue **Management et Avenir** (RMA) : reviewer

LANGUES ETRANGERES PARLEES

Allemand

Anglais

SEJOURS PROFESSIONNELS A L'ETRANGER

- **Université Laval (Québec) Mars 2016** : Mission pédagogique (renouvellement de protocole d'échanges – mobilité étudiante) et Mission de recherche (travaux en cours avec l'équipe du département des relations industrielles)
- **Université Laval (Québec) 2007** : Mission pédagogique (négociation d'un protocole d'échanges – mobilité étudiante)
- **Adjunct professor**, St Thomas University, Minneapolis – USA – (2007) Professeur associé dans le programme doctoral de "Organizational Development" (2007). **Titre du cours** "A comparison of Organizational change and development in France and in the United States"
- **Visiting professor**, University of Melbourne – Australie (2008) Professeur invitée au séminaire de recherche organisé par le professeur Scott E. Seibert. **Titre** " Mid-career Transitions during a time of Change. The case of a re-employment program for mid-career employees» (2008)
- **Visiting professor**, Terry College of Business, University of Georgia –USA – (2005)
- **Visiting professor**, Carlson School of Management, University of Minnesota - USA - (2003)

Professeur en Missions d'enseignement à l'étranger :

- MBA franco-chinois, Shanghai (faculté de philosophie) : 2017
- MBA franco-tchèque, Prague (depuis 2011)
- MBA franco-libanais, Beyrouth (2009)
- MBA franco-chinois, Shanghai (depuis 2009)
- MBA franco-polonais, Lodz (depuis 2006)
- Master Management International franco-marocain, HEM, Casablanca (depuis 2007)
- Master Sciences de Gestion de l'Université Française en Arménie, Erevan (2004, 2005, 2007)

INTERVENTIONS AUPRES D'ENTREPRISES, D'INSTITUTIONS ET D'ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES OU ASSOCIATIVES

Société de valorisation de l'Université Lyon 3, (2004-2006) :

- Conception et mise en œuvre d'un programme d'accompagnement individuel et collectif auprès de cadres en situation de transition professionnelle
- Coaching

RISO France, filiale française du groupe japonais (2011)

- Réalisation d'un audit des activités RH

- Conception et accompagnement à la mise en place d'une politique de recrutement et fidélisation de la population commerciale.

MFR (Maisons familiales et Rurales) : réalisation d'un audit en vue de la mise en œuvre d'une démarche RSO

Activités de formation:

ERDF

- L'accompagnement des jeunes « Génération Y » (14 et 18 octobre 2010 – Club des Managers : Lyon et Bourg en Bresse)
- De la gestion des ressources humaines à la gestion humaine des ressources, le manager, acteur-clé de la performance (24 Novembre 2011 - Club des Managers : Lyon)
- Intelligence émotionnelle et Management (3 juillet 2013 - Club des Managers : Lyon)

VISION SYSTEMS :

- Conception d'un programme de formation à destination des managers de proximité (2012-2013-2014)
- Animation des modules : Management et GRH ; L'art de diriger

TRAITS MARQUANTS DU PASSE PROFESSIONNEL

- Chef de publicité en régie publicitaire (1978-1981)
- Professeur agrégée d'économie et gestion (1986-1993)

PRODUCTION ACADEMIQUE

Publications dans des revues à comité de lecture

- « Une GPEC territoriale ? De l'outil de gestion à l'institutionnalisation d'une nouvelle forme de GRH ». (avec Christophe Everaere), 19 pages *Management et Avenir, Novembre 2014*
- « Manager sans perdre son âme : Quand le « réel du travail des cadres » ouvre la voie à des pratiques quotidiennes, alternatives et humanistes » (avec F. Mispelblom-Beyer). *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, Vol XVIII, 2012, p.251-273.
- « Plaidoyer pour une gestion humaines des transitions professionnelles ou : ne plus subir mais choisir ! » (avec A. Scouarnec) *Humanisme et Entreprise* Juin 2009, n°293, p.1-23
- « Un accompagnement de type partenarial pour des parcours professionnels durables » *Education Permanente*, Décembre 2009, n°181, p.65-76.
- « A quoi sert le projet professionnel ? De l'impact d'un outil d'orientation professionnelle sur le management des ressources humaines ou : la prospective, versus individu ». *Management et Avenir* 2009/5, n°25, p.406-426

Livre

- *Diriger et encadrer autrement : théoriser ses propres stratégies alternatives*, (avec F. Mispleblom-Beyer) Paris, A.Colin , 318 pages (ouvrage nommé pour le prix AFCI 2013)

Chapitres d'ouvrages

- « L'analyse et la gestion des compétences et des carrières » 40 pages in : *Vers une gestion humaniste de toutes les personnes au travail. Opportunités pour le Québec de jouer un rôle moteur sur la scène internationale ?* (2016) Ouvrage collectif Université Laval, département des relations Industrielles, Québec
- « Andrew Van de Ven : L'innovation comme aventure collective complexe » 20 pages in : *Les grands auteurs en innovation* (2016). Editeur : ems, Management et Société, collection « Grands auteurs ». Dir. T.Burger-Helmchen, C.Hussler, P. Cohendet.
- « Vers un nouvel ethos de l'enseignement de la GRH : Mise en œuvre de la notion de RSO au sein d'un master RH dans une université française », 26 pages in : *La Responsabilité Sociale des Organisations : des discours aux Pratiques, Mise en Oeuvre et Déploiement de la RSO*,(2014) Dir. E. Bayle, J-P Gond et D. Travaillé, Editeur VUIBERT.
- « La prospective ; une question de valeurs », *Management et métiers : vision d'experts. Mélanges en l'honneur de Luc Boyer* (2010) , Ed. EMS, Paris, p. 125-134.
- « La création d'entreprise comme réponse au destin », *Entrepreneuriat et Insertion* (2010) coord. M. Brasseur Ed. Bruylant, Bruxelles, p.179-196.
- « Que faites-vous de leurs talents ? » (avec M. Poncin) *Tous Talentueux*, (2009) coord. J.-M. Peretti, Eyrolles Les Editions d'Organisation, Paris, chapitre 21, p 187-194

Articles publiés dans des actes de colloque :

- **74th Annual Meeting of the AOM, August 1-5 2014, Philadelphia, Pennsylvania, USA**
MED Division : *How doctoral students are advised : Case studies from France, Ukraine and the United States*, 22 pages (avec John Conbere, Alla Heorhiadi)
- **30th EGOS Colloquium, Rotterdam, Erasmus University, July 3-5 2014** : Sub Theme 08 :
Back to the future : Using history to study organizations in uncertain times
Theocratic roots and the psychological contract : how history influences views of the employment relationship and makes change difficult , 25 pages, (avec Danielle Tucker)
- **Colloque IPM (Institut Psychanalyse et management) 82ème Congrès ACFAS, Université Concordia, Montréal (Canada), 15 et 16 mai 2014** : Mieux comprendre et décrypter le pouvoir dans les organisations : Apports croisés de la psychanalyse et de la gestion
Titre de la communication : « *Le pouvoir d'influence au sein du système managinaire : Y a t-il une place pour l'éthique ?* » **21 pages**

- **XIIèmes RENCONTRES PROSPECTIVE DES METIERS**, ESSEC, Paris La Défense, 4 avril 2012. *GPEC territoriale ? De l'outil de gestion à l'institutionnalisation d'une nouvelle forme de GRH (18 pages, avec C.Everaere)*
- **AGRH** (Association de Gestion des Ressources Humaines) XXIIème congrès. Marrakech, Maroc, 26 -28 octobre 2011 : *Manager sans perdre son âme : quand les résistances au quotidien ouvrent la voie d'un management alternatif*, 24 pages, avec F.Mispelblom Beyer
- **Xèmes RENCONTRES PROSPECTIVE DES METIERS**, ESSEC, Paris La Défense, 16 mars 2010. *Nouveaux comportements au travail et prospective du management : l'intégration paradoxale des la génération Y en entreprise*. 15 pages, avec C.De Bovis, P.Fatien).
- **CMS (Critical Management Studies) Workshop 2010 – AOM Division**- Montreal – 4-5 August – “*Behind myths and deludes: how to drive a career anyway ?*” 15 pages
- **AEPP** (Association on Employment practices and Principles) 17th Annual International Conference, 23-25 September 2009; UQAM, Montreal: *Still alive! Entrepreneurship as a response to fate*. 20 pages
- **IXèmes RENCONTRES PROSPECTIVE DES METIERS**, ESSEC, Paris La Défense, 19 mars 2009. *A quoi sert le projet professionnel ? De l'impact d'un outil d'orientation professionnelle sur le management des ressources humaines. Ou : la prospèctive, versus individu*.19 pages.
- **AGRH** (Association de Gestion des Ressources Humaines), XIXème congrès. 9-12 novembre 2008, Dakar, Sénégal : *Parcours professionnels et enjeux contemporains : comment passer du subir au choisir ?* 17 pages, avec Aline Scouarnec.
- **AIPTLF (Association internationale des Psychologues du travail de Langue française)** XVème congrès de psychologie du travail et des organisations, 19-22 août 2008, Université Laval, Québec, Canada : *Du deuil au projet ou : comment se reconstruire après la perte de travail ?* 14 pages Presses universitaires de Laval, Québec.
- **AOM (Academy of Management) – Organizational Development and Change Division/ISEOR**, 21-25 avril 2008, Lyon, France : *Imprégnation/Distanciation : Le riche et douloureux paradoxe d'une recherche qualitative ou Quand le chercheur change lui aussi !* 14 pages
- **AGRH** (Association de Gestion des Ressources Humaines), XVIIIème congrès. 19-22 septembre 2007, Fribourg, Suisse : *Attraction et fidélisation de la main d'œuvre dans les secteurs du BTP et de l'Hôtellerie-restauration : le paradoxe de la rareté*, 20 pages, avec Alain Roger
- **AOM (Academy of Management) – Organizational Development and Change Division/ISEOR**, 24-25 avril 2006, Lyon, France : *L'ivresse de la métamorphose ou une entreprise publique à l'épreuve du changement*, 19 pages

- **AGRH** (Association de Gestion des Ressources Humaines) XVIème congrès. Paris Dauphine, 15 et 16 septembre 2005 : *L'encastrement de la relation d'emploi dans des univers culturels et symboliques : les difficultés d'implantation d'un outil de GRH dans une entreprise « exemplaire »*, 23 pages
- **EGOS** (European Group for Organizational Studies). Freie Universität, Berlin 30 juin 30- 2 juillet 2005 : *How a qualitative research methodology can fruitfully help unlock an organization: the case of a research in the field of HRM*, 20 pages
- **IAS** (Institut d'Audit Social), VIème Université de Printemps de l'Audit Social. Tunis, 21-22 mai 2004 : *Bilan de compétence et projet professionnel : les limites des normes nationales et organisationnelles en matière d'orientation professionnelle*, 14 pages, avec Alain Roger
- **XIIèmes Journées Nationales d'Etudes Psychanalyse et Management**. EDHEC Lille, juin 2002 : *Le projet professionnel dans la gestion des carrières : Ruptures et attachements*, 18 pages
- **AGRH** (Association de Gestion des Ressources Humaines) : XIIIème congrès. Nantes, novembre 2002 : *Décision stratégique et relation d'emploi : les résultats paradoxaux de la mise en œuvre du projet professionnel dans la politique de GRH d'une entreprise multinationale*, 17 pages
- **AGRH** (Association de Gestion des Ressources Humaines) : XIIème congrès. Liège, septembre 2001 : *Entre le réseau et la toile : intérêts et limites d'une pratique individuelle d'orientation dans une entreprise High-Tech*, 18 pages
- **EGOS** (European Group for Organizational Studies). Lyon, juillet 2001 : *The use of the professional project in the management of careers: the case of a firm world player in the field of data processing*, 28 pages

Exposés dans des congrès :

- **AGRH** (Association de Gestion des Ressources Humaines) XXIIème congrès. Marrakech, Maroc, 26 -28 octobre 2011 :
Titre de la présentation : *Prospective et GPEC territoriale : De l'outil de gestion à l'institutionnalisation d'une nouvelle forme de GRH ?* (avec C.Everaere)
- **Journée de recherche** (organisée par LAREFI et l'ADERSE): **Développement durable, territoires et Localisations des entreprises : Vers une attractivité durable ?** Université de Bordeaux, 15, 16 septembre 2011. Symposium : *Pour une conception renouvelée de l'évaluation des dispositifs territoriaux : le cas de la GPEC* (I.Bories –Azeau, Université Montpellier 1 ; A.Loubes Université Montpellier 2).
Titre de la communication : *La création d'un observatoire de l'évolution des emplois et des compétences au niveau d'un bassin d'emploi : enjeux et limites* (avec C.Everaere)

- **Xèmes RENCONTRES PROSPECTIVE DES METIERS**, Paris La Défense, 10 mars 2011 **Thème : « Quel management des ressources humaines demain ? » : Co-présidence et intervention sur l'atelier 2 : Prospective de soi et prospective des comportements au travail.**
Titre de la communication : *Du projet professionnel à la prospective de soi*
- **AGRH** (Association de Gestion des Ressources Humaines), XXIème congrès. 17-19 novembre 2010, Saint Malo, **Symposium Prospective des métiers** animé par les Professeurs Luc Boyer et Aline Scouarnec
Titre de la communication : *Carrières durables et prospective*
- **Midwest Qualitative Research Conference**, 16th Annual, June 17-18, 2010. University of St Thomas, Minneapolis, USA. **Symposium Advising Doctoral Students.**
Titre de la communication: *Dissertation advising : A comparison of approaches in France, Ukraine and The United States* (avec J.Conbere et A. Heorhidia).
- **AGRH** (Association de Gestion des Ressources Humaines), XXème congrès. 9-11 septembre 2009, Toulouse,
Symposium Prospective des métiers animé par les Professeurs Luc Boyer et Aline Scouarnec
Titre de la communication : *Parcours d'adultes en situation de transitions : La prospective, versus Individu.*
- Congrès National de la SFP (Société Française de Psychologie) 17-19 juin 2009-09-15
Symposium « Accompagnement professionnel et situations de formation tout au long de la vie : Enjeux de société, enjeux psychologiques ».
Titre de la communication : *Parcours d'adultes en situation de formation : une dimension subversive ? Le cas de la VAE.*
- **CEDAG Gestion**, Université Paris-Descartes, 13 juin 2008. **Journée d'étude et de recherche** sur "Le rôle du tiers en gestion", animée par le professeur Martine Brasseur.
Titre de la communication : *Sécuriser les parcours professionnels dans un contexte d'incertitudes? Un dispositif de GRH et les Tiers impliqués »* (Avec Marc Poncin)
- **Pilot'Emploi**, groupe de recherches et études pluridisciplinaires sur la Sécurisation des Parcours Professionnels (2006-2008). Journée d'étude du 17 décembre 2007, Université de Strasbourg : Titre de la communication : *Des ruptures aux transitions professionnelles : peut-on sécuriser les parcours ?*

Articles et rapports de recherche

- **Rapport DARES**, (Ministère du Travail), octobre 2006 : *Raisons et modalités du recours à la main d'œuvre étrangère dans quatre secteurs de l'industrie et des services*, 39 pages (avec A. Roger, Ch. Baret, S. Ventolini)
- **APEC** - Direction du département Etudes et Recherches: *Le développement et la transmission des compétences des cadres.* (2009 - Equipe de recherche OREM).

- **L'intégration de la génération Y en entreprise aujourd'hui : enjeux, opportunités, obstacles**, avec C. De Bovis ; P. Fatien. En partenariat avec **Le Journal de l'Emploi**.

PRODUCTION DESTINEE AU MONDE SOCIO-ECONOMIQUE

Articles publiés dans des revues professionnelles

- « Comment fidéliser les jeunes professionnels ? » (avec C.De Bovis et P.Fatien) *Revue Cadres Cfdt*, n° 440-441 Octobre 2010, p. 21-27.
- « Trajectoires de carrière des managers et apprentissage informels ». (avec A. Roger) *Revue Personnel (ANDCP)* 01/09/2008. n°492, p.64-66

Interventions significatives dans les médias :

Médias Télévisuels et radiophoniques :

- **Lyon Capitale TV, 9 mai 2012**. Invitée du Talk Show : *Qui sont les jeunes de la génération Y* **Télé Lyon Métropole** – Emission ça Kom : **Le métier de DRH** – Reportage au sein du master RHO et Interview – Février 2007
- **France 3, Invitée spéciale du 19/20** à l'occasion de la journée mondiale du travail décent - 7 octobre 2009
- **RCF** (Radio Chrétienne de France). – Interview sur la génération Y

Médias écrits :

- **Le Progrès - Supplément Formation** 9 janvier 2015. Article : « *Les métiers font leur révolution : quels enjeux pour l'entreprise ?* ». Interview et citations, p15
- **La révolution des métiers Nouveaux métiers, nouvelles compétences : quels enjeux pour l'entreprise ? Etude EY France/Linkedin – Avril 2014** ; Point de vue de Catherine Glée : « *Le rôle du manager ? Donner de la reconnaissance, développer « le plaisir » de réaliser un travail qui a du sens* ».
- **Les Echos**, 9 octobre 2013, **25 principes de bons sens pour manager autrement**, Par Frederik Mispelblom-Beyer et Catherine Glée.
- **Les Echos**, 2 août 2013, **DRH : se froter au terrain pour gagner en légitimité** Par Frederik Mispelblom-Beyer et Catherine Glée.

- **Le Progrès – Supplément Economie** 23 octobre 2012- Dossier : *Ressources Humaines en temps de crise*. Interview, titre : « Le chef n'est plus seulement celui qui fait appliquer les consignes », p.2
- **Le Parisien**. Supplément – février 2012. Dossier : *Les meilleures pratiques RH des entreprises*. Interview in : **Un label RH, pour quoi faire ?**
- **Focus RH**, 8 février 2012. Interview in : **Comment les recruteurs perçoivent la Génération Y**
- **Le Progrès –Economie**, 13 septembre 2011, Dossier : *Vivre au travail*. Interview in : **La génération Y bouleverse les codes de l'entreprise**, p.12.
- **Acteurs de l'économie Rhône- Alpes** Novembre 2010 – Dossier pleins Feux : **Retraites, dettes, emploi...Le choc des générations ?** Interview, p.43-46.
- **Entreprise et Carrières** – Citation in : « **Les jeunes et l'entreprise : je t'aime moi non plus** » ; 2-8 novembre 2010, n°71022, p.8
- **L'entreprise.com** - Interview in : **Mais qu'est-ce qui motive les jeunes salariés ?** 24 novembre 2010
- **L'Argus de l'assurance** – Interview in : **Comment séduire la génération Y ?** -29 octobre 2010, n°7190, p. 47.
- **Entreprise et Personnel** – Citation in : « **Les jeunes et l'entreprise : je t'aime moi non plus** » ; juillet-aout 2010, n°74, p.2.
- **L'EXPRESS** – Interview in : **Seniors-Juniors : les recettes du tandem gagnant**. 30 juin-6 juillet 2010, n°3078, p136-137
- **Entreprise et Carrière** – Dossier « **Enjeux : Plus loin avec...Catherine Glée : La génération Y est demandeuse d'un encadrement spécifique** » ; 20-26 avril 2010, n° 998, p. 28-29.
- **IFEC Magazine** – Dossier Cahier central Interview in : **Comment intégrer la génération Y dans les cabinets ?** – 19 pages – N°42, Mars 2010
- **Tribune De Lyon**- Dossier **18-30 ans : les salariés 2.0 bousculent l'entreprise** » Interview - 18 février 2010 –n°219
- **O1 Informatique** – Interview in **DSI : accompagner la génération Y en entreprise"**-14 janvier 2010
- **Le Progrès**- Interview in : **Manager : Priorité aux équipes** - 10 janvier 2010 –
- **Entreprises Rhône Alpes** Interview in : **Face à la crise, comment motiver ses équipes ?**- Novembre, décembre 2009

- **Le Journal de l'Emploi- n°39. La nouvelle génération face à l'emploi.** Enquête IAE. Interview - Novembre 2009
- **Metro Lyon- Une génération zapping ?** Interview - 4 novembre 2009
- **Acteurs de l'économie Rhône- Alpes** Décembre 2008 – **Repenser la fonction RH** Interview – Décembre 2008
- **Les Petites affiches lyonnaises– La diversité au cœur des préoccupations des entreprises.** Interview - 18-25 juin 2007, n°852
- **Le Nouvel Economiste** – Interview in Cahier Leadership et Management : **Du sens et du lien : la génération Y fait exploser les modèles traditionnels de management** - 16 -22 septembre 2010, N°1534 – p41-45
- **Le Progrès – Etudiants : croyez en vos rêves !** Interview, à l'occasion du discours prononcé pour la rentrée de l'IAE de Lyon - 4 septembre 2001 –

Interventions dans des événements professionnels (séminaires, conférences...)

- **ANVIE 2016 (27 septembre, 11 octobre, 15 novembre, 8 décembre) – Paris. Animateur scientifique**
Thème : Quelle dynamique de gestion des talents pour répondre aux besoins en compétences nouvelles ?
 - 27 septembre : *Comment améliorer l'expérience collaborateur pour faciliter l'acquisition et la fidélisation des talents ?*
 - 11 octobre 2016 : *Quels outils pour détecter et valoriser efficacement toutes les compétences des collaborateurs ?*
 - 15 novembre 2016 : *Quelle gestion des carrières dans un contexte de transformation du travail ?*
 - 8 décembre 2016 : *Séance de synthèse*
- **ANVIE 2016 (21 janvier, 11 février, 17 mars) – Paris. Animateur scientifique**
Thème : Nouveaux métiers, nouveaux talents : quelles implications pour la fonction RH ?
 - 21 janvier : *La révolution des métiers : quels outils et méthodes pour identifier les talents de demain ?*
 - 11 février 2016 : *Accompagnement, orientation, formation des collaborateurs : quels nouveaux enjeux pour la fonction RH ?*
 - 17 mars 2016 : *Quels modes de management pour les nouveaux talents ?*
- **BPI Groupe /Liaisons Sociales : 24^{ème} Observatoire du travail - Lyon 5 avril 2016**
Les français et la mobilité professionnelle : Enquête BPI Group-OpinionWay, novembre 2015 Catherine Glée intervient en tant qu'expert scientifique.
- **ESEN (Ecole Supérieure de l'éducation nationale, de l'enseignement et de la recherche) – Poitiers- 28-29-30 septembre 2015. Cycle de formation des DRH, Module de**

professionnalisation : l'accompagnement des individus, des collectifs de travail et des organisations.

- *Conférence introductive au séminaire : « Processus de recrutement et Gestion des carrières : Enjeux et spécificités.*
- *Animation des tables rondes des trois journées et synthèse*
- **Matinale Top Employeurs – IAE Lyon, 2 juin 2015. Tendances RH 2015.** Benoît Montet, directeur de Top Employeurs Institut, organisme de certification global et indépendant, présente les meilleures pratiques 2015 chez les Top Employeurs (entreprises certifiées). Catherine Glée analyse les résultats et présente les tendances RH 2015
- **Conférence IAE Lyon/EY France en partenariat avec LinkedIn, 17 juin 2014, coordonnée et animée par Catherine Glée : *La révolution des métiers : quels enjeux pour l'entreprise ?*** Avec la participation de : **Vincent Marlinge**, Directeur de l'usine Ponts et Essieux - Renault Trucks SAS ; **Karine Mazzocchi**, Human Resources Manager - VOLVO - Group Trucks Operations EMEA Cab and Vehicle Assembly ; **Céline Pomathiod-Carry** Directrice des Ressources Humaines et communication - SRE Groupe FLORIOT ; **Carl Putman**, PDG Visions Système ; **Clémentine Darmon, Associate Director EY**
- **3^{ème} Salon Social & RH de l'IFEC** (Institut Français des Experts comptables et des Commissaires aux comptes), 7 février 2014. Conférence de Raphaël Enthoven « Le management et la philosophie », Introduction de **Catherine Glée** sur le thème « *Eloge de la ressource humaine* ».
- **Salon Solutions RH, 26, 27 novembre 2013, Lyon.**
Thème de la conférence coordonnée par Catherine Glée : *Les attentes de la Génération Y : adapter ou repenser le management ?*
- **Conférence IAE Lyon/ Top Employeurs , 3 octobre 2013, Lyon.**
Thème : « *Démontrer la valeur humaine de son entreprise* »
Conférence, animée par **Catherine Glee**, avec la participation de Benoit Montet, Directeur Top Employeurs France et de Rachida Haddi, Directeur de Projet-France.
- **Rectorat de Lyon, Séminaire annuel des formateurs de l'enseignement technique, 14 mai 2013**
Catherine Glée intervient en tant que "expert" à la table Ronde sur le thème : "Formation et Insertion des jeunes de la génération Y".
- **Table ronde Top Employeurs (ESSEC, Paris), 23 avril 2013**
Catherine Glée intervient en tant que "expert" à la table Ronde sur la diversité. Elle fait partie du comité scientifique.
- **JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES, Vendredi 8 mars 2013, Musée des Beaux Arts, Lyon.**
Sous le haut patronage de Madame la Ministre Najat Vallaud-Belkacem. Musée des Beaux Arts, Lyon, animée par Violaine MADINIER, Journaliste.
Catherine Glée intervient en tant qu'expert scientifique aux côtés de Thérèse RABATEL, Mission Egalité – Ville de Lyon Catherine FERRANT, Fondation Total , Sylvie RAMOND, Musée des Beaux-Arts ; Myriam ALBET, Mission Insertion Culture ,Aurélie DOELSCH, Osez le

Féminisme 69 Martine Le PORCHER, Association REED, Carole PORTALÈS ,Sport dans la Ville, Laurence RECKFORD, Twice - Total

- Table Ronde organisée par **l'IAE Lyon en partenariat avec Co.opteam**, dans le cadre du D.U. Coaching en Entreprise et du Master RHO . Lyon, 5 février 2013. Thème de la conférence : ***L'entreprise peut-elle devenir un vecteur d'humanisation ?*** Catherine Glée intervient en tant qu'expert scientifique.
- **SYNTAGME** – maison de communication/ **KADIMA**-communication et management, Lyon, 10 décembre 2012 (soirée). **Titre de l'intervention** Vers un management alternatif ?
- **ENNAXION**, Conseil et Accompagnement de dirigeants. Lyon, 10 décembre 2012 (matinée). Intervention de **Catherine Glée** auprès du Comité stratégique : Titre de l'intervention : **Diriger et encadrer autrement ?**
- **Salon RH France**, 24 et 25 Octobre 2012, Lyon. **Titre de l'intervention** (25 octobre) : *Compétences managériales et Leadership : New deal pour le DRH ?*
- **Conférence Acteurs de l'Economie Rhône-Alpes et IAE Lyon**, 18 octobre 2012, Thème : *Emploi : Est-il permis de travailler après 50 ans ?* Débat en présence de : Bernard Gaud (Président du Medef Rhône-Alpes), Catherine Glée (IAE Lyon) et Benoit Poinas (Associé Novances).
- **Association MESSIDOR** : 8 Octobre 2012, Matinée Table Ronde : **Jeunes handicapés psychiques et travail ?** Intervention sur *la génération Y et son rapport au travail*.
- **Printemps des entrepreneurs du MEDEF Lyon-Rhône**, 3 avril 2012, Lyon. Atelier : Le grand bluff (en présence de Ch. Beigbeder). **Intervention** sur *Le management de la génération Y*
- **MEDEF Lyon –Rhône**, 27 mars 2012. **Matinale** : *Génération Y : De quoi parle-t-on ?*
- **Groupe ESC Dijon**, 26 janvier 2012. Rencontre- débat avec les partenaires, responsables au sein de l'industrie pharmaceutique, Paris, Hôtel Mariott
Thème de l'intervention : *La génération Y : un défi pour les managers*
- **ANDRH Rhône Alpes**, 20 Octobre 2011. Journée de réflexion rassemblant les adhérents des 6 groupes de la région Rhône Alpes.
Thème de l'intervention : *Quel avenir pour la fonction RH ?*
- **JCE Dijon (Jeune Chambre Economique)**. 22 septembre 2011. Conférence organisée dans le cadre du débat national de la jeune Chambre Economique sur le thème de « L'homme et l'entreprise »
Titre de l'intervention : *Comment rendre les exigences économiques de l'entreprise compatibles avec les attentes de la génération Y.*
- **Ernst et Young**. Séminaire de rentrée des Associés sous le Présidence de Philippe Ausseur (Ernst et Young Advisory). Deauville, 1^{er} septembre 2012
Titre de l'intervention: *Carrière, Management et Génération Y : autre chose, autrement.*

- **Fondation ADN** (Action Durable Novatrice – Nathalie Kosciusko-Morizet), 23 mai 2011. Théâtre du Vieux Colombier Paris
Thème de l'intervention : *L'entreprise aux mains de la génération Y*
- **Forma-Sup Ain-Rhône-Loire, 10ème Rencontre Partenariat, 15 avril 2011**
Titre de l'intervention : *Management Intergénérationnel, Quelles clés de lecture pour la génération Y ?*
- **IT for BUSINESS Forum** –Rencontre internationale Business & Technologies des Dirigeants d'entreprises- Courchevel, 7-9 avril 2011. Session : Rupture sociétale et managériale
Titre de la table Ronde : *Poly activité, Entreprise étendue, Salarier Y : ce que cela va changer en entreprise.*
- **Conférence L'Etudiant - EducPro, 18 mars 2011, Paris**
Thème de la journée : **Génération y : mode d'emploi. Zappeurs ? Infidèles ? Impatients ?**
Titre de l'intervention : *Comment former, fidéliser et insérer vos étudiants ?*
- **10^{ème} Forum Carrières et Management**, 25 novembre 2010. IAE, Université Jean Moulin Lyon 3.
Titre de la table Ronde : Les attentes du recruteur face à un jeune diplômé.
Titre de l'intervention : *Recruteurs et JD : des attentes réciproques.*
- **Café RH**, 21 Octobre 2010, Grenoble- Librairie Decitre.
Thème de la rencontre : Management intergénérationnel : quels leviers pour attirer, fidéliser, développer la coopération, conserver et transférer les savoirs ?
- **IAE Dijon** (Université de Bourgogne) et Association PERSONNANCE. Dijon, 15 octobre 2010.
Thème du colloque : Sens du travail et fonction RH
Titre de l'intervention : *L'implication de la génération Y en entreprise.*
Titre de l'intervention : *Travailler ensemble : la diversité générationnelle en entreprise.*
- **ODC Colloque de l'Observatoire des Cadres**. Hôtel de Ville de Paris, 13 Octobre 2010.
Thème du séminaire : Jeunes cadres et employeurs : entre paradoxes et besoin d'intégration. **Titre de l'intervention** : *Génération Y : les enjeux de l'intégration en entreprise.*
- **SYNTAGME** – maison de communication/ **KADIMA**-communication et management, Lyon, 3 mai 2010. **Titre de l'intervention** : *L'intégration de la génération Y en entreprise : enjeux, opportunités, obstacles*
- **IFD** (Institut de Formation et Développement), Lyon, 2 décembre 2009, **Titre de l'intervention**: "L'entreprise a-t-elle besoin de littéraires ?"
- **Journées 01 Informatique**, Paris, 1^{er} décembre 2009, **Thème** : Prospective 2010, Sortie de crise, soyez prêts ! **Titre de la Table Ronde** : DSI : accompagner la génération Y en entreprise.

- **9^{ème} Forum Carrières et Management. Conférence APEC-IAE Lyon, 2 novembre 2009, Université Jean Moulin Lyon 3**
Thème : Les nouvelles techniques de recherche d'emploi : réseaux sociaux, blogs, vidéo recrutement...
- **Pôle Emploi Rhône Alpes, « Club Grands Comptes », Lyon, 2 juillet 2009.**
Titre de l'intervention : *Les ruptures et transitions professionnelles en temps de crise .*
Titre de l'intervention : *Adapter la Formation aux nouvelles pratiques de recrutement.*
- **Les ateliers de l'ANVIE, 27/11/07, Paris : Thème :** Les défis du recrutement à l'heure de la guerre des talents. Atelier : Profils de poste et constructions de parcours : nouvelles approches.
Titre de l'intervention : *De la guerre des talents au pari de l'engagement et de la confiance*
- **Les groupes de travail de l'ANVIE, 12/02/00, Paris. Thème :** La mobilité interne au service des nouveaux enjeux du développement des compétences.
Titre de l'intervention : *Les dispositifs de mobilité : Quelles conditions d'efficacité ?*

PRODUCTION PEDAGOGIQUE

AUNEGE : Films (avril 2014)

- Le contrat psychologique : un concept utile pour le manager
- La reconnaissance : un outil de management ?
- Performance des entreprises et Satisfaction au travail