

DIPLÔME D'UNIVERSITÉ
NOUVELLES PRATIQUES
MANAGÉRIALES*
Formation Continue

think
large

“ Inventer un management humaniste mobilisant réellement les collaborateurs : intelligence collective, management positif, manager-coach, diversité, biais cognitifs, etc. ”



**Michael
PICHAT**
Responsable
pédagogique

FORMATION CONTINUE

Diplôme d'Université Nouvelles Pratiques Managériales

Les nouvelles formes de pratique managériale, sans positionner au second plan l'atteinte des objectifs et la productivité, comprennent que le succès des Organisations ne peut que reposer sur une réelle mobilisation interne de leurs collaborateurs et une humanisation accrue des rapports en leur sein ; elles vont au-delà un management se réduisant à la planification descendante, à la maximalisation et au contrôle. Cette évolution signe le passage d'un management des résultats (état final) à un management du développement de la performance, de l'investissement humain et du bien-être de l'équipe (processus). Le programme « Nouvelles pratiques managériales », destiné aux managers en poste désireux de faire évoluer leur activité managériale, vise l'acquisition de solides compétences opérationnelles. Compact, il est centré sur la compréhension des nouvelles approches du management et la mise en pratique dans le cadre de l'activité managériale.

LES + DE LA FORMATION

- + Un programme fortement opérationnel incluant connaissances fondamentales, démarches et méthodes, études de cas, entraînements et applications systématiquement débriefés
- + Application aux situations typiques de la pratique managériale
- + Un réel accompagnement individualisé, tout au long de la formation
- + Un dispositif compatible avec une activité professionnelle
- + Une interface internet dédiée, afin de favoriser les échanges et l'accès aux ressources de formation
- + Une formation diplômante niveau Bac+5

PROGRAMME

L'ensemble des enseignements représente un volume horaire de 126 heures.

- **Module 1** : Evolutions actuelles des pratiques managériales (14h)
- **Module 2** : Fondamentaux opérationnels du management implicatif (14h)
- **Module 3** : Intégrer les outils du coaching à la pratique managériale (21h)
- **Module 4** : Développement de ses compétences managériales fondamentales (21h)
- **Module 5** : Pratiquer le management positif (14h)
- **Module 6** : Manager la diversité (14h)
- **Module 7** : Mettre en place un management collaboratif (14h)
- **Module 8** : Régulation des travaux d'application à réaliser (14h)



Compétences visées – débouchés

- Cette formation vise l'acquisition de la posture, des connaissances fondamentales ainsi que des démarches et méthodes nécessaires à la pratique de nouvelles formes, plus humanistes comme fédératrices, de management.
 - Elle vise la maîtrise de différents aspects centraux de ce nouveau type de management de l'humain : mobilisation des équipes, concertation, réelle coopération avec et entre les membres de l'équipe, responsabilisation et montée en compétences, humanisation des relations, orientation solution, conduite du changement, prévention des difficultés et conflits, etc.
 - A l'issue de la formation, les participants devront être capables de développer de nouvelles pratiques managériales mobilisant plus avant l'investissement, l'intelligence collective et le bien-être du capital humain de leurs Organisations.
-

Organisation pédagogique

MÉTHODES D'ANIMATION

- Alternance de connaissances fondamentales, de présentation de démarches / méthodologies et de pratique.
- Présentation de cas, mise en application (travaux pratiques, exercices, simulations, jeux de rôle), expérimentation effective (en inter-regroupement) et débriefing.
- Dispositif intranet privatif permettant la consolidation et l'approfondissement, hors périodes de formation, des contenus travaillés en face-à-face.
- Un réel accompagnement des activités hors périodes de formation.
- Un accompagnement individuel soutenu de l'élaboration du mémoire professionnel, centré sur les objectifs et enjeux professionnels de chaque participant.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'évaluation comprend :

- Des examens écrits portant sur les concepts (dissertation à portée pratique) et applications (étude de cas) de l'innovation managériale
 - La rédaction, tutorée, et la soutenance d'un mémoire professionnel de mise en application des acquis de la formation.
-

Diplôme d'Université Nouvelles Pratiques Managériales

INFORMATIONS PRATIQUES

- **Volume total** : 18 jours (126h), d'enseignement/formation en face-à-face + 2 jours (8h) d'évaluations. Prévoir, hors planning, l'équivalent de 10 jours (77h) de travail personnel.
- **Fréquence** : 3-4 jours par mois (horaires : 9h-17h)
- **Lieu** : Campus Manufacture des Tabacs - Université Jean Moulin (Lyon 8ème)
- **Durée** : 8 mois

PUBLIC CONCERNÉ

Cadres, managers et encadrants en poste, désireux d'évoluer vers une pratique managériale plus humaniste, implicative et collaborative, au service de la qualité de vie professionnelle des collaborateurs comme de l'efficacité de leurs organisations.

CONDITIONS D'ADMISSION

- Présélection sur dossier.
- Entretien d'exposition des motivations et du projet d'application professionnelle.

+ L'iaelyon, un acteur majeur de la formation tout au long de la vie

L'**iaelyon** propose quatre types de programmes dédiés aux professionnels, couvrant toutes les fonctions clés de l'entreprise (management, finance, marketing et vente, RESSOURCES HUMAINES, achats,...) :

- Des formations diplômantes : Masters, MBA, Licences Professionnelles, Diplômes d'Université et Executive DBA (Doctorate in Business Administration)
- Un dispositif V.A.E (Validation des Acquis de l'Expérience)
- Des formations courtes
- Des formations intra-entreprise et sur-mesure.

CONTACT

Formation Continue
contact.iaefc@univ-lyon3.fr
Tél : 04 78 78 71 88

iaelyon School of Management
Université Jean Moulin

6 cours Albert Thomas - BP 8242 - 69355 Lyon cedex 08
T. 04 78 78 70 66 - iae.univ-lyon3.fr

 Officiel.IAELyon -  IAE_Lyon -  LinkedIn

