

FORMATION COURTE

MANAGEMENT

RÉUSSIR SES FONCTIONS TRANSVERSALES



MA11

OBJECTIFS

> La pression sur les résultats et la rareté des ressources amène les acteurs à se focaliser sur leur performance locale. Face à cela, les fonctions transversales sont souvent perçues comme des « poils à gratter » : rechercher la performance collective, harmoniser les pratiques au nom de la cohérence, décloisonner des activités...ne suscitent pas l'enthousiasme des acteurs locaux : le manager transversal vit la «solitude de l'éclaireur». Cette formation apporte toutes les clefs pour renforcer son positionnement et une méthode complète pour agir.

PROGRAMME

- > **Jour 1 Se positionner en tant que manager transversal** : Comprendre la place, les responsabilités, les rôles et les ressources du manager transversal •Vivre ses missions transversales, les tensions entre rôles, pratiques et méthodes, S'approprier une méthode et des outils pour agir – Méthode en 4 étapes, Etape 1.Définir & ajuster le cadre : Articuler besoin /réponse, vendre ses missions en interne, trouver des appuis et relais : élaborer une stratégie d'acteurs
- > **Jour 2 : S'approprier une méthode et des outils pour agir (suite)** : Etape 2. Organiser &

animer la coopération : négocier des ressources, mobiliser des contributeurs, organiser l'action - argumentaire. Etape 3. Piloter l'obtention des résultats & accompagner les contributeurs : méthode et outils argumentaire autonomie. Etape 4. Analyser & réguler : produire de la cohérence, relier, harmoniser des pratiques : méthode RP

- > **Jour 3 : Développer des pratiques efficaces** : Agir avec ses partenaires, carte des partenaires, Négocier avec les contributeurs, une méthode de négociation, Transposition sur un cas pratique

INFORMATIONS PRATIQUES

- Lieu :**
Site Universitaire Manufacture des Tabacs
- Tarif :**
840 euros par personne
- Durée :**
3 jours
- Dates :**
Consulter le tableau en p.6-7

INTERVENANT

- > Christine Rosenstiehl : maitre de conférences associée à l'**iaelyon**

PUBLIC

- > Personnes ayant à prendre en charge des responsabilités d'encadrement ou d'animation d'équipes transversales
- > Responsables et Gestionnaires de projets publics et privés
- > Cadres dirigeants (directeur général, directeur général adjoint,..) du secteur privé ou public

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- > Questionnement en petits groupes et partage d'expériences sur des projets réels.
- > Le théâtre forum sur des situations réelles scénarisées pour expérimenter des pratiques et identifier de nouvelles manières de faire.
- > Des études de cas et exercices pour s'approprier les méthodes et outils.