

SCHOOL OF MANAGEMENT

iaelyon



JOB DATING

iaelyon

JEUDI 23
JANVIER 2025

12H À 17H

SALON DES
SYMBOLES

**Venez rencontrer
les entreprises de la région**

Trouvez votre stage, alternance,
emploi et VIE



**ÉVÉNEMENTS
CAREER CENTER :**

focus métiers,
conférence,
simulations
d'entretien



Rejoignez U3e :

la plateforme privée des étudiants
de l'iaelyon

**Prenez RDV avec
nos conseillers
carrières**

**Faites relire
votre CV**



**Retrouvez des offres
de stages, d'emploi
et d'alternance**

**Complétez votre
profil candidat**

**Déposez votre demande
de convention de stage**

**Développez votre
réseau relationnel**

Comment vous inscrire ?

**RDV SUR
u3e.univ-lyon3.fr**



Accédez à la
plateforme avec les
mêmes identifiants
que l'intranet et
complétez votre
profil.

- Des offres de stage, d'alternance et d'emploi
- 2000 recruteurs de tous secteurs d'activité
- CVthèque accessible pour les recruteurs
- Une analyse de CV en ligne
- Des RDV en ligne avec le Career Center

Le Career Center

Un service dédié à votre insertion professionnelle

Le Career Center vous accompagne tout au long de votre cursus et après l'obtention de votre diplôme.

Construite autour de l'identification de votre projet professionnel, la démarche repose sur un coaching individualisé et un accompagnement collectif régulier.

93% des diplômés de Master en EMPLOI à l'issue de la formation

Taux de transformation stage/alternance > emploi : 49 %

Un lien permanent avec le monde professionnel

- Des Job datings, focus métiers, ateliers Carrières
- Une diffusion régulière d'offres de stages, d'alternances et d'emplois en France et à l'étranger

Aide à l'orientation pour votre recherche de stage, d'alternance ou d'emploi

- Des conseils vidéo à disposition
- Des ateliers collectifs pour vous aider à optimiser vos démarches (CV, lettres de motivation et préparation à l'entretien)
- Des CV-Book par promotion
- Des outils de recherche d'emploi sur U3e

Prenez RDV avec le Career center :

careercenter.iaelyon@univ-lyon3.fr



Camille ROBLES
Conseillère Carrières



Kevin ROISIN
Conseiller Carrières



Prendre RDV

Des évènements pour votre orientation et votre insertion professionnelle

Focus Métiers	5
Simulations d'entretien	6
Atelier LinkedIn	7
Fabrik à CV	8
Workshop : Négocier son premier salaire !	9

Que vous soyez **étudiants de Licence ou de Master**, à la recherche d'une **alternance**, d'un **stage** ou de votre **futur emploi**, le Career Center organise tout au long de l'année des évènements pour vous aider dans la définition de votre projet professionnel et à vous mettre en action pour vos recherches.

Inscrivez-vous aux prochains évènements : **Fabrik à CV**, **Atelier LinkedIn** et **simulations d'entretiens** via u3e.univ-lyon3.fr pour multiplier vos contacts et bénéficier de précieux conseils.

L'OBJECTIF ?

Vous fournir toutes les clés pour vous aider à être plus le performant possible face aux recruteurs et mieux comprendre leurs attentes.

Focus Métiers

Ces événements ont été l'occasion de rencontrer des diplômés de l'iaelyon et des professionnels de différents secteurs qui ont présenté leurs métiers et leurs parcours.

Marketing et Communication

Finance

Banque

Ressources humaines

Qualité Santé Environnement

Achats

Systèmes d'information

7 focus
20 diplômés
144 étudiants

L'ORÉAL

Google

EXCUBE
— CYBERSECURITY —

finance
Kerius

GROUPE
SEB



BNP PARIBAS



SOCIÉTÉ
GÉNÉRALE



BIOMÉRIEUX



PANZANI
BIEN NOURRI SEMÉ L'AVENIR

LEROYMERLIN

sopra
steria

mobility

ROMAIRE
TRANSFORMEZ VOS ASSEMBLÉES EN RÉSEAUX

SAICA

BANQUE
POPULAIRE
AUVERGNE RHÔNE ALPES
la réussite est en vous

GROUPE
APICIL

ALIQUIS
CONSEIL



NOVANCES

Simulations d'entretiens

en visio

21 janvier 2025
20 mars 2025

Inscriptions via u3e.univ-lyon3.fr

**Entretien individuel de 30 minutes sur la pause déjeuner :
30 minutes de simulation, 10 minutes de débriefing**

Proposés par des experts du recrutement en cabinet ou en entreprise, ces entretiens fictifs vous permettent de préparer au mieux les futurs échanges que vous aurez avec les recruteurs. A travers la **simulation d'un entretien de recrutement** (en français ou en anglais en fonction du recruteur), apprenez à optimiser la présentation de votre parcours, de votre profil personnel, de vos savoirs et savoir-faire, éléments constitutifs et valorisants de votre positionnement professionnel.

Une recherche de stage, d'alternance ou d'emploi s'opère autour d'un projet cible. Munissez-vous d'une annonce qui vous correspond et qui vous motive et adaptez votre CV au plus près des attentes exprimées.

Avec l'aimable participation lors de la première édition de :



V O L V O

StanleyBlack&Decker

TOOLS / OUTDOOR / INDUSTRIAL

stryker



Atelier LinkedIn

Inscriptions via u3e.univ-lyon3.fr

18 février 2025
18 mars 2025
de 12h30 à 13h30



Booste ton profil, Rends-toi visible !

Parce que votre réseau est une clé essentielle pour décrocher un stage, un emploi ou une alternance, participez à cet atelier quelque soit votre niveau sur la plateforme :

- Compléter votre profil
- Apprendre à identifier les bons interlocuteurs
- Communiquer sur votre projet

En salle informatique, grâce à cet atelier pratique, vous repartirez avec des réponses et résultats concrets !



La Fabrik à CV

Inscriptions via u3e.univ-lyon3.fr

13 février 2025
13 mars 2025
de 12h à 14h

Votre CV est la porte d'entrée vers les recruteurs :

Venez avec votre CV et repartez avec des recommandations en 5 min chrono !

Mettez votre plus belle tenue et rejoignez le **stand photo** pour booster votre CV ou votre profil LinkedIn avec une photo professionnelle !



Workshop : Négocier son premier salaire !

Inscriptions via u3e.univ-lyon3.fr

en visio

29 janvier 2025
de 18h15 à 19h15

Vous êtes sur le point d'intégrer le marché du travail et, parmi les nombreuses étapes de cette transition, la négociation de votre premier salaire est cruciale dans le démarrage de votre carrière.

Ce temps d'échange vous donnera les clés pour :

- Connaitre **votre valeur** sur le marché du travail
- Identifier les leviers pour **valoriser vos compétences** face à un recruteur.
- Développer des **arguments solides** pour mener une négociation réussie.
- S'entraîner à **répondre aux objections**

Ce workshop est l'occasion idéale pour poser toutes vos questions, échanger avec des experts et gagner en confiance pour vos futures négociations salariales.

Attention, les places sont limitées ! Ne tardez pas à vous inscrire !

Workshop animé par Mathieu Kpanou La Selve,
Responsable Recrutement Fonction support chez
Adecco



THE ADECCO GROUP

JOB DATING

stage, alternance
et emploi

**Jeudi 23
janvier 2025**
de 12h à 17h
Salon des
Symboles

Chaque année, nous sollicitons les entreprises présentes lors du Job Dating, pour connaître par anticipation, leurs besoins en recrutement, qu'il s'agisse de leurs offres d'alternance, de stage ou d'emploi.

**Analysez les
besoins des
recruteurs
que vous allez
rencontrer, soyez
performants lors
de vos échanges**

Véritable support à la professionnalisation de votre démarche de recherche, ce career book vous permettra d'anticiper vos rencontres, d'adapter votre discours et vos outils de communication tels que votre CV digital et papier ou une lettre de motivation personnalisée et ciblée.

Enquêter sur votre marché et sur vos entreprises cibles, à travers le net, les entretiens réseau, la presse, vous offrira la possibilité de vous présenter en futur collaborateur ou stagiaire, à la fois renseigné et motivé par la mission proposée.

Soyez proactif, énoncez un projet professionnel clair, en lien avec l'offre visée. Soignez votre « marketing personnel », en étant cohérent et synthétique dans la présentation de vos savoirs et savoir-faire acquis à travers vos stages, votre alternance, vos emplois ou votre vie associative, comme vous le feriez sur un réseau social de type u3e.univ-lyon3.fr.

JOB DATING

stage, alternance
et emploi

+ de **30**
entreprises
de tous secteurs
d'activité



V O L V O



HOLDING TEXTILE HERMÈS

HUTTOPIA & C^{ie}

KEOLIS
BUS LYON



StanleyBlack&Decker

TOOLS / OUTDOOR / INDUSTRIAL



Sommaire

APRIL	13
BIOMÉRIEUX	14
BOIRON	15
BPI FRANCE	16
BRIOCHE PASQUIER	17
CANDIA	18
CARREFOUR	19
CENTRE D'ENTREPRENEURIAT LYON SAINT-ETIENNE	20
CLUB MED	21
EDF	22
FIDUCIAL	23
GROUPE AOSTE	24
GROUPE APICIL	25
GROUPE ATLANTIC	26
GROUPE SEB	27
GROUPE VOLVO	28
HOLDING TEXTILE HERMÈS	29
HUTTOPIA & CIE	30
KEOLIS	31
LA POSTE	32
LOUIS VUITTON	33
LUSTUCRU	34
LYON AÉROPORT	35
MÉTROPOLE DE LYON	36
NAOS	37
OPMOBILITY	38
STANLEY BLACK ET DECKER	39
STRYKER	40
SUEZ	41
THE ADECCO GROUP	42
UNILEVER	43

Présentation de l'entreprise



APRIL est le créateur et le leader du courtage grossiste en assurance en France avec un réseau de plus de 15 000 courtiers partenaires.

Avec nos 2900 collaborateurs et fort d'un CA consolidé de 630M€ en 2023 ; nous sommes aujourd'hui un acteur reconnu en France, en Europe, en Asie et en Amérique du Nord pour nos savoir-faire en santé et prévoyance des particuliers, professionnels et TPE, en assurance des emprunteurs, en santé internationale, en dommages de niches et en gestion de patrimoine.

Pourquoi les rejoindre ?

Pour accompagner sa croissance, le groupe APRIL prévoit de recruter 450 collaborateurs en 2025, dont 70 stagiaires et alternants.

Nous sommes fiers d'avoir obtenu, pour la 2ème année consécutive, le label Happy Index Trainees, décerné par l'organisme Choose My Company qui traduit l'attention que nous portons aux jeunes qui intègrent notre groupe.

Nous avons également signé un accord intergénérationnel qui donne accès aux alternants à l'ensemble de nos dispositifs RH.

Rejoindre APRIL et prendre soin du futur c'est :

- Choisir un métier dont vous pourrez être fier : « accompagner et protéger à chaque moment qui compte, simplement » telle est la mission et la raison d'être partagée par l'ensemble de nos collaborateurs,
- Développer votre expertise dans un environnement en pleine transformation, au carrefour de l'innovation et de l'expérience client : notre ambition à horizon 2027, être un acteur digital, omnicanal et agile, champion de l'expérience client,
- Intégrer une entreprise engagée : nous rejoindre, c'est faire partie d'un groupe responsable qui agit en entreprise citoyenne en étant mobilisé autour de 4 axes (santé, aidants, éducation et environnement) avec un impact sociétal positif et réel

**Découvrez
leurs offres :**



BIOMÉRIEUX

Présentation de l'entreprise



Acteur mondial dans le domaine du diagnostic in vitro depuis plus de 60 ans, bioMérieux conçoit, développe, produit et commercialise des solutions de diagnostic (systèmes, réactifs, logiciels et services) destinées à des applications cliniques et industrielles, qui déterminent l'origine d'une maladie ou d'une contamination pour améliorer la santé des patients et assurer la sécurité des consommateurs.

bioMérieux est présente dans 45 filiales et sert plus de 160 pays avec un large réseau de distributeurs. Elle réalise plus de 90 % de son chiffre d'affaires à l'international. Son siège social se situe à Marcy l'Étoile, près de Lyon.

Pourquoi les rejoindre ?

Rejoindre les équipes de bioMérieux, c'est choisir une société innovante avec une vision long terme, engagée au service de la santé publique et portée par une culture d'entreprise humaniste. Nous recherchons des candidats dont la volonté est de s'investir dans des projets d'avenir, de participer à une aventure collective animée par un esprit pionnier.

Nous avons la volonté d'offrir à nos collaborateurs un environnement de travail qui encourage l'esprit d'équipe, avec priorité donnée à la formation et des opportunités de développement de carrière à l'international.

Notre société offre de nombreuses perspectives d'évolution. Vous souhaitez contribuer à sauver des vies, partout dans le monde ? Rejoignez les 13 000 collaborateurs de bioMérieux !

S'engager chez bioMérieux, c'est se projeter à long terme au sein d'une entreprise pionnière, visionnaire et en croissance, qui permet à ses collaborateurs de vivre une expérience stimulante et enthousiasmante, dans une ambiance de travail épanouissante.

Notre politique de mobilité interne offre ainsi de nombreuses perspectives d'évolution à nos 13 000 collaborateurs tout au long de leur parcours, dans le respect des talents individuels et du développement personnel et professionnel de chacun.

Chez bioMérieux, près de 200 métiers - scientifiques et non-scientifiques - offrent à nos collaborateurs la possibilité d'élargir leurs champs d'expertise et de développer des parcours transversaux. Nous proposons une expérience enrichissante dans une entreprise internationale qui réunit des talents d'horizons divers, favorisant ainsi le dépassement quotidien.

Contribuer à améliorer la santé publique partout dans le monde : une mission qui donne du sens à tous les métiers exercés dans l'entreprise.

**Découvrez
leurs offres :**



BOIRON

Présentation de l'entreprise



Leader mondial de l'homéopathie, BOIRON est un laboratoire pharmaceutique français présent depuis de nombreuses décennies et implanté dans 50 pays.

Groupe familial indépendant, les laboratoires Boiron sont dédiés à la santé globale et développent des médicaments homéopathiques sans effet secondaire. Alliant tradition et innovation, le Groupe mobilise des hommes et des femmes aux compétences et aux cultures variées, tous animés d'une même passion pour sans cesse développer la santé sans nuire. Rigueur Plaisir Passion et Performance sont les clés de voutes qui animent nos relations quotidiennes avec comme philosophie le bien-être de tous, les salariés, les patients, les animaux.

Parce qu'aujourd'hui et encore plus demain, de plus en plus de personnes cherchent à se soigner sans risque, BOIRON met à disposition de tous une large gamme de produits allant du médicament homéopathique aux produits de santé innovants comme les compléments alimentaires, médicaments de phytothérapie, cosmétiques, dispositifs médicaux... Nous proposons également une gamme de médicaments homéopathiques vétérinaires.

Vous partagez notre vision ? Alors, n'attendez plus et rejoignez-nous !

Pourquoi les rejoindre ?

Parce que nous sommes une entreprise à taille humaine, responsable qui :

- Prend soin des patients grâce à nos médicaments de qualité, efficaces, fiables et sans risque.
- Prend soin de ses salariés en leur offrant un environnement favorable à leur épanouissement professionnel et personnel.
- S'appuie sur une démarche rigoureuse, pluridisciplinaire, internationale et actuelle : plus de 7000 études scientifiques publiées dans deux grands domaines, la Recherche Fondamentale et la Recherche Clinique. En intégrant Boiron, vous contribuerez à une médecine plus humaine, plus respectueuse, plus durable.
- Prend soin de son écosystème et s'engage dans une politique RSE qui lui a permis d'obtenir la médaille d'argent EcoVadis et la positionne ainsi dans les 25 % des entreprises les mieux notées en terme d'engagement RSE.

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise



Bpifrance, la Banque Publique d'Investissement, est un organisme ayant pour objectif de financer et d'assurer le développement des entreprises françaises.

Bpifrance accompagne les entreprises dans leurs projets et leurs croissances en œuvrant quotidiennement pour rendre l'économie française plus compétitive et pour développer un environnement favorable à l'entrepreneuriat en France.

Une mission : « servir l'avenir » !

Bpifrance en chiffres :

- Plus de 535 000 entreprises accompagnées
- Plus de 3800 collaborateurs
- 50 implantations régionales
- 150 métiers

Pourquoi les rejoindre ?

Bpifrance accompagne la jeune génération dans la construction d'un projet professionnel.

Chaque année, ce sont plus de 550 étudiants accueillis au cœur de Bpifrance.

En tant qu'entreprise référente dans l'accueil des étudiants, Bpifrance s'engage auprès des jeunes :

- Offrir un cadre de travail propice à l'apprentissage et à l'épanouissement
- Favoriser l'évolution des stagiaires en donnant de l'importance aux feedbacks
- Soutenir les projets professionnels et être à l'écoute des besoins

Découvrez sans plus attendre nos différentes offres sur plus de 500 missions à pouvoir actuellement sur notre site carrière.

Faire partie de l'aventure Bpifrance c'est mettre son énergie au service d'une mission d'intérêt général, avec des projets qui ont du sens !

**Découvrez
leurs offres :**



BRIOCHE PASQUIER

Présentation de l'entreprise



Brioche Pasquier, c'est 14 sites de production en France et 4 à l'étranger (Espagne, Angleterre et Etats-Unis), des filiales commerciales en Europe, et un développement de nos marchés à l'échelle internationale.

Nous proposons des produits en Brioche, Pâtisserie et Biscotte, avec un concept identique : être présent lors de tous les instants de consommation, du petit déjeuner au dessert, en passant par les cocktails...

Nos produits sont issus de recettes traditionnelles avec des matières premières sélectionnées avec soin, une production respectueuse des méthodes artisanales et des produits adaptés à chaque instant de consommation. Les produits Brioche Pasquier plaisent pour leur authenticité et leur praticité.

Pourquoi les rejoindre ?

Une culture d'entreprise forte :

La dimension familiale, c'est ce qui fait la force de Brioche Pasquier. Forte de 3200 salariés répartis sur 18 sites de production, l'entreprise a réussi à préserver ses valeurs : une relation de confiance et une proximité entre les salariés, la valorisation des compétences de chacun et la recherche commune de l'excellence.

Un management inédit :

Chaque site est décentralisé pour être au plus près du consommateur et a des responsabilités et des affectations. Chez Brioche Pasquier, la politique managériale a pour finalité de rendre responsable celui qui commet l'acte. Le Contrat d'Amélioration Pasquier (CAP) est le socle de la politique managériale, il formalise les objectifs individuels et collectifs à réaliser au cours du semestre. Il encourage les initiatives et permet à chaque salarié de devenir acteur. Nous avons une approche socio-économique, un système équilibré clé pour la croissance de l'entreprise.

**Découvrez
leurs offres :**



CANDIA

Présentation de l'entreprise



Candia appartient à la 1ère coopérative laitière française, qui rassemble une communauté de 17 000 éleveurs et de 10 000 collaborateurs. D'Ouest en Est et du Nord au Sud de la France, la coopérative Sodiaal collecte et transforme le lait de ses éleveurs-adhérents dans plus de 70 départements.

Candia, Entremont, Yoplait... des marques emblématiques que vous consommez tous les jours et qui contribuent à valoriser le lait de nos éleveurs-adhérents !

Nous faisons vivre le savoir-faire laitier français avec nos fromages, laits, beurres, crèmes ou ingrédients laitiers qui sont présents dans près de 7 foyers français sur 10 ! Candia est à l'origine d'initiatives novatrices sur son marché : bouteille UHT, laits infantiles, briques à bouchon, produits enrichis... Aujourd'hui, avec 6 laiteries & beurreries et 1 500 collaborateurs, Candia commercialise 1,8 milliard de litres de lait, 80 000 tonnes de beurre, 35 millions de litres de crème, réalisant ainsi 1,6 Milliard d'euros de chiffre d'affaires.

Pourquoi les rejoindre ?

En intégrant Candia, vous partagez des valeurs communes et vous soutenez une coopérative d'éleveurs passionnés qui s'engagent pour un lait 100% français et 100% solidaire depuis 1971.

Au sein de nos 4 laiteries, 2 beurreries et de nos sièges, plus de 1500 collaborateurs constituent nos talents depuis 54 ans.

Par leur créativité et leur sens de l'innovation, ils se mettent au service de nos consommateurs, dans un souci de durabilité, d'exigence, d'audace et de coopération.

Travailler chez Candia...

C'est mettre en valeur des produits emblématiques et présents dans la plupart des foyers français : Candy Up, Grandlait, Viva...

C'est accompagner et oeuvrer pour des lancements innovants : la boisson lactée Columbus, le beurre Nature de Breton... et bien d'autres à venir !

**Découvrez
leurs offres :**



CARREFOUR

Présentation de l'entreprise



L'ambition de Carrefour ? Être leader mondial du Digital Retail !

Depuis 2018, Carrefour fait l'objet d'une transformation profonde fondée sur une approche "data centric" et "digital first". Le but est d'optimiser toutes nos opérations, d'utiliser toutes nos capacités dans le e-commerce et se concentrer sur l'atout fort de Carrefour : l'omnicanalité.

Mieux Manger, consommer sainement, ne pas gâcher, prendre soin de l'environnement... Carrefour mène des actions fortes pour devenir un acteur impliqué auprès de ses fournisseurs et de ses clients.

Cette transformation passe aussi aujourd'hui par des propositions digitales innovantes afin d'offrir une expérience utilisateur répondant à une nécessité d'une consommation de qualité.

Pourquoi les rejoindre ?

De l'expérience du consommateur à la supply chain en passant par la Data et l'IA, Carrefour propose des stages et premiers emplois en projets tech sympas et ambitieux ! Voici un aperçu des missions que Carrefour propose :

Des projets tech au service du e-commerce :

- Algorithmes de recommandation d'achats
- Personnalisation des promotions
- Forecast de ventes

Des projets tech de digitalisation des processus interne :

- Algorithmes pour créer automatiquement l'assortiment idéal (la sélection de produits dans un magasin donné) pour chacun des 12 300 magasins
- Mise en place d'un pricing intelligent (outil qui permet de définir automatiquement le prix optimal pour un produit en fonction de l'élasticité de la demande et des prix de la concurrence)

Mais aussi des projets tech autour du marché du retail media pour valoriser les données du groupe Carrefour auprès des industriels. Un marché en forte croissance où Carrefour est pionnier.

Secteur d'activité : Secteur de la Grande distribution

**Découvrez
leurs offres :**



Métiers clés : Marketing, RSE, Supply Chain, Data Scientist, Data Engineer, Data Translator, Data Ops, Data Analyst

CENTRE D'ENTREPRENEURIAT LYON SAINT-ETIENNE

Présentation de l'entreprise



Le Centre d'Entrepreneuriat Lyon Saint-Etienne est le Pépite (Pôle Étudiant pour l'Innovation, le Transfert et l'Entrepreneuriat) porté par la ComUE Université de Lyon. Il a pour mission de répandre l'esprit d'entreprendre au sein des universités.

Chaque année ce sont plus de 70 entreprises accompagnées au sein de nos incubateurs :

- Incubateur Manufactory (Université Jean Moulin Lyon 3)
- Lumière (Université Lumière Lyon 2)
- LyonTech-La Doua (Campus LyonTech-La Doua).

Pourquoi les rejoindre ?

Rejoignez l'aventure de l'innovation en faisant votre stage au sein de l'une de nos startups ! Bien plus qu'une simple expérience professionnelle ; c'est l'opportunité de contribuer activement à la création et au développement de solutions innovantes.

Plongez dans un environnement où la créativité, l'agilité et la proactivité sont maîtres-mots, avec des missions impactantes qui vous permettront de mettre en pratique vos compétences et prendre de la hauteur sur les enjeux stratégiques de vos actions. Relevez le défi, construisez votre avenir professionnel au sein d'équipes passionnées, et participez à la construction du futur.

Rejoignez-les pour un stage qui marquera le début de votre carrière !

Retrouvez sur notre stand une dizaine d'offres de stage !

Les secteurs :
Santé & Sensibilisation, Art &
Technologie

Les startups qui recrutent : Miuk.,
The Art Office

**+ d'infos sur
le site Web :**



Présentation de l'entreprise



Le Club Med propose une expérience basée sur des sourires, des partages, des échanges, des découvertes, le sentiment d'être utile et l'envie de faire plaisir et de rendre service. Alors, plus qu'un travail, il s'agit d'une expérience à vivre.

Ce n'est pas seulement être au service du client, c'est avoir le sentiment de distribuer du bonheur, du fun, dans un monde qui peut sembler parfois pesant. C'est aussi apprendre à vivre en groupe, pour mieux se (re)trouver individuellement et se donner de l'opportunité de renforcer ses compétences et d'en découvrir de nouvelles.

Pourquoi les rejoindre ?

Nous sommes près de 25 000 G.O et G.E. Dans le monde, nous regroupons plus de 100 nationalités et parlons 30 langues. Club Med Jobs, c'est aussi plus de 500 emplois, ainsi qu'une Université des Talents pour favoriser votre développement.

Plus qu'un métier, en tant que G.O et G.E au Club Med, nous vivons une expérience incroyable qui nous challenge et nous transforme pour la vie.

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise



Construire un avenir énergétique neutre en CO₂, conciliant préservation de la planète, bien-être et développement, grâce à l'électricité et à des solutions et services innovants. C'est la raison d'être du groupe EDF.

Face à l'urgence climatique, nous voulons inventer, partout où nous sommes présents, un nouveau modèle énergétique : moins émetteur de CO₂, plus efficace, plus respectueux de l'environnement et des populations.

Pourquoi les rejoindre ?

Acteur majeur de la transition énergétique, le groupe EDF est un énergéticien intégré, présent sur l'ensemble des métiers : la production, la distribution, le négoce, la vente d'énergie et les services énergétiques. Leader des énergies bas carbone dans le monde avec une production décarbonée de 434 TWh, le Groupe a développé un mix de production diversifié basé principalement sur l'énergie nucléaire et renouvelable (y compris l'hydraulique) et investit dans de nouvelles technologies pour accompagner la transition énergétique.

A ceux et celles qui ne manquent pas d'énergie : en 2024, EDF recrute 20 000 personnes (CDI, alternance et stage), du BAC Pro au BAC + 5, pour répondre au besoin en compétences industrielles, techniques, numériques... !

**Découvrez
leurs offres :**



FIDUCIAL

Présentation de l'entreprise



Créée en 1970 par Christian Latouche, son fondateur et actuel Président FIDUCIAL s'est développée grâce à une dynamique de croissance externe ininterrompue depuis plus de 50 ans.

C'est aujourd'hui le leader des services pluridisciplinaires aux petites entreprises, artisans, commerçants, profession libérales et agriculteurs.

FIDUCIAL consolide ses métiers historiques et en acquiert de nouveaux. De ce fait, les opportunités de carrière au sein de notre firme sont nombreuses et diversifiées sur les métiers du droit, de l'audit et du commissariat aux comptes, de l'expertise comptable, de la banque et du conseil financier, de l'immobilier, de l'informatique, de la sécurité et de l'équipement bureautique.

Pourquoi les rejoindre ?

- Une expertise reconnue auprès de 325 000 clients,
- 14 800 collaborateurs en Europe répartis sur 860 bureaux,
- Les avantages d'une grande entreprise avec l'état d'esprit d'une structure familiale et entrepreneuriale

Partout en France, nous sommes attentifs à nos clients et à nos équipes.

**Découvrez
leurs offres :**



GROUPE AOSTE

Présentation de l'entreprise



Nous, Groupe Aoste, sommes convaincus que se faire plaisir en mangeant est l'une des clés du bonheur. Depuis plus de 40 ans, vous nous faites confiance pour accompagner vos moments de plaisir et de partage. Pour cela, nous pouvons compter sur notre force d'innovation et la solidité de nos marques. Notre culture d'entreprise est orientée vers l'excellence opérationnelle et la convivialité.

Notre force : une organisation à taille humaine au sein de Sigma, un grand groupe international où le management privilégie la proximité avec les équipes. En outre, le Groupe Aoste s'engage à être toujours plus responsable sur les questions environnementales, sociétales et économiques au travers des piliers de son programme de développement durable AGIR.

Pour accompagner notre croissance, la volonté constante du Groupe Aoste est d'être à la recherche de nouveaux collaborateurs de talent. Rejoignez un univers d'excellence et de convivialité !

Pourquoi les rejoindre ?

En tant que leader des produits de salaison en France, le Groupe Aoste est un partenaire engagé, à l'écoute, qui souhaite pleinement prendre les virages sociétaux et environnementaux de son temps. Aujourd'hui, le Groupe Aoste veut aller encore plus loin et se donner les moyens d'une ambition de développement durable forte vers 2040, avec A.G.I.R. « Acteur Gourmand, Innovant & Responsable ». Une démarche pragmatique de progrès, au service des consommateurs, des collaborateurs du Groupe et de l'ensemble de ses partenaires. Un programme articulé autour de 6 leviers majeurs pour l'entreprise et sa filière.

Le Groupe Aoste se veut irréprochable sur le goût et la qualité de ses produits, ainsi que sur les questions sociales, environnementales et économiques ...

Ses enjeux principaux sont simples : continuer à apporter à tous ses consommateurs le plaisir gourmand et de bons produits, qui sont le socle de la relation de fidélité qu'il entretient avec eux. Et, parce que le Groupe travaille avec des animaux et plus de 15 000 éleveurs, il doit contribuer à transformer les pratiques d'élevage vers un meilleur bien-être animal.

Plus globalement, c'est un défi immense à relever car il s'agit à la fois d'entretenir la dynamique économique de l'entreprise, d'assumer sa responsabilité sur tous ses territoires d'implantation, de baisser drastiquement son empreinte environnementale.

**Découvrez
leurs offres :**



GROUPE APICIL

Présentation de l'entreprise



En tant qu'acteur majeur de la protection sociale en France nous œuvrons quotidiennement auprès de nos 2,2 millions d'assurés en leur proposant des solutions pérennes, performantes et adaptées pour les protéger tout au long de leur vie en santé, prévoyance, épargne, services financiers et retraite complémentaire.

Paritaire et mutualiste nous sommes pleinement engagés au sein de la société et contribuons au développement économique des entreprises et à l'équilibre social. Chaque année nous consacrons près de 17 millions d'euros à la mise en œuvre d'actions de solidarité.

Nos collaborateurs évoluent dans un environnement qui articule performance sociale et performance économique afin d'être en résonance avec la Raison d'Être qui est la nôtre : "par une relation proche et attentionnée, soutenir toutes les vies, toute la vie." APICIL, Uniques, Ensemble.

Pourquoi les rejoindre ?

Nous nous distinguons par des avantages sociaux attractifs, une politique de qualité de vie au travail (QVT) et une forte diversité. Les candidats apprécient particulièrement l'alignement entre nos messages et la réalité de notre entreprise. Nous projetons une image rassurante et transparente, et notre communication reflète toujours nos actions concrètes.

En effet, en général, nous communiquons après avoir agi, garantissant ainsi une parfaite cohérence entre nos paroles et nos actes.

Découvrez
leurs offres :



GROUPE ATLANTIC

Présentation de l'entreprise



La mission du Groupe Atlantic est de transformer les énergies disponibles en bien-être durable, par la création de solutions de confort thermique éco-performantes, accessibles à tous et adaptées à chacun.

Chauffage de l'eau, de l'air, gestion d'énergie, climatisation et ventilation, GROUPE ATLANTIC développe des solutions performantes, compétitives et respectueuses de l'environnement. Ces dernières sont destinées aux maisons individuelles, habitat collectif, bureaux, commerces, écoles, aéroports, hôpitaux et tous les autres bâtiments tertiaires.

Principalement connus sous nos marques Atlantic, Thermor et Sauter, nous commercialisons auprès des professionnels, des produits innovants et adaptés selon les besoins dans plus de 70 pays.

Pourquoi les rejoindre ?

- Top employeur 2024
- World's best employeur 2024 selon Forbes
- Happy Trainees 2024

Découvrez
leurs offres :



GROUPE SEB

Présentation de l'entreprise

|



Tefal, T-Fal, Krups, Lagostina, Rowenta, Moulinex, SUPOR, Seb, Calor, WMF, Arno, Emsa, All-Clad... autant de marques qui font partie du quotidien de millions de consommateurs dans plus de 150 pays. Le Groupe SEB (8 milliards d'euros CA - 33 000 collaborateurs) a su s'imposer comme la référence mondiale du petit équipement domestique grâce à une stratégie de généraliste, la puissance et la complémentarité de ses marques, sa dynamique d'innovation, son développement international et un outil industriel performant.

Le Siège Monde se trouve à Ecully près de Lyon. Nous avons 40 sites industriels partout dans le monde dont 11 en France : près de Lyon, près d'Annecy, près de Dijon (2 sites), en Mayenne, à Lourdes, à Vernon... Nous sommes présents en Chine, Allemagne, Vietnam, USA, Colombie, Brésil, Inde, Italie, Suisse, Russie, République Tchèque.

Pourquoi les rejoindre ?

|

Le Groupe SEB s'engage à assurer à ses collaborateurs une politique socialement équitable (diversité et inclusion, qualité de vie au travail, santé/sécurité...) tout en développant des actions à impact positif pour la société et l'environnement (économie circulaire, lutte contre le changement climatique, engagement citoyen ...).

Nous recherchons des profils dans différents domaines : Marketing, Finance, Achats, Supply Chain, RH, Systèmes d'Information... Nous recrutons chaque année environ 300 étudiants en stages (4 à 6 mois) et en alternances (1 à 3 ans).

Sur la totalité des postes cadres pour les jeunes diplômés, environ 70% sont pourvus par d'anciens stagiaires/ alternants chaque année. Le stage et l'alternance sont des modes de pré-recrutement privilégiés, tout comme les V.I.E et le Graduate Program, qui permettent notamment d'évoluer sur des missions internationales.

**Découvrez
leurs offres :**



GROUPE VOLVO

Présentation de l'entreprise

VOLVO

Volvo Group

Welcome to GROUPE VOLVO RENAULT TRUCKS, fournisseur de solutions d'infrastructure et de transport industriel

Le Groupe Volvo Renault Trucks est un des premiers fabricants mondiaux de camions, bus, engins de constructions et moteurs marins et industriels. Le Groupe

Volvo fournit aussi des solutions complètes de financement et de services.

Le Groupe Volvo Renault Trucks, qui emploie 95 000 personnes, a des sites de production dans 18 pays et commercialise ses produits sur plus de 190 marchés.

- Notre Vision : Etre le fournisseur de solutions de transports le plus recherché et le plus performant au monde
- Notre Mission : promouvoir la prospérité au travers des solutions de transport

Pourquoi les rejoindre ?

Entreprise handi'accueillante qui s'engage depuis de nombreuses années en faveur de l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap.

Le Groupe Volvo Renault Trucks est labellisé pour la 8ème fois consécutive Happy Trainees 2024 !

90,2% des étudiants nous recommandent, alors si vous aussi, vous voulez faire partie de nos Happy Trainees, postulez.

Venez découvrir toutes nos offres de stage !

Vous pourrez sélectionner les offres qui vous intéressent et postuler en ligne pour que votre candidature parvienne directement au manager de l'offre.

**Découvrez
leurs offres :**



HOLDING TEXTILE HERMÈS

Présentation de l'entreprise

|



HOLDING TEXTILE HERMÈS

La Holding Textile Hermès développe en collaboration avec les métiers et directions artistiques, les accessoires et textiles de la Maison Hermès et coordonne leur production au travers de ses différents sites.

Organisée en filière de production intégrée, du fil à la confection en passant par le tissage et l'impression, HTH sert la Maison Hermès ainsi que des clients externes au travers de ses marques Métaphores et Bucol. Elle est composée de 8 sociétés basées majoritairement en région Rhône-Alpes et compte environ 850 collaborateurs.

Pourquoi les rejoindre ?

|

Nos valeurs : Excellence, Bienveillance, Agilité, Passion, Sens du détail, Intelligence collective

Les avantages d'intégrer Holding Textile Hermès :

- Se voir confier des missions responsabilisantes
 - > Nous vous proposons des opportunités d'apprentissage, de montée en compétences et d'évolution et vous accompagnons vers plus d'autonomie sur vos missions.
- Vous faire grandir
 - > A la fin de votre expérience au sein de HTH, nous souhaitons que vous en ressortiez grandi avec la satisfaction d'une expérience pleinement réussie et enrichissante.
- Vous accompagner au quotidien
 - > Un tuteur / Une tutrice sera présent.e pour vous accompagner et assurer un suivi personnalisé régulier au cours de votre expérience.
- Accès au CSE et aux services de la concierge après 3 mois d'ancienneté : courses de proximité, pressing, boulangerie, poste, pharmacie, relais colis, produits de dépannage, relais poste, cadeaux ...
- Nombreux espaces de convivialité et de restaurations : espace café, barista, restaurant d'entreprise avec une carte cuisinée sur place, frigos connectés, service de click & collect en commandant via notre l'application etc..

**Découvrez
leurs offres :**



HUTTOPIA & CIE

Présentation de l'entreprise

HUTTOPIA & C^{ie} Huttopia, opérateur international reconnu du tourisme durable et acteur du développement territorial, poursuit un développement soutenu en France et à l'international (Pays-Bas, Espagne, Canada, USA...).

Présent dans les domaines de l'Hospitality avec 127 camping-nature exploités, les activités industrielles avec la fabrication d'hébergements en bois et toile, et dans le numérique, le groupe Huttopia a généré en 2023 un chiffre d'affaires de 160 M d'euros avec plus de 700 collaborateurs permanents et plus de 1800 personnes l'été.

Pourquoi les rejoindre ?

Pour participer à une belle aventure entrepreneuriale dans l'éco-tourisme en France et à l'International, évoluer en confiance au sein d'une équipe, trouver du sens dans son travail dans une entreprise indépendante, respectueuse de la Nature, ouverte à la culture des autres.

Découvrez
leurs offres :



KEOLIS

Pourquoi les rejoindre ?



Rejoindre Keolis Bus Lyon, c'est intégrer un acteur clé de la mobilité lyonnaise (3000 collaborateurs), au service de millions de voyageurs chaque année.

Vous travaillerez dans un environnement dynamique, avec des équipes engagées et solidaires. Nous offrons des opportunités de développement et des métiers porteurs de sens, au cœur de l'innovation et de la transition écologique.

Faites partie d'une aventure humaine qui fait avancer Lyon, chaque jour.

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise



La Poste est une société anonyme à capitaux publics, filiale de la Caisse des Dépôts et de l'Etat. Attaché à sa présence territoriale, le groupe La Poste s'appuie sur son réseau de services de proximité, humain et numérique, le plus important de France. Ce réseau se compose de 37 300 points de service dont 17 700 points de contact (bureaux de poste, agences postales communales, relais poste commerçants) et près de 19 600 points d'accès à un service postal (relais et consignes Pickup, Espaces Pros). La Poste distribue plus de 15 milliards d'objets par an dans le monde (lettres, imprimés publicitaires et colis), 6 jours par semaine.

En 2023, le groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 34,1 milliards d'euros, dont 44 % à l'international, et emploie 233 000 collaborateurs, dans plus de 60 pays sur 5 continents, dont plus de 179 000 en France. Dans le cadre de son plan stratégique « La Poste 2030, engagée pour vous », l'entreprise publique se fixe le cap d'une croissance rentable et responsable en France et à l'international s'appuyant sur un modèle multi-activités robuste. Entreprise à mission depuis 2021, leader de la transition écologique et de la finance durable, le groupe vise le « zéro émission nette » dès 2040.

Pourquoi les rejoindre ?

Premier employeur en France après l'Etat, La Poste Groupe se positionne comme employeur de référence, engagé socialement, convaincu que la diversité et l'égalité participent à sa réussite. La Poste met au cœur de ses préoccupations le développement des compétences de ses collaborateurs et facilite leur développement professionnel.

**Découvrez
leurs offres :**



LOUIS VUITTON

Présentation de l'entreprise



Depuis plus de 150 ans, les femmes et les hommes de Louis Vuitton partagent le même esprit d'exigence, de passion et réinventent chaque jour leur métier, partout dans le monde. Chez nous, chaque parcours est un véritable voyage, nourri d'émotion et de conquête, d'envie et d'audace. La plus belle façon de vous révéler. Explorer, développer, innover, créer...

A chacun son voyage. Aujourd'hui, Louis Vuitton vous invite à découvrir le vôtre.

Pourquoi les rejoindre ?

La Maison Louis Vuitton vous offre des opportunités d'apprentissage continu et de développement professionnel. Vous serez immergé.e dans un environnement dynamique où votre autonomie sera renforcée à travers des missions variées et stimulantes.

Tout au long de votre voyage, vous profiterez de l'expérience et de l'expertise de nos équipes pour développer vos compétences. Vous bénéficierez d'un accompagnement personnalisé tout au long de votre parcours qui vous permettra de consolider vos acquis, progresser et évoluer avec confiance. Nos engagements environnementaux sont aussi ancrés dans nos valeurs. Nos équipes participent activement à l'effort climatique et à la préservation des ressources naturelles.

Au quotidien, dans vos missions, vous serez acteur.ice du respect des engagements de la Maison pour encourager la diversité, protéger l'environnement et avoir un impact positif sur l'entreprise et la société.

**Découvrez
leurs offres :**



LUSTUCRU

Présentation de l'entreprise



Le Groupe Lustucru Premium, filiale du Groupe Ebro Foods, est un acteur majeur de l'agroalimentaire français, regroupant des marques comme Lustucru Frais, Lustucru Riz, Taureau Ailé, Garofalo et Bertagni. Synonyme de qualité et d'innovation, le groupe se distingue par son dynamisme et sa conquête de nouveaux marchés. Rejoindre Lustucru, c'est intégrer un groupe en croissance, animé par des valeurs d'audace et de bienveillance, et bénéficier d'une politique RH qui valorise la performance et le développement des compétences.

Pourquoi les rejoindre ?

Les valeurs qui animent Lustucru au quotidien sont : Agilité, Engagement, Créativité et Simplicité. Chaque jour, nous mettons un point d'honneur à proposer des produits de qualité, pensés pour le plaisir de tous. Plus de 90 % de nos recettes ont été retravaillées afin d'atteindre un nutriscore A, B ou C. Nous nous engageons également à réduire notre empreinte carbone de 20 % d'ici 2030 et à diminuer l'utilisation de plastique dans nos emballages. De plus, grâce au projet des Distributions Solidaires, nous distribuons chaque semaine 1 200 repas aux personnes les plus démunies.

Découvrez
leurs offres :



LYON AÉROPORT

Présentation de l'entreprise



Exploité par VINCI Airports, Aéroports de Lyon assure l'exploitation de l'aéroport de Lyon-Saint Exupéry pour l'aviation commerciale et de Lyon-Bron, 3ème aéroport français pour l'aviation d'affaires.

Premier aéroport du réseau VINCI Airports en France, avec 10 millions de passagers à l'horizon 2023, l'aéroport de Lyon-Saint Exupéry propose 120 destinations directes à l'horizon 2024, et est connecté aux principaux hubs internationaux.

L'aéroport de Lyon-Saint Exupéry offre des infrastructures récentes, une excellence opérationnelle pour les compagnies aériennes et une stratégie d'innovation axée sur une expérience passager de qualité (centre d'excellence du réseau VINCI Airports).

Certifié niveau 4+ par l'ACA (Airport Carbon Accreditation), ISO 14001 et ISO 50001, l'aéroport Lyon-Saint Exupéry se développe en maîtrisant totalement son impact environnemental.

Pourquoi les rejoindre ?

Conformément aux ambitions de VINCI Airports dans ce domaine, Aéroports de Lyon s'est fortement mobilisé ces dernières années pour atteindre l'égalité salariale entre les hommes et les femmes, avec l'objectif de parvenir à l'équilibre d'ici 2022.

Parmi les actions lancées :

- Mise en place d'indicateurs de suivi de l'équilibre des rémunérations et de critères pour les transferts de cadres hommes/femmes
- Augmentation du nombre d'employées revenant d'un congé de maternité afin d'améliorer la compatibilité entre la vie familiale et la carrière professionnelle
- Création en 2023 du Groupe A.D'.ELLES, composé de 12 femmes de l'entreprise, dont la mission est d'aborder les questions stratégiques pour l'entreprise et de proposer des actions concrètes au Comité exécutif.

Découvrez
leurs offres :



MÉTROPOLE DE LYON

Présentation de l'entreprise

MÉTROPOLE
GRAND LYON

La Métropole de Lyon est née le 1er janvier 2015 : c'est une collectivité territoriale unique en France créée par la fusion de la Communauté urbaine de Lyon et du Conseil général du Rhône sur les 58 communes qui composent le territoire du Grand Lyon.

Pourquoi les rejoindre ?

La Métropole de Lyon est la seule collectivité territoriale en France à réunir autant de missions et de compétences différentes. En s'appuyant sur ses 9 900 collaborateurs, elle porte des politiques publiques ambitieuses pour le territoire de l'agglomération lyonnaise et ses 1,4 million d'habitants dans de très nombreux domaines : mobilité, environnement, aménagement urbain, habitat, aide sociale, protection de l'enfance, personnes âgées, handicap, insertion professionnelle, collèges, développement économique, voirie, eau, déchets, tourisme, culture, sport...

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise



NAOS est une entreprise internationale française spécialisée dans les soins de la peau qui emploie plus de 3000 personnes. Présent dans plus de 100 pays, NAOS est l'entreprise fondatrice des marques BIODERMA, INSTITUT ESTHEDERM and ETAT PUR, qui partagent une approche scientifique unique : l'écobiologie, union de la biologie et de l'écosystème de la peau. NAOS est une entreprise à raison d'être dont la vocation est d'aimer, comprendre et prendre soin du vivant.

Pourquoi les rejoindre ?

NAOS recrute avant tout des collaborateurs disposant d'une personnalité « extra-ordinaire », une personnalité capable d'allier bienveillance et parler-vrai, créativité et esprit entrepreneurial, engagement et ouverture d'esprit. Être un collaborateur NAOS, c'est aussi avoir le goût du challenge, de l'aventure, oser être innovant et être en recherche de découverte, d'apprentissage et d'opportunités.

Prônant la liberté d'être soi comme une de ses valeurs fondamentales, NAOS offre à chacun de ses collaborateurs la possibilité d'évoluer dans un environnement qui favorise l'épanouissement professionnel et personne.

**Découvrez
leurs offres :**



OPMOBILITY

Présentation de l'entreprise



OPmobility est un leader mondial des solutions innovantes pour une mobilité unique, plus sûre et plus durable. Tourné vers l'innovation depuis sa création, le groupe développe et produit des systèmes extérieurs intelligents, des modules complexes sur mesure, des systèmes d'éclairage, des systèmes d'énergie propre et des solutions d'électrification pour tous les acteurs de la mobilité. Avec un chiffre d'affaires de 11,4 milliards d'euros en 2023 et un réseau mondial de 152 usines et 40 centres de R&D, OPmobility s'appuie sur ses 40 300 collaborateurs pour relever les défis de la transformation de la mobilité.

En ajoutant des fonctions intelligentes - éclairage, capteurs, etc. - et en élargissant pour le design le champ des possibles, OPmobility rend les voitures plus sûres, plus intelligentes et plus élégantes. Les panneaux de carrosserie sont désormais porteurs de technologies qui améliorent l'expérience du conducteur, la sécurité et l'esthétique du véhicule. Le résultat ? Une voiture branchée qui, embarquera une part croissante de matériaux biosourcés et/ou recyclés.

Notre ambition ? Fournir aux constructeurs automobiles des équipements et des solutions de pointe pour développer la voiture propre et connectée de demain.

Pourquoi les rejoindre ?

Envie de challenges ? Rejoignez la révolution de l'automobile au sein d'un groupe qui met l'innovation au cœur de sa stratégie.

**Découvrez
leurs offres :**



STANLEY BLACK & DECKER

Présentation de l'entreprise

StanleyBlack&Decker

TOOLS / OUTDOOR / INDUSTRIAL

Stanley Black & Decker groupe américain, est le numéro 1 de l'outillage et est présent dans plus de 100 pays. Nos marques : Stanley, Black&Decker, DeWalt, Porter-Cable, Mac Tools, Facom, Usag, Bostitch.

Pourquoi les rejoindre ?

Tu as sûrement déjà entendu parler de nos marques emblématiques : DEWALT, FACOM, STANLEY ou BLACK AND DECKER ? Toutes ces marques iconiques font partie de Stanley Black & Decker, groupe américain, leader international de l'outillage.

Chez STANLEY BLACK & DECKER, nous valorisons la diversité, l'équité et l'inclusion (DE&I) et nous sommes fiers de créer un environnement de travail où tout le monde est le bienvenu. Nous croyons que la diversité des expériences, des perspectives et des idées est ce qui nous permet de réussir et d'innover.

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise

I stryker

Stryker est un leader mondial des technologies médicales et, ensemble avec nos clients, nous sommes déterminés à améliorer la santé. Nous proposons des produits et des services innovants en matière de dispositifs médicaux et chirurgicaux, d'orthopédie, de neurotechnologie et de chirurgie du rachis, qui permettent d'améliorer les résultats pour les patients et les soins de santé.

Stryker France recrute des étudiants et des jeunes diplômés dans des domaines variés. Nous recherchons des personnes dynamiques et uniques qui, grâce à notre culture inclusive, seront accompagnées dès leur premier jour.

Démarrez votre carrière grâce à nos différentes opportunités :

- Stages
- Alternances
- Programmes de rotation

Pourquoi les rejoindre ?

Stryker est une entreprise de choix pour les individus engagés, passionnés et talentueux qui souhaitent innover et saisir les opportunités uniques que nous offrons. Nous sommes fiers d'être reconnus Great Place to Work.

Nous encourageons et valorisons la diversité des individus et des points de vue à travers nos différents réseaux de collaborateurs (employee resource groups - ERGs) :

- Women's Network (SWN)
- Allies for Equality (SAFE)
- Women in Engineering (WISE)
- Emerging Professionals (SEP)
- Allies for All Abilities (3A)

**Découvrez
leurs offres :**



Présentation de l'entreprise



SUEZ Eau France propose des solutions de gestion du grand cycle de l'eau : protection de la ressource et des milieux naturels, production d'eau potable, dépollution des eaux usées, gestion performante du patrimoine réseau ainsi que des solutions smart pour optimiser les usages et préserver durablement la ressource en eau.

Pourquoi les rejoindre ?

SUEZ préserve l'équilibre entre vie professionnelle et privée, et s'engage sur la QVT.

SUEZ détient le Label Diversité et s'engage dans l'égalité des chances et la promotion de la Diversité dans ses équipes.

SUEZ est certifié Happy Trainees pour 2025, pour la 3ème année consécutive !

**Découvrez
leurs offres :**



THE ADECCO GROUP

Présentation de l'entreprise

I



THE ADECCO GROUP

The Adecco Group, leader mondial des solutions en ressources humaines dont le siège est situé à Zurich, est présent dans 60 pays et territoires à travers le monde.

En France, The Adecco Group et ses 9 000 collaborateurs permanents contribuent au monde du travail et l'emploi de demain. Dans un environnement en constante évolution, le Groupe s'appuie en effet sur la force de son réseau et des solutions digitales pour accompagner ses entreprises clientes dans le succès de leurs activités ou leur transformation.

Avec plus de 1 400 bureaux et agences, le Groupe met en effet en relation les talents avec les organisations mais leur propose également des services de gestion des talents pour leur permettre de faire évoluer les compétences et / ou l'employabilité de leurs collaborateurs.

The Adecco Group s'appuie sur un écosystème de marques expertes dans leur domaine et se structure en trois business units internationales : Adecco (réseau d'agences d'emploi auquel est notamment intégré le 1^{er} réseau de travail temporaire inclusif, Humando), Akkodis (acteur du conseil en ingénierie et services numériques issu de la fusion de Modis et AKKA Technologies opérée en 2022) et LHH (regroupant LHH Recruitment Solutions, LHH Career Transition & Mobility, LHH Leadership Development, LHH Advisory et les marques Pontoon et General Assembly).

Notre mission : mettre des personnes à l'emploi et accompagner les entreprises dans les évolutions du marché du travail.

Le sens de notre métier est avant tout basé sur l'humain : tous les collaborateurs du groupe, quel que soit leur métier et leur place dans l'entreprise, œuvrent pour ces valeurs humaines fortes.

Pourquoi les rejoindre ?

I

- Des opportunités de carrières : l'envergure du groupe permet une multitude de parcours de carrière possibles et nous veillons tout particulièrement à accompagner nos collaborateurs dans ce développement.
- Un parcours d'intégration pour vous accompagner dans votre prise de poste et répondre à vos questions (module de formation, campus intégration, culture d'entreprise...)
- S'engager socialement en tant que collaborateur du Groupe à travers notre Fondation (2 jours par an par collaborateur alloués pour des actions de mécénats de compétences)

Pour 2024, dans le cadre de l'enquête Happy Trainees, le Groupe Adecco reçoit une double accréditation : Happy Trainees et Happy Trainees Alternance (labels Choose My Company).

**Découvrez
leurs offres :**



Si vous êtes reconnu-e travailleur handicapé-e, vous pourrez bénéficier de notre politique Handicap et notre Mission Handicap vous accompagnera dans votre prise de poste et tout au long de votre carrière.

Présentation de l'entreprise



Notre entreprise est aujourd'hui l'une des plus grandes sociétés de biens de consommation au monde. Nous sommes reconnus pour nos marques emblématiques et notre conviction que mener des affaires de manière éthique conduit à des performances supérieures.

Avec plus de 400 marques présentes dans 190 pays, nous œuvrons pour le bien commun et nous nous engageons à faire du développement durable un standard au quotidien.

Pourquoi les rejoindre ?

Unilever est une entreprise qui se soucie véritablement de faire la différence, et cela est au cœur de notre proposition de valeur employeur (Employer Value Proposition, EVP). Lorsque vous rejoignez Unilever, il ne s'agit pas seulement d'un emploi ; vous rejoignez un mouvement visant à créer a better business, a better world, and a better you.

Vous aurez l'opportunité de travailler sur des projets innovants qui ont un impact positif sur la société et l'environnement. Chez Unilever, nous valorisons le développement personnel et professionnel, et nous offrons un environnement de travail inclusif et collaboratif où chacun peut s'épanouir et contribuer à un avenir meilleur.

**Découvrez
leurs offres :**



think
large®

Préparer
les esprits
audacieux à
transformer
le monde

**PARTENARIAT ENTREPRISES
ET CARRIERES**

Tél | 04 78 78 70 70
iae-pep@univ-lyon3.fr

Career Center : stage,
alternance et emploi

Tél | 04 78 78 70 68
careercenter.iaelyon@univ-lyon3.fr
u3e.univ-lyon3.fr

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin Lyon 3
1C avenue des Frères Lumière
CS 78242 - 69372 Lyon Cedex 08

Tél | 04 78 78 70 66

iae.univ-lyon3.fr
www.thinklarge.fr



PRME

