



LICENCE PROFESSIONNELLE

RESSOURCES HUMAINES
ET PAIE

“ Chaque jour est une
opportunité pour l'avenir ”

Tess - Licence Professionnelle
RH et Paie

think large

“ Devenez un collaborateur
RH et Paie ”



**Katia
LOBRE**
Responsable
pédagogique

ALTERNANCE - CONTRAT D'APPRENTISSAGE

LICENCE PROFESSIONNELLE Ressources Humaines et Paie

L'objectif de cette licence est de former de futurs collaborateurs RH et Paie, capables de maîtriser l'ensemble des éléments corrélés à la rémunération, que ce soit sur le plan technique (celui de la production de la paie et des déclarations sociales et fiscales associées), mais aussi sur le plan du conseil en gestion sociale (recrutement, intégration, formation, absentéisme et congés, départ négocié et rupture conventionnelle, négociation collective et relations avec les instances représentatives).

La complexification du droit du travail et les évolutions technologiques ont engendré une nouvelle génération d'outils digitaux, des logiciels RH et Paie « intelligents ». Automatisant les aspects les plus techniques de la gestion du personnel, ils imposent également une montée en compétences tant sur l'environnement numérique que sur le conseil. Dans ce contexte, la formation vise à développer plus particulièrement les compétences transversales suivantes :

- Accompagner les dirigeants dans leur gestion quotidienne des salariés
- Assurer la veille légale et conventionnelle des données sociales et fiscales
- Contrôler les bulletins de paie ainsi que les déclarations sociales et fiscales auprès des divers organismes
- Savoir utiliser, implémenter et paramétrer les logiciels de RH et paie
- Participer au reporting social
- Savoir collaborer avec une équipe sur site (entreprise) ou externalisée (cabinet d'expertise comptable) et être capable de déléguer des missions, dans une logique de performance sociale.

PROGRAMME

LES + DE LA FORMATION

- + Licence classée parmi les meilleures formations Bac +3 - Eduniversal 2022



EDUNIVERSAL
CLASSEMENT 2022
LICENCES BACHELORS
ET GRANDES ÉCOLES

- Un solide réseau de partenaires, une forte employabilité : Page Personnel, CEGID, Adecco, In Extenso, Novances, Orfis, Odiceo, AS Paie, ADP-GSI
- + La licence intègre une formation à Cegid Expert Paie et à SILAE, principaux logiciels RH et paie du marché

SEMESTRE 5 (363 H)

UE 1 : Droit social : relation individuelle, relation collective

UE 2 : TIC : environnement numérique, progiciel RH et paie, SI RH, communication

UE 3 : Enseignements professionnels : fiscalité des rémunérations, anglais des affaires appliqué à la fonction RH, gestion sociale appliquée, réalisation de projet

UE 4 : Evaluation professionnelle : tutorat collectif, tutorat individuel, évaluation par l'entreprise

UE 5 : Approfondissements : mise à niveau droit et gestion, visites d'entreprises, conférences

SEMESTRE 6 (259 H)

UE 1 : Gestion des parties prenantes : GRH, mesure de la performance sociale, gestion de la relation client, communication

UE 2 : Enseignements professionnels : gestion sociale appliquée, comptabilité des charges sociales, traitement des charges sociales et fiscales, audit du cycle social, anglais des affaires appliqué à la fonction RH, réalisation de projet

UE 3 : Evaluation professionnelle : tutorat collectif, tutorat individuel, mémoire, soutenance, évaluation par l'entreprise

UE 4 : Approfondissements : visites d'entreprises, conférences



LA LICENCE VUE DE L'INTÉRIEUR



**Alexandre
SULTANIAN**
Diplômé Promotion 2019

Attiré par le mélange entre les chiffres et l'humain, et après mon BTS Comptabilité et Gestion, j'ai voulu poursuivre ma formation pour obtenir un bac+3 reconnu par l'Etat. Etudier à l'iaelyon était une évidence. Durant cette licence en alternance j'ai rencontré des spécialistes du monde des RH et de la paie, universitaires et professionnels, passionnés par leur métier et avides de transmettre leur savoir. Cette formation m'a conduit à approfondir les savoirs acquis en cours et à les transformer en savoir-faire et savoir être. A l'issue j'ai été embauché en CDI au sein de l'entreprise qui m'avait accueilli durant mon apprentissage.



**Camille
NOET**
Diplômée Promotion 2019

Diplômée d'un Master 2 en Droit social, je souhaitais un emploi à multiples casquettes : juridique, RH et paie. Mon entreprise m'a proposé d'intégrer cette licence quand je leur ai fait part de mon projet professionnel. Ce qui fait la force de cette licence c'est sa polyvalence. Vous pourrez trouver un emploi aussi bien dans la paie, qu'en RH ou SIRH. De plus, pouvoir appliquer directement ce que l'on a vu et appris en cours accélère l'apprentissage et permet aux étudiants de prendre conscience que les métiers de la paie et des RH ne sont pas anodins, ils touchent à l'humain ! L'obtention de ma licence a concrétisé mon projet et permis l'épanouissement professionnel que je recherchais. J'occupe actuellement le poste polyvalent que je souhaitais : je suis gestionnaire Paies, ADP et RH et je viens en renfort de ma DRH sur toute la partie juridique.

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

La Licence conduit à la fonction de « collaborateurs RH et paie » au sein des entreprises d'une part et des cabinets d'Expertise Comptable auprès desquels nombre d'entreprises délèguent leur fonction RH et paie d'autre part. Elle mène à des métiers à forte dominance de gestion sociale pouvant évoluer vers des postes de responsable en gestion de la paie ou encore de responsable RH.

SPECIFICITÉS DE LA FORMATION

La Licence Professionnelle RH et Paie intègre également des participants de formation continue ou en contrat de professionnalisation.

Elle est accessible sous le régime de la VAE (Validation d'Acquis de l'Expérience) totale ou partielle (sur dossier spécifique).

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE EN BREF

BÉNÉFICIAIRE	Jeunes de 16 à 29 ans révolus (les plus de 29 ans sous certaines conditions)			
ENTREPRISES	Tous les employeurs du secteur privé et organismes publics			
REMUNÉRATION MINIMALE	Ancienneté dans le contrat	18-20 ans	21-25 ans	26 ans et +
	1ère année	43% du SMIC	53% du SMIC	100% du SMIC
	2ème année	51% du SMIC	61% du SMIC	
	3ème année	67% du SMIC	78% du SMIC	
	Pour le public : lorsque l'apprenti prépare un titre ou diplôme de niveau III, il bénéficie de la rémunération minimale réglementaire, majorée de 20 points (cela peut également s'appliquer aux niveaux I et II)			
AIDES AUX ENTREPRISES*	<ul style="list-style-type: none"> • Exonération totale ou partielle de charges patronales • Aides de l'Agefiph : Tout employeur embauchant en contrat d'apprentissage une personne en situation de handicap peut effectuer une demande directement auprès de l'Agefiph 			

(* Conditions spécifiques d'attribution)

La Licence Professionnelle Ressources Humaines et Paie

FORMATIONS REQUISES

La formation s'adresse aux titulaires d'un Bac+2 ou de 120 crédits ECTS : DUT en gestion (GACO, GEA...), DUT Carrières Juridiques, BTS en gestion (Comptabilité et Gestion, Gestion de la PME, Support de l'Action Managériale...) , Licence Gestion, Licence Droit...

ORGANISATION DE LA FORMATION ET DE L'ALTERNANCE

- Cours à partir de septembre, pour une période de 12 mois (622 heures de cours par an)
- Alternance toute l'année à l'**iaelyon** : 15 jours en formation / 15 jours en entreprise
- Soutenance du mémoire en juillet ou en septembre de l'année suivante

CONDITIONS D'ACCÈS

La sélection et le recrutement se déroulent en 3 étapes :

1. **Pré-sélection sur dossier**
2. **Jury de sélection** : entretien de type professionnel
3. **Recrutement par l'entreprise**

L'inscription n'est effective qu'à la signature d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation avec une entreprise

Le CLEA de l'iaelyon, l'excellence universitaire au service de la formation aux métiers du chiffre

CLEA ■ **iaelyon**
Centre Lyonnais d'Expertise
Comptable et d'Audit

Premier centre de formation aux métiers du chiffre en région Auvergne-Rhône-Alpes, le CLEA (Centre Lyonnais d'Expertise-Comptable et

d'Audit) de l'iaelyon est un acteur incontournable de la formation des futurs experts-comptables, commissaires aux comptes et, plus généralement, de l'ensemble des étudiants se destinant aux métiers du chiffre : comptabilité, audit, finance et contrôle. Le CLEA propose une offre de formation reconnue aussi bien par la profession que par les classements nationaux.

Nous formons près de 800 étudiants, alternants et professionnels chaque année sur les campus de Lyon, Bourg-en-Bresse et à l'international : Licence 3 et Master CCA - DCG et DSCG - Master 2 Audit Financier - Master 2 IFT Ingénierie Financière et Transaction - Licence Professionnelle Ressources Humaines et Paie - Certificats en partenariat avec IFAURA.

LES PARTENAIRES DU CLEA

ORDRE DES
EXPERTS-COMPTABLES
Région Auvergne-Rhône-Alpes

CRCC
COMPTABILITÉ
REGIONALE
COMMISSAIRES AUX
COMPTES

anecs
Rhône-Alpes

cjec
Rhône-Alpes

IFAURA
INSTITUT DE FORMATION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Arthaud
& Associés
audit et conseil

FIDUCIAL

In Extenso

ODICÉO
COMPTES • SOCIÉTÉ • AUDIT

NOVANCES
EXPERTISE-COMPTABLE, AUDIT, CONSEIL

Orial
Expertise comptable
Audit, Conseil et Social

ORFIS

Gest
On Line

PagePersonnel

CONTACT

iae-apprentissage.lppaie@univ-lyon3.fr
Tél : 04 78 78 70 82

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin

Adresse postale : 1C avenue des Frères Lumière - CS 78242 - 69372 Lyon Cedex 08

04 78 78 70 66 - iae.univ-lyon3.fr - Thinklarge.fr

