

DIPLOME
D'ÉTAT
CONTRÔLÉ

MASTER 2

MANAGEMENT DES
RESSOURCES HUMAINES
ET ORGANISATION

FORMATION CONTINUE

“ Prendre de la hauteur sur
ses pratiques professionnelles
et découvrir de nouveaux
horizons ”

Stéphanie - Master 2 Management des Ressources Humaines
Formation Continue

think
large

“ Faites grandir les personnes, elles feront grandir l'entreprise ”



**Catherine
GLEE**
Directrice
du Master

FORMATION CONTINUE

MASTER 2 Management des Ressources Humaines et Organisation

La fonction Ressources Humaines a un rôle stratégique face aux grandes transformations que connaissent aujourd'hui les entreprises et la société. Au-delà des compétences techniques, elle requiert une vision globale de l'entreprise et de ses enjeux ainsi que des capacités d'écoute, de prise de recul, d'anticipation et de négociation. Ces compétences transversales sont déterminantes pour occuper pleinement la fonction.

L'ambition du Master Gestion des Ressources Humaines est de favoriser la prise en compte de la dimension ressources humaines au niveau de la décision stratégique, d'améliorer la performance individuelle et collective, de reconnaître et valoriser l'apport des salariés. Ce Master 2 propose une approche concrète de la fonction, une maîtrise des outils, démarches et méthodes les plus récents utilisés dans les entreprises ainsi qu'un développement des aptitudes comportementales spécifiques pour mener à bien des projets et des changements ambitieux et réalistes.

PROGRAMME

LES + DE LA FORMATION

- + L'organisation des cours est compatible avec le maintien d'une activité professionnelle
- + Le développement de compétences transversales
- + L'**iaelyon** est signataire de la « Charte ressources humaines » proposée par l'association Référence RH qui regroupe les principaux masters RH en France et qui définit des critères de qualité
- + Master classé parmi les meilleurs Masters, M.S., MBA dans le classement Eduniversal 2021



EDUNIVERSAL
CLASSEMENT 2021

347 HEURES DE FORMATION

COMPRÉHENSION DU CONTEXTE SOCIO-ÉCONOMIQUE GLOBAL DES ORGANISATIONS ET DES ENJEUX DU MANAGEMENT

Environnement économique international - Droit des affaires - Droit du travail - Systèmes d'information

DES ENSEIGNEMENTS FONDAMENTAUX POUR : • Comprendre les enjeux économiques d'un dirigeant d'entreprise et pouvoir dialoguer avec l'ensemble des managers (stratégie d'entreprise et performance RH) • Appréhender la complexité des organisations et des personnes (analyse sociologique des organisations, comprendre les comportements des individus et des groupes) • Assumer une expertise suffisante dans le domaine juridique et le management des relations sociales (droit des relations de travail, gestion des relations professionnelles) • Développer ses compétences relationnelles et émotionnelles (cours « gestion des Carrière, orientation et développement personnel et professionnel »)

DES ENSEIGNEMENTS PROFESSIONNELS POUR : • Piloter efficacement les nécessaires évolutions (changement organisationnel) • Maîtriser les savoir-faire techniques de la fonction (gestion des emplois et des compétences, recrutement et gestion des parcours professionnels, politique et techniques de rémunération, audit social et SIRH, formation et développement des compétences, communication interne)

DES PROJETS INDIVIDUELS ET DE GROUPES FAVORISENT LA MISE EN ŒUVRE DE CES OUTILS : • Cas de synthèse • Projet en entreprise de 3 mois équivalent temps plein soit 455 heures minimum (il peut être effectué dans l'entreprise du participant et donne lieu à la rédaction d'un mémoire)

Des séminaires internationaux sont organisés chaque année par l'**iaelyon** pour l'ensemble des Masters, avec des professeurs étrangers qui apportent une ouverture sur des thèmes variés. Le Master 2 RHO offre la possibilité de se perfectionner dans une langue étrangère grâce à un accès gratuit au laboratoire de la Maison des Langues de l'Université.



Débouchés professionnels

À l'issue de la formation :

Vous pourrez, selon votre profil, prendre en charge directement une DRH d'entreprise moyenne ou de filiale d'un groupe, jouer un rôle de consultant dans le domaine de la gestion des ressources humaines ou bien assumer une partie de la fonction avant d'évoluer vers un poste de DRH.

Vous serez capable de décoder les enjeux organisationnels, que ce soit dans une PME, dans une grande entreprise globale ou dans toute autre institution (organisme de formation, institution publique ou para-publique, médico-sociale) et de contribuer à la professionnalisation du management des ressources humaines.

Organisation pédagogique

Le programme demande un travail personnel régulier et soutenu ainsi que la participation à des projets individuels et de groupes.

MÉTHODES D'ANIMATION

Les approches proposées et expérimentées pendant la formation s'appuient sur les développements récents de la recherche autant que sur la prise en compte de pratiques innovantes. Il s'agit de structurer chez les participants une capacité d'analyse des situations, de proposition de nouveaux enjeux et de prise en charge de projets innovants, simples et réalistes, humainement et socialement responsables.

La mise en œuvre régulière des acquis de la formation contribue à la dynamique pédagogique et à l'assimilation raisonnée des apports.

Travail en groupe, études de cas, mises en situations, jeux d'entreprise, échanges et réflexions à partir des enjeux réels des participants permettent aussi la construction d'une communauté d'apprentissage.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'évaluation des cours implique des contrôles individuels et des exposés en groupes.

Elle repose également sur deux travaux :

- Un travail individuel sur un cas de synthèse qui valide une partie des enseignements professionnels
- La rédaction d'un mémoire sur la base d'un projet en entreprise de 3 mois minimum (un intervenant du Master 2 RHO accompagne ce travail).

Ces deux projets, qui requièrent des présentations argumentées et pertinentes, sont soutenus devant un jury composé d'enseignants et de professionnels de la fonction RH.



LE MASTER VU DE L'INTÉRIEUR



**Stéphanie
HAVET LAURENT**

Participante
du Master
Promotion 2016

J'ai choisi ce master parce que l'approche humaniste des ressources humaines m'a plu. Après sept années d'expérience professionnelle, je souhaitais prendre du recul sur mes pratiques et échanger avec d'autres personnes en poste. Cette formation se caractérise par une formation à la fois théorique et pratique de haut niveau. Au quotidien les cours de droit du travail, de sociologie des organisations et d'éthique me sont particulièrement utiles pour questionner les usages dans la structure où je travaille et proposer de nouvelles solutions.



**Marielle
MESNARD**

Diplômée
du Master
Promotion 2012

Mon expérience professionnelle dans le domaine de la formation continue m'a amenée à me poser des questions RH plus larges que la formation. Par exemple, comment aligner la formation continue avec la stratégie de l'entreprise ? Comment mesurer et valoriser les compétences présentes dans l'entreprise ? Le Master 2 Ressources Humaines et Organisation m'a permis d'une part de formaliser ce que j'avais fait de façon intuitive jusque-là et, d'autre part, d'élargir mon champ de vision et d'actions pour mon repositionnement professionnel.

Formation Continue, Master 2 Management des Ressources Humaines et Organisation

INFORMATIONS PRATIQUES

- **347 heures de formation**
- **Calendrier et rythme** : Les cours se déroulent régulièrement de septembre à juin sur 2 jours (mardi, mercredi et éventuellement 3 jours avec les jeudis). Ils ont lieu toutes les semaines pour ceux qui suivent le programme en un an et une semaine sur deux pour ceux qui choisissent la formule en deux ans.
- **Lieu de la formation** : Campus de la Manufacture des Tabacs - Université Jean Moulin (Lyon 8ème)
- **L'effectif d'une promotion ne dépasse pas 30 personnes**. Un minimum de participants inscrits est nécessaire pour l'ouverture d'un cycle.

PUBLIC CONCERNÉ

Le Master 2 cible plusieurs publics :

- Si vous êtes DRH, vous pourrez prendre du recul par rapport à vos missions.
- Si vous êtes spécialiste de la fonction ressources humaines, vous pourrez développer vos compétences pour progresser dans votre carrière.
- Si vous êtes dirigeant ou manager, vous pourrez vous réorienter vers des missions intégrant les ressources humaines en développant une vision stratégique, une maturité humaine et des compétences techniques.
- Si vous êtes consultant(e), vous pourrez élargir vos capacités d'intervention en gestion des ressources humaines.

CONDITIONS D'ACCÈS

Ce Master 2 s'adresse aux cadres titulaires d'un diplôme français de niveau Bac +4 ayant plusieurs années d'expérience.

Il est également accessible à des cadres ayant un diplôme de niveau inférieur, mais disposant d'une expérience professionnelle de plusieurs années à un poste de responsabilités :

- dans la fonction ressources humaines
- comme dirigeant ou responsable d'un centre de profit ou manager d'une équipe
- comme consultant confirmé.

Leur dossier est présenté à une commission de validation des acquis professionnels.

Le processus de sélection :

Il vise principalement à échanger sur l'adéquation entre le projet du candidat, appuyé sur son expérience et les spécificités du diplôme proposé.

Phases du recrutement :

- Présélection sur dossier
- Entretien d'exposition des motivations et du projet
- Le cas échéant, validation des acquis professionnels et personnels.

CONTACT

Formation Continue
contact.iaefc@univ-lyon3.fr
Tél : 04 78 78 71 88

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin

Adresse postale : 1C avenue des Frères Lumière - CS 78242 - 69372 Lyon Cedex 08

04 78 78 70 66 - iae.univ-lyon3.fr - Thinklarge.fr

