

1^{ère} édition

Du 19 au 23
septembre
2022



Week'up iaelyon

Semaine d'intégration Master 1

Un business Game | Des conférences | Des animations

Bienvenue

Christian Varinard

Directeur Général, iaelyon School of Management
Université Jean Moulin



Nous sommes très heureux d'inaugurer avec vous ce nouvel événement de rentrée, mis en place dans le cadre de la refonte de nos parcours de Masters 1.

Cette semaine d'intégration est placée sous le signe de la cohésion, puisqu'elle rassemble, à la Manufacture des Tabacs, nos 800 étudiants de Master 1 des campus de Lyon et Bourg-en-Bresse, qu'ils soient en formation initiale ou en alternance.

La Week'up iaelyon est également basée sur l'ouverture et la transversalité, tant par le programme proposé que par son format inter-filières.

Vous êtes nombreux à rejoindre notre école à l'occasion de cette rentrée pour réaliser votre Master. Nous espérons que cette semaine favorisera des échanges riches et conviviaux avec les étudiants issus de nos Licences.

Je remercie tous les référents pédagogiques, les intervenants et les équipes scolarités pour leur implication remarquable dans la réussite de cet événement.

Bonne rentrée en Master !



think
large

Business Game

Objectif : mettre les participants dans la posture de membres d'un comité de direction d'un groupe industriel international.

Programme coordonné par Michel WISSLER



Dans le cadre du Business Game, les étudiants ont à définir et mettre en œuvre une stratégie avec, en particulier, des choix de localisations, de marchés, de technologies, de financements...



Chaque comité, composé de 5 étudiants, aura à prendre des décisions stratégiques et opérationnelles sur 7 périodes consécutives.

Un des enjeux du business game est d'acquérir une meilleure compréhension des interactions entre les différentes fonctions d'une entreprise ; un autre est d'apprendre à travailler et, surtout, à décider en équipe.

Dans chaque univers, **10 équipes sont en concurrence.**

L'objectif fixé à chaque comité de direction consiste à satisfaire les exigences des parties prenantes de l'organisation tant en termes de rentabilité économique et financière que de performance environnementale, sociale et de gouvernance.

Sur la durée du jeu quelques challenges complémentaires seront proposés.

A l'issue des 7 périodes, réparties sur 2,5 jours, un retour sur les résultats avec une synthèse écrite et une présentation à l'oral sont demandés à chaque comité de direction.

Chaque session se termine par une **remise de prix aux équipes les plus performantes.**



Organisation

La première session a lieu du lundi matin 19 septembre à 8h au mercredi 21 septembre à 12h.

La seconde du mercredi 21 à 14h au vendredi 23 septembre à 18h.

Le démarrage et la clôture se font en amphi.

Après la présentation du business game, de ses objectifs, des modalités de fonctionnement, en amphi, les participants sont répartis par l'organisateur, en univers, chacun d'eux étant constitué de 10 équipes de 5 étudiants avec un animateur.

Chaque équipe de 5 doit disposer de plusieurs ordinateurs (au moins 3) pour accéder aux ressources en ligne, saisir les décisions et consulter les résultats...

Un tour d'entraînement permet de comprendre les mécanismes du jeu et de s'appropriier l'interface.

Sur les 3 demi-journées suivantes, les 7 prises de décisions correspondant aux 7 périodes sont à réaliser selon un planning précis, disponible sur la plateforme.

La dernière demi-journée est consacrée à une présentation orale par les équipes et à une remise de trophées par le Directeur Général de l'iaelyon



Conférences

Programme coordonné par Catherine Glée-Vermande



Les conférences qui vous sont proposées sont des espaces d'échanges et de partages avec des personnes toutes passionnées par un sujet sur lequel elles ont acquis une expertise- pour ne pas dire une excellence- liée à leur engagement fort dans l'action au cœur des organisations du 21ème siècle (quelle que soit la forme, la taille, le secteur de ces organisations), et c'est cela qui rend leurs discours inspirants.

Les sujets sont variés, abordés de façon originale puisque portés par une expérience personnelle où s'incarnent les valeurs humanistes que l'iaelyon porte et promeut. Ils font se croiser les regards sur une réalité dans laquelle vous serez plongés très bientôt : celle du management.

Qu'il s'agisse de l'innovation et du développement d'entreprises, thème abordé

par Baptiste Fosser, de l'entrepreneuriat dans le secteur digital abordé par Maxime Le Moing, de l'entreprise inclusive, sujet porté par Loukman Lanignan, des questions de leadership de pouvoir et d'autorité partagées par François Bert ou des questions d'harmonie au sein des espaces de travail, présentées par Dominique Bariguain et Carine Mayol, tous ces sujets ont pour fil directeur une ouverture positive sur le monde pour incarner la notion de responsabilisé que vous même aurez à porter lorsque vous serez en situation professionnelle.

Que ces expériences vous ouvrent des perspectives, vous éclairent sur votre chemin d'étudiants à l'iaelyon : embarquement imminent !

3 conférences au choix, 6 heures de conférences par étudiant

Thème 1. Innovation et Développement d'entreprises

Baptiste Fosser, Président fondateur de Was light

Thème 2. Entrepreneuriat dans le secteur digital

Maxime Le Moing, CEO et co-fondateur de «Ma boutique en ville»

Thème 3. Diversité, Handicap et Entreprise inclusive

Loukman Lanignan, Consultant en Stratégie, Diversité et Handicap

Thème 4. Leadership, Pouvoir et Autorité

François Bert, fondateur du cabinet Edelweiss RH

Thème 5. Espace de travail et Bien-être au travail

Dominique Bariguain et Carine Mayol, architectes d'intérieurs et consultantes en aménagement d'espaces professionnels et personnels

Deux journées sont retenues pour ces conférences car les étudiants sont répartis dans deux groupes : **mardi 20 septembre et jeudi 22 septembre** avec **trois créneaux horaires chaque journée** (9h-11h ; 13h30-15h30 ; 16h-18h).

Conférences

Mardi 20 septembre 2022

9h-11h	Baptiste Fosser Salle 313	Loukman Lanignan Salle 302	Maxime Le Moing Salle 309
13h30-15h30	Baptiste Fosser Salle 314	Loukman Lanignan Salle 303	Maxime Le Moing Salle 309
16h-18h	D. Bariguan et C. Mayol Salle 314	Loukman Lanignan Salle 303	Maxime Le Moing Salle 309

Jeudi 22 septembre 2022

9h-11h	François Bert Amphi O	Maxime Le Moing Salle 301	D. Bariguan et C. Mayol Salle 302
13h30-15h30	François Bert Amphi M	Loukman Lanignan Salle 301	D. Bariguan et C. Mayol Salle 309
16h-18h	François Bert Amphi P	Baptiste Fosser Salle 301	D. Bariguan et C. Mayol Salle 309



Innovation et Développement d'entreprises

| Entreprendre : une aventure innovante & lumineuse

Retour sur un parcours de vie atypique menant à l'entrepreneuriat par l'innovation avec pour challenge : réussir à implanter un nouveau produit en créant de nouveaux marchés, avec une technologie de rupture, en industrialisant un processus de fabrication unique avec une imagination et des perspectives sans limite.

Après 8 ans d'existence, WAS LIGHT est aujourd'hui leader du secteur, lauréats de 10 concours d'innovation. L'entreprise produit une technologie 100% française à Lyon, ville des lumières.

Baptiste Fossier reviendra également sur la période «COVID» en expliquant comment les équipes ont réussi à rebondir pour sauver leur entreprise.

Il partagera sur les éléments clés de son histoire : #Rencontre #Appréhension #Optimisme #Prise de risque #Conviction #Challenge #Innovation #Echec #Rebond #Confiance #Famille #Réussite #Succès #Made in France #Futur...

Speaker : **Baptiste BOSSER** Président fondateur de WAS LIGHT



Le parcours de Baptiste Fossier commence par une scolarité et des études des plus atypiques mêlant échec, sport et réussite.

Il commence sa carrière professionnelle dans le secteur de la grande distribution, puis intègre le monde de l'automobile en créant un nouveau poste dans ce secteur. Ce poste lui ouvrira de nouvelles perspectives dans le domaine du marketing et de la communication au plus haut niveau international en seulement quelques années.

Un « coup de foudre » pour un produit lui donne le déclic pour faire le grand saut et créer son entreprise en partant d'une feuille blanche avec une nouvelle technologie.

Au plaisir de vous présenter mon parcours et mon aventure qui ne fait que commencer...!

Dates et heures

Mardi 20 septembre : 9h-11h / 13h30-15h30
Jeudi 22 septembre : 16h-18h

Entrepreneuriat dans le secteur digital

| **Entreprendre à l'ère des Startups** 10 choses que j'aurais aimé savoir avant de lâcher mon CDI de banquier à 45K€ pour entreprendre

En se basant sur son expérience entrepreneuriale et des cas d'entreprises, Maxime Le Moing expose à bâtons rompus et manière décomplexée, sa vision sur l'évolution du monde économique et de l'entrepreneuriat. Il partagera également les enseignements qu'il a tiré de ses quatre dernières années d'entrepreneur.

Speaker : Maxime LE MOING
CEO et co-fondateur de « Ma boutique en ville »



A 31 ans, Maxime Le Moing est un multi-entrepreneur basé à Lyon qui, après un parcours de banquier d'affaires, a fondé deux sociétés dans des secteurs d'activités variés.

Passionné par la Business Intelligence, le Growth Hacking et les révolutions liées au numérique, Maxime apporte en parallèle à des PME-PMI du conseil en stratégie pour les aider à atteindre leurs objectifs de croissance.

En 2018, il lance Ma Boutique En Ville, une plateforme digitale dédiée au commerce de proximité qui l'amène à côtoyer la réalité de près de 1.400 commerçants et artisans dans plus de 70 villes de France. En 2021 il crée le Club des Mariées en binôme avec sa future épouse, une boutique réalisant des robes de mariée sur mesure.

En Février 2022, il s'engage pour l'Ukraine en commençant par une plateforme web en No Code recensant les façons de soutenir les ukrainiens depuis la région Auvergne-Rhône-Alpes, devenue par la suite l'ONG Solidarité Ukraine Lyon.

**Dates
et heures**

Mardi 20 septembre : 9h-11h / 13h30-15h30 / 16h-18h
Jeudi 22 septembre : 9h-11h

Diversité, Handicap et Entreprise inclusive

Selon l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS), environ 15% de la population mondiale présente une forme de handicap. En France, un adulte sur sept est en situation de handicap selon la Caisse Nationale de la Solidarité pour l'autonomie (CNSA). Longtemps appréhendée sous le prisme de l'assistance médico-sociale, la stratégie d'inclusion des personnes en situation de handicap est aujourd'hui basée sur une approche axée sur les droits de l'homme. La loi du 10 juillet 1987, renforcée par celle de 2005, a fait de l'intégration professionnelle et sociale des travailleurs handicapés, une obligation nationale. Cette obligation impose à tout employeur comptant au moins 20 salariés, d'employer des personnes handicapées à une proportion de 6% de l'effectif total de ses salariés.

D'après l'Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées (AGEFIPH), le taux de chômage de cette cible à la fin du premier trimestre 2022 est estimé à 14 % (contre 8 % pour l'ensemble de la population). Avant la crise du Covid-19, ce taux s'élevait à 19 %, ce qui représente le double du taux de chômage de la population générale. Ces chiffres encourageants ne doivent pas occulter le fait que trente-cinq ans après l'instauration de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs

Handicapés (OETH), le taux d'emploi direct des personnes handicapées est de 4,8%, bien loin de l'objectif de 6%. Pendant longtemps, plusieurs entreprises ont préféré verser une contribution financière à l'AGEFIPH plutôt que d'ouvrir leurs portes aux travailleurs handicapés. Aujourd'hui, c'est encore 9% des établissements assujettis à l'OETH qui versent uniquement une contribution financière à l'AGEFIPH. Cette réalité nous amène à nous interroger sur les freins à l'intégration effective des travailleurs handicapés dans le monde professionnel. Mais plus encore, elle nous amène à nous questionner sur les normes au sein de notre société et sur la place de la diversité au sein de nos entreprises.

Ce moment d'échange se déroulera en deux étapes. D'une part une conférence charpentée en trois niveaux : notion de l'inclusion - arsenal juridique encadrant l'inclusion des personnes en situation de handicap - enjeux de l'emploi des personnes en situation de handicap). D'autre part des activités ludiques d'animation pour les sensibiliser aux cinq grandes familles de handicap (moteur - sensoriel - mental - psychique - maladies invalidantes).

Speaker : **Loukman LANIGNAN,**
Consultant en Stratégie, Diversité et Handicap



Spécialiste de la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) et sensible à la thématique de l'inclusion, Loukman LANIGNAN préside l'association Société Inclusive qui œuvre pour l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap. Après plusieurs années au service des entreprises comme Safran, TotalEnergies, AXA sur des fonctions liées à la RSE, il a par la suite emprunté la voie de l'entrepreneuriat social. Depuis deux ans, il dirige LANIGNAN, un cabinet de conseil en stratégie et innovation qui accompagne des acteurs économiques et institutionnels dans l'élaboration et le déploiement de leur stratégie d'inclusion. L'ONU Bénin ou encore TotalEnergies font partie des principaux clients de son cabinet.

**Dates
et heures**

Mardi 20 septembre : 9h-11h / 13h30-15h30 / 16h-18h
Jeudi 22 septembre : 13h30-15h30

Leadership, Pouvoir et Autorité

| « Choisis ta vie ! » ou « Deviens ce que tu es ! » ?

Comment savoir ce qui nous rend heureux et utile, durablement ?

Pour tenter d'y répondre, nous prendrons le temps de comprendre les logiques de fonctionnement de la personnalité : quelles sont mes qualités dominantes, intrinsèques ? Quelle est mon énergie dans l'action, mon rapport au groupe, à la hiérarchie ? Quelle est la place du passé ou de mon entourage dans mes choix ?

Puis nous pencherons sur la manière de faire des choix justes : comment discerner sans me tromper ? Comment rebondir après l'erreur, l'épreuve ou l'échec ? Comment garder mon cap dans les difficultés ?

Hâte de vous retrouver le 22 !

Speaker : François BERT,
fondateur du cabinet Edelweiss RH



Saint-Cyrien, ancien officier parachutiste de la Légion étrangère, François Bert crée en 2011 le cabinet Edelweiss RH pour accompagner les dirigeants dans leurs décisions humaines, stratégiques et opérationnelles. En 2019, il fonde L'École du discernement.

Il est l'auteur de l'essai «Le temps des chefs est venu» (2016), d'un roman de management sur la Grande Guerre, «Cote 418» (2018) et d'un roman de résilience autour d'une enquête policière "Les feux de Notre-Dame" (2021, Edelweiss Éditions).

**Date
et heures**

Jeudi 22 septembre : 9h-11h / 13h30-15h30 / 16h-18h

Espace de travail et Bien-être au travail

Optimisez vos actions managériales à travers l'environnement et l'espace de travail

L'organisation de l'environnement et de l'espace de travail est une clé majeure qui s'inscrit dans la stratégie de l'entreprise afin de maximiser le bien-être des salariés, des managers et des dirigeants. Quels sont les secteurs du lieu à travailler et comment les agencer ? Quels sont les bénéfices pour les utilisateurs à évoluer dans un environnement optimisé ? Comment organiser son espace de travail ?

Découvrez des solutions concrètes et stratégiques grâce à l'agencement de l'espace professionnel !

Speakers : Dominique BARIGUIAN et Carine MAYOL, architectes d'intérieurs et consultantes en aménagement d'espaces professionnels et personnels

Dominique BARIGUIAN



Diplômée de la HEAD (Haute École d'Art et Design - Architecture d'Intérieur) de Genève, Dominique BARIGUIAN exerce depuis plus de 25 ans en tant qu'architecte d'intérieur en Suisse et France et est aussi certifiée experte

Feng Shui. D'abord spécialisée en cuisines et salles de bain haut de gamme (bulthaup, Poggenphol), elle a en 2009 ouvert son propre bureau pour élargir son champ d'activité à l'ensemble de l'habitat et aux espaces professionnels.

Un parcours riche d'expériences avec l'envie d'évoluer et de se renouveler, pour une qualité de conseils, affinée par son approche humaine et sensible au plus près d'un bien-être intérieur. Par son approche profondément humaine et sa sensibilité, Dominique BARIGUIAN a, à cœur de trouver l'équilibre parfait dans une mise en lumière du lien intime entre notre for intérieur et notre intérieur, notre maison, notre habitat, notre lieu de travail selon le précepte de Khalil Gibran « Votre maison est votre corps déployé »

Carine MAYOL



C'est durant la première partie de sa vie professionnelle dans l'industrie que Carine Mayol est tombée dans la « marmite » du Feng Shui. Empathique et curieuse, elle s'est formée aux techniques

concrètes de cet art ancestral chinois, précis et très actuel.

Elle a fondé Espace eQnergie pour apporter un accompagnement complet, personnalisé et efficace à ses clients dans leurs projets immobiliers, qu'ils soient privés ou professionnels.

Elle est également Formatrice Feng Shui.

Dates et heures

Mardi 20 septembre : 16h-18h

Jeudi 22 septembre : 9h-11h / 13h30-15h30

think large

iaelyon School of Management
Université Jean Moulin
1C avenue des Frères Lumière
CS 78242 - 69372 Lyon Cedex 08
Tél | 04 78 78 70 66
iae.univ-lyon3.fr
www.thinklarge.fr

