



Mohamed Khenissi

Maître de conférences en Sciences de gestion

mohamed.khenissi@univ-lyon3.fr

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin

1C, avenue des Frères Lumière - CS 78242

69372 LYON CEDEX 08 (FRANCE)

DOMAINE(S) D'EXPERTISE :

Finance d'entreprise

Comptabilité des groupes

Gouvernance d'entreprise

Biographie

Mohamed Khenissi est Maître de conférences en sciences de gestion à l'iaelyon et chercheur au sein du laboratoire Magellan.

Il est membre de l'Équipe de direction de l'iaelyon depuis 2023, co-Responsable ingénierie stratégique et Référent diversité.

En matière d'enseignement, Mohamed Khenissi intervient principalement en finance d'entreprise et en comptabilité des groupes. Il assure également le suivi des mémoires professionnels de DUSCG.

Ses domaines de recherche portent sur la responsabilité sociétale des entreprises et la gouvernance d'entreprise, et plus particulièrement la rémunération des dirigeants. Il est l'auteur de plusieurs articles et communications en rapport avec la rémunération des dirigeants.

FONCTIONS

- Depuis 2023 : Membre de l'Équipe de direction de l'iaelyon, co-Responsable ingénierie stratégique et Référent diversité.

TITRES ET DIPLOMES

- 2013 : Doctorat en sciences de gestion. Titre «Rémunération des dirigeants et gouvernance des entreprises » sous la direction de Monsieur le Pr. Peter Wirtz, Université Lumière Lyon 2.
- 2007 : Master 2 Recherche Monnaie Finance et Économie Internationale, Université Lumière – Lyon 2.
- 2006 : Master 1 Finance, Université Lumière- Lyon II.

DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

Fondamentaux de la finance
 Comptabilité financière
 Comptabilité des groupes-IFRS
 Analyse financière
 Gestion de trésorerie

CENTRES D'INTERETS ACTUELS DE RECHERCHE

Gouvernance d'entreprise
 Rémunération des dirigeants
 Responsabilité sociétale des entreprises
 Diversité du conseil d'administration

CENTRE OU EQUIPE DE RECHERCHE

Laboratoire de Recherche Magellan – iaelyon

ASSOCIATIONS ACADEMIQUES :

Membre adhérent de l'Association Francophone de Comptabilité (AFC).
 Membre adhérent de l'Association Académique Internationale de Gouvernance (AAIG)
 Membre adhérent de l'association Française de Finance (AAFI)

DIRECTION DE THESES ET HDR

Co-encadrement et co-direction de thèses en cours

- Co-direction thèse Thomas Estienne (début de thèse 01/12/2022) « Les déterminants du choix de référentiel de consolidation exercé par les groupes français cotés sur Euronext Growth », Co-directeur Eric Tort (Université Jean Moulin Lyon 3).
- Co-encadrement thèse Oussama MOUSTABCHIR (début de thèse 01/08/2021), « Impacts de la co-détermination et de l'actionnariat salarié sur la performance RSE de l'entreprise : Étude du contexte français », Directeur de thèse Jean-Yves Juban (Université Grenoble-Alpes).
- Co-encadrement thèse Houssein BALLOUK (début de thèse 30/11/2018), « Les facteurs d'intégration de la RSE dans la rémunération des dirigeants », Directrice de thèse Vanessa Serret (Université Lorraine).

LANGUES ETRANGERES PARLEES

- Arabe
- Anglais

TRAITS MARQUANTS DU PASSE PROFESSIONNEL

- 2016-2022 : Maître de Conférences en sciences de gestion. Université Grenoble-Alpes, IUT 2 Grenoble (Département GEA).
- 2014-2015 : Enseignant contractuel. IAE Savoie Mont-Blanc.

- 2014-2015 : Enseignant permanent. ESCA Ecole de Management Casablanca-Maroc.
- 2013-2014 : Enseignant contractuel. Université Lumière – Lyon II.
- 2008-2010 : Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche- Université Lumière Lyon 2.

PRODUCTION ACADEMIQUE

Publications dans des revues à comité de lecture

- **Khenissi M.**, et Serret V. (2023), « Comment les administrateurs indépendants perçoivent-ils les pratiques socialement responsables après la crise sanitaire de Covid-19 ? Cas des entreprises cotées au SBF 120 », *Question(s) de Management*, n°45, juillet, (FNEGE 4, HCERES C).
- **Khenissi M**, Hamrouni A. et Ben Farhat N. (2022), « Executive compensation indexed to corporate social responsibility and firm performance: Empirical evidence from France », *Finance Research Letters*, 2022, vol. 50, (FNEGE 3, HCERES B).
- **Khenissi M.** et Thraya M.F. (2022), « L'impact d'octroi d'actions gratuites sur la performance future. Cas des entreprises cotées à l'indice SBF 120 », *Finance Contrôle Stratégie*, 25-1 (FNEGE 3, HCERES 3).
- **Khenissi M**, Jahmane A. et Hofaidhlaoui M. (2022), « Does the introduction of CSR criteria into CEO incentive pay reduce their earnings management? The case of companies listed in the SBF 120 », *Finance Research Letters*, vol. 48 (FNEGE 3, HCERES B).
- **Khenissi M.**, Serret V. et Khemir S. (2019), « L'influence du système de gouvernance sur l'intégration des critères de responsabilité sociétale de l'entreprise dans la rémunération variable des dirigeants des sociétés de l'indice boursier SBF 120 », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°113, pp. 47-68 (FNEGE 2, HCERES A).
- Wirtz P., Sense M., Miwa Y. et **Khenissi M.** (2017), « Institutional Investors and Corporate Governance in France and Japan : Lessons from Questionnaire Survey », *Revue Française de Gouvernance d'Entreprise*, n°18, pp. 121-140, (FNEGE 4, HCERES C).
- **Khenissi M.** (2016), « Rémunération des dirigeants et performance financière. Une étude française », *Revue Française de Gouvernance d'Entreprise*, n°16, pp. 35-57, (FNEGE 4, HCERES C).
- **Khenissi M.** et Wirtz P. (2015), « Le processus stratégique de détermination de la rémunération des dirigeants : les enseignements du cas Vinci », *Finance Contrôle Stratégie*, vol. 18, n° 1, en ligne (revues.org) (FNEGE 3, HCERES B).
- **Khenissi M.** (2014), « Rôle des mécanismes de gouvernance dans la détermination de rémunération des dirigeants : une analyse des sociétés cotées au SBF 120 », *Vie et Sciences de l'Entreprise*, n°198, p.51-65, Numéro spécial « Développements récents en gouvernance d'entreprise » (Revue émergente)

Chapitres d'ouvrages

- Khenissi M et Wirtz P. (2018), « L'approche comportementale de la gouvernance d'entreprise : une illustration dans le cas de la rémunération des dirigeants. Cas VINCI », in Burkhardt K. et Desbrières P., Cas en gouvernance des organisations, aux éditions EMS, p. 55-77.

Articles publiés dans des actes de colloque

- **Khenissi M.** et Thraya M.F (2023), « Le développement des actions gratuites en France. Une analyse des sociétés cotées au SBF 120 », 22ème Congrès International de Gouvernance (Nancy, Juin 2023).
- Hamraoui A., **Khenissi M.** et Ben Farhat N. et. (2023), « How gender diversity informs the integration of CSR criteria into executive compensation: Moderating effect of ownership structure », 19ème Congrès de l'ADERSE (La Rochelle, Mai 2022).
- **Khenissi M.** et Thraya M.F (2022), « The development of restricted stock grants in France and their impact on performance », 28th Annual Conference of the Multinational Finance Society, Gdańsk University of Technology (Politechnika Gdańska), Gdańsk, (Poland, June 27-30, 2022).
- **Khenissi M.**, Ben Farhat N. et Hamraoui A. (2022), « L'influence de la représentation féminine au sein du conseil d'administration sur l'intégration des critères RSE dans la rémunération des dirigeants : Cas des sociétés de SBF 120 », 21ème Congrès International de Gouvernance (Toulouse, Mai 2022).
- **Khenissi M.**, Ben Farhat N. et Hamraoui A. (2021), « Représentation des femmes au conseil d'administration et intégration des critères RSE dans la rémunération variable des dirigeants », Conférence Femmes et Gouvernance (Lyon 30 novembre-01 décembre 2021).
- **Khenissi M.** et Serret V. (2020), « Les facteurs explicatifs du mécontentement des actionnaires des sociétés du SBF 120 : le cas du Say-on-Pay », 19ème Congrès International de Gouvernance (Clermont-Ferrand, Novembre 2020).
- **Khenissi M.** et Thraya M.F (2019), « Le développement des actions gratuites en France et son impact sur la performance financière et extra-financière. Une analyse des sociétés cotées au SBF 120 », 19ème Congrès International de Gouvernance (Clermont-Ferrand, Novembre 2020).
- **Khenissi M.** et Serret V. (2019), « Le pouvoir des médias comme mécanisme de gouvernance sur la rémunération des dirigeants des entreprises de l'indice boursier SBF 120, 18ème Congrès International de Gouvernance (Bruxelles, Mai 2019).
- **Khenissi M.** et Serret V. (2019), L'impact du vote dissident des actionnaires sur la rémunération des dirigeants. Le cas des sociétés de l'indice boursier français SBF 120, 40ème Congrès de l'AFC (Paris, Mai 2019).
- **Khenissi M.** et Serret V. (2018), Le Say-on-Pay en situation de structure actionnariale concentrée : Le cas particulier du contexte juridique français de 2013 à 2016 (avant la loi Sapin 2), 17ème Congrès International de Gouvernance (Nice, Juin 2018).
- **Khenissi M.** et Khemir S. (2018), « Influence du système de gouvernance sur l'intégration des critères RSE dans la rémunération variable des dirigeants français, 86ème Congrès de l'ACFAS « Gouvernance d'entreprise et développement durable : de la valeur actionnariale à la valeur partagée » (Chicoutimi, Mai 2018).
- **Khenissi M.** et Khemir S. (2019), « Impact de la couverture médiatique sur la politique de rémunération des dirigeants », 16ème Congrès International de Gouvernance (Lausanne, Mai 2017).

- Wirtz P., Sense M., Miwa Y. et **Khenissi M.**, « Institutional Investors and Corporate Governance in France and Japan : Lessons from Questionnaire Survey », 15ème Congrès International de Gouvernance (Montpellier, Mai 2016).
- **Khenissi M.**, (2015), Les actions gratuites sont-elles un mécanisme substituable aux stock-options ? Une analyse des sociétés cotées au SBF 120, 14ème Congrès International de Gouvernance (Québec, Juin 2015).
- **Khenissi M.** (2013), « Rôle des mécanismes de gouvernance dans la détermination de la rémunération des dirigeants : Cas des entreprises cotées au SBF 120, 12ème Congrès International de Gouvernance (Nantes, Mai 2013).

PRODUCTION DESTINEE AU MONDE SOCIO-ECONOMIQUE

Articles publiés dans des revues professionnelles

- « Rémunération des dirigeants : la transparence ne fait pas tout », avec Vanessa Serret, *The conversation*, 27 juillet 2020.
- « Pourquoi la RSE devient incontournable pour fixer la rémunération des dirigeants », *The conversation*, 13 septembre 2018.

Contrats de recherche

Du 01/08/2013 au 30/10/2013 : Contrat postdoctoral au sein du Laboratoire de Recherche Magellan – iaelyon :

« The comparative study of corporate governance between Japan and France—the role of institutional investors and firm value ». Recherche financée par « Japan Society of Science Promotion » ; sous la direction de Mitsuru Mizuno (Professeur Université de Nihon, Japon) et Peter Wirtz (Professeur Université Jean Moulin Lyon 3).

SITE WEB ET RESEAUX SOCIAUX

[linkedin.com/in/mohamed-khenissi-3b512078](https://www.linkedin.com/in/mohamed-khenissi-3b512078)