

SCHOOL OF MANAGEMENT

iaelyon



LES LAURÉATS DE LA 1^{RE} ÉDITION

Appel à projets @iaelyon

**think
large**



Édito

Lancement des 4 projets lauréats

Dans le cadre de son plan d'actions stratégiques, dans le but d'encourager les initiatives et les innovations de ses chercheurs et chercheuses et afin de développer des formations d'excellence en lien avec les enjeux de demain, notre école a lancé pour la première année son **appel à projets @iaelyon**.

Les objectifs sont de **faire émerger des projets à fort potentiel** (création ou lancement d'un centre, d'une chaire, etc.) avec un ou plusieurs partenaires, publics ou privés, académiques ou du monde socio-économique et/ou culturel, en lien avec d'autres établissements du site et/ou à l'international.

L'Appel à projets @iaelyon s'adresse à des enseignants titulaires de l'iaelyon et membre du Laboratoire de recherche Magellan.

Quatre projets impliquant 13 chercheurs ont été retenus par la Commission. Nous avons le plaisir de vous les présenter.



Laurence COHEN

Responsable ingénierie stratégique de projets



François LANTIN

Responsable des partenariats

GR3 : Groupe de Recherche Relocalisation Réindustrialisation

Notre objectif est d'identifier et socialiser les bonnes pratiques de relocalisation.

Il s'agira de produire un **recueil de différents modèles éprouvés/validés/testés de relocalisation** sur des territoires français, comprenant un ensemble de stratégies, de méthodologies et d'outils pour mettre en œuvre des stratégies de production industrielle, transférables à n'importe quel endroit en France avec des structures et des ambitions de relocalisations similaires.

Pour ce faire, nous allons élaborer des études de cas et mener des **analyses intra cas et inter cas**. Nous allons également créer une base de données recensant les entreprises qui ont relocalisé en France.

LES PORTEURS DU PROJET



Catherine MERCIER-SUISSA
Professeur des Universités,
iaelyon School of Management



Jean-Pierre MICAËLLI
Maître de Conférences,
iaelyon School of Management

POST PERF : Performance des organisations en post-croissance

Comprendre comment mesurer et piloter la performance dans un paradigme alternatif à la croissance, qualifié de post-croissance, est d'une importance cruciale, afin d'outiller les organisations de dispositifs adaptés à la post-croissance, que celle-ci soit subie ou choisie.

Alors que **la poursuite d'objectifs financiers dans un paradigme de croissance effrénée a montré ses limites**, tant sur le plan social, environnemental qu'économique, les sciences de gestion se sont focalisées sur l'élaboration de cadres théoriques et d'outils de gestion qui s'appliquent dans un paradigme de croissance économique infinie.

Le projet Post-Perf (Performance des organisations dans un paradigme de post-croissance) vise à constituer un collectif de réflexion pour **faire émerger des outils de gestion alternatifs** à ceux développés dans le cadre d'une perspective de croissance.

LES PORTEURS DU PROJET



Célia LEMAIRE
Professeure des Universités,
iaelyon School of Management



Elodie ALLAIN
Professeure, HEC Montréal



Gulliver LUX
Professeur, UQAM

Cercle Benjamin Delessert

Le Cercle Benjamin Delessert est un centre de l'iaelyon School of Management, adossé au Master Finance, qui a pour projet d'étudier sur le long terme l'impact des dimensions ESG (critères Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance), dans le domaine de la finance d'entreprise sur :

1. Les **décisions financières classiques**, d'investissement, de financement et de distribution des profits,
2. Le **comportement collectif ou individuel des acteurs** au sein des organisations concernées par ces prises de décisions,
3. La **création de valeur actionnariale et partenariale** (interne et externe), consécutives à ces décisions ou ce comportement,
4. La **communication** de ces organisations ou de ces acteurs, portant sur ces décisions, ce comportement et cette création de valeur, en termes financiers et extra-financiers.

LES PORTEURS DU PROJET



Fabrice ROTH

Professeur des Universités,
iaelyon School of Management



Marco HEIMANN

Maître de conférences,
iaelyon School of Management



Edouard CHASTENET

Professeur associé,
iaelyon School of Management

Center for Artificial Intelligence

Création d'un centre de recherche rattaché à la future équipe thématique « Intelligence Artificielle » du laboratoire Magellan @iaelyon et de formation (formations courtes certifiantes en IA).

L'iaelyon Center for Artificial Intelligence a pour vocation de **fédérer les activités d'enseignement, de recherche et de collaboration** avec le monde socio-économique autour des enjeux liés à l'intelligence artificielle.

Sa mission principale est d'analyser **les impacts sociétaux, organisationnels et comportementaux de l'IA**, afin d'accompagner ses transformations de manière responsable et éclairée. Il poursuit **deux objectifs** :

1. Générer de **nouvelles connaissances** sur la manière dont les pratiques responsables en matière d'IA influencent la fonctionnalité des systèmes,
2. Offrir des **applications pratiques** en matière de gouvernance et de durabilité de l'IA.

LES PORTEURS DU PROJET



Julien CLOAREC

Professeur des Universités,
iaelyon School of Management



Maxime DUCRET

Professeur des Universités,
Université Claude Bernard Lyon 1



Nour ALRABIE

Maître de conférences,
Université Toulouse Jean Jaurès



Ludovic PAILLER

Professeur des Universités,
Faculté de Droit Lyon 3



Bertrand VALIORGUE

Professeur,
emlyon business school