

FORMATION COURTE

RESSOURCES
HUMAINES

LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT DE LA RSE ET DE LA DIVERSITÉ DANS LES ORGANISATIONS

RH1

OBJECTIFS

- > Définir la notion et les plan d'action Développement Durable et RSO en entreprise
- > Comprendre le lien entre RSO et diversité et connaître les principaux dispositifs d'analyse
- > Faire le point sur le cadre légal en matière de discrimination au travail
- > Comprendre les mécanismes psycho sociaux à la source des discriminations
- > Identifier les registres d'action de l'égalité de droit au 'business case' de la diversité.

PROGRAMME

- > La démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises /Organisations, en lien avec la notion de performance et la nécessité de s'ouvrir aux mondes
- > Les fondements d'une politique RSE : le modèle des 5 piliers et l'intégration de la notion de diversité
- > Les rôles des parties prenantes dans la mise en place d'une stratégie RSE
- > Les principaux dispositifs et outils d'analyse et suivi (ISO 26000 , Vigeo ...)
- > Le Pacte Mondial des Nations Unies et la création d'un forum d'échange sur les pratiques responsables des entreprises
- > RSO et prévention des risques
- > Comment analyser l'approche RSO en intégrant la dimension diversité
- > Egalité, Discrimination, Diversité et inclusion : de quoi parle t-on ?
- > Stéréotypes et préjugés : à la source des discriminations
- > Le cadre légal de la non discrimination

INFORMATIONS PRATIQUES

Lieu :
Site Universitaire Manufacture des Tabacs

Tarif :
900 euros par personne

Durée :
2 jours

Dates :
Consulter le tableau en p.6-7

INTERVENANT

> Lorella Pignet-Fall et Christophe Falcoz,
Professeur-e-s Associés l'**iaelyon**

PUBLIC

Dirigeants, managers, DRH, directeur/trice
Diversité et RSE...

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- > Pédagogie interactive, mise en commun des expériences (workshops), étude de cas (business and real cases), production d'une première analyse RSO
- > Formation intra ou inter- entreprises réalisée en petit groupe de 8 à 10 personnes.
- > Alternance d'apport de contenu, d'échanges, d'études de cas.
- > Supports pédagogiques fournis dans le cadre de la formation.