

UE : S1UE2 Culture Sécurité et Santé au travail

Cours : Culture Santé au travail

Diplôme principal : **MASTER MANAGEMENT SECTORIEL**

Parcours **Manager QSE** (en partenariat avec l'ESQESE et l'ISARA)

Autre.s diplôme.s : NA

Semestre 1

Volume horaire :

CM :

TD : 16 h

6 Crédits ECTS/UE

Enseignant.e responsable : NA

Intervenant.e.s pour ce cours : **Jean-Charles BEYSSIER**

Langue.s d'enseignement : français

RESUME DU COURS

Ce cours apporte les fondamentaux de la notion de santé au travail, dans ses composantes pluridisciplinaires. Des liens avec l'actualité sont faits le cas échéant.

Ce cours ne couvre pas les domaines suivants, qui seront couverts par d'autres cours :

- *les obligations réglementaires en matière de risques professionnels*
- *focus sur les troubles musculo-squelettiques*
- *focus sur les risques psychosociaux et la QVCT*
- *la notion de sécurité industrielle (sécurité des installations)*
- *le risque incendie-explosion, les risques chimique et biologique*
- *Outils d'analyse des risques professionnels*
- *Techniques d'audit*

Estimation du temps de travail personnel (en dehors des cours) : 10 heures

DIMENSION DE RESPONSABILITE SOCIALE DE CE COURS (LE CAS ECHEANT)

La prise en compte des impacts sociétaux d'une entreprise est l'un des trois volets de la RSE, cela inclut la prise en compte de la santé des salariés.

CONNAISSANCES ET COMPETENCES-CIBLES DE CE COURS

Objectif : développer la capacité à identifier rapidement les principaux enjeux d'une question SST, et à les présenter sous une forme pertinente et/ou attractive

A l'issue du cours l'étudiant doit être capable de :

- Comprendre et mobiliser les principaux concepts et le vocabulaire technique de la santé au travail
- Dialoguer avec la ligne managériale et les experts techniques des différents domaines (ergonomes, psychologues, assureurs...)
- Identifier les principaux enjeux d'une problématique en matière de santé au travail
- Réaliser un premier niveau d'instruction d'une problématique SST dans l'entreprise

MODALITES D'EVALUATION

Note individuelle	Autre(s) notation(s)
Mode d'évaluation : Ecrit / Oral	Interrogation écrite : Oui/Non
Durée : ***	En groupe : Oui/Non
Nature de l'épreuve : ***	Notation pendant les enseignements : Oui/Non Durée : oral de 15 minutes + échanges pour chaque groupe
	Nature des Travaux : préparation et animation d'une présentation orale de 15 minutes et rendu d'une note de synthèse par groupe
Pondération : ***	

MODALITES PEDAGOGIQUES

MODALITES PEDAGOGIQUES

Après un module de 2 heures de rappel des principales notions et termes nécessaires à connaître en Santé & Sécurité au Travail, les étudiants sont invités à réaliser, en groupe de 4 à 5 étudiants, une synthèse sur une thématique SST imposée - à destination d'un public de manager, néophyte en SST - en insistant sur les dimensions permettant d'instruire une décision : compréhension des enjeux, éléments de posture managériale...

Une bibliographie restreinte sera recherchée par les étudiants, puis complétée le cas échéant par l'enseignant. La synthèse donnera lieu à la rédaction d'une note de synthèse et d'une présentation orale à l'attention des autres étudiants.

NATURE DES SUPPORTS

INNOVATIONS PEDAGOGIQUES ET UTILISATION DE TECHNOLOGIES

PRE-REQUIS EN TERMES DE CONNAISSANCES ET COMPETENCES

PRE-REQUIS

Connaissance du monde de l'entreprise

LECTURE(S) CONSEILLEE(S) EN AMONT DU COURS

RESSOURCE(S) A DISPOSITION EN AMONT DU COURS

PLAN DE COURS

Merci de fournir un plan suffisamment étoffé, avec au moins 10 lignes et 2 niveaux de titres.

Séance 1 (4 heures / en demi-promo)

- Repères et rappels : terminologie et principaux concepts en santé et sécurité au travail
- Présentation des travaux de groupes et choix des sujets

Séance 2 (4 heures)

- Travaux de préparation du sujet imposé par groupes d'étudiants / Coaching enseignant
- Détermination du plan et de la bibliographie

Pour info, les sujets 2022

- Evolution de la prévention des risques professionnels
- Culture prévention
- Sécurité réglée / sécurité gérée
- Les indicateurs en SST
- Le dialogue social en SST
- Dispositif institutionnel : les acteurs et le plan santé travail

Séance 3 (4 heures)

- Coaching

Séance 4 (4 heures / en demi promotion)

- Présentation du sujet imposé
- Rendu des notes de synthèse

BIBLIOGRAPHIE DE BASE

Merci de fournir une bibliographie suffisamment conséquente, donc au moins 5 titres.

OUVRAGES ET PUBLICATIONS DE REFERENCE :

1. BAILLY F.-A. TRAN V. Comportements humains et management - 6ème édition Pearson 2019
2. COURDEAU D., GEY J.-M. Le management de la santé et de la sécurité au travail. Maîtriser et mettre en oeuvre l'OHSAS 18001
3. GILLET-GOINARD, Florence et MONAR, Christel. Toute la fonction QSSE. 2e édition. Paris : Dunod, 2017.
4. MATTIO, Lise. et COHEN, Francis. CSE: santé, sécurité et conditions de travail. Saint Denis : Association Française de Normalisation - A.F.N.O.R., 2019.
5. MONAR, Christel et GILLET GOINARD, Florence, Tout sur la fonction QSSE, Dunod , 2017, p. 224-226.
6. MONAR, Christel et GILLET GOINARD, Florence, La Boîte à outils en Santé-Sécurité-Environnement, DUNOD , 2010.
7. MOUREY M. Révolutionner la Santé et la Sécurité au Travail – la nouvelle approche pour une gestion collective des risques dans l'entreprise –édition Diateino 2019
8. THEBAUD-MONY A. Travailler peut nuire gravement à votre santé Sous-traitance des risques, mise en danger d'autrui, atteintes à la dignité, violences physiques et morales, cancers professionnels, La Découverte, 2008

OUVRAGES ET PUBLICATIONS COMPLEMENTAIRES :

1. AMALBERTI R. Piloter la sécurité. Théories et pratiques sur les compromis et les arbitrages nécessaires. SPRINGER 2013
2. ANACT, Diagnostic Perfécosanté, Absentéisme, turn-over, sinistralité : estimez vos coûts, juin 2019 (disponible sur le web)
3. BRODY B., LETOURNEAU Y., POIRIER A. Le coût des accidents du travail : état des connaissances.
4. CANETO P. Prévention et performance d'entreprise, panorama des approches et des points de vue INRS mai 2017, 58 p. (VN)
5. EUROGIP, Prévenir les risques professionnels : un enjeu économique pour l'entreprise, note thématique 124F, février 2017 (disponible sur le web)
6. FROMAN B., GEY J.-M. Qualité Sécurité Environnement, Construire un système de management intégré, p. 43-46
7. GARNIER, Jacques. Évolutions de la sous-traitance industrielle et risques au travail. Chroniques du Travail, Institut régional du travail (Provence-Alpes-Côte d'Azur), 2013, Qualité du Travail, Emplois de Qualité, pp.17-30.
8. LANOIE P. Aspects économiques de la santé et sécurité au travail.
9. OPPBTP, Une approche économique de la prévention - d'après 101 cas étudiés en entreprise, mars 2013

OUVRAGES OU ARTICLES DE RECHERCHE EMBLEMATIQUES SUR LE SUJET DU COURS :

Une bibliographie correspondant aux sujets traités dans les travaux de groupe est fournie aux étudiants en début de cours

Evolution de la prévention des risques professionnels

1. BOISSELIER J. Naissance et évolution de l'idée de prévention des risques professionnels ED 926
2. Les risques professionnels Regards Protection Sociale n°51 EN3S juin 2017
3. Galland J.-P. (2008). « La prévention des risques technologiques et professionnels en France et en Grande-Bretagne, des années 1970 à nos jours »; *Revue française des affaires sociales*, n° 2, p. 301-321.

Culture de prévention

1. ANDEOL-AUSSAGE B., ANTOINE M.-J., DRAIS E., DUBOIS C., JANDROT P. (2014). « Vers une culture de prévention? », *Hygiène et sécurité du travail*, n° 234, p. 64-68.
2. BARIL et all. Le développement d'une culture de santé et sécurité au travail. Synthèse de recherche. Université de Sherbrooke. 2012
3. BESNARD D., BOISSIERES I, DANIELLOU F., VILENA J. (coordonné par) (2017) La culture de sécurité – comprendre pour agir. Groupe de travail « Culture de sécurité » Les cahiers de la sécurité industrielle, n°2017-01 ICSI
4. ANDEOL-AUSSAGE, Brigitte, Marie-Joëlle ANTOINE, Eric DRAIS, Claire DUBOIS, et Philippe JANDROT. « Vers une culture de prévention? » *Hygiène et sécurité du travail*, n° 234 (mars 2014): 64-68.

Sécurité gérée vs sécurité réglée

1. BESNARD D., BOISSIERES I, DANIELLOU F., VILENA J. (coordonné par) (2017) La culture de sécurité – comprendre pour agir. Groupe de travail « Culture de sécurité » Les cahiers de la sécurité industrielle, n°2017-01 ICSI
2. Cuvelier, Lucie, et Pierre Falzon. « Sécurité réglée et/ou sécurité gérée? Quelles combinaisons possibles », 2012.

Les indicateurs en SST

1. « 10 questions sur les indicateurs de santé et qualité de vie au travail ». ANACT ARACT, 2016.
2. « Management de la SST Construire vos indicateurs pour atteindre vos objectifs ». INRS, 2007.
3. « Indicateurs de diagnostic des risques psychosociaux ». DGAFP, février 2014.

Dialogue social et SST

1. « Les conditions de travail en 2020 ». Direction générale du travail, 2021.
2. « Dialogue social A la recherche d'une voix commune ». ILO Bureau International du travail, s. d.
3. « Dialogue social dans l'entreprise - Guide de l'employeur ». AGEFOS PME, septembre 2018.
4. « Le dialogue social français au regard de l'Europe ». Clés du social, 2008, 89.
5. « Sur quoi et avec qui négocier dans votre entreprise - Dialogue social ». Direction générale du travail, décembre 2018.

Dispositif institutionnel : acteurs de prévention et plans santé travail

1. « Les conditions de travail en 2020 ». Direction générale du travail, 2021.
2. Ministère du travail, de l'emploi et de l'insertion. « 4ème plan santé au travail 2021 - 2025 ». Direction générale du travail, décembre 2021.
3. « Plan Régional Santé Travail 2021-2025 Auvergne-Rhône-Alpes ». DREETS Auvergne-Rhône-Alpes, 15 septembre 2022.

OUVRAGES ET PUBLICATIONS DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS DE L'IAELYON SUR LE SUJET DU COURS :

1. ***