

UE : S1UE2 Culture Sécurité et Santé au Travail

Cours : Obligations réglementaires sur les risques professionnels

Diplôme principal : **MASTER MANAGEMENT SECTORIEL**

Parcours **Manager QSE** (en partenariat avec l'ESQESE et l'ISARA)

Autre.s diplôme.s : NA

Semestre 1

Volume horaire :

CM : 4 h
TD :

6 Crédits ECTS/UE

Enseignant.e responsable : NA

Intervenant.e.s pour ce cours : **Alexandra MISKIZAK**

Langue.s d'enseignement : français

RESUME DU COURS

Ce cours permet de prendre connaissance des principales obligations réglementaires qui s'appliquent à l'entreprise dans le champ de la sécurité et santé au travail. Les principaux acteurs externes et internes de la conformité réglementaire seront vus : inspection du travail, IRP...

Les modalités d'application de ces obligations réglementaires seront vues.

Ce cours ne traite pas des sujets suivants, qui seront vus dans un autre cours :

- Le management de la sécurité et santé au travail dans l'entreprise
- Certification ISO 45001

Estimation du temps de travail personnel (en dehors des cours) : 4 heures

DIMENSION DE RESPONSABILITE SOCIALE DE CE COURS (LE CAS ECHEANT)

La prise en compte des impacts sociétaux d'une entreprise via la santé au travail est l'un des trois volets de la RSE.

CONNAISSANCES ET COMPETENCES-CIBLES DE CE COURS

Comment remplir cette partie sur les compétences-cibles ?

Il s'agit de définir les objectifs pédagogiques qui indiquent ce que l'étudiant va apprendre et être capable d'accomplir à la fin de l'enseignement. Un objectif pédagogique est mesurable, il décrit un comportement spécifique qui mènera à l'objectif. Il doit être rédigé avec un verbe d'action qui complète la phrase "L'étudiant doit être capable de ...".

Le verbe choisi doit permettre de comprendre le niveau pédagogique attendu, parmi la progression suivante: connaissance, compréhension, application, analyse, évaluation, synthèse & création.

Exemple d'objectifs pédagogiques correctement formulés : "Analyser le référentiel ISO 9001 pour en extraire des questions d'audit" ; "Proposer et argumenter les avantages stratégiques de mise en place d'une démarche RSE devant la direction".

A l'issue du cours l'étudiant doit être capable de :

- Utiliser les ressources documentaires traitant des obligations réglementaires sur les risques professionnels, afin d'identifier ce qui s'applique pour une entreprise donnée
- Dialoguer avec les experts techniques du domaine (juristes de l'entreprise...) et l'ensemble des parties intéressées du système de management de la SST (Instances Représentatives du Personnel)
- Confronter les exigences réglementaires applicables et ce qui est réellement fait dans l'entreprise
- Identifier les principaux acteurs externes et internes de la conformité réglementaire et leurs rôles respectifs
- Faire des préconisations argumentées auprès de la Direction

MODALITES D'EVALUATION

Note individuelle	Autre(s) notation(s)
Mode d'évaluation : Ecrit / Oral	Interrogation écrite : Oui/Non
Durée : ***	En groupe : Oui/Non
Nature de l'épreuve : ***	Notation pendant les enseignements : Oui/Non
	Durée : ***
	Nature des Travaux : ***
Pondération : ***	

Pas d'évaluation de ce module

MODALITES PEDAGOGIQUES

MODALITES PEDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques et pratiques
Exercices ludiques durant le cours magistral
Exemples concrets avec la réalisation d'exercices d'application

NATURE DES SUPPORTS

Support de présentation type « powerpoint »

INNOVATIONS PEDAGOGIQUES ET UTILISATION DE TECHNOLOGIES

Réalisation de sondages, de nuages de mots collaboratifs (brainstormings interactifs)
Réalisation de quizz afin d'introduire les différentes exigences

PRE-REQUIS EN TERMES DE CONNAISSANCES ET COMPETENCES

PRE-REQUIS

Compréhension des objectifs globaux des démarches QSE dans une entreprise
Compétences en termes de management de la SST dans une entreprise (vu dans un autre cours)

LECTURE(S) CONSEILLEE(S) EN AMONT DU COURS

[Récapitulatif des obligations de l'employeur en matière de SST](#)

RESSOURCE(S) A DISPOSITION EN AMONT DU COURS

Code du Travail Partie 4

PLAN DE COURS

Merci de fournir un plan suffisamment étoffé, avec au moins 10 lignes et 2 niveaux de titres.

A. NOTIONS FONDAMENTALES

1. Définitions et périmètre
2. Acteurs de la réglementation en santé sécurité au travail
3. La structure de la réglementation SST

B. OBLIGATIONS RÉGLEMENTAIRES RELATIVES AUX RISQUES PROFESSIONNELS

1. Obligations de l'employeur

Évaluation des risques professionnels, actions d'informations, de formation et de prévention

2. Droits et obligations des travailleurs

C. VEILLE RÉGLEMENTAIRE SUR LES RISQUES PROFESSIONNELS

1. Les récentes évolutions de la réglementation
2. Réalisation de la veille réglementaire et du diagnostic de conformité réglementaire

BIBLIOGRAPHIE DE BASE

Merci de fournir une bibliographie suffisamment conséquente, donc au moins 5 titres.

OUVRAGES ET PUBLICATIONS DE REFERENCE :

1. Code du travail, accessible ici : <https://www.legifrance.gouv.fr/code-du-travail>
2. *Évaluation des risques professionnels*, INRS, accessible ici : [Lien EvRP](#)
3. CODITversion du 01/08/2022, [Lien de téléchargement du CODIT \(fichier excel\)](#)

OUVRAGES ET PUBLICATIONS COMPLEMENTAIRES :

1. *Veille Réglementaire SST ou environnement, comment s'y retrouver*, Editions Législatives Lefebvre Dalloz, [Lien vers le livre blanc](#)
2. [Récapitulatif des obligations de l'employeur en matière de SST](#)

OUVRAGES OU ARTICLES DE RECHERCHE EMBLEMATIQUES SUR LE SUJET DU COURS :

1. ***

OUVRAGES ET PUBLICATIONS DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS DE L'IAELYON SUR LE SUJET DU COURS :

1. ***