



Mariantonietta PALLADINO

Doctorante Contractuelle en Sciences de gestion

mariantonietta.palladino@univ-lyon3.fr

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin Lyon 3

1C, avenue des Frères Lumière - CS 78242

69372 LYON CEDEX 08 (FRANCE)

DOMAINES D'EXPERTISE

Gestion des ressources humaines

Responsabilité sociétale des entreprises

Développement durable

Méthodes de Recherche Qualitative

Biographie

Anciennement enseignante au sein du Ministère de l'Education Nationale, formatrice et responsable des ressources humaines au sein d'une société culturelle internationale, Mariantonietta Palladino est doctorante en Sciences de gestion au sein de l'iaelyon School of Management – Université Jean Moulin Lyon 3. Ses recherches portent sur les politiques et pratiques de gestion des ressources humaines en matière de durabilité, particulièrement sur les compétences an durabilité environnementale au sein d'entreprises engagées en RSE. Les théories néo-institutionnelle et de l'apprentissage organisationnel en constituent les cadres de référence à travers une analyse des données qui s'appuient sur un bricolage méthodologique (analyse thématique et sémiologique du discours).

FONCTIONS

- Depuis 2026 : Doctorante Contractuelle en Sciences de gestion, iaelyon School of Management - Université Jean Moulin Lyon 3.
- Depuis 2026 : Chargée de TD en Fondamentaux de gestion des ressources humaines, iaelyon School of Management - Université Jean Moulin Lyon 3.

TITRES ET DIPLÔMES

- Depuis 2026 : Doctorat en Sciences de Gestion et du Management au sein de l'iaelyon School of Management - Université Jean Moulin Lyon 3.
- En 2025 : Diplôme en Méthodes de Recherche en Management obtenu de l'iaelyon School of Management - Université Jean Moulin Lyon 3.

- En 2024 : Master en Management des Ressources Humaines et Organisation obtenu au sein de l'iaelyon School of Management - Université Jean Moulin Lyon 3.
- En 2011 : Master en Linguistique, Philologie et Littérature obtenu au sein de l'Università degli Studi della Basilicata, Potenza, Italie.
- En 2009 : Licence en Langues et Cultures étrangères obtenu au sein de l'Università degli Studi della Basilicata, Potenza, Italie.

DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

- Gestion des ressources humaines
- Méthodologies de recherche

CENTRES D'INTÉRÊTS ACTUELS DE RECHERCHE

- Stratégie RH
- Formation
- Recrutement
- Comportements organisationnels
- Leadership responsable
- Responsabilité sociétale des entreprises
- Performance durable

CENTRE OU ÉQUIPE DE RECHERCHE

Laboratoire de recherche Magellan

- Centre de recherche Ressources Humaines
- Institut Performance durable

ASSOCIATIONS ACADEMIQUES :

- Membre de l'AGRH

LANGUES ÉTRANGÈRES PARLÉES

- Français (niveau bilingue)
- Italien (langue maternelle)
- Anglais (niveau C1)
- Espagnol (niveau B2)

TRAITS MARQUANTS DU PASSÉ PROFESSIONNEL

- De 2012 à 2023 : Enseignante au sein du Ministère de l'Éducation Nationale, France.
- De 2017 à 2025 : Formatrice et Responsable des ressources humaines au sein de la Société Dante Alighieri, France.
- De 2023 à 2024 : Chargée de développement RH au sein de SNCF Voyageurs, France.

PRODUCTION ACADÉMIQUE

Publications dans des revues à comité de lecture

- **Palladino, M.** & Chabanne-Rive, J. (2025). Appropriation d'un référentiel de compétences en DDRS : cas d'une école de management. Revue recherches en sciences de gestion, 12/2025, N. 169.

Communications publiées dans des actes de colloque

- **Palladino, M.** (2026). Environmental Sustainability Competences in Human Resource Management Policies and Practices : A Comparative Analysis of CSR-Committed Companies. 41st EIASM Workshop on Strategic Human Resource Management « Making Employment Humanized, Healthy, and Sustainable »- EIASM, Mars 2026, Cagliari, Italie.
- Chabanne-Rive, J. & **Palladino, M.** (2026). Des mythes organisationnels à la GRH verte territorialisée : quand l'inertie de la fonction RH face aux compétences environnementales appelle un déplacement territoriale. AGRH, Limoges.

Participation à des ateliers doctoraux

- **Palladino, M.** (2026). La fonction RH face à la transition environnementale : l'intégration des compétences en matière de durabilité comme levier d'innovation identitaire. Séminaire doctoral, IAE France, Lyon.
- **Palladino, M.** (2026). La fonction RH face à la transition environnementale : l'intégration des compétences en matière de durabilité comme levier d'innovation identitaire. Atelier doctoral, AGRH, Limoges.

PRODUCTION DESTINÉE AU MONDE SOCIO-ÉCONOMIQUE

Articles publiés dans des revues professionnelles

- Glée-Vermande, C. & **Palladino, M.** (2026). Liaisons sociales, 2026, Septembre.

VIE INSTITUTIONNELLE

- Mai 2026 : Participation à la 4^{ème} journée de rencontre doctorale sur la Transition Ecologique. EDSEG 486, Lyon.
- Mars 2026 : Participation au 41^{ème} Workshop sur la Strategic Human Resource Management, Cagliari, Italie.
- Octobre 2025 : Participation au 36^{ème} Congrès de l'AGRH « Transformer les organisations pour un management des ressources humaines engagé et citoyen », Deauville, France.
- Septembre 2025 : Sensibilisation aux enjeux sociétaux à travers l'animation de la Fresque du Climat lors de l'intégration des étudiants de Master au sein de l'iaelyon School of Management.
- Septembre 2025 : Participation à la 21^{ème} Conférence interdisciplinaire de l'EIASM « Interdisciplinary Conference on Intangibles, Sustainability and Value Creation - Reporting, Management and Governance », Modena, Italy.
- Animation des ateliers sur la Fresque du Climat pour l'intégration des étudiants de Master de l'iaelyon.

RÉSEAUX SOCIAUX

Linkedin : www.linkedin.com/in/mariantonietta-palladino