



Renaud PETIT

Maître de conférences en Sciences de gestion

renaud.petit@univ-lyon3.fr

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin

1C avenue des Frères Lumière ■ CS 78242 ■

69372 Lyon cedex 08

DOMAINE(S) D'EXPERTISE :

**Management des ressources Humaines,
Management de l'attractivité-fidélisation et
inter-génération, Management socio-économique**

Biographie

Renaud Petit est Maître de conférences en Sciences de Gestion à l'iaelyon - Université Jean Moulin, où il est responsable du Master 2 Audit Social, Responsabilité Sociétale des Parties Prenantes, Ethique et Développement Durable » (AS RSPP). Ses domaines d'enseignement et de recherche sont le management des ressources humaines, notamment en ce qui concerne l'attractivité-fidélisation des organisations et le management socio-économique. Les travaux réalisés sur ces domaines ont été publiés dans des articles dans des revues scientifiques, des chapitres d'ouvrage et actes de colloque.

FONCTIONS

- Depuis septembre 2016 : Responsable du Master 2 Audit Social, Responsabilité Sociétale des Parties Prenantes, Ethique et Développement Durable (AS RSPP)

TITRES ET DIPLOMES

- 2008 : Doctorat en Sciences de gestion, « Les stratégies de développement du couple attractivité-fidélisation des organisations envers les jeunes entrants sur le marché du travail », Université Jean Moulin Lyon III ;
- 2003 : Diplôme d'Etudes Approfondies de Gestion Socio-Economique des entreprises et des organisations, Université Lumière Lyon II ;
- 2002 : Maîtrise et Titre d'Ingénieur-Maître, Institut Universitaire Professionnalisé Sciences de Gestion, spécialité Management des Entreprises, Université Jean Monnet, Saint-Etienne
- 2001 : Licence, Institut Universitaire Professionnalisé Sciences de Gestion, spécialité Management des Entreprises, Université Jean Monnet, Saint-Etienne ;

- 2000 : Diplôme Universitaire de Technologie, spécialité Gestion des Entreprises et des Administrations, option Petites et Moyennes Organisations, IUT de Saint-Etienne, Université Jean Monnet

DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

- Psychologie du travail
- Gestion des conflits
- Méthodes de conduite du changement
- Audit Social, d'Environnement, Analyse de données qualimétriques
- Audit des emplois, du temps de travail et des compétences
- Méthodologie de mémoire

CENTRES D'INTERETS ACTUELS DE RECHERCHE

- Management de l'attractivité-fidélisation des organisations
- Management des microstructures en profession libérale
- Performances socio-économiques des organisations du secteur social et médico-social

CENTRE OU EQUIPE DE RECHERCHE

- Membre du centre Magellan
Groupe de recherche Management Socio-économique

ASSOCIATIONS ACADEMIQUES :

- Membre de l'Academy Of Management (AOM)
- Membre de l'Association pour le Développement de l'Enseignement et de la Recherche sur la Responsabilité Sociale de l'Entreprise (ADERSE)
- Membre de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)
- Membre de l'Association Latine pour l'Analyse des Systèmes de Santé (ALASS)

LANGUES ETRANGERES PARLEES

- Espagnol

TRAITS MARQUANTS DU PASSE PROFESSIONNEL

- De 2013 à 2016 : Maître de conférences, Université de Franche-Comté, IUT Besançon-Vesoul Département GEA (1^{ère} et 2^{ème} année GEA, Licences Professionnelles Ressources Humaines et Commerce Option Achats)

PRODUCTION ACADEMIQUE

Publications dans des revues à comité de lecture

- Ar(t)chitectes et management : histoires d'introduction d'outils de management chez les architectes (2015), avec V. Zardet et M. Delattre, *Gérer et comprendre*, 2015/2 (n°120), 4-15. [classé FNEGE rang 3]
- Le développement du couple attractivité-fidélisation des organisations auprès des jeunes entrants sur le marché du travail : éléments de réponse aux problématiques

générationnelles (2012), *Revue Interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise (Rimhe)*, 2012/4 (n°4), 3-26. [classé FNEGE rang 4]

- Gestion de la coopération interprofessionnelle à l'hôpital (2011), avec V. Zardet, H.Savall et D. Fièrè, *Journal de Gestion et d'Economie Médicale*, Vol. 29 (n°6-7), 277-293. [classé FNEGE rang 4]

Chapitres d'ouvrages

Adaptation of HORIVERT to architects (2015), with M. Delattre et T. Ruat, in A. Buono & H. Savall (Eds), *The Socio-Economic Approach to Management Revisited: The Evolving Nature of SEAM in the 21st Century*. Charlotte, NC: Information Age Publishing.

- Architectes : l'art et la règle, quelle cohabitation ? (2015), avec M. Delattre et V. Zardet, *Dynamique Normative – Arbitrer et négocier la place de la norme dans l'organisation*, coord. par L. Cappelletti, B. Pigé et V. Zardet, Editions EMS, collec. Management & Société, 133-142. Le plus récent en 1^{er}

Articles publiés dans des actes de colloque

Étude de l'attractivité et de la fidélisation auprès d'établissements d'accueil de personnes âgées de deux bassins territoriaux (2015), avec M. Delattre, *26^{ème} Congrès de l'AGRH*, Montpellier.

Management Consulting Interventions in Architects' Practices (2015), avec M. Delattre et T. Ruat, *Academy of Management Conference*, August 7-11 in Vancouver, BC, Canada.

Pilotage et management des maisons de retraite dans un contexte d'évolution inéluctable de la dépendance (2014), avec V. Zardet et N. Krief, *XXIV congreso de ALASS (Asociación Latina para el Análisis de los Sistemas de Salud)*, Granada, Espagne.

Construction et mise en œuvre d'un plan stratégique de changement organisationnel d'institution prenant en charge la maladie chronique – cas d'une institution française d'accueil et d'accompagnement de personnes en situation de handicap (2013), avec F. Datry et M. Ennajem, *XXIII congreso de ALASS (Asociación Latina para el Análisis de los Sistemas de Salud)*, Rennes.

Sensibilisation des parties prenantes internes à la mise en œuvre stratégique de la responsabilité sociétale – cas d'une organisation de l'économie sociale et solidaire (2013), avec G. Fernandez, *10^{ème} Congrès de l'ADERSE*, Brest.

Gérer ceux qui ne veulent pas faire carrière à priori : vers une recherche des stratégies de Développement de L'attractivité et de la fidélisation des organisations envers les jeunes entrants sur le marché du travail (2012), avec X. Pierre, *Colloque international co-organisé par l'Academy Of Management, Division Organizational Development and Change, l'Université Jean Moulin Lyon III et l'ISEOR*, Lyon.

Responsabilités sociale et économique indissociables face à la crise : le cas du secteur de l'architecture (2012), avec M. Delattre et V. Zardet, *9^{ème} Congrès de l'ADERSE*, Nice.

Le management socio-économique comme réponse à la place controversée de la coopération interprofessionnelle et du management dans la loi HPST (Hôpital, Patients, Santé et Territoires) de l'hôpital public français (2011), avec V. Zardet, *XXII congreso de ALASS (Asociación Latina para el Análisis de los Sistemas de Salud)*, Lausanne.

L'efficacité au service de la qualité du soin et du management à l'hôpital (2010), avec H. Savall et V. Zardet, *XXI congreso de ALASS (Asociación Latina para el Análisis de los Sistemas de Salud)*, Mexico.

La résistance dans la mise en oeuvre d'une recherche-intervention à l'hôpital (2010), *XXI congreso de ALASS (Asociación Latina para el Análisis de los Sistemas de Salud)*, Mexico.

Vers une recherche des stratégies de développement de l'attractivité et de la fidélisation des organisations envers les jeunes entrants sur le marché du travail (2008), *Colloque international co-organisé par l'Academy Of Management, Division Organizational Development and Change, l'Université Jean Moulin Lyon III et l'ISEOR*, Lyon.

Changement organisationnel : aide à l'inadéquation entre l'offre et la demande d'emploi des jeunes entrants sur le marché du travail (2006), *Colloque international co-organisé par l'Academy Of Management, Division Organizational Development and Change et l'ISEOR*, Lyon.

Nouveaux fondements théoriques (ou déterminants) de l'inadéquation entre l'offre et la demande d'emploi des jeunes entrants sur le marché du travail (2005), *3^{ème} Congrès de l'ADERSE*, Lyon.

- Histoire d'une mise en place de contrats d'objectifs dans une organisation du secteur sanitaire et sociale (2016), *6^{ème} colloque international co-organisé par l'Academy Of Management, Divisions Organizational Development and Change et Management Consulting, Université Jean Moulin Lyon III et ISEOR* (en cours de soumission)

Autres productions académiques

- « *Les stratégies de développement du couple attractivité-fidélisation des organisations envers les jeunes entrants sur le marché du travail* », Directeur de thèse : Monsieur le Professeur Marc Bonnet (Université Lyon III) ; Rapporteurs : Monsieur le Professeur Maurice Thévenet (Président du jury, CNAM et ESSEC), Monsieur le Professeur Jean-Yves Duyck (Université de la Rochelle) ; Suffragants : Monsieur le Professeur Henri Savall (Université Lyon III), Messieurs Vincent Cristallini (Maître de Conférences, Habilité à Diriger des Recherches, Université Lyon III) et Luc Dusoulier (Directeur Régional d'un organisme gestionnaire d'assurance maladie et de mutuelle, Belgique), 457 pages (hors annexes)