



## Joachim PINOCHET LOBOS

Doctorant Contractuel en Gestion des Ressources Humaines,  
chargé d'enseignement

joachim.pinochet-lobos@univ-lyon3.fr

**iaelyon** School of Management

**Université Jean Moulin Lyon 3**

1C, avenue des Frères Lumière - CS 78242

69372 LYON CEDEX 08 (FRANCE)

### DOMAINE(S) D'EXPERTISE

Ressources Humaines  
Organisations publiques  
Université publique  
Qualité de vie au travail  
Bien-être, conditions de travail  
Méthodes qualitatives de recherche

### Biographie

Joachim Pinochet Lobos est Doctorant en Sciences de Gestion à l'iaelyon School of Management - Université Jean Moulin Lyon 3.

Spécialisé en Gestion des Ressources Humaines, et plus spécifiquement en contexte d'organisations publiques, il intervient à l'iaelyon (cours de *Psychologie du Travail* avec les 3<sup>èmes</sup> années de Licence Gestion et Management et Sciences Humaines / cours de *Méthodes qualitatives de recherche* avec les étudiants du Master RHO en alternance) et à l'Université Lumière Lyon 2 (cours de *Gestion des Ressources Humaines* avec les 1<sup>ères</sup> années de Master 1 Droit Social de l'IETL).

Membre du laboratoire Magellan, il mène des recherches sur la qualité de vie au travail en université publique. Il est diplômé du Master Management des Ressources Humaines et Organisation de l'iaelyon (mention Bien).

De plus, Joachim Pinochet Lobos s'investit dans la vie des institutions dans lesquelles il travaille : il est représentant des doctorants à l'Ecole Doctorale (ED486SEG) et à la Commission Recherche de l'Université Jean Moulin Lyon 3.

## FONCTIONS

- Doctorant contractuel (2021/2024)
- Représentant des doctorants à l'Ecole Doctorale (ED486SEG)
- Représentant des doctorants à la Commission de Recherche

## TITRES ET DIPLOMES

- Master *Management des Ressources Humaines et Organisation* (iaelyon School of Management - Université Jean Moulin Lyon 3)
- Licence *Sciences de Gestion* (iaelyon School of Management - Université Jean Moulin Lyon 3)
- Option internationale du *Baccalauréat* section hispanophone

## DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

- Ressources Humaines
- Psychologie du Travail
- Méthodes qualitatives

2023-2024	• <b>L3 Gestion et Management (iaelyon - Ulyon3)</b> : Psychologie du Travail (18h TD).
	• <b>M1 RHO FA (iaelyon – Ulyon3)</b> : Méthodes qualitatives de recherche (4.5h TD).
	• <b>M1 Droit Social (IETL – Ulyon2)</b> : Gestion des Ressources Humaines (40h TD).
	• <b>Total d'heures d'enseignement réalisées : 62.5h (équivalent TD).</b>

2022/2023	• <b>L3 MSH (iaelyon - Ulyon3)</b> : Psychologie du Travail (18h TD).
	• <b>M1 RHO FA (iaelyon – Ulyon3)</b> : Méthodes qualitatives de recherche (4.5h TD).
	• <b>M1 Droit Social (IETL – Ulyon2)</b> : Gestion des Ressources Humaines (40h TD).
	• <b>Total d'heures d'enseignement réalisées : 62.5h (équivalent TD).</b>

2021/2022	• <b>M1 Droit Social (IETL – Ulyon2)</b> : Gestion des Ressources Humaines (36h TD).
	• <b>Total d'heures d'enseignement réalisées : 36h (équivalent TD).</b>

## CENTRES D'INTERETS ACTUELS DE RECHERCHE

- Conditions de Travail en Université Publique
- Bien-être en Université Publique
- Qualité de Vie au Travail en Université Publique
- Théorie institutionnelle en Université Publique
- Communication institutionnelle en Université Publique

## CENTRE OU EQUIPE DE RECHERCHE

- Laboratoire de Recherche Magellan - Groupe Ressources Humaines

## ASSOCIATIONS ACADEMIQUES :

(Préciser : membre, responsabilités, comités scientifiques ou d'organisation de colloques, etc.)

- *AGRH*, membre depuis 2022
- *EURAM*, membre depuis 2023
- *AIRMAP*, membre depuis 2023

## LANGUES ETRANGERES PARLEES

- Espagnol (bilingue)
- Anglais (niveau C2)

## PRODUCTION ACADEMIQUE

### Articles scientifiques dans des revues à comité de lecture

- Lobos J. P. et al., Les représentations sociales de la qualité de vie au travail des personnels universitaires : une étude exploratoire au sein d'une université française, en cours de soumission à *Gestion et Management Public (2<sup>ème</sup> tour)*
- Lobos J. P. et al., Exploring Mental Health Challenges among Academics and Non-Academics in Higher Education Institutions: A Systematic Literature Review, soumission prévue pour le 11 avril, *Work & Stress*

### Communications publiées dans des actes de colloque

- Pinochet Lobos J. et al. (2022) A la recherche de la QVT en université publique, *AGRH 2022*, Octobre, Brest, 20p.
- Pinochet Lobos J. et al. (2023) Les représentations sociales de la qualité de vie au travail des personnels universitaires – une étude exploratoire au sein d'une université française, *AIRMAP 2023*, Mai, Dijon, 22p.
- Pinochet Lobos J. et al. (2023) QWL in universities – an exploratory study of a French university, *EURAM 2023*, Juin, Dublin, 27p.
- Pinochet Lobos J. et al. (2023) La santé mentale des personnels universitaires : Une revue systématique de la littérature, *GRT Santé et Sécurité au Travail AGRH 2023*, Juillet, Lyon, 15p.
- Pinochet Lobos J. et al. (2024) Investigating Mental Health Issues in Academia: A Systematic Literature Review, en cours de soumission, *EURAM 2024*, Juillet, Bath, 35p.

### Participation à des ateliers doctoraux

- Pinochet Lobos J. (2022) la qualité de vie au travail dans les établissements publics d'enseignement supérieur, *AGRH 2022*, Brest.

## EVALUATION D'ARTICLES DE CONFERENCES

- Evaluation de deux articles en anglais dans le cadre du colloque : EURAM 2023, Dublin, Irlande
- Evaluation de deux articles en anglais dans le cadre du colloque : EURAM 2024, Bath, Royaume-Uni

## SITE WEB ET RESEAUX SOCIAUX

<https://www.linkedin.com/in/joachim-pinochet-lobos-32898b12b/>