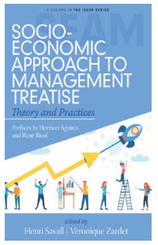
PUBLICATIONS RÉCENTES

www.iseor.com / dernières publications

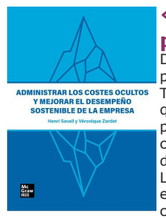
Commander : secretariat.general@iseor.com

« Traité du Management Socio-Économique : Théorie et Pratiques » 2021 - 1312 pages
- Dirigé par Henri Savall et Véronique Zardet
Préface de René Ricol
Le management socio-économique rend compatibles les exigences de l'humanisme dans la vie professionnelle et de la prospérité économique durable. Fruit d'un demi-siècle de recherches et expérimentations en économie et en gestion, ce Traité est destiné aux praticiens du management. Il est illustré de nombreux cas, parmi les 2150 entreprises & organisations d'une grande variété de secteurs & présente des résultats observés et mesurés. La plupart de ces chapitres sont rédigés conjointement par des dirigeants ou cadres d'entreprises et organisations, et des enseignants-chercheurs ou des consultants impliqués dans les actions-pilotes.
La théorie socio-économique constitue une « innovation de rupture », tant par sa contribution conceptuelle que par les méthodes et outils pratiques de ses applications. Cette approche globale touche aux différentes fonctions de l'entreprise et à ses multiples problématiques. Elle fournit une méthode de conduite du changement structurée, centrée sur la stimulation du Potentiel Humain et sur l'autofinancement du développement de l'entreprise ou organisation, grâce au recyclage périodique des coûts cachés...
(Édition EMS-Management et Société. France)



« Socio-Economic Approach to Management Treatise : Theory and Practices » 2023 - 999 pages - Anglais - *Dirigé par Henri Savall et Véronique Zardet*
Préface de Hernan Aguinis
Le résultat d'un demi-siècle de recherche et d'expérimentation en économie et gestion, ce traité est destiné aux praticiens de la gestion. La gestion socio-économique (SEAM) concilie les exigences de l'humanisme dans la vie professionnelle avec une prospérité économique durable. Il est illustré par de nombreux cas provenant de 2 150 entreprises et organisations de divers secteurs, présentant des résultats observés et mesurés. La plupart de ces chapitres sont rédigés conjointement par des gestionnaires ou des cadres d'entreprises et d'organisations, ainsi que par des universitaires ou des consultants impliqués dans les actions pilotes.
Ce livre est le fruit du travail de 193 auteurs, originaires de 16 pays et de 4 continents, praticiens ou universitaires en sciences de la gestion et en gestion. Cela reflète la diversité des contextes nationaux et sectoriels des applications de la SEAM. Certains chapitres situent ce concept par rapport aux courants majeurs de la pensée actuelle. Chaque chapitre est précédé d'abstracts en français, anglais et espagnol. Les préfaces, signées par Herman Aguinis et René Ricol, montrent l'étendue de la théorie socio-économique et de la gestion au-delà des frontières de l'entreprise. Le livre illustre l'influence internationale (48 pays) des méthodes innovantes et robustes créées et développées par l'équipe de l'ISEOR.
La théorie socio-économique constitue une «innovation majeure», à la fois en termes de contribution conceptuelle et de méthodes et outils pratiques de ses applications. Cette approche holistique aborde les différentes fonctions de l'entreprise et ses multiples problèmes. Elle fournit une méthode structurée de gestion du changement, axée sur la stimulation du potentiel humain et sur l'autofinancement du développement de l'entreprise ou de l'organisation, par le biais du recyclage périodique des coûts cachés.
(Information Age Publishing Inc. United States of America)

« Tratado de gestión socioeconómica: Teoría y prácticas» 2024 - 1263 pages - Espagnol *- Dirigé par Henri Savall et Véronique Zardet*
Préface de María Ángeles Rastrollo Horrillo
Dans cette œuvre, 193 auteurs venant de 16 pays et de quatre continents, tous experts en sciences de gestion, ont contribué, que ce soit par leur pratique professionnelle ou leur expérience académique. C'est le témoignage de la diversité des contextes nationaux et sectoriels dans lesquels l'approche socio-économique de la gestion trouve application. Chacun des 113 chapitres est précédé d'un résumé dans les trois langues dans lesquelles ce traité a été publié à ce jour : français, anglais et espagnol.
L'œuvre est coordonnée par Henri Savall, président-fondateur de l'ISEOR (Institut de Socioéconomie des entreprises et des organisations), professeur émérite de Sciences de Gestion à l'iaeLyon, et Véronique Zardet, directrice générale de l'ISEOR, professeure de Sciences de Gestion à l'iaeLyon-Université Jean Moulin. Depuis 1975, Henri Savall et Véronique Zardet dirigent une équipe de chercheurs qui interviennent chaque année dans une centaine d'entreprises et d'organisations de différents pays, afin de mener des processus d'intervention socio-économique. Plus de 700 chercheurs ont travaillé à l'ISEOR depuis sa création.
(McGraw Hill. España)



«Administrar los costes ocultos y mejorar el desempeño sostenible de la empresa» 2023 - 380 pages - Espagnol - Henri Savall et Véronique Zardet
Dans un environnement incertain, améliorer la cohésion et favoriser l'implication des collaborateurs sont des leviers pour accroître durablement la performance et la capacité des entreprises à surmonter la crise et à retrouver la croissance.
Toute organisation accumule des dysfonctionnements et des coûts cachés, issues de l'interaction entre les structures et les comportements humains, qui affectent sa compétitivité, sa rentabilité, son efficacité et sa qualité de fonctionnement. Pour les gérer, il faut entreprendre un ensemble d'actions participatives, orchestrées dans toute l'entreprise, du manager à l'opérateur : monter en compétences, prendre des initiatives et des responsabilités, conquérir de nouveaux marchés, stimuler l'organisation. Ce processus d'intervention socio-économique constitue une méthode rigoureuse de gestion du changement.
La gestion socio-économique considère le développement du potentiel humain comme le seul facteur actif de création de valeur ajoutée, à répartir entre les parties intéressées. Cette approche contractuelle et personnalisée du management repose sur des tableaux de bord stratégiques et des contrats d'activité périodiques, négociés avec chaque collaborateur à tous les niveaux de l'entreprise...
(McGraw Hill. España)

> Revue *«Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión»* (RSDG) SOMMAIRE du N°162/2024 - Français / Anglais / Espagnol

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET GESTION DES RELATIONS PROFESSIONNELLES ET SOCIALES
Dimitri LAROUTIS, Philippe BOISTEL, Arnaud DELANNOY
Compréhension du comportement de suivi multiplateforme des followers : une étude quantitative exploratoire.
GESTION COMMERCIALE MARKETING ET COMPORTEMENT DE L'UTILISATEUR
Régine VANHEEMS
« Yukatisation » des courses : un nouveau rapport à soi, au point de vente et à la consommation ?
Amélie CLAUZEL
Quand un service souriant est inapproprié : quelles stratégies d'adaptation pour les collaborateurs de première ligne ?
CONTRÔLE DE GESTION ET COMPTABILITÉ
Stéphane TRÉBUCQ, Elisabetta MAGNAGHI
L'apport informationnel des reportings intégrés sur les risques : le cas des entreprises françaises cotées.
Alain Gilles FOKA TAGNE
La place de l'audit externe et de l'environnement institutionnel dans la manipulation des états financiers produits par les Institutions de Micro-finance au Cameroun.
RESPONSABILITÉ SOCIALE ET SOCIÉTALE DES ORGANISATIONS
Jean-Jacques PLUCHART
L'acceptabilité sociale des projets écologiques
Mohamed BEN DHIFALLAH, Lotfi AZZABI
Une étude empirique de l'impact de la responsabilité environnementale et de l'irresponsabilité des entreprises sur la valeur de leurs actions
APPROCHE GLOBALE DE L'ENTREPRISE
Manuel Humberto de la GARZA CÁRDENAS, Mónica Lorena SÁNCHEZ LIMÓN
Perception de l'accès aux sources de financement des entrepreneurs potentiels dans les zones rurales du sud de Tamaulipas, Mexique
THÉORIE DES ORGANISATIONS
Katia LOBRE-LEBRATY, Jacques LEBRATY, Cécile GODÉ
Le contradictoire au cœur du processus d'hybridation organisationnelles connaissances théoriques managériales.

ISEOR · le cnam · Benedictine University · eada business school barcelona · SCHOOL OF MANAGEMENT iaelyon JEAN MOULIN · Laboratoire Magellan

25ème Colloque et séminaire doctoral international

> 11 et 12 juin 2025, Lyon - France

Ce colloque est organisé par le centre de recherche international **ISEOR** en partenariat avec les Divisions Management Consulting (MC) et Organizational Development and Change (ODC) de **l'Academy Of Management** (États-Unis) (*à confirmer*), **ISODC** (The International Society for Organizational Development and Change) (*à confirmer*), **Le CNAM**, **EADA Business School** (Espagne) ainsi que **Benedictine University** (États-Unis)

2025

CONTACT
ISEOR
Tél: +33 04 78 33 09 66
www.iseor.com
colloquemcd2025@iseor.com

Plus de 250 personnes du monde entier sont attendues à ce colloque :

> membres de l'Academy Of Management, ISODC, Le CNAM, EADA ainsi que Benedictine University

> enseignants, doctorants, chercheurs, étudiants, de nombreuses universités

> experts professionnels...

> Objectifs

Lieu du colloque
Université Jean Moulin Lyon 3
Entrée : 16 rue Rollet - 69008 Lyon

Deux types de présentations sont attendues

- **Des communications, conférences, témoignages proposés par des enseignants-chercheurs** dans le domaine de la conduite du changement, appliquée à des contextes culturels variés.

- **Des ateliers où des doctorants sont invités à présenter leur projet de recherche** ou leur recherche en cours afin d'échanger avec les participants et de recevoir des conseils

Le colloque sera encore l'occasion de réunir un grand nombre de chercheurs du monde entier et de décerner des Prix (Awards) aux meilleures communications.

> Présentation

Depuis 2006, plusieurs conférences internationales et des séminaires doctoraux des Divisions Organizational Development and Change et Management Consulting de l'Academy of Management ont été organisés par l'Institut de Socio-Économie des Entreprises et des Organisations (ISEOR) à l'iaelyon, Université Jean Moulin.

Elles ont connu un grand succès et ont permis de présenter plus de 2 210 communications d'enseignants-chercheurs ou doctorants originaires de 50 pays.

En effet, ces manifestations permettent de mettre en évidence l'intérêt des coopérations européennes et transatlantiques pour partager les connaissances et l'expérience dans des domaines tels que :

- La recherche sur les théories du changement et sur les méthodes d'évaluation des performances.

- Le renforcement des liens entre théorie et pratique : recherche-action, recherche-intervention, «appreciative inquiry»...

- RSE et tétranormalisation.

- Etc...

Le colloque est organisé par l'Institut de Socio-Économie des Entreprises et des Organisations (ISEOR), en partenariat avec plusieurs universités internationales. La ville de Lyon est classée au patrimoine de l'UNESCO.

L'ISEOR, centre de recherche international de pointe, en Europe, comprenant 125 chercheurs, enseignants-chercheurs et doctorants du monde entier a déjà organisé, à Lyon, plusieurs colloques en partenariat avec l'Academy of Management (AOM, États-Unis):

- de 2001 à 2024 avec la Division Management Consulting (MC) de l'Academy Of management ;
- de 2004 à 2015 avec la Research Methods Division ;
- en 2005 avec la Social Issues in Management Division ;
- en 2009 avec les divisions Social Issues in Management, Organization Development and Change, Research Methods Division, Organizations and the Natural Environment, Management Consulting, Practice Theme Committee ;
- de 2006 à 2024 avec l'Organization Development and Change Division ;
- en 2020 avec les divisions Organization Development and Change, Management Consulting de l'Academy Of Management ainsi que The International Society for Organizational Development and Change (ISODC).

Photos : Christelle Becam

. Langues de travail : français, anglais et espagnol.
. Traduction simultanée dans les sessions plénières

> Thèmes proposés

Présentations en plénières et en ateliers

- Comparaison entre approches de développement organisationnel et dans le domaine des interventions de conseil.

- Comparaison entre programmes doctoraux européens, américains, africains et asiatiques dans le domaine du développement organisationnel et du conseil.

- Préparation d'un doctorat ou d'un « Doctorate in Business Administration » (DBA) par des praticiens engagés dans la vie active.

Les meilleures communications, en français, anglais et espagnol, pourront être soumises par les auteurs sous forme d'article à la revue *«Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión»*.
La revue n'accepte que les articles d'auteurs titulaires d'un doctorat.
Les doctorants pourront soumettre un article sous condition qu'il soit co-écrit avec leur directeur de recherche.

En juin 2024, 4 prix décernés aux meilleures communications du colloque de l'ISEOR / Division Management Consulting (MC) de l'Academy Of Management , ISODC ainsi que Le CNAM

Prix de la meilleure communication en français - Doctorant

- **Marie-C. WATEL – Laboratoire CORHIS Université Paul-Valéry Montpellier 3 (France)**

  « LA PRISE DE CONSCIENCE DES MANAGERS: UN LEVIER DE PERFORMANCE SOCIO-ÉCONOMIQUE PUBLIQUE.»

Prix de la meilleure communication en anglais - Doctorant

- **Andrea ZIMMERMAN - Université Benedictine (États-Unis)**

  « *VIRTUAL WORK AND ORGANIZATIONAL CULTURE.* »

Prix de la meilleure communication en français Enseignant-chercheur

- **Françoise GOTER et Cécile ENNAJEM - Université Jean Moulin Lyon 3 - Iaelyon Business School of Management - ISEOR (France)**

  « *MYTHES ET CROYANCES DANS LES TYPES DE GOUVERNANCE – RESULTATS DE RECHERCHE-INTERVENTION* »

Prix de la meilleure communication en français Enseignant-chercheur

- **Pierre EL HADDAD et Lamya BENAMAR - INSEEC Grande École Paris (France) et Morphose Group (France)**

  « *"L'AGENT DU TERRAIN, ACTEUR MAJEUR DE LA STRUCTURATION DE LA TRANSFORMATION DIGITALE DANS L'ADMINISTRATION PUBLIQUE."*

Pour votre information, les plénières à l'Amphithéâtre Malraux sont enregistrées, filmées et photographiées.

Photos : Christelle BECAM

9 STAGES DE FORMATION À L'ISEOR pour enseignants-chercheurs et experts professionnels

Afin d'améliorer la rentabilié, l'efficacité, la qualité et la compétitivité dans les équipes et les entreprises, ces formations permettent d'acquérir des méthodes et outils de pilotage, de gouvernance et la consultance pour un management innovant.

> Stage 1 « Réussir le changement : outils et méthodes » **existe en anglais** (stage 8) **et en espagnol** (stage 9)
> Stage 2 « Gérer le comportement en milieu professionnel »
> Stage 3 « Autofinancer l'entreprise : les ressources cachées »
> Stage 4 « Perfectionner les intervenants internes et consolider le management socio-économique»
> Stage 5 « Vendre en Milieu turbulent »
> Stage 6 « Animer les équipes : pédagogie interactive »
> Stage 7 « Impliquer les collaborateurs »

Plus de détails sur www.iseor.com