



Alexis ROCHE

Maître de conférences HDR en Sciences de Gestion

alexis.roche@univ-lyon3.fr

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin Lyon 3

1C, avenue des Frères Lumière - CS 78242

69372 LYON CEDEX 08 (FRANCE)

DOMAINE(S) D'EXPERTISE :

Ressources humaines

Qualité-Sécurité-Environnement

Outils et méthodes de conduite du changement

Relations de travail et pédagogie

Méthodologie de recherche

Biographie / Résumé

A l'iaelyon, Alexis Roche est responsable de la Licence 3 MEQ2D (Management des équipes, qualité et développement durable), licence générale en alternance permettant d'accéder à tous les masters, et du Master 2 MEQ2D (Ex-CIPG), spécialisé en management et QSE. Il gère également la formation certifiante pour les professionnels : Réussir sa prise de fonction managériale.

Il intervient en Licence et Master ainsi que dans l'accompagnement de doctorants.

Membre du Laboratoire de recherche Magellan, il effectue des recherches-interventions dans les organisations (plus de 60 entreprises et associations accompagnées) depuis plus de 17 ans en tant que responsable de programmes de recherche-intervention.

Titulaire d'un DEUG de biologie, d'une licence en Qualité-Sécurité-Environnement, d'un Master en Sciences de Gestion et d'un Doctorat en Sciences de Gestion de l'iaelyon, mention très honorable avec les félicitations du jury, Alexis Roche a effectué une thèse sur le lien entre la reconnaissance au travail et la performance proposée par le jury au prix de thèse de l'Université Jean Moulin Lyon 3. Il est également Habilité à Diriger des Recherches (HDR) depuis 2024.

Il développe ses recherches sur le lien entre les dimensions économiques et sociales, notamment la reconnaissance et la performance, au travers de l'analyse des conditions de travail, du statut, des relations de travail et des accomplissements. Il travaille également sur des sujets connexes à la reconnaissance ainsi que sur les méthodes, les pédagogies et les outils de changement des pratiques au sein des organisations.

FONCTIONS

- Depuis 2014 : Maître de conférences , iaelyon School of Management
- Depuis 2015 : Responsable du Master 2 MEQ2D
- Depuis 2021 : Responsable de la Licence 3 MEQD
- Depuis 2024 : Maître de conférences HDR
- Depuis 2025 : Responsable de la formation certifiante : Réussir sa prise de fonction managériale.

TITRES ET DIPLOMES

- Habilité à Diriger des Recherches (HDR) – Université Paul Valéry Montpellier 3
- Doctorat en Sciences de Gestion - iaelyon - Université Jean Moulin Lyon 3
- Master en Sciences de Gestion
- Licence Qualité-Sécurité-Environnement
- DEUG de Biologie

DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

Qualité-sécurité-environnement
Outils et méthodes de conduite du changement
Gestion des ressources humaines
Management socio-économique
Pratiques pédagogiques
Audit social
Méthodologie de recherche et d'élaboration de mémoire

CENTRES D'INTERETS ACTUELS DE RECHERCHE

Reconnaissance et performance
Outils et méthodes de conduite du changement
Conditions de vie au travail
Sens du travail
Recherche-intervention
Méthodologie de recherche

CENTRE OU EQUIPE DE RECHERCHE

Laboratoire Magellan

ASSOCIATIONS ACADEMIQUES :

AGRH, Membre depuis 2011 et membre du Conseil d'Administration depuis 2022
Academy Of Management, Membre
Comité d'organisation des colloques de plus de 24 colloques académiques en partenariat notamment avec l'Academy Of Management.
Comité scientifique de plus de 20 colloques académiques (IPM, AOM états-unis, AGRH, ADERSE).

LANGUES ETRANGERES PARLEES

- Anglais

SEJOURS PROFESSIONNELS A L'ETRANGER

- 2025, Academy Of Management, Copenhague (Danemark)
- 2016, Academy Of Management, Anaheim (USA)
- 2014, Academy Of Management, Philadelphie (USA)
- 2014, AGRH, Chester (Angleterre)

DISTINCTIONS

- 2013, Thèse proposée par le jury et nominée au prix de thèse de l'université Jean Moulin Lyon 3

INTERVENTIONS AUPRES D'ENTREPRISES, D'INSTITUTIONS ET D'ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES OU ASSOCIATIVES

Membre du Think Tank Thank Pharma depuis 2025

Conférence sur la reconnaissance au travail – CAF de la Loire (2026)

Recherche-interventions sur plusieurs années de 2009 à aujourd'hui dans plus de 60 organisations : Centre de Formation Professionnelle Notariale, Hôpitaux Libanais, Enquête pour le compte d'un syndicat professionnel de conseil en recrutement, Entreprise de marketing direct, Associations de gestion d'établissements d'insertion professionnelle et de gestion du handicap, Entreprise industrielle de montage en aluminium, Entreprise industrielle de gestion de l'électricité industrielle, Organisme de formation dans le domaine médico-social, Cabinet dentaire, Notaires, Architectes, Vétérinaires, Avocats, Paysagiste, Entreprise d'essais automobiles, Promoteur immobilier, Coiffeur, Institut de beauté, PME industriel frigorifique, vente de textile, prothésiste dentaire, fabricant d'étiquette industrielle, micro-crèche ; structure d'insertion professionnelle ; agence immobilière ; cabinet d'urologie.

TRAITS MARQUANTS DU PASSE PROFESSIONNEL

- De 2009 à aujourd'hui : Intervenant-Chercheur en Sciences de Gestion et responsable de programmes de recherche-intervention.
- De 2010 à 2014 : Chargé d'enseignement, IAE Lyon, Université Jean Moulin, IMN Lyon, CFPN Lyon et ESC Clermont-Ferrand (198 h CM et 160 h TD).
- Membre de l'Association François Perroux (2012-2025) et Secrétaire Général du Bureau (2015-2025).
- Rapporteur prix de thèse national AGRH (2025 et 2026)
- Rapporteur labellisation ouvrages FNEGE (2025 et 2026)

PRODUCTION ACADEMIQUE

Articles scientifiques dans des revues à comité de lecture (7)

- **Roche A.** (2024), Manque de sens au travail ? Un éclairage par la reconnaissance au travail, *Management et Sciences Sociales*, 36, 63-81. (*Rang Fnege 4, HCERES C*) – 1^{er} article le plus consulté de la revue sur cairn en 2024-2026.
- **Roche A.**, Cappelletti L., Bonnet M. (2023), Contribution comparative des approches du développement organisationnel et de la recherche-intervention socio-économique pour le

développement du dialogue professionnel, *@GRH*, Numéro spécial 10 ans de l'*@GRH*, 47, 71-95. (Rang Fnege 3, HCERES B)

- **Roche A.** (2021), Quelles pratiques de reconnaissance au travail entre les mains des managers ? Comprendre les attentes et variables affectant les perceptions des collaborateurs, *RIPCO*, 67, 51-79. (Rang Fnege 4, HCERES C) – Entre 3^{ème} et 6^{ème} article le plus consulté de la revue sur cairn 2021-2025.
- **Roche A.** (2018), Reconnaissance au travail VS mépris et déni : reconnaître l'existence et l'évolution positive des salariés, *Management et Sciences Sociales*, 24, 81-94. (Rang Fnege 4, HCERES C)
- **Roche A.** (2016), Reconnaissance de l'utilité sociale et sens au travail, *Psychanalyse et Management*, 5, 269-289. (Non classé)
- **Roche A.** (2015), Définition de deux systèmes dialectiques de reconnaissance présents au sein des organisations, *RIMHE, Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise*, 3(17), 20-44. (Rang Fnege 4, HCERES C)
- **Roche A.** (2014), La recherche-intervention comme révélatrice des dimensions des pratiques de reconnaissance dans les organisations, *@GRH*, 4(13), 11-42. (Rang Fnege 3, HCERES B)

Chapitres d'ouvrages (7)

- **Roche A.** (2026), Reconnaissance réciproque au travail et performance globale durable, in Khenissi M. & Lobre K. (Coord.), *Vers un Futur Durable : Perspectives Multidisciplinaires en Sciences de gestion*, Paris : EMS Editions, 23-40.
- **Roche A.**, Bachaud R. (2025), Qualité de vie au travail dans les TPE et PME, in Petit R., Savall H. & Zardet V. (Eds), *Vitalité et prospérité durable des très petites et moyennes entreprises*, Paris : EMS Editions, 161-179.
- **Roche A.** (2024), La gestion socioéconomica, una teoría y métodos fructíferos. Aportaciones al trabajo colectivo y especificidades de las tesis doctorales, in Savall H. & Zardet V. (Eds.), *Tratado de gestion socioeconómica. Teoría y prácticas*, Madrid: McGraw Hill, 103-113.
- **Roche A.** (2023), The Socio-Economic Approach to Management (SEAM), A Fruitful Theory and Method - Contributions to the Collective Work and Specificities of Doctoral Theses, in Savall H. & Zardet V. (Eds.), *Socio-Economic Approach to Management Treatise*, Charlotte: IAP, 81-89.
- **Roche A.** (2021), Le management socio-Économique, une théorie et des méthodes fécondes : apports à l'œuvre collective et spécificités des thèses de Doctorat, in Savall H. & Zardet V., *Traité du management socio-économique*, Paris : Economica, 139-150.
- Comparini A-M., **Roche A.** (2016), Compétitivité : espace pertinent et temps long, in Blardone G. & Savall H. (Coord.), *Compétitivité et activité économique. Quel avenir pour la France et l'Europe ?*, Lyon : Iseor Éditeur, 65-74.
- Voyant O., **Roche A.** & Salmeron J. (2015), The Time factor in Socio-Economic Interventions: Short-term Versus Long-term Performance, in Savall H. & Buono A.F. (eds.), *The Socio-Economic Approach to Management Revisited: The Evolving Nature of SEAM in the 21st Century*, Éditions IAP (États-Unis).

Communications publiées dans des actes de colloque (48)

- **Roche A.** (2026), La récompense à la limite de deux mondes : relation à long terme ou marchandage immédiat ?, *Actes du colloque AGRH 2026*, Limoges.
- **Roche A.** (2026), Apport de la reconnaissance physiologique au Care management, *Actes du congrès ADERSE 2026*, Lyon.
- **Roche A.** (2025), La recherche-intervention socio-économique, un accompagnement à la transformation des relations de reconnaissance au travail, *Actes du colloque AGRH 2025*, Deauville.
- **Roche A.**, Bachaud R. (2025), Quality of Work Life in SMEs, *Actes du colloque Academy of Management (AOM USA) 2025*, Copenhagen – Danemark. Nominée au Vice President and Program Chair Chris Tucci's Wild Card.
- **Roche A.** (2025), Dadas, Taboos and Conflicts in Small Companies, *Actes du colloque Academy of Management (AOM USA) 2025*, Copenhagen - Danemark.

- **Roche A.**, Petit R. (2025), Evolution of Interprofessional Cooperation and its impact on User Care. The case of an Association, *Actes du colloque Academy of Management (AOM USA) 2025*, Copenhague - Danemark.
- **Roche A.** (2025), SEAM intervention-research and academic career, *Actes du colloque SEAM Institute (USA)*, Duluth.
- **Roche A.** (2025), Reconnaissance au travail et travail de la reconnaissance. L'émergence du coaching, *Actes du colloque AOM-ODC-MCD-Iseor-CNAM*, Lyon.
- **Roche A.**, Bachaud R. (2025) Qualité de vie au travail dans les TPE et PME, *Actes du colloque AOM-ODC-MCD-Iseor-CNAM*, Lyon.
- **Roche A.** (2024), Les défauts récurrents des productions des doctorants durant leur processus de thèse, *Actes du colloque AGRH 2024*, Barcelone - Espagne.
- **Roche A.** (2024), La gestion des effets miroir stimulants pour la conduite du changement : retour d'expériences de recherches-interventions, *Actes du colloque AGRH 2024*, Barcelone - Espagne.
- **Roche A.**, Petit R. (2024), Dadas, tabous et contentieux dans les très petites entreprises, *Actes du colloque AOM-MCD-Iseor*, Lyon.
- **Roche A.** (2024), Guide des défauts récurrents des documents et présentation des doctorants durant le processus de thèse ou DBA, *Actes du colloque AOM-MCD-Iseor*, Lyon.
- **Roche A.** (2023), Les non-dits des très petites entreprises, *Actes du colloque AOM-ODC-Iseor*, Lyon.
- **Roche A.**, Delattre M., Roche S. (2023), Idéalisation des TPE. Enquête sur leurs avantages supposés, *Actes du colloque AOM-ODC-Iseor*, Lyon.
- **Roche A.** (2022), Outils de gestion, quels effets observés et recherchés dans la recherche-intervention ?, *Actes du colloque AGRH 2022*, Octobre, Brest.
- **Roche A.** (2022), Intérêt du concept d'effet miroir stimulant lors d'une recherche-intervention : cas d'une entreprise industrielle, *Actes du colloque AGRH 2022*, Octobre, Brest.
- **Roche A.**, Delattre M., Hallée Y. (2022), Les critères d'exclusion et les dispositifs d'inclusion pour le retour à l'emploi, *Actes du colloque ADERSE*, Mars, Paris.
- **Roche A.**, Petit R. (2022), Évolution de la coopération interprofessionnelle et impact sur le parcours de l'utilisateur. Cas d'une association du secteur médico-social, *Actes de colloque AOM-MCD-Iseor*, Juin, Lyon.
- **Roche A.** (2021), La conduite du changement des compétences managériales. Cas d'une entreprise industrielle, *Actes du colloque AOM-MCD-Iseor*, Juin, Lyon.
- Delattre M., Hallée Y., Bousquet C., **Roche A.** (2021), L'apport de l'analyse socio-économique pour la transposition organisationnelle de la notion de maldcadre de Nancy Fraser, *Actes du colloque AOM-MCD-Iseor*, Juin, Lyon.
- **Roche A.** (2020), Management de proximité et reconnaissance physiologique, *Actes du colloque AGRH*, Octobre, Tours.
- **Roche A.** (2020), Conception et utilisation des outils de gestion : quels effets recherchés et observés ?, *Actes du colloque AOM-MCD-Iseor*, Juin, Lyon.
- **Roche A.**, Frachette M. (2019), Les compétences pharmaceutiques et la légitimité des pharmaciens : une approche prospective, *Actes du colloque AOM-MCD-Iseor*, Juin, Lyon.
- **Roche A.** (2018), Guide pratique des gestes perçus comme de la reconnaissance au travail, *Actes du Colloque AGRH*, Octobre, Lyon.
- Petit R., **Roche A.** (2018), Le développement de la coopération transversale entre socio-professionnels et socio-éducatifs dans une association, *Actes du colloque ALASS*, Septembre, Lyon.
- **Roche A.**, Delattre M. (2018), Proximité dans les TPE ? Oui, mais la bonne ?, *Actes du colloque ADERSE*, Mai, Paris.
- Delattre M., **Roche A.** (2018), La petitesse des entreprises, un véritable atout ?, *Actes du colloque AOM-ODC-Iseor*, Juin, Lyon.
- **Roche A.** (2017), Essai sur les origines du manque de reconnaissance au travail, *Actes de la Journée de recherche Institut Psychanalyse & Management (IPM)*, Novembre, Lyon.
- **Roche A.** (2017), Reconnaissance et jeux vidéo. Les ingrédients du succès, *Actes du Colloque AOM-IIC-Iseor*, juin, Lyon.
- Sanchez M., **Roche A.** (2017), Intégrer l'environnement dans la stratégie de l'entreprise, une réponse à la tétranormalisation, *Actes du Colloque AOM-IIC-Iseor*, Juin, Lyon.
- **Roche A.** (2016), Syndicats, la chute ? Écarts entre les revendications syndicales et les attentes des salariés, *Actes du Colloque AGRH*, Octobre, Strasbourg.
- **Roche A.** (2016), Influence of the Size Organizations on Recognition Expectations in Small Organizations, *Actes du Colloque Academy of Management (AOM USA)*, Août, Anaheim (États-Unis).

- Voyant O., **Roche A.** & Salmeron J. (2016), Time and Space Management in SEAM Consulting Process, *Actes du Colloque Academy of Management (AOM USA)*, Août, Anaheim (États-Unis).
- Bousquet C., **Roche A.** (2016), Les difficultés de mise en œuvre stratégique dans les organisations publiques : cas d'une grande mairie, *Actes du Colloque AOM-ODC-Iseor*, Lyon.
- **Roche A.** (2015), La récompense : un positionnement ambigu entre les mondes marchand et non marchand, *Actes du Colloque AGRH*, Novembre, Montpellier.
- Rateau M., **Roche A.** (2015), Méthodes de recherche-intervention et sensibilisation des acteurs à la dimension commerciale. Cas d'une association médico-sociale, *Actes du Colloque AOM-RMD-Iseor*, Juin, Lyon.
- **Roche A.** (2014), Le manager exigeant et reconnaissant, *Actes du Colloque AGRH*, Novembre, Chester (Angleterre).
- **Roche A.** (2014), Donner du sens au travail : la question de la reconnaissance de l'utilité sociale, *Actes de la Journée de recherche Institut Psychanalyse & Management (IPM)*, Novembre, Lyon.
- **Roche A.** (2014), How can management consulting foster socio-economic performance through enhancing recognition practices?, *Actes du Colloque Academy of Management (AOM USA)*, Août, Philadelphie (États-Unis).
- **Roche A.** (2014), Reconnaissance de la diversité et diversité de la reconnaissance, *Actes du Colloque AIMS-AFM-AGRH-AFMD-AFC, Semaine du management de la FNEGE*, Mai, Aix Marseille.
- **Roche A.** (2014), Reconnaissance, mépris et déni. Pourquoi la reconnaissance ne s'oppose-t-elle pas simplement à la non-reconnaissance ?, *Actes du Colloque AOM-ODC-Iseor*, Juin, Lyon.
- **Roche A.** (2013), La taille de l'organisation a-t-elle une influence sur les attentes de reconnaissance de ses salariés ?, *Actes du Colloque AGRH*, Novembre, Paris.
- **Roche A.** (2013), Pour un meilleur usage de la reconnaissance dans les processus de recherche-intervention en vue d'un accroissement de la performance sociale et économique des organisations, *AOM-IIC-Iseor*, Juin, Lyon.
- **Roche A.**, Daclin M. (2012), Recognition and Integration of Incoming Leader Based on Their Professional Background: Results of Management Consulting Intervention, *Actes du Colloque Academy Of Management (AOM USA)*, Août, Boston (États-Unis).
- **Roche A.**, Daclin M. (2012), La reconnaissance du dirigeant entrant en fonction de son passé professionnel : un impact sur son intégration, *Actes du Colloque AOM-ODC-Iseor*, Juin, Lyon.
- **Roche A.** (2011), Reconnaissance au travail, des actes, des perceptions et de leurs liens avec la performance, *Actes du Colloque AOM-MCD-Iseor*, Juin, Lyon.
- **Roche A.** (2010), La "reconnaissance activatrice", levier de performance sociale et économique ?, *Actes du Colloque AOM-IIC-Iseor*, Juin, Lyon.

Autres productions académiques

► Thèse

- **Roche, A.** (2013), *Reconnaissance et performance : proposition du concept de reconnaissance activatrice et d'un modèle intégrateur*, Thèse de doctorat en Science de gestion, 12 mars 2013, Lyon. Membres du jury : **Franck Brillet**, Président du jury, Professeur à l'université de Tours ; **Jean-Yves Duyck**, rapporteur, Professeur Émérite à l'Université de la Rochelle ; **Aline Scouarnec**, rapporteur, Professeur à l'Université de Caen ; **Véronique Zardet**, Directrice de thèse, Professeur à l'Université Jean Moulin Lyon 3 ; **Christophe Pourcenoux**, suffragant, Directeur des ressources humaines, entreprise Générale de Protection. **Mention « Très honorable avec les félicitations du jury » - Proposée au prix de Thèse Lyon 3 par le jury**

► Habilitation à diriger des recherches (HDR)

- **Roche A.** (2024), *Reconnaissance et conduite du changement : des recherches pour une performance durable*, Habilitation à Diriger des Recherches obtenue à l'Université Paul Valéry Montpellier 3, Corhis, 9 octobre 2024. Membres du jury : **Florence Noguera**, Président du jury, Professeur à l'Université Paul Valéry Montpellier 3 ; **Jean-Michel Plane**, Directeur de la recherche, Professeur à l'Université Paul Valéry Montpellier 3 ; **Émilie Hennequin**, Rapporteur, Professeur à l'Université Paris 1 Panthéon Sorbonne ; **Véronique Zardet**, Rapporteur, Professeur à l'Université Jean Moulin Lyon 3 ; **Laurent Taskin**, Pré-rapporteur et Suffragant, Université Catholique de Louvain.

► Vidéos de diffusion scientifique – Chaîne de recherche Xerfi Canal (4)

Roche A. (2025) – Comprendre les pratiques de reconnaissance des managers, 6 février.
https://www.xerficanal.com/igsog/emission/Alexis-Roche-Comprendre-les-pratiques-de-reconnaissance-des-managers_3753276.html

Roche A. (2025) – Les liens entre reconnaissance et performance de l'entreprise, 28 février.
https://www.xerficanal.com/igsog/emission/Alexis-Roche-Les-liens-entre-reconnaissance-et-performance-de-l-entreprise_3753275.html

Roche A. (2025) – Reconnaissance au travail VS mépris et déni, 19 mars.
https://www.xerficanal.com/igsog/emission/Alexis-Roche-Reconnaissance-au-travail-VS-mepris-et-deni_3753273.html

Roche A. (2024) – Les deux systèmes dialectiques de reconnaissance au sein des entreprises, 7 décembre.
https://www.xerficanal.com/igsog/emission/Alexis-Roche-Les-deux-systemes-dialectiques-de-reconnaissance-au-sein-des-entreprises_3753274.html

► Rapport d'enquête sur les doctorants de l'AGRH

- **Roche A.** (2022), Rapport sur l'enquête auprès des doctorants de l'AGRH, Décembre, pour le compte du Conseil d'administration de l'AGRH, 11 pages.

► Conférences et animation d'ateliers scientifiques nationaux et internationaux (3)

- **Roche A.** (2016), Case to Analyse LEAN and SEAM, *PDW, AOM-MCD-OD*, Anaheim (USA), 5-9 August.
- **Roche A. & al.** (2016), Tracks to Exploit Grounds Research Materials, DBA and Professional Doctorates: Co-Production of Knowledge, *PDW, AOM-MCD-ODC*, Anaheim (USA), 5-9 august.
- **Roche A.** (2016), Structuring the Management Organization in an IT Service French Company Through the use of SEAM, *PDW, AOM-MCD*, San Diego (USA), 2-4 august.

► Articles dans des revues professionnelles

- Frachette M., **Roche A.** (2019), Le pharmacien du futur, de nouvelles compétences pour une nouvelle légitimité, *Journal de Pharmacie Clinique*, 38(3), 141-146. – **Article le plus lu (n°1) du Journal par les professionnels de l'année 2019.**
- **Roche A.** (2018), Avis d'expert pour le dossier « Conseil & formation : quelles compétences à acquérir ? », *Revue Qualité Références*, 77.

► Conférences dans des colloques à destination du grand public (4)

- **Roche A.** (2023), La crise selon Gilbert Blardone, *17^{ème} Journée François Perroux*, Septembre, Lyon.
- **Roche A.**, Louis C., Garcia F. (2023), Retour sur une rencontre intergénérationnelle, *17^{ème} Journée François Perroux*, Septembre, Lyon.
- **Roche A.** (2017), Le management intergénérationnel, Intervention lors de la Journée efficacité plus, 27 mars, Lyon, Université Jean Moulin Lyon 3.
- **Roche A.**, Comparini A-M. (2013), L'action publique face à des temporalités qui se concurrencent et nuisent au développement des politiques de long terme, *Actes du Colloque François Perroux*, Septembre, Lyon.

► Autres communications et travaux de recherche (5)

- **Roche A.** (2012), Reconnaissance au travail et performance, *Workshop*, IAE Lyon, juin.

- **Roche A.** (2012), Reconnaissance et performance. Le développement d'une « reconnaissance activatrice » de l'individu au travail, *Cercle Doctoral Européen de Gestion*, Rouen, janvier.
- **Roche A.** (2011), Reconnaissance, un concept riche de sens en lien avec la performance, *Tutorat Grand Sud*, Montpellier, juin.
- **Roche A.** (2010), Reconnaissance et performance. Développer une "reconnaissance activatrice", *Ateliers doctoraux du congrès AGRH*, Saint Malo, novembre.
- **Roche A.** (2010), Reconnaissance et performance. Levier de performance sociale et économique ?, *Tutorat Grand Sud*, Aix en Provence, juin.

► Plus de 40 rapports de recherche-interventions réalisés.

► Responsable de la réalisation des actes et ouvrages :

- *Innovation commerciale : tous vendeurs dans les organisations* (2017), Paris : Editions EMS.
- *Compétitivité et activité économique. Quel avenir pour la France et l'Europe ?* (2016), Lyon : Iseor éditeur.
- Blardone G. (2014), *La crise 2007-2014. Chronologie, analyse et perspective. Du capitalisme financier à l'économie solidaire et social de marché*, Lyon : Iseor éditeur.
- *Réussir en temps de crise. Stratégies pro-actives d'entreprise* (2011), Paris : Éditions Economica.
- *Agir dans un nouveau monde : le développement et les coûts de l'Homme* (2013), Lyon : Iseor éditeur.

SITE WEB ET RESEAUX SOCIAUX

Articles sur Cairn : <https://www.cairn.info/publications-de-Alexis-Roche--134602.htm>

Linkedin : <https://fr.linkedin.com/in/alexis-roche-96502aa0>