



Alexis ROCHE

Maître de conférences en Sciences de Gestion

alexis.roche@univ-lyon3.fr

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin

6 cours Albert Thomas ■ BP 8242 ■ 69355 Lyon cedex 08

DOMAINE(S) D'EXPERTISE :

Qualité-Sécurité-Environnement

Ressources humaines

Management socio-économique

Méthodologie de recherche

Biographie / Résumé

Alexis Roche est responsable du Master 2 CIPG (Certification Intégrée et Performance Globale) en qualité-sécurité-environnement à l'iaelyon et intervient en licence et master ainsi que dans l'accompagnement de doctorants. Membre du centre de recherche Magellan, il effectue des recherches-interventions dans les organisations (entreprises et associations) depuis 9 ans à l'Institut de Socio-Économie des Entreprises et des Organisations (ISEOR) en tant que responsable de programmes de recherche-intervention. Titulaire d'un DEUG de biologie, d'une licence en Qualité-Sécurité-Environnement, d'un Master en Sciences de Gestion et d'un Doctorat en Sciences de Gestion de l'iaelyon, mention très honorable avec les félicitations du jury, Alexis Roche a effectué une thèse sur le lien entre la reconnaissance au travail et la performance proposée par le jury au prix de thèse de l'Université Jean Moulin Lyon 3. Il développe ses recherches sur le lien entre les dimensions économiques et sociales, notamment au travers des conditions de travail, du statut et des accomplissements, ainsi que leurs liens aux performances sociales et économiques développant notamment le concept de reconnaissance-activatrice. Il travaille également sur des sujets connexes liés à la proxémique, à l'équité des pratiques, à la justice organisationnelle avec une approche transdisciplinaire et cumulative.

FONCTIONS

- Depuis 2014 : Maître de conférences
- Depuis 2015 : Responsable du Master 2 Certification Intégrée et Performance Globale

TITRES ET DIPLOMES

- Doctorat en Sciences de Gestion (iaelyon, Université Jean Moulin)
- Master en Sciences de Gestion
- Licence Qualité-Sécurité-Environnement
- DEUG de Biologie



DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

Qualité-sécurité-environnement
 Audit social
 Gestion des ressources humaines
 Management socio-économique
 Méthodologie de recherche et d'élaboration de mémoire

CENTRES D'INTERETS ACTUELS DE RECHERCHE

Reconnaissance et performance
 Conditions de vie au travail
 Bien-être au travail
 Recherche-intervention
 Méthodologie de recherche

CENTRE OU EQUIPE DE RECHERCHE

ISEOR, Centre Magellan

ASSOCIATIONS ACADEMIQUES :

(Préciser : membre, responsabilités, comités scientifiques ou d'organisation de colloques, etc.)

AGRH, Membre

Academy Of Management, Membre

Comité d'organisation des colloques : Academy Of Management – ISEOR, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018.

Comité scientifique : Colloque CIMIGO 2018 (Casablanca), Colloque ALASS 2018, Colloque Institut Psychanalyse et Management 2018 (IPM), Semaine du management, Colloque international Academy of Management 2018, Chicago (USA) Colloque Academy of Management-Organization Development & Change (AOM-ODC) 2018, Colloque Institut Psychanalyse et Management 2017 (IPM), Colloque international Academy of Management 2017, Colloque Academy of Management-International Institute of Costs (AOM-IIC) 2017, Colloque Academy of Management-Organization Development & Change (AOM-ODC) 2016.

LANGUES ETRANGERES PARLEES

- Anglais

SEJOURS PROFESSIONNELS A L'ETRANGER

- 2016, Academy Of Management, Anaheim (USA)
- 2014, Academy Of Management, Philadelphie (USA)
- 2014, AGRH, Chester (Angleterre)

DISTINCTIONS

- 2013, Thèse proposée par le jury et nominée au prix de thèse de l'université Jean Moulin Lyon 3

INTERVENTIONS AUPRES D'ENTREPRISES, D'INSTITUTIONS ET D'ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES OU ASSOCIATIVES

(Par exemple : activités de conseil / Recherche en entreprise, mandats d'administrateur, fonctions dans des organisations professionnelles ou associatives, etc.)

Recherche-interventions sur plusieurs années de 2009 à aujourd'hui dans plus de 25 organisations : Centre de Formation Professionnelle Notariale, Hôpitaux Libanais, Enquête pour le compte d'un syndicat professionnel de conseil en recrutement, Entreprise de marketing direct, Associations de gestion d'établissements d'insertion professionnelle et de gestion du handicap, Entreprise industrielle de montage en aluminium, Entreprise industrielle de gestion de l'électricité industrielle, Organisme de formation dans le domaine médico-social, Cabinet dentaire, Notaires, Architectes, Vétérinaires, Avocats, Paysagiste, Entreprise d'essais automobiles.

Membre de l'Association François Perroux depuis 2012 et membre du Bureau depuis 2015.

TRAITS MARQUANTS DU PASSE PROFESSIONNEL

- De 2009 à aujourd'hui : Intervenant-Chercheur en Sciences de Gestion et responsable de programmes de recherche-intervention, Iseor/Apaseor.
- De 2010 à 2014 : Chargé d'enseignement, iaelyon, Université Jean Moulin, IMN Lyon, CFPN Lyon et ESC Clermont-Ferrand (198 h CM et 160 h TD).

PRODUCTION ACADEMIQUE

Publications dans des revues à comité de lecture

- Roche A. (2018), Reconnaissance au travail VS mépris et déni : reconnaître l'existence et l'évolution positive des salariés, *Management et Sciences Sociales*, n° 24, 81-94.
- Roche A. (2016), Reconnaissance de l'utilité sociale et sens au travail, *Psychanalyse et Management*, n°5.
- Roche A. (2015), Définition de deux systèmes dialectiques de reconnaissance présents au sein des organisations, *RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise*, 2015/3 (n° 17), 20-44.
- Roche A. (2014), La recherche-intervention comme révélatrice des dimensions des pratiques de reconnaissance dans les organisations, *@GRH*, 2014/4 (n° 13), 11-42.

Chapitres d'ouvrages

- Comparini A-M. & Roche A. (2016), Compétitivité : espace pertinent et temps long, in Blardone G. & Savall H. (Coord.), *Compétitivité et activité économique. Quel avenir pour la France et l'Europe ?*, Lyon : ISEOR Éditeur, 65-74.
- Voyant O., Roche A. & Salmeron J. (2015), The Time factor in Socio-Economic Interventions: Short-term Versus Long-term Performance, in Savall H. & Buono A.F. (eds.), *The Socio-Economic Approach to Management Revisited: The Evolving Nature of SEAM in the 21st Century*, Éditions IAP (États-Unis).

Articles publiés dans des actes de colloque

- Roche A. (2018), Guide pratique des gestes perçus comme de la reconnaissance au travail, *Actes du Colloque AGRH*, octobre, Lyon, 22 p.
- Petit R., Roche A. (2018), Le développement de la coopération transversale entre socio-professionnels et socio-éducatifs dans une association, *Actes du colloque ALASS*, septembre, Lyon, 18 p.
- Delattre M., Roche A. (2018), La petitesse des entreprises, un véritable atout ?, *Actes du colloque AOM-ODC-Iseor*, juin, Lyon, 19 p.

- Delattre M., Roche A. (2018), Proximité dans les TPE ? Oui, mais la bonne ?, *Actes du colloque ADERSE, mai*, Paris, 21 p.
- Roche A. (2017), Essai sur les origines du manque de reconnaissance au travail, *Actes de la Journée de recherche Institut Psychanalyse & Management : Être et Mal-être au sein des organisations*, novembre, Lyon, 28 p.
- Roche A. (2017), Reconnaissance et jeux vidéo. Les ingrédients du succès, *Actes du Colloque AOM-IIC-Iseor*, juin, Lyon, 24 p.
- Sanchez M. & Roche A. (2017), Intégrer l'environnement dans la stratégie de l'entreprise, une réponse à la tétranormalisation, *Actes du Colloque AOM-IIC-Iseor*, Juin, Lyon, 18 p.
- Roche A. (2016), Syndicats, la chute ? Écart entre les revendications syndicales et les attentes des salariés, *Actes du Colloque AGRH*, Octobre, Strasbourg, 29 p.
- Roche A. (2016), Influence of the Size Organizations on Recognition Expectations in Small Organizations, *Actes du Colloque Academy of Management*, août, Anaheim (États-Unis), 34 p.
- Voyant O., Roche A. & Salmeron J. (2016), Time and Space Management in SEAM Consulting Process, *Actes du Colloque Academy of Management*, août, Anaheim (États-Unis), 34 p.
- Bousquet C. & Roche A. (2016), Les difficultés de mise en œuvre stratégique dans les organisations publiques : cas d'une grande mairie, *Actes du Colloque Academy of Management-Organization Development & Change-ISEOR*, Lyon, 16 p.
- Roche A. (2015), La récompense : un positionnement ambigu entre les mondes marchand et non marchand, *Actes du Colloque AGRH*, Novembre, Montpellier, 26 p.
- Rateau M. & Roche A. (2015), Méthodes de recherche-intervention et sensibilisation des acteurs à la dimension commerciale. Cas d'une association médico-sociale, *Actes du Colloque AOM-RMD-ISEOR*, Juin, Lyon, 16 p.
- Roche A. (2014), Donner du sens au travail : la question de la reconnaissance de l'utilité sociale, *Actes de la Journée de recherche Institut Psychanalyse & Management sur le thème : Le Travail du Sens : De la souffrance au travail à la reconnaissance et à la considération*, novembre, Lyon, 15 p.
- Roche A. (2014), Le manager exigeant et reconnaissant, *Actes du Colloque AGRH*, novembre, Chester (Angleterre), 18 p.
- Roche A. (2014), How can management consulting foster socio-economic performance through enhancing recognition practices?, *Actes du Colloque Academy of Management*, août, Philadelphie (États-Unis), 35 p.
- Roche A. (2014), Reconnaissance, mépris et déni. Pourquoi la reconnaissance ne s'oppose-t-elle pas simplement à la non-reconnaissance ?, *Actes du Colloque Academy of Management-Organization Development & Change-ISEOR*, juin, Lyon, 22 p.
- Roche A. (2014), Reconnaissance de la diversité et diversité de la reconnaissance, *Actes du Colloque AIMS-AFM-AGRH-AFMD-AFC, Semaine du management de la FNEGE*, mai, Aix Marseille, 23 p.
- Roche A. (2013), La taille de l'organisation a-t-elle une influence sur les attentes de reconnaissance de ses salariés ? », *Actes du Colloque AGRH*, novembre, Paris, 24 p.
- Roche A. (2013), Pour un meilleur usage de la reconnaissance dans les processus de recherche-intervention en vue d'un accroissement de la performance sociale et économique des organisations, *Actes du Colloque Academy of Management-Institut International des Coûts-ISEOR*, juin, Lyon, 18 p.
- Roche A. & Comparini A-M. (2013), L'action publique face à des temporalités qui se concurrencent et nuisent au développement des politiques de long terme, *Actes du Colloque François Perroux*, septembre, Lyon, 7 p.
- Roche A. & Daclin M. (2012), Recognition and Integration of Incoming Leader Based on Their Professional Background: Results of Management Consulting Intervention, *Actes du Colloque Academy Of Management*, août, Boston (États-Unis), 16 p.
- Roche A. & Daclin M. (2012), La reconnaissance du dirigeant entrant en fonction de son passé professionnel : un impact sur son intégration, *Actes du Colloque Academy of Management-Organization Development & Change-ISEOR*, juin, Lyon, 12 p.

- Roche A. (2011), Reconnaissance au travail, des actes, des perceptions et de leurs liens avec la performance, *Actes du Colloque Méthodologie de la Recherche-Academy of Management-ISEOR*, juin, Lyon, 15 p.
- Roche A. (2010), La "reconnaissance activatrice", levier de performance sociale et économique ?, *Actes du Colloque Academy of Management-Institut International des Coûts-ISEOR*, juin, Lyon, 17 p.

Exposés dans des congrès

- Roche A. (2016), Case to Analyse LEAN and SEAM, *PDW, MCD-OD division of the Academy Of Management*, Anaheim (USA), 5-9 August.
- Roche A. & al. (2016), Tracks to Exploit Grounds Research Materials, DBA and Professional Doctorates: Co-Production of Knowledge, *PDW, MCD-OD division of the Academy Of Management*, Anaheim (USA), 5-9 August.
- Roche A. (2016), Structuring the Management Organization in an IT Service French Company Through the use of SEAM, *PDW, MCD division of the Academy Of Management*, San Diego (USA), 2-4 August.
- Roche A. (2010), Reconnaissance et performance. Développer une "reconnaissance activatrice", *Ateliers doctoraux du congrès AGRH*, Saint Malo, novembre, 20 p.

Autres productions académiques

(Par exemple : thèse de doctorat, coordination de numéros thématiques, notes de lecture, invitations dans des séminaires de recherche, présidence de sessions à des colloques etc.)

Thèse :

- Roche A. (2013), « Reconnaissance et performance : proposition du concept de reconnaissance activatrice et d'un modèle intégrateur » - Membres du jury : Mr Franck Brillet, Président du jury, Professeur à l'université de Tours, Mr Jean-Yves Duyck, rapporteur, Professeur Émérite à l'Université de la Rochelle, Mme Aline Scouarnec, rapporteur, Professeur à l'Université de Caen, Mme Véronique Zardet, Directrice de thèse, Professeur à l'Université Jean Moulin, et Mr Christophe Pourcenoux, suffragant, Directeur des ressources humaines, entreprise Générale de Protection. *Mention « Très honorable avec les félicitations du jury »*

Autres travaux de recherche :

- Roche A. (2012), Reconnaissance au travail et performance, *Workshop*, iaelyon, juin, 18 p.
- Roche A. (2012), Reconnaissance et performance. Le développement d'une « reconnaissance activatrice » de l'individu au travail, *Cercle Doctoral Européen de Gestion*, Rouen, janvier, 13 p.
- Roche A. (2011), Reconnaissance, un concept riche de sens en lien avec la performance, *Tutorat Grand Sud*, Montpellier, juin, 15 p.
- Roche A. (2010), Reconnaissance et performance. Levier de performance sociale et économique ?, *Tutorat Grand Sud*, Aix en Provence, juin, 20 p.

Responsable de la réalisation des actes et ouvrages :

- Colloque François Perroux 2013, « *Compétitivité et activité économique. Quel avenir pour la France et l'Europe ?* », sorti en 2016.
- Colloque François Perroux 2010, « *Agir dans un nouveau monde : le développement et les coûts de l'Homme* », sorti en 2013.
- Colloque ISEOR 2010, « *Réussir en temps de crise. Stratégies pro-actives d'entreprise* », Éditions Economica, sorti en 2011.

SITE WEB ET RESEAUX SOCIAUX

Linkedin : <https://fr.linkedin.com/in/alexis-roche-96502aa0>

Viadeo : <http://fr.viadeo.com/fr/profile/alexis.roche2>